

ALLEGATO 1

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL' AZIENDA SANITARIA DI MATERA

Si rende noto che in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera (d'ora in poi denominata anche Azienda) n. 77 del 22/01/2026 è indetta una procedura selettiva pubblica, ai sensi del D.M. 06 Agosto 2020, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di n. 1 Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria di Matera. L'incarico di Componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dello stesso.

Il suddetto incarico potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per il componente di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei Componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 Agosto 2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023 l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato Decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8.

Articolo 1 - REQUISITI RICHIESTI

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del DM 06/08/2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023, i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del presente avviso.

L'iscrizione nell'Elenco nazionale, nonché il collocamento nella fascia professionale richiesta dall'avviso di selezione, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance.

A. Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;

B. Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione, presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management ovvero essere in possesso di esperienza dirigenziale di almeno cinque anni, maturata nelle pubbliche amministrazioni, nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione;

C. Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del D.Lgs. 06/09/2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di

- prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli art. 1 e 2 della L. 13.08.2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
 4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
 5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

Articolo 2 - DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Fermi restando i divieti di nomina predetti, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di Legge e discipline di settore, nonché alla Delibera ANAC n.12/2013.

Articolo 3 - ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Per assumere l'incarico di componente dell'O.I.V., i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 06/08/2020, così come modificato e integrato dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 07/08/2023, specificamente:

"1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.

2. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre".

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui all'art. 8 del presente Avviso.

Articolo 4 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. La registrazione, la compilazione e l'invio dell'istanza telematica, del curriculum dovranno essere eseguiti sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, entro le ore 23:59 del giorno 20.02.2026. Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE – SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 Agosto 2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023, "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti, relativa all'effettiva

iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso sono accertati da una Commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale.

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione sopra citata che avrà il compito, sulla base della comparazione dei curricula presentati, di sottoporre al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina che avrà luogo con successiva deliberazione del Direttore Generale.

In particolare saranno presi in considerazione i seguenti requisiti di competenza ed esperienza, rispetto ai quali la Commissione (ove lo riterrà più opportuno), avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico:

1. AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza. Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se non di cittadinanza italiana buona e comprovata conoscenza della lingua italiana. Buone e comprovate conoscenze informatiche;
2. AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. AREA DELLE CAPACITA' MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE – possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum vitae;
4. AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NDV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
5. AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa - discente/docente.

A conclusione della procedura la Commissione formula l'elenco dei candidati qualificati ed idonei alla nomina, che verrà trasmesso, unitamente ai verbali, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Matera.

L'OIV è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale. Questa Azienda, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di far sostenere ai candidati un colloquio conoscitivo, al fine di meglio individuare le professionalità rispondenti agli incarichi da conferire.

Art. 6 - DURATA, OGGETTO DELL'INCARICO E COMPENSO

Ai sensi dell'articolo 14 bis, comma 3, del D. Lgs 150/2009 "La durata dell'incarico di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è di anni tre, rinnovabile una volta sola presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica". Pertanto, la conferma di un componente, previa procedura selettiva pubblica, può avvenire una sola volta e quindi non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.

L'incarico di Componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo

per l'incaricato di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c), del DM 06/08/2020, così come modificato dal DM 07/08/2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del DM 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a) e c), del citato decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'articolo 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'articolo 8.

Nella composizione dell'Organismo è assicurato il rispetto del principio dell'equilibrio di genere ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020 e successive modificazioni e integrazioni.

Il corrispettivo annuo spettante al componente dell'OIV dell'ASM per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è quantificato in € 15.300,00 pari al 10% della retribuzione del Direttore Generale, a cui saranno detratti gli eventuali oneri fiscali e previdenziali previsti dalle norme di legge.

Le spese di trasferta per missioni istituzionali e verso sede aziendale, se oltre i 50 km e debitamente documentate, saranno rimborsate.

Il rapporto del Componente dell'OIV sarà regolato da un contratto di diritto privato, avente ad oggetto i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa.

Art. 7 - TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Al fine di dar corso alla procedura selettiva, sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale.

Tali dati sono finalizzati esclusivamente a consentire lo svolgimento della procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" che stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela relativa al trattamento dei dati personali. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti. I dati risultanti da ciascuna domanda di partecipazione alla presente selezione e dalla documentazione allegata potranno essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda Sanitaria di Matera nella persona del Direttore Generale, Dott. Maurizio Nunzio Cesare Friolo, con sede Legale e Amministrativa in Matera alla Via Montescaglioso.

Art. 8 – ADEMPIMENTI SULLA TRASPARENZA

In ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 33/2013, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'Azienda Sanitaria locale di Matera procederà alla pubblicazione e aggiornamento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" in seguito alla partecipazione alla selezione in argomento, dei dati previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento a quelli enucleati all'art. 15 del D.Lgs. sopra citato:

- a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;
- b) il curriculum vitae;
- c) il compenso.

Il presente Avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicate integralmente sul sito istituzionale e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di candidatura.

Art. 9 – NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà, per giustificati motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente Avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

L'Azienda si riserva, inoltre, la facoltà, ove nuove circostanze lo consigliassero oppure nel caso in cui nessuno dei candidati risultasse idoneo, di non dar corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere a pubblicazione di nuovo Avviso.

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Nunzio Cesare FRIOLO

