



AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA COLLEGIALE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO.

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del Ministero per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023;

CONSIDERATA la scadenza del Dott. Cioccolani Leonardo quale componente dell'OIV cui era stato conferito l'incarico di Presidente con decreto sindacale n. 4 del 21.04.2021

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

VISTO il D.P.R. n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, registrato dalla Corte dei Conti in data 3 gennaio 2017, che prevede l'istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 19/01/2017 con la quale sono stati forniti chiarimenti in merito all'attivazione del suddetto elenco ed alle modalità/requisiti per l'iscrizione nello stesso;

VISTA la deliberazione C.C. n. 159 del 16/12/2010 ad oggetto "Criteri generali per l'adozione del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'ente (attuazione dei principi generali del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 25 giugno 2019 con cui è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Campi Bisenzio;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 5 dicembre 2023 con la quale è stata rivista la struttura complessiva dell'Ente come risultante dagli allegati parte integrante dell'atto in parola, indicando la decorrenza della nuova organizzazione a far data dal 1 gennaio 2024;



VISTA la deliberazione n. 54 del 27 Marzo 2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

In esecuzione della propria determinazione n. 323 del 17/04/2024 di approvazione dello schema del presente avviso e per le motivazioni nella stessa esplicitate;

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3
“Risorse Economiche Umane e Digitali”
ai sensi del decreto sindacale n. 22 del 29 dicembre 2023

RENDE NOTO

**ART. 1 – MANIFESTAZIONE DI INTERESSE. OGGETTO E DURATA
DELL’INCARICO**

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (di seguito OIV) collegiale del comune di Campi Bisenzio (FI) .

L'incarico di Presidente, conferito dall'organo di direzione politica in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di conferimento, salvo revoca motivata. Potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

ART. 2 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla procedura di cui al presente avviso è necessario, in considerazione di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 4 di questo avviso, essere iscritti da almeno 6 mesi (art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i.) nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, nelle fasce professionali 2 e 3 (amministrazione con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000);



ART. 3 – DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTI DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 co.. 8 d.lgs. 150/2009 non possono essere nominati membri dell'OIV coloro che:

- siano dipendenti dell'amministrazione procedente o rivestano, nell'ambito dell'amministrazione procedente, incarichi politici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Ai sensi dell'art 2 co. 1 lett. c) del decreto ministeriale del 6 agosto 2020 come modificato dal decreto ministeriale 7 agosto 2023, nonché delle previsioni di cui alla legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore, non possono ricoprire l'incarico e non saranno ammessi alla procedura coloro che :

- siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- si trovino in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese
- siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

(Le cause di esclusione ai precedenti punti operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato.)

- abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni, o svolto attività professionali a favore di questi ultimi;
- siano stati componenti di organi di indirizzo politico del comune di Campi Bisenzio;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Campi Bisenzio;
- si trovino, nei confronti del Comune di Campi Bisenzio, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione, incluso il Legale Rappresentante, in servizio nel Comune, o con il vertice politico-amministrativo o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- siano revisori dei conti presso il Comune;
- abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la PA del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, per assumere l'incarico i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, specificamente:



- appartenere ad un massimo di n. 12 OIV, ridotti a 4 se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti; per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, tale limite è pari a 3 ;

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, redatta secondo le modalità di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/2000.

Qualora venga successivamente accertata una delle suddette cause di incompatibilità, i soggetti eventualmente risultati idonei non potranno essere nominati.

Nel caso in cui il soggetto risultato idoneo nella presente procedura fosse dipendente presso altre pubbliche amministrazioni, si renderà necessario acquisire, preventivamente all'affidamento dell'incarico di componente O.I.V., l'autorizzazione prevista dall'art. 53, commi 6 e 8, del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> , fino alle ore 23:59 del 13 maggio 2024.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication andSignature).

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che dovrà essere obbligatoriamente allegato alla domanda.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

L'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in



grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

ART. 5 – MODALITÀ PROCEDURALI DELLA SELEZIONE

Tutte le candidature pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dalla U.O. Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità; la U.O. Risorse Umane e Organizzazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Nel caso in cui sia accertata, anche successivamente, la mendacità delle dichiarazioni rese, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del candidato secondo quanto previsto dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000.

Al termine di tale accertamento, le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da 3 membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, i requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei *curricula* con riferimento ai seguenti ambiti:

- > area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- > area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- > area delle capacità o competenze specifiche (da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione, coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico amministrativo una rosa di candidati qualificati per la nomina.

La scelta del componente dell'organismo, sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Campi Bisenzio che potrà eventualmente avvalersi di una commissione interna di supporto. La nomina avverrà con decreto del Sindaco il quale agirà a proprio insindacabile giudizio e potrà procedere ad eventuale colloquio personale.



ART. 6 – COMPENSO

Per l'incarico è previsto un compenso individuale omnicomprensivo pari a Euro 6.000,00 annui lordi, rapportato al numero di mensilità effettive in caso di conferimento o cessazione dell'incarico in corso dell'anno, così come da deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 08/03/2022.

ART. 7 – PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, sul Portale unico del reclutamento "inPA" nella sezione Albo on line del Comune di Campi Bisenzio nonché sul sito internet www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

ART. 8 – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA

Le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nel Portale inPA e nel sito istituzionale dell'Ente alla pagina www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e sostituiscono ogni genere di comunicazione diretta agli interessati.

Esclusivamente nel caso in cui si renda necessario per puntuali adempimenti istruttori, saranno effettuate comunicazioni individuali a mezzo e-mail/PEC indicate dal candidato.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale ed i compensi percepiti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, sul Portale della Performance e sul Portale InPA. ai sensi della normativa vigente.

ART. 9 – NORME FINALI ED INFORMAZIONI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni normative applicabili in materia.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi al servizio Amministrazione del Personale del Comune di Campi Bisenzio – piazza Ballerini 9, contattando i numeri telefonici 055 8959420 – 631 – 589, il lunedì e mercoledì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 ed il giovedì dalle ore 15:30 alle ore 18:15.

Lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, è nominata responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La registrazione al Portale Unico del Reclutamento "InPa" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, i dati personali raccolti nella presente procedura sono trattati in modo lecito, corretto e trasparente per finalità istituzionali e/o per obblighi di legge, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento.

Il trattamento degli stessi avviene ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Campi Bisenzio ed il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) è Anci Toscana, nella persona dell'Avv. Nicoletta Giangrande.

Titolare del trattamento e RPD possono essere contattati rispettivamente agli indirizzi email privacy@comune.campi-bisenzio.fi.it e rpd@comune.campi-bisenzio.fi.it.

I diritti dell'interessato potranno essere esercitati in qualsiasi momento, secondo le modalità previste dagli articoli 12 e seguenti del Regolamento UE 2016/679.

Tutte le informazioni e la modulistica per l'esercizio dei diritti dell'interessato sono disponibili sul sito web istituzionale dell'Ente, alla pagina <http://www.comune.campi-bisenzio.fi.it/privacy>.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Il candidato ha diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Si informa, infine, che la comunicazione di avvio del procedimento di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dall'atto di adesione al presente avviso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Campi Bisenzio, 22 aprile 2024

Il dirigente del Settore 3
Risorse Economiche Umane e Digitali
dott. Niccolò Nucci