



Allegato A)

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) IN FORMA MONOCRATICA, DELL'AUTORITA' RIFIUTI E RISORSE IDRICHE CALABRIA (ARRICAL) PER IL TRIENNIO 2025/2027

L'ARRICAL, in esecuzione alla determina dirigenziale n. 69 del 04 marzo 2025 intende avviare una procedura di selezione per l'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in forma monocratica, per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009.

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* con le modifiche apportate dal D.lgs. n. 74/2017, ed in particolare gli artt. 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, modificato dal DM 7 agosto 2023, relativo all'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;

VISTI:

- il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale dell'Arrical, approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 14 del 29/12/2023;
- il Decreto commissariale n. 64 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto: *"Autorità Risorse Idriche e Rifiuti Calabria. Affidamento responsabilità delle aree direzionali"*, con il quale, tra le altre cose, si è affidata *"... la responsabilità delle aree direzionali in cui si articola l'organizzazione di primo livello dell'Autorità come segue: c) Area tecnica rifiuti urbani all'ing. Vincenzo De Matteis ..."*;
- la disposizione del Commissario straordinario prot. Arrical n. 287 del 16 gennaio 2025 con la quale si affida *"... all'Ing. Vincenzo De Matteis l'incarico temporaneo di dirigente dell'Area "Amministrazione e supporto alla regolazione" fino a nuove disposizioni ..."*.

RENDE NOTO

Che è indetta presso l'Autorità Rifiuti e Risorse Idriche Calabria (ARRICAL) procedura pubblica finalizzata all'acquisizione di candidature per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009, in forma monocratica, per la durata di tre anni.

Art. 1 "Requisiti per la partecipazione"

Per la partecipazione alla procedura comparativa sono richiesti i requisiti previsti dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 come modificato dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 7 agosto 2023, ed in particolare:

a. essere iscritti da almeno 6 mesi nell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri a qualsiasi fascia professionale;

b. essere in possesso di tutti i requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 come modificato dal DM 7 agosto 2023, ovvero:

a) generali:

- 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godere dei diritti civili e politici.

b) di competenza ed esperienza:

- 1) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;

2) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) di integrità:

1) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;

2) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;

3) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

4) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

5) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Ai sensi del d.lgs.150/2009 art. 14, comma 8, non essere tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 2 "Esclusività del rapporto"

Per assumere l'incarico di O.I.V., i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più O.I.V. previsto dall'art. 8 del D.M. del 6 agosto 2020 e ss. mm. ii., secondo cui:

"1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.

Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre. 3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco".

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Art. 3 "Durata dell'incarico e corrispettivo"

L'incarico in oggetto avrà la durata di 3 anni a decorrere dalla data del provvedimento di nomina che sarà emesso a conclusione della presente procedura e può essere rinnovato una sola volta, previa selezione comparativa pubblica.

Il corrispettivo per dodici mesi di attività, per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico, è di Euro 10.000,00 e l'erogazione verrà corrisposta secondo la periodicità definita nel disciplinare di incarico.

Il compenso è onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese e trasferte etc, e pertanto non è previsto alcun rimborso spese.

Il professionista incaricato sarà liquidato entro 30 gg. dalla presentazione in formato elettronico di specifico documento fiscale, previa verifica dell'avvenuto corretto e puntuale adempimento delle proprie funzioni.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 1 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute. In caso di proroga, il compenso pari a 360 giorni convenzionali, verrà riparametrato ai giorni di durata della proroga.

Art. 4. "Modalità di partecipazione"

L'istanza di candidatura deve essere inoltrata, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28.03.2025, esclusivamente per via telematica tramite il Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://www.inpa.gov.it>), allegando la documentazione richiesta.

Ogni altra comunicazione ai candidati concernente la selezione è effettuata attraverso il portale inPA, nonché sul sito istituzionale dell'Arrical nella sezione di **Amministrazione Trasparente – bandi di concorso** e sul Portale della Performance (<https://performance.gov.it/>).

