



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 341 REG.DEC.

OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventitre**
il giorno diciannove del mese di APRILE

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Antonio Poggiana

nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019

OGGETTO: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina

Premesso che con Decreto del Direttore Generale n. 363 del 14.4.2020 era stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina;

rilevato che, come precisato nel suddetto decreto, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14-bis del D.lgs. 150/2009, l'incarico di componente dell'OIV ha una durata di tre anni, rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva pubblica e che, pertanto, gli attuali incarichi scadono in data 13/4/2023;

richiamati:

- ✓ il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ed in particolare gli artt. 14 e 14-bis;
- ✓ il DPR del 9 maggio 2016, n. 105 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ l'art. 6, comma 3 del sopra citato DPR 105/2016 che recita "*l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento*";
- ✓ il D.M. del 6 agosto 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.*";

preso atto che, come previsto dalla normativa vigente, stante la complessità delle funzioni che l'O.I.V. deve esercitare nelle Aziende Sanitarie, è opportuno che lo stesso abbia composizione collegiale, prevedendo tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente;

richiamato il Decreto n. 58 dd. 26.1.2023, con cui è stato indetto l'avviso di selezione pubblica per l'individuazione di tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina, di cui uno con funzioni di Presidente, e approvato il relativo bando;

atteso che l'avviso è stato pubblicato sul Portale della Performance e sul sito istituzionale aziendale, nella sezione "Amministrazione trasparente – Concorsi e avvisi";

preso atto che, entro la data di scadenza per la presentazione delle candidature a componente dell'Organismo di cui si tratta, fissata al 20 febbraio 2023, sono pervenute all'Amministrazione n. 62 candidature;

che con nota protgen 668 dd. 28.3.2023 la Direzione Generale, tenuto conto dell'elevato numero di candidature pervenute, ha previsto la costituzione di un'apposita commissione interna, con il compito di procedere alla disamina delle domande pervenute e dei titoli presentati da ciascun candidato, per individuare, considerati i requisiti dell'avviso, una rosa di candidati per le successive valutazioni e determinazioni da parte della Direzione Generale stessa;

presa visione del verbale dd. 31.3.2023, e della documentazione allo stesso allegata, trasmessi dalla Commissione interna;

dato atto che, nel novero delle candidature pervenute, tre domande sono risultate non ammissibili in quanto carenti di documentazione espressamente richiesta dal bando;

ritenuto, previa valutazione dei curricula dei candidati componenti la rosa individuata dalla commissione, che la composizione dell'OIV debba consentire la copresenza di competenze diverse, prevedendone quindi una qualificata composizione multidisciplinare;

evidenziato che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.M. del 6.8.2020 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, l'incarico di Presidente OIV nelle amministrazioni con più di mille dipendenti può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3;

ritenuto di rinnovare quali componenti dell'O.I.V. dell'ASUGI i seguenti candidati, che assicurano la copresenza di competenze diverse e una qualificata composizione multidisciplinare

- dott. Ubaldo SCARDELLATO – Presidente
- dott. Giampaolo GRIPPA – Componente
- dott. Gianbattista SPAGNOLI – Componente

atteso che, in base a quanto dichiarato dai suddetti candidati, risultano rispettati i limiti relativi all'appartenenza a più OIV, di cui all'art. 8 DM 6.8.2020;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dai suddetti candidati in ordine all'assenza di cause ostative alla nomina a componente dell'O.I.V. (art. 14, comma 8 del DLgs 150/2009 – delibera CIVIT n. 12/2013 – L. 190/2012) e al rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più OIV (art. 8, DM 6.8.2020);

richiamato quanto previsto dal decreto n. 58/2023 in ordine al compenso annuo forfettario spettante a ciascun componente, corrispondente a:

- ✓ € 10.000,00 annui per il Presidente
- ✓ € 8.000,00 annui per i componenti,

comprensivi di ogni prestazione e contributo, escluso il rimborso di eventuali spese di viaggio, vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, al lordo delle ritenute di legge (in

conformità a quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 che ha sancito che la costituzione dell'O.I.V. debba avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica);

specificato che il compenso, come stabilito nel decreto n. 58/2023, appare adeguato a fronte di un impegno quantificabile in almeno 10 sedute l'anno, e che, come previsto nell'avviso di selezione, verrà adeguato in proporzione in caso di un numero di sedute inferiori;

dato atto che della nomina dei nuovi componenti dell'Organismo verrà data informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;

rilevato che il provvedimento è proposto dal Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETA

per quanto esposto in narrativa:

