



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

San Giovanni in Persiceto, 18/07/2017

OGGETTO: Avviso pubblico per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "SENECA" in forma monocratica (ex art. 14 del Dlgs 150/2009).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D lgs 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il DPR n. 105/2016 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi interni di valutazione della performance";
- l'art. 1 comma 2 del citato D.M. ai sensi del quale "l'iscrizione all'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituiti ai sensi dell'art. 14 del Dlgs. 150/2009 presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;
- gli artt. 14 e 14 bis del D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni." come modificati dall'art. 11 del D. lgs 74/17 entrato in vigore il 22/06/2017;
-

DATO ATTO che l'Amministratore unico di ASP "Seneca" con propria deliberazione n. 5 del 29.06.2017 ha dato **mandato** al servizio Affari generali di avviare il procedimento per il rinnovo dell'OIV, ai sensi dell'art. 14 del Dlgs 150/2009 ed in conformità alla disciplina del DPR n. 105/2016 e del D.M. 02.12.2016;

RENDE NOTO

E' indetta selezione per l'individuazione di un soggetto esterno all'ente a cui attribuire l'incarico professionale ex art. 2229 del Codice Civile, per lo svolgimento delle funzioni OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) ai sensi dell'art. 14 D. Lgs 150/2009.

Possono proporre la propria candidatura i soggetti iscritti nell'elenco di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 (fasce professionali) art. 5 comma 2 lettera b) e c) (fascia 2 e 3) in quanto l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "SENECA" rientra nelle previsioni di cui all'art. 7 comma 6 lettera a) dello stesso decreto.

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato elenco nazionale e la relativa collocazione.

Alla proposta candidatura va allegato il proprio curriculum accompagnato da una relazione dalla quale risultino le esperienze che l'interessato ritenga significative anche in relazione ai risultati ottenuti, nonché l'attività e gli obiettivi che l'interessato ritenga che l'OIV debba perseguire.

A. REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE.

1. Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

I candidati debbono risultare iscritti* nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione previsto dall'articolo 3 del Decreto Ministeriale del 2.12.2016 alla data di presentazione istanza di partecipazione al presente avviso e devono riportare nella domanda:

- il numero progressivo di iscrizione all'elenco;
- data di iscrizione;
- fascia professionale di iscrizione.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera a) del DM 02/12/2016, l'incarico di OIV l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "SENECA" può essere affidato a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 5 del sopra richiamato DM.

* Si precisa che in sede di prima applicazione, e fino al 30 settembre 2017, non è richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco nazionale di cui all'art. 7, comma 3, del decreto Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 2 dicembre 2016, ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 10, comma 1, del citato decreto e del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 20/06/2017, purché il conferimento dell'incarico avvenga entro la citata data del 30 settembre 2017, salvo proroghe ulteriori disposte nelle sedi di competenza.

2. Generali.

I candidati debbono:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

3. Competenza ed esperienza.

Si richiede che i candidati, in sede di domanda, forniscano gli elementi necessari all'esatta individuazione delle suddette capacità per la copertura del ruolo di valutatore indipendente della ASP "SENECA". Nello specifico è almeno richiesto di:

- essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale; I candidati sono tenuti, in sede di domanda, a fornire tutti gli elementi necessari all'individuazione del/dei titoli autocertificati. Qualora il titolo non fosse chiaramente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa.
- comprovare dettagliatamente i requisiti minimali che hanno consentito l'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance e nella fascia di riferimento, ossia l'esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con carattere di continuità e prevalenza nel concreto svolgimento di funzioni, negli ambiti qualificanti il tipo di professionalità richiesta, quali:
 - misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
 - pianificazione;
 - controllo di gestione;
 - programmazione finanziaria e di bilancio;
 - risk management.
- comprovare dettagliatamente, se esistenti, le esperienze in qualità di componente o Presidente OIV.

Le predette esperienze costituiscono oggetto di valutazione, nel loro complesso, ai fini della comparazione per la scelta dei candidati.

Le esperienze valutabili, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo e gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della performance, in entrambe le dimensioni organizzativa e individuale, così come definite dal decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 8 e 9);
- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come il processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico riferimento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 (art. 8), del decreto legislativo n. 165/2001 (art. 4) e del decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 4-10);
- all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione organizzativa, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati (controllo di gestione), con specifico riferimento al complesso di attività poste in essere ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo n. 286/1999.
 - a tutte quelle tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del budget, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);

- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della "magnitudo" degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola performance individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, tenuto conto che il decreto individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni, individuale ed organizzativa.

La ratio della nuova disciplina è infatti quella di valorizzare l'elemento sostanziale della qualificazione professionale derivante da specifiche esperienze maturate nello svolgimento di attività in almeno uno degli ambiti individuati dal DM 2 dicembre 2016.

Nella comparazione saranno maggiormente tenute in considerazione le esperienze utili, maturate negli ambiti succitati, che siano state maturate in Aziende analoghe alla precedente o nel settore socio sanitario.

4. Integrità

I candidati debbono dichiarare:

- di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale; - di non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- di non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura; - l'impegno a segnalare immediatamente alla scrivente amministrazione eventuali modifiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti dichiarati, nonché l'eventuale rinnovo o modifica dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione previsto dall'articolo 3 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

5. Ulteriori requisiti necessari.

La disciplina recata dal D.M. 2 dicembre 2016 non contiene indicazioni in ordine all'età dei richiedenti l'iscrizione nell'Elenco.

