

Verbale analisi comparativa candidature pervenute per Componenti OIV al 15 dicembre 2023

Luogo: Ufficio Responsabile S.S. Controllo di Gestione

Data: 22 dicembre 2023

Presenti: Guano, Sampò (Segreteria tecnica di supporto OIV), Somale (FPCT e CUG).

Obiettivo

Esaminare le domande pervenute al fine di sottoporre al Commissario dr. Tranchida l'esito della procedura comparativa dei curricula e della documentazione pervenuta per l'acquisizione di candidature relative alla nomina di 2 componenti esterni all'Amministrazione, ai fini della piena costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D. Lgs. 150/2009.

Analisi della documentazione

In conformità a quanto dichiarato nell'avviso secondo cui "l'individuazione di numero 2 componenti dell'OIV avverrà in esito a procedura comparativa tra coloro che, alla data del 15 dicembre 2023, presenteranno la propria candidatura e siano in possesso requisiti richiesti" come stabilito nell'avviso emesso con provvedimento n. 487 del 20.11.2023, si è proceduto alla lettura di ciascuna domanda.

Le domande pervenute sono state n.41.

Sono arrivate solo due richieste ai recapiti indicati nell'avviso, alle quali è stata data tempestiva risposta.

C.F.in data 12.12.2023 segnalava messaggio di errore nell'accettazione della pec nei nostri confronti, ma lo stesso segnalava anche di aver inoltrato a @controllo di gestione una mail con richiesta di aiuto mai ricevuta. Si è verificato e comunicato al richiedente come non fosse un problema del nostro protocollo e si sono fornite indicazioni per cosa richiedere al proprio gestore pec. Il candidato ha risolto il problema in giornata e inviato la propria candidatura.

Per tutte le domande si è provveduto ad un primo controllo in merito al rispetto dei seguenti requisiti:

1. domande pervenute nel tempo indicato "entro le ore 12 del 15.12.2023":
tutte le domande sono pervenute entro i termini previsti;
2. domande pervenute tramite mezzo indicato: tutte le domande sono pervenute tramite posta pec;
3. domande pervenute nei modi richiesti "secondo il modello allegato al presente avviso All. A su <http://www.ospedale.cuneo.it> - "Concorsi – Avvisi di mobilità" e sul Portale della Performance <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>;
alcune domande non hanno compilato correttamente il format richiesto, anche se l'accorgimento di pubblicare anche sul DPF un unico file pdf che consigliasse di scaricare i moduli dal portale aziendale ha aumentato il risultato atteso nella compilazione; permane la mancanza su un numero significativo di domande di compilazione dell'allegato C creato proprio per facilitare la comparazione dei requisiti richiesti; in modo particolare l'invio in alcuni casi di corpose relazioni che ripropongono i compiti dell'OIV senza evidenziare tutti gli elementi richiesti rende oneroso il processo di analisi;
4. presenza della documentazione obbligatoria richiesta:
 - a) curriculum vitae in formato europeo, aggiornato, datato e debitamente sottoscritto con firma digitale, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti (format consigliato in allegato B):

tutte le domande hanno riportato il CV datato e firmato anche se in molti casi non firmati digitalmente o non rispondenti al format, non consentendo, pertanto, di rintracciare con facilità le informazioni di interesse per la specifica valutazione;

b) allegato C, datato e firmato digitalmente, contenente: dati di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e DM 7 agosto 2023 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk-management, Trasparenza, gestione dei rischi in Sanità con particolare riguardo a quello corruttivo e di performance) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV; d) copia fotostatica di documento di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità (allegato D):

non tutti i candidati hanno rispettato il format rendendo difficoltosa e non sempre chiara l'individuazione delle competenze di interesse, prediligendo delle relazioni complessive talvolta generiche o recanti solo i compiti attesi da un OIV. Alcuni hanno dichiarato di aver compilato l'allegato ma di fatto hanno riportato le sole informazioni anagrafiche e rimandato al CV allegato non consentendo così una chiara evidenziazione delle risposte richieste. Alcuni candidati hanno inoltrato una Relazione lunga ed evidentemente utilizzata per tutte le candidature all'interno della quale vengono per lo più elencati in maniera commentata i compiti dell'OIV: documentazione di fatto poco utile alla selezione.

e) elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati datato e firmato (allegato E): tutti i candidati hanno riassunto la documentazione inviata;

f) ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita (allegato F): alcuni candidati hanno allegato fotocopie di attestati di corsi frequentati come componenti OIV;

g) dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, (format consigliato in allegato G): facoltativa.

In base ai requisiti verificabili dall'analisi della documentazione scritta è emerso che:

- 1 candidato (F.C.) è stato escluso in quanto già presente per n. 2 mandati nell'OIV di codesta Amministrazione, come esplicitato nel Regolamento di istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo in vigore (Delibera n.144 del 15.03.2021, art. 4, comma 9 e FAQ DFP);

In seconda battuta si è provveduto, tra tutte le domande ritenute valide, a valutare il possesso dei requisiti dichiarati per lo specifico ruolo.

