



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
POLICLINICO UMBERTO I



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Deliberazione del Direttore Generale n. 0000730 del 14/07/2021

Oggetto:

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance - Nomina Presidente e Componente

Struttura proponente:

UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

A cura della struttura proponente

Il Responsabile della UOC/Ufficio e/o il Responsabile della proposta sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 873 attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

Hash .pdf (SHA256): ffeb1d24393ec776d4a21252dff9b4d5d3e5620b5a4d53d12e197df52c7bf6d4

L'Estensore: Paola Orelli

Il Responsabile della proposta: Anna Maria Segatori

Il Responsabile della Struttura proponente: Anna Maria Segatori

A cura della UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Il Responsabile della UOC Gestione Risorse Economiche e Finanziarie e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 873 attestano:

Il presente atto: Comporta Spesa

NON comporta scostamenti dal BEP

Il Responsabile della verifica contabile: Mauro Angeletti

Il Dirigente: Paola Passon

PARERE del Direttore Amministrativo: Barbara Solinas

Parere DA: Favorevole

PARERE del Direttore Sanitario: Alberto Deales

Parere DS: Favorevole

IL DIRETTORE GENERALE (*)

Fabrizio d'Alba

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la delibera n. 44 del 22 gennaio 2021 con la quale il Dott. Fabrizio d'Alba, a seguito della nomina da parte del Presidente della Regione Lazio, d'intesa con il Rettore di Sapienza Università di Roma, formalizzata con Decreto del Presidente della Regione Lazio del 13 gennaio 2021 n. T00225, ha formalmente assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I a decorrere dal 15 gennaio 2021.

RILEVATO CHE:

- con la deliberazione aziendale n. 618 del 03.06.2021 l'Azienda ha indetto una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e di un Componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance dell'A.O.U. Policlinico Umberto I";
- il suddetto avviso è stato pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito internet aziendale nella sezione "*Bandi di concorso*";
- il compenso previsto, ai sensi dell'art. 14 comma 5bis della Legge Regionale n. 1 del 16.03.2011 come modificata e integrata, è pari a euro **8.521,54**. annui lordi per il Presidente e pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;

VISTA la deliberazione n. 638 del 22.06.2021 ad oggetto: "*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del presidente e di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance - Costituzione Commissione per l'accertamento dei requisiti e la valutazione dei candidati*";

VISTO il verbale della Commissione per l'accertamento dei requisiti e la valutazione dei candidati, che si è riunita in data 22.06.2021, dal quale si evince che:

- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande sono pervenute n. 67 manifestazioni di interesse delle quali, in riferimento all'elenco Nazionale dei componenti degli OIV:
 - ✓ n. 24 di candidati appartenenti alla prima fascia
 - ✓ n. 10 di candidati appartenenti alla seconda fascia
 - ✓ n. 33 di candidati appartenenti alla terza fascia



- sulla base dell'istruttoria condotta dalla Commissione non è stato ammesso alla procedura selettiva n. 1 candidato (POLLIFRONI MASSIMO) in quanto non iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV da almeno 6 mesi, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;

DATO ATTO che l'istruttoria della Commissione per l'accertamento dei requisiti e la valutazione dei candidati ha proceduto alla comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, prendendo in considerazione in particolare i seguenti requisiti di competenza ed esperienza:

1. AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;
2. AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. AREA DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum;
4. AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NdV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
5. AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa - discente/docente;

DATO ATTO altresì dell'accertamento dei dati relativi all'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV effettuato per il tramite dell'apposita funzione "visura partecipanti" prevista nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;



CONSIDERATO che, al termine dell'istruttoria effettuata, la Commissione ha presentato al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati ed idonei, inviando allo stesso due files (allegato 1 e 2 al verbale della Commissione), dei quali il secondo contiene la rosa di idonei proposta allo stesso;

PRESO ATTO della decisione del Direttore Generale nota prot. 26297 del 14.7.2021 di nominare in qualità di Presidente e di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale, tenuto conto dell'equilibrio di genere ed a fronte della rosa di candidati proposta dalla Commissione, i sottoelencati candidati:

