

AVVISO PUBBLICO PROCEDURA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) IN FORMA MONOCRATICA, EX ART. 14 DEL D. LGS. 150/2009. TRIENNIO 2020/2023

Visti:

il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267, "Testo Unico degli Enti Locali"; il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici di AURI;

il D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

la deliberazione ANAC n.12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione (OIV), come integrata dalla decisione ANAC nella seduta dell'11 giugno 2014;

il D.P.R n.105/2016 recante: "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi interni di valutazione della performance";

Dato atto che l'AURI intende procedere alla nomina del nuovo O.I.V. in forma monocratica in conformità alla disciplina del D.P.R. n.105/2016, del D.M. 2.12.2016;

Per quanto premesso

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura comparativa, mediante valutazione dei curricula per la nomina del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) TRIENNIO 2020/2023.

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

L'Organismo indipendente per la valutazione, in ragione delle contenute dimensioni dell'Ente e in una logica di contenimento dei costi, è istituito, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, in forma monocratica e, pertanto, è costituito da un unico componente. Il componente è un soggetto esterno all'Ente, in possesso dei requisiti di seguito specificati. L'Organismo indipendente per la valutazione rimane in carica per 3 (tre anni) decorrenti dalla nomina, salvo revoca adeguatamente motivata o cessazione per altra causa e può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo previo espletamento di procedura comparativa.

COMPENSO

Al componente dell'Organismo indipendente per la valutazione è attribuito un compenso annuo pari a €. 5.000,00 onnicomprensivo di IVA, Cap. o contributi previdenziali, oltre le spese per rimborso di viaggio nel limite del 6% annuo del compenso previsto.

COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance esercita le funzioni previste dalla legge ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione e per lo svolgimento dell'incarico i candidati devono essere in possesso dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti dall'art.2 del D.P.C.M. 2 dicembre 2016 ed essere iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance da almeno sei mesi nelle fascia professionale 2 o 3 ai sensi dell'art. 7, comma 6 lett. b) dello stesso decreto.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE AI SENSI DELLA DELIBERA ANAC 12/2013 punti 3.4 e 3.5.

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- coloro i quali:
 1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
 2. rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 3. siano o siano stati responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
 4. si trovino nei confronti dell'amministrazione interessata, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (qualora lavoratori dipendenti);
 6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
 7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro in favore o contro l'amministrazione interessata;
 8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
 9. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 10. siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
 11. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art 236 del d.lgs. n.267/2000. In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula, con riferimento ai seguenti ambiti:

Area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;

Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

Area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

I requisiti in ordine all'Area delle conoscenze, all'area delle esperienze e all'area delle capacità o competenze specifiche dovrà risultare da apposita relazione sottoscritta dal candidato e allegata alla domanda di partecipazione.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati alla nomina dovranno inoltrare domanda al Presidente dell'AURI, specificando il possesso dei requisiti richiesti ed allegando il proprio curriculum personale, nonché una distinta dichiarazione relativa all'assenza delle cause di incompatibilità.

La domanda deve pervenire in busta chiusa riportando sulla stessa la dicitura: "contiene domanda per candidatura OIV" entro le ore 13,00 del giorno 10/03/2020 con una delle seguenti modalità:

- tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) - intestata al candidato - al seguente indirizzo ufficiale dell'AURI: auri@postacert.umbria.it (si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata).

L'AURI non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse oppure di acquisire ulteriori candidature qualora quelle pervenute risultassero insufficienti o inadeguate.

ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Il componente unico dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, nei limiti stabiliti dall'art. 8 del D. M. del 02.12.2016. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio;
- la mancata indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- inviata da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
- la presentazione o spedizione della domanda dopo il termine sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione digitale della domanda;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità personale;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato.

MODALITÀ DI NOMINA

Acquisite le istanze degli interessati, il Consiglio Direttivo, avvalendosi del supporto tecnico del Dirigente del Personale, sulla base delle risultanze dell'istruttoria che sarà effettuata sul possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e dell'analisi dei curricula presentati, designa il candidato prescelto con proprio atto. La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie.

PUBBLICITÀ ED ESITI DELLA SELEZIONE

Il presente avviso e i successivi esiti saranno pubblicati nel portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://performance.gov.it>) oltre che sul sito web dell'AURI.

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici.

Le comunicazioni ai candidati relative alla selezione, salvo se diversamente specificato, saranno fornite direttamente tramite PEC o mail personale (indicata nella domanda di partecipazione).

PRIVACY

Ai sensi del GDPR 2016/679, l'AURI utilizzerà i dati forniti dai concorrenti ai soli fini istituzionali e nell'ambito delle attività previste dalla normativa sui contratti pubblici. Per ogni eventuale ulteriore chiarimento i candidati potranno rivolgersi all'AURI.

IL PRESIDENTE

Avv. Antonino Ruggiano

Documento firmato digitalmente

ALLEGATO A SCHEMA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.) TRIENNIO 2020/2023

AL PRESIDENTE DELL'AUTORITÀ UMBRA RIFIUTI E IDRICO (AURI)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (prov.) _____
il _____, residente in _____ (prov.) _____
Via/Piazza _____ n. _____ cap _____ Tel. _____
e-mail _____ email certificata _____ codice fiscale _____

CHIEDE

Di partecipare alla procedura comparativa per la nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Autorità Umbra Rifiuti e Idrico (AURI).

A tal fine, presa visione dell'avviso pubblico, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- 1) di essere iscritto/a all'elenco nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica al numero _____, fascia _____ dal _____.

DICHIARA INOLTRE

- 2) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal punto 3.4 della delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 e, in particolare, di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- 3) di non incorrere in alcuna delle cause ostative o ipotesi di conflitto di interessi previste dal 2 punto 3.5 della delibera n. 12/2013, secondo quanto indicato di seguito:
 - a. di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II capo I del Codice penale;
 - b. di non aver svolto incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
 - c. di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'AURI.
 - d. di non trovarsi, nei confronti dell'AURI in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e. di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (qualora lavoratore dipendente);
 - f. di non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Ente;
 - g. di non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
 - h. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Dirigenti in servizio nell'Amministrazione, con i componenti l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con il Revisore dei Conti;

- i. di non essere stato/a motivatamente rimosso/a da altro incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
 - j. di non essere Revisore dei Conti presso l'AURI;
 - k. di non incorrere nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.L.vo n. 267/2000;
- 4) di non essere componente di altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione (punto 9 delibera ANAC n. 12/2013); oppure di essere componente degli Organismi Indipendenti di Valutazione/Nuclei di Valutazione delle seguenti amministrazioni (indicare il numero dei dipendenti ai fini di quanto disposto dall'art. 8 del D.M. del 02.12.2016): _____

Allega: la seguente documentazione:

- a) Fotocopia fronte-retro del proprio documento di riconoscimento valido;
- b) Curriculum vitae, in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione
- c) Relazione di accompagnamento.

Firma del dichiarante
Sottoscrizione con firma digitale