Gli interessati dovranno accedere al Portale inPA autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare il format di candidatura, previa registrazione al medesimo Portale, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e il modello di dichiarazione

sostitutiva resa ai sensi del DPR n. 445/2000 sull'insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

E' ESCLUSA QUALSIASI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE.

Art. 5 "Cause di esclusione"

Non saranno prese in considerazione e comportano pertanto l'esclusione, le domande presentate oltre il termine perentorio previsto dal precedente art. 4 e/o trasmesse in modalità differente da quella prevista nello stesso articolo.

La valutazione verrà effettuata anche in presenza di una sola candidatura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

Art. 6 "Incompatibilità ed inconferibilità"

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del Decreto Legislativo n. 150/2009 e dell'art. 28 del Regolamento dell'Arrical di "*disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale*", non può essere nominato componente dell' O.I.V. il soggetto che:

- sia dipendente dell'Arrical;
- rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- siano componenti del Consiglio di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;

Si applicano le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile e quelle introdotte da specifiche disposizioni di legge statale e regionale;

Si applicano, inoltre, in materia di incompatibilità, le deliberazioni assunte, in attuazione dei compiti di indirizzo e coordinamento previsti dall'art. 13, comma 6, lettera g), del d. lsg. 150/2009, dalla competente struttura del Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state trasferite, dal d.l. 90/2014, le competenze in materia di misurazione e valutazione della performance.

Art. 7 "Nomina dell'O.I.V."

Le candidature saranno preliminarmente oggetto di istruttoria, da parte del Responsabile del Procedimento finalizzata esclusivamente a verificare il possesso dei requisiti di ammissibilità delle stesse.



AUTORITA' RIFIUTI E RISORSE IDRICHE CALABRIA

A tal fine, alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il responsabile del Procedimento provvederà a verificare presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'effettiva iscrizione dei candidati all'Elenco nazionale degli O.I.V., la relativa anzianità e la fascia professionale di appartenenza.

Il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è nominato, tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 6 Agosto 2020 e ss.mm.ii., con Decreto del Direttore Generale, sulla base della valutazione dei curricula pervenuti .

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione della richiesta di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

La nomina avrà luogo previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

Fatti salvi i poteri di controllo e verifica attribuiti al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'art.3, c.3 del D.M. del 6.08.2020 e ss.mm.ii., l'Arrical si riserva di rilevare, in ogni momento, l'eventuale sussistenza di cause ostative all'assunzione dell'incarico.

Art. 8 "Oggetto dell'incarico"

L'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione – in forma monocratica- conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà la durata di tre anni, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa selezione comparativa pubblica.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, di detto D.M., l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 1, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'incaricato, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, svolgerà tutte le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 nei confronti dell'ARRICAL nei termini e alle condizioni disciplinati dal presente avviso, dalla vigente normativa nazionale in materia di funzioni dell'O.I.V. per le Pubbliche Amministrazioni e dal Regolamento di "Disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale" approvato dall'Arrical con deliberazione Commissariale n. 14/2023.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza dovrà essere adeguatamente motivata (art. 7, comma 8, del D.M. 06.08.2020 e ss. mm. ii.).

Le funzioni dell'OIV hanno riguardo sia ad aspetti metodologici che di verifica, garanzia e validazione del sistema di performance management dell'Ente. Per lo svolgimento di tali funzioni l'OIV si coordina, per il tramite della struttura tecnica di supporto, con le unità organizzative poste a presidio dei sistemi operativi dell'Ente, con particolare riferimento ai controlli interni, al personale, all'organizzazione, alla programmazione e controllo, al bilancio ed ai sistemi informativi; oltre alle funzioni definite dal Regolamento di "Disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale"; l'OIV presidia le funzioni esplicitamente previste dalle legge statali e

regionali. Inoltre, l'Arrical può assegnare all'OIV funzioni aggiuntive coerenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance.

