Prot. 5525 del 30.07.2018

Pubblicato su B.U.R.T. n. 32 del 8 agosto 2018

SCADENZA: 45° giorno dalla pubblicazione sul BU Regione Toscana (22.09.2018)

Avviso per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione di n. 2 componenti e del presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer.

Con il presente Avviso, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 26.07.2018, l'AOU Meyer intende selezionare n. 2 componenti e il presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 D. Lgs. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105 e dal D.M. 2.12.2016.

L'incarico avrà durata **triennale (2018-2020)** a partire dalla data di conferimento, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Con riferimento all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V. secondo quanto disposto dall'art. 8 (**Limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione**), comma 3, del D.M. 2.12.2016, si informa al riguardo che l'AOU Meyer è una amministrazione del SSR con n° 1168 dipendenti, alla data di emissione del presente avviso.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

1.1 Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

I candidati devono essere iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 3 del D.M. 2.12.2016 **da almeno sei mesi** alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso, fermi restando i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa e devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione all'Elenco;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso i candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'art. 2 del DM 2.12.2016 accertati all'atto di iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance.

1.2 Assenza delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 ed al punto 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013-Legge n.190/2012 (Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V.) e precisamente:

- essere dipendente dell'AOU Meyer;
- rivestire incarichi pubblici elettivi;
- rivestire cariche in partiti politici;
- rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- essere stato dipendente dell'AOU Meyer nei tre anni precedenti la designazione;

- avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'AOU Meyer nei tre anni precedenti la designazione;
- trovarsi, nei confronti dell'AOU Meyer, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'AOU Meyer;
- essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'AOU Meyer;
- avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'AOU Meyer;
- avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'AOU Meyer o con il Direttore Generale;
- essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- essere Componente del Collegio Sindacale dell'AOU Meyer.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente paragrafo deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

2. SCELTA DEL CANDIDATO

Il Direttore Generale provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

L'Amministrazione si riserva di effettuare ulteriori approfondimenti sui soggetti che presentano i profili professionali più interessanti, anche mediante l'effettuazione di un colloquio al fine di acquisire i migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

L'Amministrazione, nella scelta dei Componenti dell'O.I.V. istituito in forma collegiale, favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per essere ammessi i candidati dovranno produrre domanda (esclusivamente **secondo modello allegato**) redatta su carta semplice, esclusivamente a mezzo :

1) Raccomandata con ricevuta di ritorno, intestata al Direttore Generale dell'AOU Meyer entro il 45° giorno dalla pubblicazione sul B.U. della Regione Toscana.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
Saranno ritenute utilmente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato purché spedite entro il termine di scadenza a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa che a tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'AOU Meyer declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2) Invio telematico entro il 45° giorno dalla pubblicazione sul B.U.R. della Regione Toscana da un proprio indirizzo nominativo di posta elettronica certificata all'indirizzo di PEC : meyer@postacert.toscana.it , in un unico file formato pdf ;

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata alla PEC dell'Ente.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

a) FOTOCOPIA di documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;

b) CURRICULUM in formato europeo; Lo standard di riferimento è disponibile all'indirizzo: https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae ;

c) RELAZIONE di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.

4. ESITO DELLA SELEZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei valido per tutta la durata dell'OIV. L'incarico, di durata triennale a decorrere dal provvedimento di nomina, sarà conferito con atto deliberativo motivato del Direttore Generale. L'incarico di componente può essere assegnato a soggetti iscritti in una qualunque delle 3 fasce previste dal D.M. 2/12/2016, mentre l'incarico di Presidente può essere affidato, sempre da parte del Direttore Generale, esclusivamente a soggetti iscritti in fascia professionale 3 del predetto elenco. Il Direttore Generale, nell'ipotesi di sopravvenuta decadenza, revoca o cessazione per altra causa si riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza, attingendo dalla lista dei professionisti risultati idonei. Il rapporto dei componenti dell'OIV sarà regolato da un contratto triennale di diritto privato.
Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, co. 5 del D.M. del 2/12/2016.

5. COMPENSO

Il compenso previsto è pari ad €. 5.000,00 annuali, oltre oneri fiscali e previdenziali, qualora dovuti, da corrispondersi ad ogni ciclo annuale di valutazione, come determinato ai sensi di quanto previsto dalle "Linee di indirizzo in attuazione della L.R.T. N° 67/2010 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)", approvate con la DGRT N° 465 del 28.05.2012, per l'adeguamento dei nuclei di valutazione, già esistenti all'interno delle aziende sanitarie e degli enti del servizio sanitario regionale ai principi dettati dalla normativa nazionale vigente in tema di organismi indipendenti di valutazione.

Ai sensi della predetta DGRT n. 465 del 28.05.2012 l'importo del compenso connesso all'incarico di Componente OIV è omnicomprensivo e determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio presso ogni azienda sanitaria o Ente del SSR, salvo eventuali ulteriori provvedimenti regionali di adeguamento.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI E CONSENSO

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'AOU Meyer per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata per finalità inerenti alla gestione della procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'AOU Meyer, i responsabili del trattamento dei dati sono, secondo la rispettiva competenza, il Responsabile dell'Ufficio Sviluppo Risorse Umane e il Responsabile dell'Ufficio Legalità, Trasparenza e Amministrazione del Personale.
L'interessato potrà far valere il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o eventualmente, per correggerli ed aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, effettuato dall'AOU Meyer per le finalità suddette.

11. DISPOSIZIONI FINALI

L'AOU Meyer si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'AOU Meyer in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso.

Il presente bando viene pubblicato sul BURT e reso disponibile sul sito http://www.meyer.it/index.php/ospedale/concorsi-e-avvisi/62-selezioni e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica https://performance.gov.it/.
Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a Donatella Accolla, tel. 055.5662352, oppure scrivere una mail a risorseumane@meyer.it.

Il Direttore Generale
Dr. Alberto Zanobini