



**UNIONCAMERE  
VENETO**

**estratto dal verbale della riunione di Giunta**

**GIUNTA**

**9 dicembre 2020 - ore 9.30**

***via google meet***

**Verbale 5/20**

*Comunicazioni*

- a) Designazioni Unioncamere del Veneto per la Consulta dei Veneti nel mondo e Consulta per l'Immigrazione
- b) Incontri con assessori regionali e con le categorie economiche regionali
- c) Report attività iniziative intersettoriali
- d) Aggiornamento progetto funzione associata ufficio del personale
- e) Accordo per la destinazione del TFR del personale Unioncamere del Veneto
- f) Iniziativa Women 2027
- g) Aggiornamento istruttoria bando DPI
- h) Certottica
- i) Ecobonus

42) Approvazione verbale della riunione del 4.11.2020

43) Nomina OIV collegiale in favore delle Camere venete

44) Piano del fabbisogno di Unioncamere del Veneto 2021-2023: provvedimenti inerenti e conseguenti

45) Convenzione Prezziario opere edili tra Unioncamere Veneto e Camere venete: approvazione

46) Accordo con la Fondazione Osservatorio sulla criminalità nell'agricoltura e sul sistema agroalimentare per iniziative con il Sistema camerale veneto in materia di legalità

47) Regolamento attuativo del D.M. 11.12.2019 e della deliberazione del Consiglio n. 4 del 30.6.2020 in materia di rimborso spese degli organi

48) Ratifica determinazione presidenziale d'urgenza n. 121 relativa alla stipulazione di un accordo di collaborazione con la Fondazione Ca' Foscari per l'organizzazione del Master universitario "Commercio, fiscalità ed arbitrato internazionale – IBATAX - A. A. 2020/21"

49) Varie ed eventuali



Presenze dei Consiglieri:

Antonio Santocono	Presidente CCIAA Padova	presente
Mario Pozza	Presidente CCIAA Treviso-Belluno	presente
Giuseppe Fedalto	Presidente CCIAA Venezia Rovigo	presente
Giuseppe Riello	Presidente CCIAA Verona	presente
Giorgio Xoccatò	Presidente CCIAA Vicenza	assente giustificato

Presenze dei Revisori dei Conti

Matteo Bertani	presente
Chiara Benasciutti	presente
Gianni Corradini	presente

Segretario:	Roberto Crosta Segretario Generale Unioncamere del Veneto e CCIAA di Padova	presente
-------------	--	----------

Assistono:

Giacomo de' Stefani	Segretario Generale f.f. CCIAA Venezia Rovigo
Cesare Veneri	Segretario Generale CCIAA Verona
Elisabetta Boscolo Mezzopan	Segretario Generale CCIAA Vicenza
Valentina Montesarchio	Vice Segretario Generale Unioncamere del Veneto

**OMISSIS**

## **42) NOMINA OIV COLLEGIALE IN FAVORE DELLE CAMERE VENETE**

Il Presidente lascia la parola al Segretario Generale il quale informa che ai sensi dell'art. 14 comma 1 del d.lgs. 150/2009 ogni Pubblica Amministrazione deve dotarsi, singolarmente o in forma associata, di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) che:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi,
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;



- c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione,
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità,
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi,
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014,
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità,
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Ai sensi del comma 2bis dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009 l'OIV è costituito di norma in forma collegiale con tre componenti ed ai sensi del comma 8 del medesimo articolo i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Il medesimo articolo prevede che la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica, ed ai sensi del comma 3 del medesimo articolo la durata dell'incarico di componente dell'OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

Il D.M. 6 agosto 2020 (art. 7 comma 4) prevede che le Pubbliche Amministrazioni possano costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza. Unioncamere del Veneto e le Camere di Commercio venete di Verona, Padova, Venezia Rovigo e Treviso Belluno hanno sottoscritto un'apposita convenzione per disciplinare i rapporti fra di loro in relazione al progressivo accentramento della funzione di OIV in favore di queste ultime in un unico Collegio, al fine di adottare sistemi di valutazione omogenei ed un percorso comune di sviluppo delle risorse umane (benessere organizzativo, sistemi di valutazione ecc.) e della



qualità dei servizi offerti (rilevazioni di *customer satisfaction*), oltre ad indicazioni comuni sui temi delle misure di contrasto alla corruzione e della trasparenza amministrativa, acquisendo una prestazione di adeguato ed uniforme standard qualitativo a fronte di un contenimento dei costi generato dalle economie di scala.

