



COMUNE DI TEVEROLA

Provincia di Caserta

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE – NOMINA PRESIDENTE

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 recante “*Il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*” e ss.mm. e ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss. mm. ed ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

VISTO lo Statuto del Comune di Teverola;

VISTO le vigenti norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che il N.d.V. del comune di Teverola, insediatosi in data 20/05/2019 giusto decreto di nomina n. 10 del 16.05.2019 del Commissario Straordinario, è giunto a naturale scadenza in data 19/05/2022 al termine del triennio;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 106 del 01/12/2022, esecutiva ai sensi legge, recante ad oggetto “*Approvazione regolamento di disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 in sostituzione del Nucleo di Valutazione*”;

RICHIAMATI i seguenti atti assunti dal Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA E AA.GG.:

- determinazione n. 307 del 07/12/2022 di approvazione dell'avviso di indizione della procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dei tre componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Teverola e la successiva determinazione n. 326 del 19/12/2022 di rettifica dell'avviso e contestuale proroga del termine di presentazione delle domande, entrambi pubblicati nell'apposita sezione del “portale della performance” del sito www.performance.gov.it del Dipartimento della Funzione Pubblica, oltre che all'Albo Pretorio on line dell'Ente;

- determinazione n. 37 del 06.02.2022 di nomina della Commissione relativa alla procedura selettiva di nomina dei tre componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Teverola;

- determinazione n. 97 del 22.03.2023 di approvazione del Verbale della Commissione OIV del 20.03.2023 con relativo elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva;

VISTO il decreto sindacale n. 6 del 23.03.2023 con cui si è proceduto, in conformità agli articoli 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009 ed ai sensi del vigente Regolamento di disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), alla nomina dell'OIV collegiale del Comune di Teverola composto dai seguenti componenti:

- **Dott. Giacomo Biondillo** iscritto nell'Elenco nazionale di cui al D.M. del 06.08.2020 dal 20/09/2017 al n. 2392 - fascia professionale seconda, al quale sono state attribuite le funzioni di Presidente dell'OIV;
- **Dott. ssa Maria Rita Nuzzolo** iscritta nell'Elenco nazionale di cui al D.M. del 06.08.2020 dal 15/06/2022 al n. 7190 - fascia professionale prima, alla quale sono state attribuite le funzioni di componente dell'OIV;
- **Dott. Vincenzo Materazzi** iscritto nell'Elenco nazionale di cui al D.M. del 06.08.2020 dal 07/07/2017 al n. 2008 - fascia professionale prima, al quale sono state attribuite le funzioni di componente dell'OIV;

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV prevista per il 22.03.2026, a seguito del compiersi del triennio 2023-2026 decorrente dal Decreto sindacale di nomina n. 06 del 23.03.2023;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti che durano in carica un triennio;

DATO ATTO che il Presidente dell'OIV collegiale del Comune di Teverola Dott. Giacomo Biondillo ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica di Presidente dell'OIV con nota datata 21.07.2023, in atti;

RITENUTO, pertanto, doversi procedere alla nomina di un nuovo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Teverola per la durata di tre anni in sostituzione del Presidente dimissionario, previa procedura selettiva pubblica, al fine di ricomporre integralmente il predetto organo collegiale cui sono attribuite fondamentali e strategiche funzioni in tema di valutazione del personale e monitoraggio complessivo dell'intero ciclo di valutazione della performance, come prescritto dal vigente quadro normativo di riferimento;

Tutto quanto premesso,

AVVISA **Articolo 1**

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del componente esterno dell'Organismo indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) costituito in forma collegiale del Comune di Teverola cui attribuire le funzioni di Presidente in conformità degli articoli 14 e 14-bis del D.Lgs. n. 150/2009.

L'incarico di *Presidente/componente* dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 2

Compenso

Il corrispettivo netto annuo per l'esecuzione dell'incarico triennale di cui al presente avviso è pari a euro **€ 5.600,00 (cinquemilaseicento/00)**. In ipotesi in cui il Presidente abbia residenza in un comune diverso da Teverola, spetterà altresì un rimborso annuo per le spese documentate entro la misura massima del 30% del compenso spettante su base annua. Tale rimborso è pari all'importo massimo annuo di € 1.680,00 (milleseicentottanta/00);

Versano a carico dell'Ente gli oneri contributivi e fiscali se ed in quanto dovuti in applicazione della vigente normativa in materia.

La liquidazione dei compensi avviene su base trimestrale dietro presentazione, da parte del professionista, di specifico documento fiscale ai sensi della normativa vigente.

La liquidazione del compenso presuppone la verifica, da parte del Sindaco e del Segretario generale e/o dei responsabili di Area, dell'attività effettivamente svolta e dell'adempimento degli obblighi connessi alla funzione. Resta fermo che deve essere in ogni caso garantita la validazione della Relazione sulla Performance, oltre a tutti gli altri adempimenti previsti per legge, statuto e regolamenti.

