



**REGIONE PUGLIA**  
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI  
PIAZZA G. CESARE, 11  
70124 BARI

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
1396	18/11/2024

Struttura Proponente: UOS AFFARI GENERALI

**Proposta Numero 1879/24**

**OGGETTO:** ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELLA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI. INDIZIONE DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE.

*Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.*

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - CALABRISO MARCO  
RESP PROCEDIMENTO - CALABRISO MARCO  
DIRIGENTE UOS - PISCITELLI ROMANA GIOVANNA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA  
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - SANGUEDOLCE ANTONIO

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

18/11/2024



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**  
PIAZZA G. CESARE, 11  
70124 BARI

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione n. 286 del 18/03/2024, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue:

**Visti**

- il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*";
- il D. Lgs. 21 dicembre 1999 n. 517 " *Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419*";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare gli artt. 14 e 14-bis;
- la Legge Regionale 4 gennaio 2011 n. 1 "*Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*";
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- il DPR 9 maggio 2016 n. 105 "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 6;
- il Decreto del 06/08/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione recante "*Istituzione e disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*" come modificato dal Decreto del 07/08/2023 del Ministro della Pubblica Amministrazione;

**Premesso che:**

- a) il d. lgs. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come successivamente integrato e modificato dal d. lgs. 74/2017 e recepito, a livello regionale pugliese, con l. r. Puglia 1/2011, prevede all'art. 14, che:
- 1) ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV), costituito, di norma, in forma collegiale da tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente (cc. 1 e 2-bis);



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**  
PIAZZA G. CESARE, 11  
70124 BARI

- 2) detto OIV sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al d. lgs. 286/1999, altresì esercitando, in piena autonomia, le attività di cui al successivo c. 4, nonché le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, c. 1, del citato d. lgs. 286/1999, riferendo, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo (c. 2);
  - 3) i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possano essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione (c. 8);
- b) il medesimo d. lgs. 150/2009, al successivo art. 14-bis, prevede che:
- 1) la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione sia effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, previa procedura selettiva pubblica e secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell'art. 19, c. 10, del d.l. 90/2014 (cc. 1-2);
  - 2) la durata dell'incarico di componente dell'OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica (c. 3);
- c) in attuazione del citato art.19, c.10, del d.l. 90/2014, con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 06/08/2020, è stata confermata l'istituzione dell'elenco nazionale degli OIV la cui disciplina è stata parzialmente innovata con il successivo decreto dello stesso Ministro della P.A. del 07/08/2023, prevedendo in particolare l'innalzamento dei limiti al numero di incarichi OIV fino a un massimo di dodici per i professionisti, ridotti a quattro se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti, e a tre per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche (art.1, comma 1, lettera h));

**Dato atto**, altresì, quanto al compenso spettante ai componenti dell'OIV, che lo stesso ammonta, ai sensi delle LL.RR. Puglia 32/2001 (art. 14), 40/2007 (art. 3 c. 26) e 1/2011 (art. 8), rispettivamente:

- a) ad € 5.856,62 lordi, oltre IVA e CAP se dovuti per legge, per i componenti non dipendenti da pubbliche amministrazioni;
- b) ad € 3.904,41 lordi, oltre IVA e CAP se dovuti per legge, per i componenti dipendenti da altre pubbliche amministrazioni;

precisando che gli importi di cui innanzi, da liquidarsi in tre tranches al termine di ciascun anno di incarico, sono da intendersi onnicomprensivi ed inclusivi delle eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio e fatte salve eventuali future modifiche della normativa regionale;

**Ritenuto** necessario provvedere, attesa la prossima scadenza dell'OIV in carica, la cui nomina avente al prossimo 31/3/2025 è stata ratificata con deliberazione del Direttore Generale n. 964/2023, a:

- a) indire una procedura selettiva pubblica, finalizzata alla nomina del nuovo OIV dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari, costituito in forma collegiale con la partecipazione di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, approvando l'avviso pubblico, allegato sub A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dietro validazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**  
PIAZZA G. CESARE, 11  
70124 BARI

- b) nominare, quale responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4 ss, l. 241/1990, il Dott. Marco Calabriso;
- c) demandare al responsabile del procedimento, come nominato al punto che precede, l'attività di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra sul portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, ovvero il "Portale inPA", nonché la pubblicazione del medesimo avviso di selezione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale, alle sezioni "Albo Pretorio/Bandi di gara e concorsi" e "Amministrazione Trasparente/Bandi di gara e concorsi", anche per il tramite dell'Area Gestione del Personale;
- d) demandare a successivo provvedimento deliberativo la nomina della Commissione di esperti, che sarà presieduta dal Direttore Amministrativo o suo delegato e composta altresì da due dirigenti, assistiti da un segretario, per le attività di valutazione delle candidature;

**DELIBERA**

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI  
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

1. di indire una procedura selettiva pubblica, finalizzata alla nomina del nuovo OIV dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari, costituito in forma collegiale con la partecipazione di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, approvando l'avviso pubblico, allegato sub A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dietro validazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. di dare atto, quanto al compenso spettante ai componenti dell'OIV, che lo stesso ammonta, ai sensi delle LL.RR. Puglia 32/2001 (art. 14), 40/2007 (art. 3 c. 26) e 1/2011 (art. 8), rispettivamente:
  - a) ad € 5.856,62 lordi, oltre IVA e CAP se dovuti per legge, per i componenti non dipendenti da pubbliche amministrazioni;
  - b) ad € 3.904,41 lordi, oltre IVA e CAP se dovuti per legge, per i componenti dipendenti da altre pubbliche amministrazioni;precisando che il compenso come innanzi quantificato è da intendersi onnicomprensivo ed inclusivo delle eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio, fatte salve eventuali future modifiche della normativa regionale e verrà liquidato annualmente, in unica soluzione, al termine di ciascun anno;
3. di nominare, quale responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4 ss, l. 241/1990, il Dott. Marco Calabriso;
4. di demandare al responsabile del procedimento, come nominato al punto che precede, l'attività di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra sul portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, ovvero il "Portale inPA", nonché la pubblicazione del medesimo avviso di selezione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale, alle sezioni "Albo Pretorio/Bandi di gara e concorsi" e "Amministrazione Trasparente/Bandi di gara e concorsi", anche per il tramite dell'Area Gestione del Personale;



**REGIONE PUGLIA**  
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI  
PIAZZA G. CESARE, 11  
70124 BARI

5. di demandare a successivo provvedimento deliberativo la nomina della Commissione di esperti, che sarà presieduta dal Direttore Amministrativo o suo delegato e composta altresì da due dirigenti, assistiti da un segretario, per le attività di valutazione delle candidature;
6. di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.