



**COMUNE DI FRANCAVILLA MARITTIMA
PROVINCIA DI COSENZA**

Via Mazzini 41 – 87072 Francavilla Marittima CS

C.F. 88000250782 – P. IVA 00941340788

Tel. 0981 994872 - Fax 0981992300

Sito Web www.comune.francavillamarittima.cs.it

E-Mail ordinaria comunefrancavilla@libero.it

Posta Certificata comune.francavillamarittima.cs@legalmail.it

Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione (monocratico) per il triennio 2025/2027 del Comune di Francavilla Marittima.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- il d.lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che, agli artt. 7 e 14, ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo indipendente di valutazione della performance con nuovi compiti e responsabilità;
- la Delibera CIVIT n. 121 del 9 dicembre 2010, la quale ha previsto per gli enti locali la facoltà di scegliere se mantenere i Nuclei di Valutazione al posto dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- l'art. 1 del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 6.8.2020, come modificato dal D.M. 7.8.2023, rubricato "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance", e riportato il secondo comma che così recita: *"l'iscrizione nell'elenco nazionale, nonché il collocamento nella fascia professionale richiesta dall'avviso di selezione, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli organismi"*

indipendenti di valutazione della performance (di seguito <<OIV>>, istituiti ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo”;

SI RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 23/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, è indetta una procedura comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Francavilla Marittima, in forma *monocratica*, per la durata di tre anni 2025 – 2027.

L'incarico verrà attribuito previa valutazione comparativa dei *curricula*.

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

L'Organismo indipendente di valutazione dovrà svolgere l'incarico secondo il quadro normativo e regolamentare. In particolare saranno richieste quanto meno le seguenti attività:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi interni di governo ed amministrazione proponendo eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso;
- validare la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla valutazione dei Dirigenti, dei titolari di posizioni organizzative e del personale di comparto, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei /responsabili di settore o servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Anac, in ossequio a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente nonché le rilevazioni della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;
- verificare l'effettiva adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile;

- organizzare presso la sede comunale incontri formativi e riunioni per l'aggiornamento sul ciclo della performance;
- svolgere qualsiasi altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa per gli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

ART. 2 DURATA E COMPENSO

L'incarico è di durata triennale ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Il corrispettivo annuo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari ad € 2.000,00 (duemila/00) al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro eventuale onere fiscale e contributivo.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute. Sia in caso di rinuncia che in caso di scadenza naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'amministrazione.

Art. 3 – REQUISITI DI ACCESSO PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA

Per l'accesso alla selezione per il conferimento dell'incarico, è necessario il possesso di tutti i requisiti sanciti all'art. 2 del D.M. 6.8.2020 e s.m.i. della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione pubblica.

I requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva pubblica, da possedere, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature sono i seguenti:

- Iscrizione nelle fasce professionali dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (istituito presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri) da almeno sei mesi;
- Assenza di cause ostative e di ipotesi di conflitto di interessi di cui all'art. 14, co. 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., alla Legge n. 190/2012 e s.m.i., alla Delibera CIVIT n. 12/2013, al d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e alle altre norme di legge e discipline di settore;
- Rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 8 del D.M. su riportato. Tali requisiti dovranno essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Art. 4 – CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

Può essere nominato il soggetto che soddisfa le seguenti condizioni:

- a) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- b) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- c) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- d) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- e) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Art. 5 – DOCUMENTI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura selettiva pubblica esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale unico del reclutamento "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La candidatura deve avvenire entro il giorno 28 febbraio 2025 ore 24:00.

La data di presentazione online della domanda di ammissione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Non saranno considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso pubblico. Il Comune effettuerà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti riguardante l'effettiva iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, la relativa anzianità e la collocazione in una delle fasce professionali previste.

Art. 6 – SVOLGIMENTO PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione dell'OIV avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal curriculum vitae.

Il Segretario Comunale presenta al Sindaco un elenco dei candidati idonei.

Il Sindaco, prima di procedere alla nomina con proprio decreto, può riservarsi di procedere, qualora lo ritenga necessario, ad ulteriori valutazioni e/o colloqui di approfondimento con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La procedura di valutazione di cui in oggetto non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

La nomina avrà luogo previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

Art. 7 – ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Ai sensi dell'art. 7, comma 5, del D.M. 6 agosto 2020, gli esiti della procedura saranno pubblicati nell'apposita sezione del Portale della Performance e, successivamente, sul sito istituzionale del Comune di Francavilla Marittima.

Art. 8 – TRATTAMENTO DATI

I dati personali forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi sono specificati e per finalità strettamente connesse (complementari ed integrative), nonché per gli adempimenti amministrativi conseguenti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. citato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza e sarà effettuato in forma cartacea, informatizzata e telematica.

I dati raccolti potranno essere comunicati per le stesse finalità di carattere istituzionale nonché oggetto di pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente;

A tal proposito, si specifica che il titolare del trattamento è il Comune di Francavilla Marittima e responsabile del trattamento è l'Avv. Sandra Bettarini, Segretario Comunale dell'Ente.

ART. 9 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale, Avv. Sandra Bettarini.

Art. 10 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale della Performance e sul Portale INPA, nonché sul sito istituzionale del Comune di Francavilla Marittima.

Francavilla M.ma (CS), 12/02/2025

Il Segretario Comunale
Avv. Sandra BETTARINI