In modo particolare:

a) Ai sensi del D.M. del 06 agosto 2020 e s.m.i:

1. alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, i candidati devono risultare iscritti, da almeno 6 mesi, all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica

Dal momento che non è più immediatamente visibile la fascia di appartenenza dall'elenco pubblicato sull'apposita area del Portale della Funzione Pubblica, in un primo momento, ci si è basati sulle dichiarazioni fornite.

b) In base alle disposizioni di cui all'art. 14 comma 8 del D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017: divieto di nomina di dipendente dell'amministrazione interessata.

Nessuna domanda è pervenuta da parte di dipendenti dell'AO "S. Croce e Carle" di Cuneo.

c) In base alle disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite, compresi i requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del D.M. per la semplificazione della pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, dal DM 7 agosto 2023, nonché dalla normativa vigente e riportate sia nell'Avviso che nella domanda: tutte le domande contengono la dichiarazione in merito.

- In merito a quanto definito nell'Avviso " I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs. n. 150 del 2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione" si sottolinea come la candidata P.A.M. sia stata componente del Collegio Sindacale fino a giugno 2022, quale componente nominata dal Ministro dell'Economia e Finanza.

In base all'esclusività di rapporto si è comunque evidenziato in fase di analisi delle domande, come previsto dal DM 7 agosto 2023 (art.1, comma 1, lettera h):

- i candidati dipendenti di PA che hanno dichiarato di essere già componenti di 3 o più OIV
- i candidati non dipendenti di PA che hanno dichiarato di essere già componenti di 4 OIV e rispetto ai quali è da agosto 2023 necessario verificare il numero dei dipendenti della PA di cui sono Organismo. Un privato cittadino può far parte fino a 12 OIV anche di PA ma non più di quattro se due di questi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti).

I candidati vengono analizzati, in relazione a quanto dichiarato nel § 7 dell'Avviso, in considerazione delle caratteristiche dell'Azienda Ospedaliera "S. Croce e Carle" di Cuneo, a cui si è fatto rimando al portale aziendale www.ospedale.cuneo.it, in particolare nella sezione Amministrazione Trasparente/Performance, in base a quanto specificamente riconducibile a:

- esperienze acquisite presso pubbliche amministrazioni di dimensioni e complessità analoghe a quelle dell'AO "S. Croce e Carle" di Cuneo,
- esperienza professionale maturata in Enti del Servizio Sanitario Nazionale e, prioritariamente, in Aziende Ospedaliere;
- attività almeno triennale svolta dal candidato in qualità di Presidente o Componente di OIV nell'ambito di Strutture Sanitarie;

esperienze (in primo luogo) e formazione (in secondo luogo) in tema di:

- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, gestione budget
- trasparenza
- gestione dei rischi in Sanità con particolare riguardo a quello corruttivo e di performance
- risk-management
- valutazione partecipata
- gestione del personale
- benessere e management del personale
- altro di pertinenza per il lavoro dell'OIV
- conoscenza della lingua inglese.

Il Regolamento OIV¹ in vigore, all'art.4, comma 5, "considerata la mission aziendale, stabilisce che almeno un membro deve essere in possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia (se disponibile

¹ In <http://www.ospedale.cuneo.it/amministrazione-trasparente/personale/oiv/> Delibera 144 del 15/03/2021

tra i candidati idonei)". Qualora il Direttore Generale decidesse diversamente verificare di apporre le modifiche necessarie appena possibile.

In data 18.12.2023 la Segreteria Tecnica Permanente di supporto all'OIV ha provveduto a verificare secondo la nuova procedura messa a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla presenza in Elenco oltre alla verifica della fascia professionale.

Sono entrate in vigore il 24 ottobre 2023 le misure previste dal DM 7 agosto 2023 che, modificando il DM 6 agosto 2020, innova parzialmente la disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (Oiv), con la sola esclusione delle modifiche di cui all'art. 1, comma 1, lettera e) del decreto relative alle fasce professionali che entrano in vigore dal 1° dicembre 2023.

In sede di caricamento il candidato S.A è corredato da un messaggio che recita "Il soggetto alla data odierna non risulta nominabile quale componente dell'OIV ai sensi del DM 06.08.2020 e smi

In data 22.12.2023 il Responsabile del procedimento e la Segreteria Tecnica Permanente di supporto all'OIV hanno riesaminato tutte le domande alla luce delle informazioni complessive raccolte.

I candidati accoglibili sono 39, di cui 6 donne e 33 uomini.

Il Responsabile della Struttura Controllo di Gestione sottoporrà al Commissario dell'AO "S. Croce e Carle" di Cuneo le risultanze delle valutazioni complessive (elenco e documentazione raccolta), evidenziando i candidati qualificati e idonei per la nomina e tenendo conto dell'equilibrio di genere e delle caratteristiche, per l'individuazione del candidato.

L'AO "S. Croce e Carle" di Cuneo si riserva di effettuare, anche a campione, eventuali controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati che il Commissario riterrà di nominare, anche in base alle disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più OIV di cui al D.M. 7 agosto 2023 ed alla posizione lavorativa.

Prima di procedere con la nomina ufficiale l'AO "S. Croce e Carle" di Cuneo prenderà contatti con i candidati prescelti al fine di verificare il reale possesso dei requisiti essenziali dichiarati in data aggiornata e di verificare la disponibilità ad accettare l'incarico nei tempi utili a essere pienamente operativi al 1 marzo 2024.

Tutta la documentazione è conservata agli atti presso la S.S. Controllo di Gestione.

La verbalizzante
dr.ssa Nadia Somale