

Allegato al Provvedimento presidenziale n. 16 del 22 gennaio 2025

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN FORMA COLLEGALE DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR TIRRENO SETTENTRIONALE**

### **Art. 1 - Procedura di valutazione comparativa per la costituzione dell'OIV**

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli, per la nomina di n. 3 (tre) componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (di seguito "OIV") in forma collegiale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale (di seguito "Autorità"), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 e 14-bis del d.lgs. n. 150/2009 e secondo le modalità di cui al D.M. 6 agosto 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, come successivamente integrato e modificato con D.M. 7 agosto 2023 del Ministro per la pubblica amministrazione.

### **Art. 2 – Funzioni e attività**

In via esemplificativa e non esaustiva, l'OIV, oltre a quanto previsto dalla legge n. 190/2012 e dal d.lgs. n. 33/2013:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunica tempestivamente al Presidente dell'Autorità e al Segretario generale le eventuali criticità riscontrate;
- valida la Relazione sulla performance;
- fornisce supporto tecnico alle strutture e ai vertici dell'Autorità nel processo di definizione degli obiettivi dell'Autorità;
- supporta il Presidente nella definizione degli obiettivi del Segretario generale e dei dirigenti, nonché dei relativi indicatori;
- propone i correttivi necessari per garantire l'omogeneità nella definizione degli obiettivi e indicatori, nonché nella valutazione finale;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- provvede alla misurazione dei risultati raggiunti relativamente alla performance organizzativa ed agli obiettivi del Segretario generale e dei dirigenti;
- propone al Presidente dell'Autorità la valutazione annuale del Segretario generale e dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;
- esamina le richieste di revisione delle valutazioni pervenute dal personale dirigente e dai dipendenti;

1 / 5



- promuove l'adeguamento nel tempo del Sistema di misurazione e valutazione della performance mediante formulazione di proposte alla competente struttura.

### **Art. 3 – Requisiti**

Sono ammessi a partecipare alla selezione esclusivamente i candidati che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione da almeno 6 (sei) mesi all'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 1, comma 2, e art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020, come successivamente integrato e modificato con D.M. 7 agosto 2023;
- possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020, come successivamente integrato e modificato con D.M. 7 agosto 2023.

L'incarico di Presidente può essere conferito esclusivamente a soggetti iscritti nelle fasce n. 2 e 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV. L'incarico di componente può essere conferito a soggetti iscritti in una delle tre fasce del medesimo Elenco.

### **Art. 4 - Conflitto di interessi e cause ostative**

Non possono essere nominati coloro che:

- a) siano dipendenti dell'Autorità;
- b) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche e abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- c) si trovino, nei confronti dell'Autorità, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Autorità;
- e) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Autorità;
- f) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso l'Autorità o con i componenti degli organi di indirizzo politico dell'Autorità;
- g) siano revisori dei conti presso l'Autorità.

### **Art. 5 - Termini e modalità di presentazione delle domande**

Le domande di partecipazione alla procedura di valutazione comparativa dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **23:59** del giorno **20 febbraio 2025**, esclusivamente per via telematica tramite il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>; a tal fine il candidato, dopo essersi autenticato sul Portale con SPID/CIE/CNS/eIDAS, dovrà ricercare e selezionare il presente avviso nell'apposita sezione e, seguendo la procedura di presentazione della domanda proposta dal Portale, dovrà compilare il proprio curriculum vitae e attestare il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e all'assenza di conflitto di interesse e cause ostative di cui all'art. 4.



Inoltre, il candidato dovrà allegare, nell'apposita sezione del Portale, una sintetica relazione di accompagnamento al curriculum, illustrativa delle competenze ed esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico da svolgere e descrittiva di azioni e obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente dell'OIV presso l'Autorità.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti domande integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

#### **Art. 6 - Esclusioni**

Non saranno prese in considerazione, ai fini della valutazione di cui al successivo art. 7, le domande:

- prive della relazione di accompagnamento di cui al precedente art. 5;
- presentate con una modalità diversa e al di fuori del termine stabilito dal precedente articolo 5.

#### **Art. 7 - Valutazione delle domande**

La valutazione delle domande sarà effettuata, sulla base del curriculum e della relazione di cui all'art. 5, da una Commissione appositamente costituita con provvedimento presidenziale.

La Commissione, ove lo riterrà opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei.

Al termine della procedura di valutazione, la Commissione sottopone al Presidente dell'Autorità una rosa di candidati ritenuti maggiormente idonei.

La presente procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie.

#### **Art. 8 - Conferimento dell'incarico**

Il Presidente dell'Autorità procederà alla nomina dei componenti dell'OIV all'esito della procedura di valutazione.

Il candidato, in caso di nomina, provvederà a rilasciare la dichiarazione che attesta il rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione previsti dall'art. 8 del D.M. 6 agosto 2020, come successivamente integrato e modificato con D.M. 7 agosto 2023.

I soggetti che siano dipendenti pubblici dovranno produrre, in caso di nomina, apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

#### **Art. 9 - Durata dell'incarico, rinnovo e cessazione**

L'incarico dei componenti dell'OIV ha durata triennale, in coerenza con il termine di validità dell'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli OIV e con la procedura di rinnovo che ciascuno dei membri dell'OIV avrà cura di sottomettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, in prossimità della scadenza dei tre anni dalla precedente iscrizione.



L'incarico è rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti richiesti dalla normativa vigente, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

#### **Art. 10 - Compenso**

Il compenso onnicomprensivo annuo per lo svolgimento dell'incarico è determinato per il Presidente dell'OIV nella misura di € 10.000,00, oltre l'IVA e contributi previdenziali. Per ciascuno degli altri due componenti nella misura di € 9.000,00 annui onnicomprensivi, oltre l'IVA e contributi previdenziali.

L'OIV dovrà garantire, a seguito di richiesta formale dell'Autorità, almeno n. 2 (due) visite annuali presso la sede dell'Autorità.

Il compenso sarà liquidato con cadenza semestrale.

In caso di cessazione anticipata dell'incarico, il compenso sarà liquidato pro quota rispetto al periodo di svolgimento dello stesso.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 e dal Regolamento 2016/679 UE per la protezione dei dati personali (General Data Protection Regulation), si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati dall'Autorità, anche attraverso l'inserimento in banche dati, elaborazione mediante procedure informatizzate e pubblicazione su siti web, in esecuzione di obblighi di legge e per finalità connesse esclusivamente alla gestione della selezione (vedasi informativa dettagliata sul trattamento dei dati allegata al presente avviso).

#### **Art. 12 - Accesso agli atti della selezione**

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della procedura comparativa è differito fino alla conclusione della stessa.

#### **Art. 13 - Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n. 241/90, è il rag. Nicolò Di Maggio, Responsabile dell'Area Anticorruzione, Trasparenza, Privacy e Performance.

#### **Art. 14 - Pubblicazione**

Il presente avviso di selezione è reso pubblico sul Portale del reclutamento di cui all'art. 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo <https://performance.gov.it>, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 6 agosto 2020, e nell'Albo on line dell'Autorità per un periodo di 20 (venti) giorni.

#### **Art. 15 – Disposizioni finali**



L'Autorità si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.