

ALLEGATO “B”

SCHEMA

DISCIPLINARE DI INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DEL COMUNE DI SAN VITO LO CAPO

L'anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di _____

TRA

L' _____, Responsabile del Settore I - Affari Generali - del Comune di San Vito Lo Capo il quale interviene nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Vito Lo Capo (Codice Fiscale del Comune di San Vito Lo Capo: 80002000810), per quanto attiene al presente disciplinare,

E

Il/La Dott./Dott.ssa _____ nato/a a _____ il _____ e residente
a _____ in Via _____ n. _____, codice fiscale _____,

PREMESSO che:

- l'entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha reso indispensabile, per gli enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'art. 14 del citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto del D.Lgs citato, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

VISTI:

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante “istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance”;
- l'avviso di selezione pubblicato nella apposita sezione del Portale della performance;
- l'esito della selezione con determinazione n. _____ del _____, del Sindaco che ha nominato il/la Dott./Dott.ssa _____ quale Organismo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica del Comune di San Vito Lo Capo;

Tutto quanto innanzi premesso, si conviene e stipula quanto segue:

ART.1

L'Amministrazione Comunale, di seguito denominata "Comune di San Vito Lo Capo" e come sopra rappresentata, affida al/alla Dott./Dott.ssa _____, di seguito "Professionista", che accetta, l'incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi del comma 1 dell' art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150.

ART.2

L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento, delle attività individuate dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, dalle delibere ed atti di indirizzo già adottati e che saranno adottati dall'ANAC.

Si elencano, fra gli altri i seguenti adempimenti in capo all'O.I.V.:

- Funzioni di monitoraggio del sistema complessivo di valutazione, della trasparenza e della integrità dei controlli, elaborando una valutazione annuale sullo stato dello stesso;
- Effettua annualmente una valutazione della struttura organizzativa nel suo complesso;
- Propone al Sindaco, e per suo tramite, alla Giunta Comunale la valutazione annuale dei Responsabili di Settore accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati dalla Giunta Comunale, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato o di eventuali altre premialità, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali e/o decentrati integrativi di lavoro;
- Valida la Relazione sulla Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- Partecipa al controllo di gestione, ai sensi del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 03.04.2013;
- Svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione del Piano della performance;
- Propone la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- Propone la definizione e l'aggiornamento dei sistemi e delle metodologie di valutazione della performance, delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica orizzontale;
- Propone le metodologie sul corretto adempimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità e attesta l'assolvimento dei relativi obblighi;
- Monitora, indirettamente, anche la valutazione del personale, nel quadro dell'analisi delle capacità di leadership espressa dai Responsabili di Settore, nonché sulla base della capacità di valutare il personale agli stessi assegnato;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, predisponendo criteri oggettivi che garantiscano omogeneità ed obiettività di giudizio;
- Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente, proponendo alla Giunta eventuali modifiche nella suddivisione degli incarichi e nella ripartizione delle competenze;
- Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo.
- Cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:
 1. il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;

2. il grado di condivisione del sistema di valutazione;
 3. la valutazione dei responsabili dei settori da parte dei rispettivi collaboratori.
- Svolge qualsiasi altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa per gli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

ART.3

Il/La Dott./Dott.ssa _____, accetta l'incarico affidatogli per la durata di anni 3 (tre) con decorrenza dalla data di sottoscrizione della presente scrittura privata. Alla scadenza, il presente incarico cesserà di produrre qualsivoglia effetto tra le parti senza che il Professionista abbia nulla a che pretendere dal Comune di San Vito Lo Capo e senza bisogno di alcuna disdetta da parte del Professionista. Al Componente Unico dell'Organismo Interno di Valutazione verrà corrisposto un compenso di € 4.000,00 lordi annui oltre I.V.A. e Cassa previdenza se ed in quanto dovuti, non riconoscendo alcun rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio.

ART.4

Nell'espletamento dell'incarico, il Professionista pur non essendo soggetto a vincoli di orari predeterminati, presterà preferibilmente la propria costante attività presso il Comune di San Vito Lo Capo almeno una volta al mese garantendo le prestazioni rientranti nell'oggetto dell'incarico definiti al precedente Art. 2 ed assicurando la presenza ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

ART.5

Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222-2237 del codice civile e verranno espletate prevalentemente dal Professionista, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente.

ART.6

Il rischio per l'esatto adempimento delle prestazioni pattuite, ricade esclusivamente sul Professionista salvo casi di forza maggiore.

ART.7

Ogni modifica a quanto previsto nel presente disciplinare non avrà alcun valore se non approvata dalle parti per iscritto.

ART.8

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, del Regolamento 2016/679 UE e sue successive modificazioni ed integrazioni, il/La Dott./Dott.ssa _____ autorizza il Comune di San Vito Lo Capo al trattamento dei propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.

ART.9

La liquidazione di ogni singola fattura o parcella avrà luogo entro 60 (sessanta) giorni dalla data di ricevimento della medesima. In caso di rinuncia, revoca o recesso dell'incarico sarà liquidato unicamente il compenso dovuto per l'opera prestata sino al momento della rinuncia, del recesso ovvero della revoca.

ART.10

Il Comune si riserva la facoltà di revocare l'incarico, con provvedimento motivato del Sindaco, nel caso di sopraggiunta incompatibilità, grave inosservanza dei doveri inerenti l'espletamento dell'incarico, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance" ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

ART.11

Il Professionista, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto, si impegna ad osservare gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Vito Lo Capo, approvato con deliberazione di G.M. n.163 del 30.12.2013, pubblicata nel sito web del Comune www.comune.sanvitolocapo.tp.it, sezione Amministrazione trasparente Sezione Atti Generali.

La violazione degli obblighi di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti Comune di San Vito Lo Capo sopra richiamati, costituisce motivo di risoluzione di diritto del presente disciplinare ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

Ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo n. 165/2001, il professionista sottoscrivendo il presente disciplinare attesta di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ad ex dipendenti del Comune di San Vito Lo Capo, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione nei propri confronti.

ART.12

Il Comune di San Vito Lo Capo in persona del Responsabile del Settore I Affari Generali con la sottoscrizione del presente disciplinare attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi e l'insussistenza di sia in capo a se stesso che ai dipendenti che hanno curato l'istruttoria di relazioni di parentela o affinità, o situazioni di convivenza o frequentazione abituale con il professionista

Art. 13

Registrazione e spese correlate. Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso. Le spese inerenti e conseguenti sono a carico del consulente incaricato, che se le assume.

Con la sottoscrizione del presente disciplinare si acconsente al trattamento dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003 limitatamente al presente procedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.