



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.), IN FORMA COLLEGALE, DI CUI UNO CON FUNZIONI DI PRESIDENTE

VISTI

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento (UE) 2016/679 e s.m.i., in materia di protezione, trattamento, modi e limiti di legge dei dati personali;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante “Attuazione della L. n.15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione edell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- la deliberazione della Commissione Indipendente di Valutazione, la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n.12/2013 ad oggetto “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione”;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del Decreto Legge 23 giugno 2014, n. 90 e s.m.i., che dispone che le competenze dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), già Ci.V.I.T., relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

-il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 e s.m.i., recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;

-il D.M. del 06 agosto 2020, che ha abrogato il D.M. del 02 dicembre 2016, recante “Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”, così come modificato dal Decreto Ministeriale del 07 agosto 2023 recante “Modifiche al decreto istitutivo dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”;

CONSIDERATO

-l’approssimarsi alla scadenza dell’O.I.V., a seguito del compiersi del triennio previsto;

-che, ai sensi del comma 2-bis dell’articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall’articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente,

È INDETTO IL SEGUENTE AVVISO

PUBBLICO

di selezione comparativa finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per l’individuazione dei tre componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.), in forma collegiale, di cui uno con funzioni di Presidente, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. e dal Decreto Ministeriale 06 agosto 2020, così come successivamente modificato dal D.M. 07 agosto 2023.

ART. 1 OGGETTO DELL’INCARICO

I contenuti dell’incarico, ai sensi dell’art 14 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i., possono essere sintetizzati come di seguito specificato:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) validare la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10 del D.lgs n. 150/09, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;

- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d) del D.lgs n. 150/09, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs n. 150/09, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.lgs n. 150/09, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del predetto decreto;
- f) verificare, essendone responsabile, la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo III del D.lgs n. 150/09;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

2.1 Requisito essenziale di partecipazione

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 06/08/2020 come modificato dal DM 7/8/2023 in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del medesimo decreto.

In particolare, ai sensi dell'art. 7.:

- l'incarico di Presidente dell'Organismo potrà essere affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3 (trattandosi di Azienda con più di 1.000 dipendenti in servizio al 31/12 dell'anno precedente);
- possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V. collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

2.2 Requisiti generali

a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

b) godere dei diritti civili e politici.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

2.3 Requisiti relativi alle conoscenze

Il candidato dovrà essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio post-universitari in materie afferenti alla misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, alla pianificazione, al controllo di gestione, alla programmazione finanziaria e di bilancio e al risk management.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Tali requisiti saranno valutati sulla base degli elementi desumibili dal curriculum.

2.4 Requisiti relativi alle esperienze

Il candidato dovrà essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, ovvero essere in possesso di esperienza dirigenziale maturata nelle pubbliche amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

Tali requisiti saranno valutati sulla base degli elementi desumibili dal curriculum.

2.5 Requisiti attinenti alle capacità

Il candidato dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum, in cui indicare le esperienze che ritenga particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente dell'O.I.V., anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione dell'istanza di partecipazione.

2.6 Requisito linguistico

Il candidato dovrà avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

2.7 Conoscenze informatiche

Il candidato dovrà avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

2.8 Divieto di nomina - inconfiribilità / incompatibilità - conflitto di interesse e cause ostative

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/09, i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i dipendenti dell'Amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo (ex Delibera CIVIT/ANAC n. 12/2013 punto 3.4 terzo capoverso).

Non possono essere, altresì, nominati componenti dell'O.I.V. coloro che:

- a) siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico amministrativo presso questa Azienda nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) siano stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio presso questa Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- l) siano componenti del Collegio sindacale presso questa Amministrazione;
- m) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno

erariale;

- n) abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale.
- o) siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione (D.M. 06 agosto 2020 e s.m.i. art. 2 comma 1 lett. c) punti 2, 3 e 4);
- p) si trovino in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese (D.M. 06 agosto 2020 e s.m.i. art. 2 comma 1 lett. c) punti 2, 3 e 4);
- q) siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo (D.M. 06 agosto 2020 e s.m.i. art. 2 comma 1 lett. c) punti 2, 3 e 4).

Le cause di esclusione di cui alle lettere a), o), p), q) operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

Non possono ricoprire l'incarico di componente dell'OIV coloro che si trovino in una delle situazioni di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla L. n. 190/2012 e s.m.i. e al Dlgs 39/2013 e s.m.i. e alle altre norme di legge e disciplina di settore.

Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di formale dichiarazione in occasione della presentazione della candidatura.