Secondo tale convenzione i componenti del Collegio devono essere individuati e contrattualizzati per un triennio da Unioncamere del Veneto nel rispetto della disciplina vigente in materia, ed in particolare del D.M. 6 agosto 2020, tenuto conto che il Presidente del Collegio deve appartenere alle fasce professionali 2 o 3 di cui alle lettere b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del predetto D.M. (così come prescritto dalla lettera a) del comma 6 dell'art. 7 dello stesso) e che i rimanenti due componenti possono appartenere alle fasce professionali 1, 2 o 3 di cui alle lettere a), b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del medesimo D.M. Il suddetto OIV collegiale entrerà in carica in ciascuna delle Camere di Commercio sottoscrittrici alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica.

Il Segretario Generale di Unioncamere del Veneto riferisce di aver provveduto, con propria determinazione n. 139 del 30 ottobre u.s., ad indire la procedura selettiva pubblica nella forma dell'indagine di mercato per la nomina del suddetto OIV collegiale e, dopo la pubblicazione del relativo Avviso di selezione nel portale performance.gov.it in data 3 novembre u.s. e la scadenza del termine per la presentazione delle candidature ivi previsto (16 novembre u.s.), con propria determinazione n. 150 del 17 novembre u.s., a nominare la Commissione di valutazione della procedura selettiva in questione.

La suddetta Commissione, composta dalla Dott.ssa Valentina Montesarchio con funzione di presidente, dalla Dott.ssa Orietta Tedesco e dalla Sig.ra Anna Piccoli con funzione di componenti, si è riunita nei giorni 20 novembre e 1 dicembre uu.ss., procedendo a valutare le n. 56 candidature pervenute alla luce di 4 criteri: adeguata esperienza maturata nell'ambito del sistema camerale (criterio già specificato all'art. 8 dell'Avviso di selezione), esperienza maturata come OIV/NIV, esperienza maturata come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale, altre esperienze rilevanti. In base alle risultanze di tale valutazione (analiticamente desumibili dal prospetto excel allegato alla documentazione) la Commissione ha ritenuto di sottoporre all'attenzione di codesta Giunta i seguenti nominativi:

soggetti che hanno già maturato esperienza come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
COMITE	UBALDO	2	26/1/2017
CATTINI	ELISABETTA	3	30/8/2017
GIOVANNETTI	RICCARDO	3	22/2/2017
MONEA	ALDO	3	3/4/2017



LONGO	MASSIMILIANO	3	20/4/2017
ROMANAZZI	SALVATORE	3	1/2/2017
MORIGI	PAOLA	3	30/1/2017
MOLINARI	ENRICO	1	3/4/2017

soggetti che hanno maturato esperienza come OIV/NIV di Enti non appartenenti al sistema camerale oltre ad altre esperienze rilevanti

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
DE MARTIIS	ELIANA	2	5/5/2020
BOSELLI	ISABELLA	1	16/5/2017

Conclusa l'esposizione il Segretario Generale, non essendoci interventi, propone alla Giunta le seguenti candidature:

- prof. Massimiliano Longo, che vanta ottime competenze specialistiche nell'ambito della gestione contabile, fiscale, della performance e dei sistemi di controllo delle Pubbliche amministrazioni con esperienze di supporto consulenziale alle Camere di Commercio, nonché nello specifico detiene una esperienza ventennale di OIV camerale, quale Presidente;
- Dr.ssa Elisabetta Cattini, che ha maturato grande esperienza sia nel mondo dell'impresa privata che nelle Pubbliche amministrazioni, ricoprendo posizioni di responsabilità in importanti aziende e sviluppando capacità manageriali. Ha maturato conoscenze ed esperienze sul sistema di valutazione degli Enti camerale e attualmente è OIV delle Camere di Commercio di Vicenza, Riviere Liguria e Milano, Monza e Lodi;
- dr.ssa Paola Morigi, che vanta ottime competenze nell'ambito del controllo gestionale, valutazione e analisi della performance maturate all'interno del Sistema camerale essendo stata dirigente e Segretario Generale di una Camera. Attualmente è OIV di alcune Camere di Commercio e componente dell'OIV del Consiglio regionale del Veneto.