In caso di cessazione anticipata dell'incarico il compenso sarà liquidato pro quota rispetto al periodo di svolgimento dello stesso.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti in una qualsiasi fascia professionale dell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

- *In caso di OIV collegiale:*

possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti, i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 nelle amministrazioni con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000, i soggetti iscritti in qualsiasi fascia nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

- *In caso di OIV monocratico:*

possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Titolare di OIV monocratico, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M., esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti; i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000, i soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni sino a 50 dipendenti.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (***Allegato B***) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;

- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;

- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui all'art. 4 Art. 4 – *Requisiti di competenza, esperienza e integrità* del REGOLAMENTO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE del Comune di Teverola - Stralcio del Regolamento comunale del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 01/12/2022) (***Allegato C***).

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore **12:00 del 6 settembre 2023**, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: protocollo.teverola@pec.it indicando in oggetto "***Manifestazione di interesse ai fini della nomina del Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso il Comune di Teverola***". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione protocollo.teverola@pec.it come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 "*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi*".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, composta da tre membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

L'Amministrazione, ai fini della valutazione dei candidati alla procedura selettiva, terrà conto dei requisiti di cui al d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dal D.M. 6 agosto 2020 che sostituisce il D.M. 2 dicembre 2016.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico amministrativo una rosa di candidati qualificati per la nomina.

L'OIV è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.

Articolo 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

- Titolare del trattamento: Comune di Teverola (CE);
- Responsabile del trattamento: Dott.ssa Emanuela Crisci – Responsabile ad interim dell'AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI;
- Finalità del trattamento: Selezione Presidente OIV collegiale;
- Modalità del trattamento: Analogico e digitale;
- Natura del conferimento: Obbligatoria;
- Destinatari di dati personali: Commissione di selezione dell'OIV e organo di indirizzo politico amministrativo;
- Periodo di conservazione dei dati: Fino al termine della selezione oltre alla conservazione legale;
- Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi: nessun trasferimento
- Diritti dell'interessato: Artt. 15-22 Regolamento 2016/679 UE

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dott.ssa Emanuela Crisci – Segretario Generale del Comune di Teverola, in servizio altresì quale Responsabile ad interim dell'AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI giusto Decreto n. 2 del 20 aprile 2023 a firma del Commissario Straordinario per la provvisoria amministrazione dell'Ente.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Comune di Teverola (CE), addì 29 agosto 2023

**REQUISITI ESSENZIALI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA E PER LA
NOMINA DEI COMPONENTI DELL'OIV**

Composizione	<p>L'art. 14, comma 2 <i>bis</i>, prevede che l'OIV sia costituito di norma in forma collegiale con tre componenti.</p> <p>La costituzione in forma monocratica deve essere espressamente motivata nell'avviso di selezione pubblica.</p>
Durata	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Pertanto le amministrazioni non possono prevedere una diversa durata degli incarichi anche in caso di sostituzione di un componente di un OIV collegiale.</p>
Rinnovo	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Il rinnovo dell'OIV è sempre soggetto allo svolgimento di una procedura selettiva pubblica. La conferma di un componente, previa procedura, può avvenire una sola volta. Pertanto non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.</p>
Anzianità d'iscrizione 6 mesi	<p>L'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>“i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”</i>.</p>
Fascia professionale dell'incarico di Presidente OIV o di Titolare di OIV monocratico	<p>L'art. 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>“l'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:</i></p> <p><i>a. a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;</i></p> <p><i>b. a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;</i></p> <p><i>c. agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti.”</i></p> <p>La previsione non è soggetta ad eccezioni.</p>
Cariche pubbliche elettive e collaborazione con organizzazioni sindacali nel triennio precedente la nomina	<p>L'art 14, comma 8, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.”</i></p> <p>La previsione non va interpretata in riferimento all'ambito territoriale ma va intesa in senso generale.</p>
Limiti di appartenenza a più OIV	<p>L'art. 8 del DM 6 agosto 2020 stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:</p> <p><i>“1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.</i></p> <p><i>2. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.</i></p> <p><i>3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco.”</i></p> <p>Nel computo degli incarichi OIV si intendono quelli costituiti ai sensi dell'art. 14 D.lgs 150/2009. Cfr FAQ n. 30 del Portale della <i>performance</i>.</p>
Equilibrio di genere	<p>L'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020 prevede, nella costituzione di OIV collegiale, il rispetto dell'equilibrio di genere, richiedendo una adeguata motivazione di eventuali deroghe.</p>
Limiti di età	<p>L'iscrizione all'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. Cfr FAQ n. 10 del Portale della <i>performance</i>.</p>