ART. 3 ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Per assumere l'incarico di Presidente o Componente O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato e integrato dal D.M. del 7 agosto 2023 (max. 12 incarichi, ridotti a 4 nel caso in cui 2 di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti).

Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più O.I.V., in ogni caso, nel numero massimo di tre. Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di formale dichiarazione in occasione della presentazione della candidatura.

Nei casi di superamento dei sopradetti limiti di legge, in caso di nomina, il candidato dovrà dimettersi dal preesistente incarico prima di accettare la nomina quale Presidente/componente dell'OIV di questa AORN.

ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La registrazione, la compilazione e l'invio dell'istanza telematica, del curriculum dovranno essere eseguiti sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, entro le ore **23:59 del giorno 24/6/2024**.

Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica.

ART. 5 VERIFICA DEI REQUISITI, VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. *“i componenti degli O.I.V. possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”*.

Le istanze dei candidati saranno esaminate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative conoscenze, esperienze e capacità, sulla base di quanto sia desumibile dai curricula.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni.

Fermo restando il rispetto e la sussistenza dei requisiti generali di competenza, esperienza e integrità previsti dall'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i., ai fini della presente procedura potrà essere considerato, quale titolo preferenziale, il possesso di una specifica conoscenza, esperienza e capacità nelle materie della misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management, negli Enti del SSN ed in particolare in Aziende Ospedaliere.

Non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà attribuzione di punteggi in quanto la procedura non riveste carattere concorsuale.

Al termine di tale accertamento la Commissione sottoporrà al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per le successive nomine.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere ed eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

L'O.I.V. è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale e la nomina ufficiale sarà pubblicata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul Portale del reclutamento inPA, come previsto dall'art.7, comma 5, del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i., nonché sul sito Internet istituzionale dell'AORN S.G. Moscati, unitamente ai curricula ed ai compensi previsti.

I soggetti nominati, una volta comunicata l'accettazione dell'incarico, provvedono a produrre, entro il termine stabilito dall'amministrazione, le dichiarazioni previste dalla vigente normativa.

ART. 6 DURATA DELL'INCARICO

L'incarico ha durata triennale con decorrenza a far data del provvedimento di nomina.

L'incarico è rinnovabile una sola volta previa procedura comparativa fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i.

A garanzia dell'indipendenza dell'O.I.V. non può essere prevista l'automatica decadenza del Presidente dell'O.I.V. in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Amministrazione che lo ha designato.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1 lettera a) e lettera c) del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. ovvero in caso cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3 comma 4 ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del succitato D.M.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

ART. 7 COMPENSO

Ai singoli componenti sarà corrisposto un compenso lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso pari ad € 8.000,00.

Al componente con funzioni di Presidente sarà riconosciuto un compenso lordo annuo onnicomprensivo di € 9.000,00.

ART. 8 PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA sezione "*Bandi e avvisi – categoria Bando OIV*", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web istituzionale aziendale sezione "*Albo Pretorio OnLine - Bandi di Concorso*".

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti dai candidati.

La deliberazione di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'A.ORN S.G. Moscati - Sezione Amministrazione Trasparente - ai sensi della normativa vigente.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi al RUP Dott. Giuseppe De Fusco, Direttore UOC Controllo di Gestione e Programmazione email: giuseppe.defusco@aornmoscati.it; n. tel. 0825 203672.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si rappresenta che i dati e le informazioni contenute nelle domande e nella documentazione ad esse allegata saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione dell'avviso e dell'eventuale conseguente attribuzione dell'incarico, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, nonché del principio di minimizzazione dei dati.

Con la presentazione della domanda il candidato esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva di cui trattasi, nonché a cura dei soggetti incaricati della valutazione e della gestione del rapporto.

Il Titolare del Trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'AORN S.G. Moscati con sede in Avellino alla Contarda Amoretta s.n.c. - CAP 83100 - email: direzione.generale@aornmoscati.it

Il Responsabile del Trattamento dei dati è la dott.ssa Alessandra Gaetano (DPO) email: responsabile.protezionedati@aornmoscati.it tel 334/6672819;

La finalità e base giuridica del trattamento: i dati personali saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'istanza di partecipazione al presente Avviso.

ART. 10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il RUP di cui al presente Avviso ai sensi della L. 241/90 è il Dott. Giuseppe De Fusco, Direttore UOC Controllo di gestione e programmazione mail: giuseppe.defusco@aornmoscati.it; n. tel. 0825 203672.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni previste dal presente avviso.

L'AORN si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alla vigente normativa in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT.RENATO PIZZUTI