

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 46

del 15 luglio 2019

Area/u.o.: Segreteria Generale e Servizi alle Imprese/Segreteria, Protocollo, Archivio e Comunicazione

Oggetto: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Ente e determinazione del correlato compenso.

Riferisce il Presidente – Il decreto legislativo 150/2009 stabilisce all'articolo 14 l'obbligo per ogni Amministrazione Pubblica di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito anche OIV).

I compiti, la durata, i requisiti e le modalità di selezione dell'Organismo sono disciplinati dal citato decreto, così come modificato dal DPR 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", e dal D. Lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 150/2009 in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della L. 124/2015".

L'Organismo svolge attività di controllo strategico riferendo direttamente alla Giunta, essendo chiamato in primo luogo a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance dell'Ente e, di riflesso, a presentare una proposta di valutazione della dirigenza e della performance organizzativa, anche ai fini della retribuzione di risultato dei dirigenti e del salario accessorio previsto dai contratti di lavoro. Svolge le sue funzioni attraverso una costante opera di monitoraggio del funzionamento del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, valida la Relazione sulla performance, garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità.

L'OIV è coinvolto anche nel monitoraggio e nella certificazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dalle normative anticorruzione.

L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile solo una volta.

Nell'ambito delle azioni propedeutiche all'accorpamento, il Commissario ad Acta ha ritenuto di avviare, con apposito avviso pubblico, una procedura comparativa volta all'acquisizione di candidature per l'individuazione del componente unico dell'OIV della Camera di Commercio di Como-Lecco, rimettendo alla competenza della Giunta dell'Ente accorpato il provvedimento finale di nomina e di definizione del relativo compenso annuo lordo.

L'avviso prevedeva quali elementi di valutazione dei candidati l'esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo finanziario e di gestione, della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, della programmazione finanziaria e revisione di bilancio, del risk management, nonché le competenze acquisite in materia di trasparenza e anticorruzione e le attitudini personali.

Quali elementi preferenziali di considerazione erano stati previsti l'inserimento nella fascia professionale più alta dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 2 dicembre 2016, l'esperienza maturata nell'ambito del sistema camerale, il possesso di titoli di studio post-universitari e l'attività di docente o ricercatore in materie attinenti ai predetti ambiti professionali.

La procedura comparativa alla quale è fatto riferimento escludeva peraltro espressamente la formazione di graduatoria alcuna.

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. 46

del 15 luglio 2019

Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, fissato al 14 dicembre 2018, sono pervenute dieci richieste di candidatura, acquisite agli atti.

Tenuto conto di quanto precede, la Giunta è chiamata nel corso dell'odierna seduta a disporre la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Como-Lecco per il prossimo triennio, determinandone anche il compenso annuo lordo.

LA GIUNTA CAMERALE

- udita l'esposizione del Presidente sull'argomento in oggetto;
- visto l'articolo 14 del Decreto Legislativo 150/2009, che dispone l'obbligo per ogni Amministrazione Pubblica di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- richiamati i compiti, la durata e i requisiti di selezione al riguardo previsti dalla vigente normativa di riferimento;
- considerato che all'esito della richiamata procedura comparativa finalizzata all'acquisizione di candidature per l'individuazione del componente unico dell'OIV dell'Ente, a suo tempo avviata con apposito avviso pubblico dal Commissario ad Acta per l'accorpamento, risultano pervenute n. 10 richieste, ciascuna corredata dalla documentazione prevista;
- dato atto che la procedura comparativa alla quale è fatto riferimento, pur esponendo nel relativo avviso elementi di valutazione, competenze richieste e aspetti preferenziali di considerazione, escludeva espressamente la formazione di graduatoria alcuna;
- esaminati i curricula professionali di tutti i candidati proposti sotto il profilo delle competenze dichiarate, della fascia di inserimento di ciascuno nell'Elenco nazionale previsto dalla normativa di riferimento, del possesso di titoli di studio post-universitari o incarichi di docenza/ricerca qualificanti e delle esperienze maturate, con particolare valenza riconosciuta per tale ultimo aspetto a quella nell'ambito del sistema camerale;
- condiviso all'esito di complessiva valutazione di individuare nell'ing. Vincenzo Roselli il componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Como-Lecco;
- unanime,

d e l i b e r a

- a) di nominare quale componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Como-Lecco per il prossimo triennio l'ing. Vincenzo Roselli;
- b) di determinare il compenso annuo spettante al componente dell'OIV in 6.075,00 euro oltre IVA e oneri accessori.