Al termine della discussione

la Giunta,

UDITA la relazione sopra esposta;

VISTA la legge n. 580/93 e s.m.i.;

VISTO il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il D.M. 6 agosto 2020;

all'unanimità delibera



di nominare il prof. Massimiliano Longo a Presidente e le dott.sse Elisabetta Cattini e Paola Morigi componenti dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione della performance) collegiale di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009 che entrerà in carica immediatamente per le CCIAA di Padova e Verona ed alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica per le altre CCIAA venete sottoscrittrici della Convenzione di cui alle premesse.

**OMISSIS**

II SEGRETARIO

F.to dr. Roberto Crosta

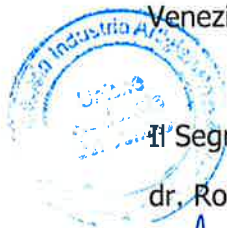
IL PRESIDENTE

F.to Mario Pozza

---

Per copia conforme

Venezia, 16 dicembre 2020



Il Segretario Generale

dr. Roberto Crosta



UNIONCAMERE  
VENETO

**122) DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE D'URGENZA RELATIVA ALLA  
NOMINA DI UN COMPONENTE DELL'OIV (ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS.  
150/2009 IN FAVORE DELLE CCIAA VENETE**

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE

- l'art. 6 della legge 29 dicembre 1993 n. 580 – così come da ultimo modificato dal d.lgs. 25 novembre 2016 n. 219 – prevede che le Camere di commercio possano associarsi in Unioni regionali costituite ai sensi del codice civile allo scopo di esercitare congiuntamente funzioni e compiti per il perseguimento degli obiettivi comuni del sistema camerale nell'ambito del territorio regionale di riferimento, curando e rappresentando gli interessi comuni delle camere di commercio associate nonché promuovendo e realizzando servizi comuni per l'esercizio in forma associata di attività e servizi di competenza camerale;
- in base all'art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del d.lgs. 150/2009 ogni Pubblica Amministrazione deve dotarsi, singolarmente o in forma associata, di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) che:
  - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi,
  - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
  - c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione,
  - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità,
  - e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi,
  - f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base

del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014,

- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità,
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- ai sensi del comma 2bis dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009 l'OIV è costituito di norma in forma collegiale con tre componenti ed ai sensi del comma 8 del medesimo articolo i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
  - ai sensi del comma 2 dell'art. 14bis del d.lgs. 150/2009 la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa procedura selettiva pubblica, ed ai sensi del comma 3 del medesimo articolo la durata dell'incarico di componente dell'OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
  - ai sensi del comma 4 dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 le Pubbliche Amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza;
  - Unioncamere del Veneto e le Camere di Commercio venete hanno sottoscritto un'apposita convenzione per disciplinare i rapporti fra di loro in relazione al progressivo accentramento della funzione di OIV in favore di queste ultime in un unico Collegio, al fine di adottare sistemi di valutazione omogenei ed un percorso comune di sviluppo delle risorse umane (benessere organizzativo, sistemi di valutazione ecc.) e della qualità dei servizi offerti (rilevazioni di *customer satisfaction*), oltre ad indicazioni comuni sui temi delle misure di contrasto alla corruzione e della trasparenza amministrativa, acquisendo una prestazione di adeguato ed uniforme standard qualitativo a fronte di un contenimento dei costi generato dalle economie di scala;
  - secondo tale convenzione i componenti del Collegio devono essere individuati e contrattualizzati per un triennio da Unioncamere del Veneto nel rispetto della disciplina vigente in materia, ed in particolare del D.M. 6 agosto 2020, tenuto conto che il Presidente del Collegio deve appartenere alle fasce professionali 2 o 3 di cui alle lettere b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del predetto D.M. (così come prescritto dalla lettera a) del comma 6 dell'art. 7 dello stesso) e che i rimanenti due componenti possono appartenere alle fasce professionali 1, 2 o 3 di cui alle lettere a), b) e c) del comma 2 dell'art. 5 del medesimo D.M.;
  - il suddetto OIV collegiale entrerà in carica in ciascuna delle Camere di Commercio sottoscrittrici alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica;
  - il Segretario Generale di Unioncamere del Veneto ha tempestivamente provveduto, con propria determinazione n. 139 del 30 ottobre u.s., ad indire la procedura selettiva pubblica nella forma dell'indagine di mercato per la nomina del suddetto OIV collegiale e, dopo la pubblicazione del relativo Avviso di selezione nel portale performance.gov.it in data 3 novembre u.s. e la scadenza del termine per la presentazione delle candidature ivi previsto (16 novembre u.s.), con propria determinazione n. 150 del 17 novembre u.s., a nominare la Commissione di valutazione della procedura selettiva in questione;





