

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SOSTITUZIONE DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO MONZA BRIANZA LODI

La Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi

- Visto il D.Lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della L. n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, l'articolo 14 il quale prevede che ogni amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- Visto il D.P.R. del 9 maggio 2016 n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, che revisiona la disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;
- Visto il D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 istitutivo dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;
- Vista la Delibera CIVIT n. 12 del 23 febbraio 2013 relativa ai requisiti e al procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Preso atto delle dimissioni di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questa Camera di Commercio, acquisite da questo Ente con nota protocollo 0292348/2018;
- Ritenuto necessario ripristinare la piena collegialità dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance con la nomina – previa individuazione mediante procedura comparativa – di un nuovo componente, in sostituzione di quello dimissionario;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura comparativa per la sostituzione di un Componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi (di seguito OIV), ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, del D.P.R. 105/2016, del D.M. 2 dicembre 2016 e, per quanto compatibile, della Delibera CIVIT n. 12/2013.

ART. 1

REQUISITI

Per la partecipazione alla presente procedura comparativa è necessario essere iscritti nell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui all'articolo 1 del D.M. 2 dicembre 2016. Si evidenzia che, ai sensi dell'art.7 comma 3 del citato Decreto Ministeriale, può essere nominato solamente un soggetto iscritto nell'Elenco Nazionale da almeno sei mesi.

La Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi, nella scelta del nuovo componente, favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere, salva adeguata motivazione in caso di deroga.

ART. 2

ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Un'apposita Commissione esaminerà le candidature pervenute e sottoporrà alla Giunta la rosa dei candidati ritenuti maggiormente corrispondenti al ruolo da ricoprire.

La Giunta, all'interno della rosa di candidati presentata dalla Commissione, effettuerà la nomina del nuovo componente dell'OIV, riservandosi la facoltà di non procedere alla nomina in presenza di particolari e motivate esigenze.

Nella procedura comparativa si valuterà la specializzazione e la qualificazione dei candidati in relazione al ruolo da svolgere, tenendo conto sia del percorso di formazione sia della professionalità e dell'esperienza maturata nel campo della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione, del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio e del risk management. Costituiranno criteri di preferenza: l'esperienza svolta all'interno di pubbliche amministrazioni; il possesso di titoli di studio post universitario - master specialistico, dottorato di ricerca - e l'attività di docente o ricercatore, in materie attinenti ai predetti ambiti professionali.

La Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi si riserva la facoltà, in caso di sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura comparativa.

ART. 3

DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO D'INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

La nomina del nuovo componente dell'OIV è subordinata al rispetto delle disposizioni sul divieto di nomina di cui all'art. 14, comma 8 del D.Lgs n. 150/2009 nonché all'assenza di conflitto di interessi e di cause ostative, in osservanza di quanto stabilito al punto 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013.

L'assenza delle situazioni ostative sopra richiamate deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, da inviare unitamente agli altri documenti indicati nell'articolo 5 del presente avviso, secondo lo schema dell'allegato n. 2.

ART. 4

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico del nuovo componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina e sarà subordinato al mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance per l'intera durata dell'incarico.

Il compenso annuo lordo per i componenti dell'OIV è stato determinato dalla Giunta camerale nella deliberazione n. 27/2017, valutata la complessità organizzativa dell'Ente, in 12.000,00 euro. Tale importo verrà erogato in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

ART. 5

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso deve essere presentata entro il termine perentorio del 12/12/2018 ore 12:00.

I candidati dovranno inviare:

- la domanda di partecipazione secondo lo schema dell'allegato n. 1;
- il curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- la dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai fini del conferimento dell'incarico di componente dell'OIV secondo lo schema dell'allegato n. 2;
- una relazione, datata e sottoscritta, che illustri le competenze e le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere, con evidenza dell'esperienza maturata nella pubblica amministrazione;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

Le domande e la predetta documentazione dovranno pervenire con le seguenti modalità:

- presentazione a mano all'Ufficio Protocollo di via San Vittore al Teatro n. 14, dal lunedì al giovedì dalle 9:00 alle 13:00, il venerdì dalle 9:00 alle 12:30;
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata alla Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi, via Meravigli 9/b, 20123 Milano; in tal caso farà fede il timbro postale relativo alla data di spedizione e comunque il plico dovrà pervenire, a pena di esclusione, non oltre dieci giorni dalla data di scadenza del termine di cui sopra;

- in formato pdf all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) cciaa@pec.milomb.camcom.it da casella di posta elettronica semplice o PEC, firmate digitalmente o in alternativa firmate in originale, scansite e accompagnate da copia non autenticata del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del DPR n.445/2000.

Nella busta o nell'oggetto della mail dovrà essere indicata la dicitura "candidatura a Componente OIV".

ART. 6

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Unità Organizzazione e performance, dott.ssa Annalisa d'Angelo. Per informazioni sulla procedura è possibile contattare l'Ufficio Organizzazione e performance della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi all'indirizzo mail selezione.oiv@mi.camcom.it (tel. 02 8515 4461/4372/4627).

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati sul sito internet istituzionale della Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi e sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione pubblica.

ART. 7

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - RISERVATEZZA

I dati conferiti dai candidati in occasione della procedura comparativa oggetto del presente bando, e dei dati successivamente forniti nel corso dello svolgimento dell'incarico saranno trattati solo per il perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia e del Regolamento (UE) 2016/679 e come descritto in dettaglio nell'informativa riportata in calce agli allegati del presente bando. Eventuali trattamenti che perseguano ulteriori e diverse finalità saranno oggetto di specifico consenso.

Il nuovo componente dell'OIV si impegna a trattare i dati personali di cui dovesse entrare in possesso in occasione dello svolgimento del proprio incarico secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati e comunque nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, nonché con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza.