

OGGETTO: Approvazione avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro di cui uno avente la funzione di Presidente.

PREMESSO

che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è un soggetto nominato in ogni amministrazione pubblica dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, che per l'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro è costituito in forma collegiale con tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente;

che l'OIV monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi; propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

che l'OIV è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale: in particolare formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance; promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti ai fini della valutazione della performance organizzativa;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. ed in particolare i' arti. 14
- La legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- Il D.Lgs. n. 33/2013 denominato “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i. ;
- Il comunicato del 19/8/2014, con il quale l'ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della L. 11/8/2014, n. 114, di conversione del D.L. 23/6/2014, n. 90, le

competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009, sono state trasferite dall'ANAC, già CIVIT, al Dipartimento funzione Pubblica;

- il D.P.R. n. 105/2016 *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;*
- *Il D.M. del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica l’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*

ATTESO che i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione sono nominati, da ciascuna Amministrazione, tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica -con Avviso pubblico di selezione comparativa e durano in carica tre anni;

CONSIDERATA

la scadenza dell’OIV attualmente in carica, prevista per il 15 ottobre 2021 per il compimento del previsto triennio, al netto del periodo di prorogatio di 45 giorni;

DATO ATTO

che occorre procedere alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTA

la deliberazione aziendale n. 389 del 4.10.2018 relativa alla costituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione presso l’Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro e la deliberazione aziendale n. 471 del 30.10.2018 relativa all’approvazione del Regolamento di funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione ;

RITENUTO

di dover avviare la procedura pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e dei Componenti dell’Organismo indipendente di valutazione della performance

PROPONE

per le motivazioni esplicitate in premessa, da intendersi qui integralmente riportate,

- **di indire** un “Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale dell’Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro di cui uno avente la funzione di Presidente”;
- **di approvare** il relativo avviso, formante parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che il citato avviso dovrà essere divulgato mediante pubblicazione sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito web istituzionale dell'Azienda Ospedaliera Pugliese Ciaccio di Catanzaro;

di trasmettere per il tramite della SOC Affari Generali copia della presente deliberazione alla SOC Gestione Risorse Umane, alla Segreteria dell'OIV, alla SOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie e alla SOC Area Programmazione e Controllo per i successivi adempimenti di competenza.