Si evidenziano di seguito, senza che l'elenco abbia carattere esaustivo, le principali funzioni oggetto dell'incarico:

1. supporto alla definizione, alla valutazione del funzionamento e alla manutenzione del sistema di performance management e dei sottosistemi che lo compongono ed esprime il proprio parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.
2. Monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
3. Monitora il ciclo della gestione della performance;
4. Valida la relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, secondo le modalità indicate nel Regolamento di "Disciplina della misurazione e valutazione della *performance* e del sistema premiale";
5. Valuta i dirigenti e propone al Direttore Generale gli esiti della valutazione;
6. Vigila sulla corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
7. Valida le regole metodologiche e le linee guida del sistema integrato di controllo strategico e di gestione e di valutazione dei dirigenti, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi.
8. Assicura il supporto metodologico agli organi di governo dell'Ente ed ai dirigenti nell'attività di misurazione e valutazione delle performance individuali e organizzative;
9. Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
10. Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
11. Per tutte le altre funzioni si rinvia all'art. 31 del Regolamento di "Disciplina della misurazione e valutazione della *performance* e del sistema premiale" approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 14 del 29/12/2023.

L'incarico costituisce prestazione professionale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del codice civile ed esclude, pertanto, qualsiasi forma di lavoro subordinato. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa difatti riferimento alle disposizioni contenute nel Codice civile – Titolo III del Libro V (artt. 2222-2238) "*Del lavoro autonomo*".

In caso di inadempimento delle prestazioni dovute, l'ARRICAL potrà procedere alla risoluzione del contratto, previa diffida ad effettuare le prestazioni dovute entro 5 giorni o, in caso di urgenza per



AUTORITA' RIFIUTI E RISORSE IDRICHE CALABRIA

la salvaguardia della continuità del servizio, immediatamente, salvo il diritto al risarcimento dei danni, ai sensi dell'art. 2224 del Codice Civile.

L'incaricato ha facoltà di recedere dall'incarico, con preavviso non inferiore a 60 giorni.

Art. 9 "Tutela dei dati personali "

Ai sensi del Regolamento U.E. n. 2016/679 sulla protezione dei dati personali - G.D.P.R. - i dati personali forniti dai candidati (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva e, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Pertanto, come previsto dagli artt. 13 e 14 del sopracitato Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni: Titolare del trattamento dei dati personali è il Commissario Straordinario dell'Arrical, con sede in Viale Europa – 88100 Catanzaro - Tel. 0961/852062, PEC: arrical@pec.it – Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente dell'Area "Amministrazione e Supporto alla regolazione" mentre il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Angela Stellato, nominata con decreto commissariale n. 79/2023 raggiungibile all'indirizzo: e-mail: angela.stellato@regione.calabria.it e pec: rdp@pec.regione.calabria.it

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi scrivendo ai recapiti sopra indicati del Titolare del trattamento o rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati.

L'affidatario sarà tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali verrà a conoscenza per la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio ("GDPR") e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate (che potranno essere fornite dall'Ente anche mediante specifica autorizzazione al trattamento), idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 10 "Comunicazioni - trasparenza – accesso agli atti"

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura come previsto dalla legge.

Il presente avviso viene pubblicato:



AUTORITA' RIFIUTI E RISORSE IDRICHE CALABRIA

- sul sito web istituzionale dell'ARRICAL, nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e nell'Albo Pretorio on line;
- sul Portale della Performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa> e sul portale del reclutamento inPA.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'ARRICAL ai sensi della normativa vigente.

Art. 11 “Responsabile del procedimento”

Il Responsabile del Procedimento è l'Ing. Francesco Petrone, funzionario Arrical.

Per informazioni e chiarimenti è possibile contattarlo al n. 0961/852062 e-mail: francesco.petrone@arrical.it oppure arrical@pec.it

Art. 12 “Disposizioni finali”

L'Autorità si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

L'Autorità ha, altresì, la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza della selezione e riaprire il termine stesso.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso. Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, ai vigenti Regolamenti dell'Arrical, nonché alle vigenti disposizioni contenute nel CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Il Dirigente

Ing. Vincenzo De Matteis