- a. dr.ssa Miriam Piccini - 3^a fascia iscritta al n. 4131 dal 28.12.2018 - Presidente
- b. dr. Salvatore Calabretta - 3^a fascia iscritto al n. 1048 dal 10.3.2017 - Componente

RICHIAMATE le motivazioni della scelta: "*....Tenuto conto del profilo già descritto nel relativo avviso e dei criteri evidenziati dalla Commissione, si ritiene di dover effettuare la scelta tra i candidati di cui all'allegato citato al punto 2 del precedente capoverso, iscritti alla terza fascia, che abbiano maturato una significativa esperienza in O.I.V. di aziende ed enti del S.S.N. e che a parità di condizioni, abbiano altresì maturato esperienza professionale nella implementazione e gestione delle attività di programmazione e controllo, anche al fine di supportare l'Azienda nella realizzazione delle attività di controllo direzionale....*"

RITENUTO pertanto dover procedere alla nomina del Presidente e di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale come sotto specificato:

- ✓ Presidente - dr.ssa Miriam Piccini
- ✓ Componente - dr. Salvatore Calabretta

DATO ATTO che l'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che "*La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.*";

RITENUTO pertanto far decorrere l'incarico dalla data di insediamento degli interessati nella qualità di Presidente e Componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;



DATO ATTO altresì che il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico in questione, ai sensi dell'art. 14 comma 5 bis della Legge Regionale n. 1 del 16.03.2011 come modificata e integrata, è pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione per il Presidente dell'Organismo del 10% rispetto all'indennità annua fissata per gli altri componenti; il compenso pertanto è pari a euro **8.521,54** annui lordi per il Presidente e pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;

ATTESTATO che il Responsabile del Procedimento coincide con il Responsabile della Proposta che ha dato avvio all'iter procedimentale valutando, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti rilevanti per l'emanazione del presente provvedimento, avendo accertato d'ufficio i fatti;

ATTESTATO con assunzione unilaterale di responsabilità amministrativa e tecnica, che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della Legge n. 20/1994 e successive modificazioni, nonché rispondente ai criteri di economicità e di efficacia di cui all'articolo 1, primo comma, della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo Pretorio Online,

PROPONE

per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

- di nominare il Presidente e un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale come sotto specificato:
 - dr.ssa Miriam Piccini - 3^a fascia iscritta al n. 4131 dal 28.12.2018 - **Presidente**
 - dr. Salvatore Calabretta - 3^a fascia iscritto al n. 1048 dal 10.3.2017 - **Componente**



- di dare atto che:
 - a. con le citate nomine è stato rispettato l'equilibrio di genere, sulla base dell'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020;
 - b. l'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che *"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."*
 - c. l'incarico decorrerà dalla data di insediamento degli interessati nella qualità di Presidente e Componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;
- il compenso previsto è pari a euro **8.521,54**. annui lordi per il Presidente e pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il Componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento di nomina sul sito istituzionale del Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. del 6 agosto 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti;

- dal D.Lgs. n. 517/1999 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'articolo 8, comma 7, della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio,

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: *"Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – Nomina Presidente e Componente"* e conseguentemente:

- di nominare il Presidente e un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale come sotto specificato:



- dr.ssa Miriam Piccini - 3^a fascia iscritta al n. 4131 dal 28.12.2018 - **Presidente**
- dr. Salvatore Calabretta - 3^a fascia iscritto al n. 1048 dal 10.3.2017 - **Componente**
- di dare atto che:
 - a. con le citate nomine è stato rispettato l'equilibrio di genere, sulla base dell'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020;
 - b. l'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che "*La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.*"
 - c. l'incarico decorrerà dalla data di insediamento degli interessati nella qualità di Presidente e Componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;
- il compenso previsto è pari a euro **8.521,54**. annui lordi per il Presidente e pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il Componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento di nomina sul sito istituzionale del Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. del 6 agosto 2020.

Il presente provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale del Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. del 6 agosto 2020.

Il provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo on line aziendale per n. 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii. e dell'art. 31 della L.R. 31 ottobre 1996 n. 45 e ss.mm.ii.

Il provvedimento è trasmesso al Collegio dei Sindaci ai sensi del comma 2, articolo 11 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.