## CONSIDERATO CHE

- La suddetta Commissione, composta dalla Dott.ssa Valentina Montesarchio con funzione di presidente, dalla Dott.ssa Orietta Tedesco e dalla Sig.ra Anna Piccoli con funzione di componenti, si è riunita nei giorni 20 novembre e 1 dicembre uu.ss., procedendo a valutare le n. 56 candidature pervenute alla luce di 4 criteri: adeguata esperienza maturata nell'ambito del sistema camerale (criterio già specificato all'art. 8 dell'Avviso di selezione), esperienza maturata come OIV/NIV, esperienza maturata come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale, altre esperienze rilevanti. In base alle risultanze di tale valutazione (analiticamente desumibili dal prospetto excel allegato) la Commissione ha ritenuto di sottoporre alla Giunta i seguenti nominativi:

Soggetti che hanno già maturato esperienza come OIV/NIV di Enti appartenenti al sistema camerale

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
COMITE	UBALDO	2	26/1/2017
CATTINI	ELISABETTA	3	30/8/2017
GIOVANNETTI	RICCARDO	3	22/2/2017
MONEA	ALDO	3	3/4/2017
LONGO	MASSIMILIANO	3	20/4/2017
ROMANAZZI	SALVATORE	3	1/2/2017
MORIGI	PAOLA	3	30/1/2017
MOLINARI	ENRICO	1	3/4/2017

Soggetti che hanno maturato esperienza come OIV/NIV di Enti non appartenenti al sistema camerale oltre ad altre esperienze rilevanti

COGNOME	NOME	FASCIA	dal
DE MARTIIS	ELIANA	2	5/5/2020
BOSELLI	ISABELLA	1	16/5/2017

- la Giunta, nella seduta del 9 dicembre scorso, ha deliberato di nominare il prof. Massimiliano Longo a Presidente e le dott.sse Elisabetta Cattini e Paola Morigi componenti dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione della performance) collegiale di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009, prevedendone l'immediata entrata in carica per le CCIAA di Padova e Verona, mentre per le altre CCIAA venete sottoscrittrici della Convenzione di cui alle premesse l'entrata in carica alla conclusione del mandato dell'OIV attualmente in carica;
- con PEC del 15 dicembre 2020 la dott.ssa Elisabetta Cattini ha comunicato la rinuncia alla nomina per sopraggiunti vincoli nel numero di incarichi di OIV ammessi;
- il mandato dell'OIV monocratico delle Camere di Commercio di Padova e Verona è scaduto il 2 dicembre p.v. e risulta quindi necessario procedere senza indugio all'individuazione di un nuovo componente dell'OIV collegiale

al fine di concludere la procedura di cui sopra, procedendo alla contrattualizzazione dei tre componenti;

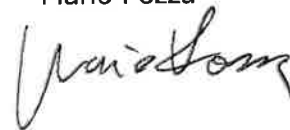
- non sono in programma riunioni della Giunta di Unioncamere del Veneto in data utile a poter deliberare la nomina del componente dell'OIV destinato a sostituire la dott.ssa Cattini;
- l'art. 12 comma 5 dello Statuto dell'Unione regionale delle C.C.I.A.A. del Veneto, che in caso di urgenza consente al Presidente di esercitare le competenze della Giunta, salvo ratifica da parte di quest'ultima nella prima seduta utile.

#### DETERMINA

1. di nominare il dott. Riccardo Giovannetti componente dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione della performance) collegiale di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e di cui alle premesse, in considerazione della grande esperienza maturata sia nel mondo dell'impresa privata che nelle Pubbliche amministrazioni, delle ottime competenze vantate nell'ambito del controllo gestionale, valutazione e analisi della performance e del ruolo attualmente ricoperto di componente dell'OIV della Camera di Commercio di Milano, Monza, Brianza e Lodi.
2. di dare mandato al Segretario Generale di curare tutti i necessari successivi adempimenti;
3. di sottoporre la presente determinazione alla Giunta per la ratifica nella prima seduta utile.

Venezia, lì 16 dicembre 2020

IL PRESIDENTE  
Mario Pozza



Visto: IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Roberto Crosta