1. rinnovare, ai sensi e per gli effetti degli art. 14 e 14 *bis* del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm., l'incarico dei seguenti componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina:
 - dott. Ubaldo SCARDELLATO - Presidente
 - dott. Giampaolo GRIPPA – Componente
 - dott. Gianbattista SPAGNOLI – Componente

per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di adozione del presente provvedimento, fatte salve le cause di cessazione anticipata previste dalla normativa vigente e dal bando di selezione;

2. dare atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di cui al precedente p.to 1) eserciterà, in piena autonomia, le attività previste dalla normativa vigente ed in particolare dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm;
3. individuare a conferma la S.C. Programmazione e Controllo di Gestione quale la struttura tecnica permanente di supporto all'O.I.V., a norma dell'art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.ii.mm.;

4. dare mandato agli Uffici competenti di:

- ✓ pubblicare l'esito della procedura nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta giorni dall'adozione del presente decreto;
- ✓ dare informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale;
- ✓ garantire le pubblicazioni di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - nei tempi ivi stabiliti, in attuazione del D.Lgs n. 33/2013 e ss.ii.mm.;

5. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

L'onere conseguente dal presente atto, ammontante a complessivi € 32.370,00 annui più eventuali rimborsi spese, va imputato per € 26.000,00 al conto n. 340.300.100.300.10 "Compensi ad altri organismi – Indennità", per € 4.160,00 al conto n. 340.300.100.300.30 "Compensi ad altri organismi – oneri sociali", per € 2.210,00 al conto n. 400.200 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato al personale dipendente", mentre i rimborsi spese saranno imputati al conto 340.300.100.300.90 "Altri compensi ad altri organismi", del Bilancio dell'esercizio di competenza.

Il presente provvedimento diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del
Direttore Sanitario
dott. Andrea Longanesi

Parere favorevole del
Direttore Amministrativo
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del
Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Fabio Samani

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDREA LONGANESI
CODICE FISCALE: LNGNDR61R19A547T
DATA FIRMA: 20/04/2023 09:14:16
IMPRONTA: 2D21E6487143F9C0141BD48F3F0AFCCC920FEAF9FF408671A88302F164ABF776
920FEAF9FF408671A88302F164ABF776E11DFFB3A30F3E1895D7538D40DEA4E1
E11DFFB3A30F3E1895D7538D40DEA4E1AB272909AC86B42D276BE4B7E9740408
AB272909AC86B42D276BE4B7E9740408298F74C0D81CBA456CE38A8E33D1B089

NOME: EUGENIO POSSAMAI
CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L
DATA FIRMA: 20/04/2023 09:36:28
IMPRONTA: AF128E4101E6B155B9BEDF068EC7EF0376D913D45F3E3456CD7E5F74C3CFD5A7
76D913D45F3E3456CD7E5F74C3CFD5A73F4F5CF121C3FAE0F80C3ECD8DD371D2
3F4F5CF121C3FAE0F80C3ECD8DD371D243C278AD95A5CF29FC081846B843D10B
43C278AD95A5CF29FC081846B843D10B646C5C4B607A68AE9E7E5A20B266AFF0

NOME: ANTONIO POGGIANA
CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F
DATA FIRMA: 20/04/2023 10:07:58
IMPRONTA: 7D75EA219218B41CB96FBCB35542DB25B1F8EA67EB14DD34CD8910149F90DB5A
B1F8EA67EB14DD34CD8910149F90DB5A0976E227B30768C04DB5C2E34216FD45
0976E227B30768C04DB5C2E34216FD45060EF6DAC73BB004472EDC4AD8F7CDA5
060EF6DAC73BB004472EDC4AD8F7CDA511C0B1F716BF74545399904EF585729E

NOME: FABIO SAMANI
CODICE FISCALE: SMNFBA57C03L424I
DATA FIRMA: 20/04/2023 11:02:41
IMPRONTA: 5617FE93E66844C557A24CCFE5336C354A4F67120433937F1BCEF2736858AB03
4A4F67120433937F1BCEF2736858AB03756CF82790D338F7F82A1C4E6453C5B6
756CF82790D338F7F82A1C4E6453C5B68F8B8356A4B28467C8E0831DA46E4E25
8F8B8356A4B28467C8E0831DA46E4E25550E8DFC0CFD55A9BDE47FC03D5F33BF