- per l'incarico di componente di OIV non trovano inoltre applicazione le disposizioni recate dall'articolo 5, comma 9, del decreto-legge numero. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, numero 90. Quanto sopra trova conferma nelle Circolari numero 6 del 4 dicembre 2014 e numero 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

I candidati debbono dichiarare:

- di non essere dipendenti dell'ASP "SENECA";
- di possedere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, possesso di una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- di possedere buone conoscenze informatiche;
- di impegnarsi all'esclusività dell'incarico di componente OIV nei limiti di quanto previsto dai contenuti dettati dall'articolo 8, comma 1 e 2, del DM 02/12/2016;
- di essere consapevole di quanto previsto dal Decreto Legislativo numero 39/2013, circa l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'OIV e dichiarazione formale di non incorrere in alcuna delle disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite dalle norme vigenti nonché ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera ANAC n. 12/2013;
- di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'ASP "SENECA" in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso;

I Requisiti sopra elencati, devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature.

Tutti i requisiti richiesti devono formare oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi del DPR 445/2000, articoli 46 e 47, contestuale all'istanza.

L'ASP "SENECA" si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come presentati e dichiarati dagli interessati, anche attraverso richiesta presso le amministrazioni interessate della idonea documentazione probatoria (es: atto di conferimento di incarico di componente/responsabile di struttura tecnica permanente di supporto all'OIV, responsabile/addetto all'Ufficio controllo di gestione, etc.), nonché di verificare la data e la fascia professionale di iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, prevista dall'articolo 3 e 5 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, agli uffici competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica.

B. CURRICULUM VITAE E RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO.

I candidati devono presentare un Curriculum Vitae, in forma di autocertificazione, che consenta l'agevole individuazione della tipologia di esperienze maturate, la loro esatta durata (inizio, fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata.

I candidati devono inoltre presentare una relazione di accompagnamento al CV, datata e firmata, possibilmente in forma sintetica, da cui si possano facilmente desumere gli aspetti professionali, formativi, di ricerca, etc., maggiormente qualificanti, gli elementi metodologici standard o innovativi adottati in ambito professionale, nonché una proposta di intervento rispetto al processo di valutazione delle performance organizzative e individuali di una Azienda di servizi alla persona con puntuale riferimento al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance già implementato presso l'ASP SENECA e possibilità di integrazione, sul medesimo sistema, delle novità legislative introdotte attraverso i decreti delegati Madia.

La relazione deve riportare riferimenti verificabili con le prestazioni effettuate per amministrazioni pubbliche o aziende private, specificando la complessità organizzativa e di processo, le attività gestite ed i risultati ottenuti. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione deve darne indicazione nel curriculum, nella domanda e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

Il CV e la relazione di accompagnamento al CV recante la proposta di intervento, ove mancanti, non possono formare oggetto di valutazione comparativa e costituiscono cause di esclusione dalla presente selezione.

C. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Gli interessati alla nomina a componente monocratici dell'OIV possono far pervenire il modulo di manifestazione interesse pubblicato sito istituzionale di ASP "SENECA" (All. A al presente avviso) debitamente compilato, firmato e datato, a cui andranno allegati, a pena di esclusione:

- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e datato;
- relazione illustrativa accompagnatoria;
- copia fotostatica non autenticata di valido documento di identità.

La domanda di adesione all'avviso e i relativi allegati, a pena di esclusione, devono pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 07.08.2017**, con le seguenti modalità:

- direttamente, mediante consegna a mano (anche tramite terzi) all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "SENECA", presso Villa Emilia, Via Marzocchi 1/A 40017 San Giovanni in Persiceto (BO);
- tramite PEC, all'indirizzo dell'ASP: asp-seneca@cert.provincia.bo.it.

Non è considerato pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale, né l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non sia titolare. Si precisa che le domande trasmesse mediante PEC sono valide solo se:

- a) sottoscritte mediante firma digitale;
- b) ovvero sottoscritte nell'originale scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità valido.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Non saranno considerate prodotte in tempo utile le domande che pervengano dopo il termine sopra indicato.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata verrà attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna.

L'ASP "SENECA" non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda, della quale si allega lo schema da utilizzare, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 28/12/2000 numero 445 quanto segue:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

- il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate, in caso negativo occorre dichiararne espressamente l'assenza;
- il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente Avviso;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ex Decreto Legislativo 30/06/2003 numero 196 ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti consequenziali;
- il domicilio PEC presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione e recapito telefonico.

Nel curriculum, redatto ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000, dovranno in particolare essere dichiarate le esperienze formative e professionali maturate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisto nell'ambito della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Dovrà altresì essere dichiarato il livello di conoscenza delle lingue straniere, con particolare riferimento all'inglese, nonché dell'utilizzo degli strumenti informatici.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità, fronte/retro, datato e firmato, in corso di validità.

D. CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'attribuzione dell'incarico di OIV dell'ASP "SENECA" viene effettuata dall'Amministratore Unico, tramite provvedimento motivato, tenuto conto della valutazione comparata dei curricula e dei colloqui effettuata dal Direttore Generale o suo delegato.

Il Direttore Generale è chiamato ad operare nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile, presentando all'Amministratore Unico l'elenco nominativo degli idonei, riportando in esso gli elementi sintetici comparativi basati principalmente su quelli particolarmente qualificanti e significativi emersi dai curricula, dalle correlate relazioni di accompagnamento e dalle proposte di intervento, nonché dal colloquio, in ordine all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere.

Il Direttore Generale o suo delegato avrà cura di evidenziare:

- ⇒l'esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore socio-sanitario pubblico,
- ⇒la fascia professionale di cui all'articolo 5 del D.M. 02/12/2016;
- ⇒gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;
- ⇒gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;
- ⇒esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative e individuali;
- ⇒grado di semplificazione, innovazione e sostenibilità applicativa, nonché ipotesi di raccordo con i documenti programmatici aziendali attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ASP "SENECA", dei contenuti della proposta di intervento, ivi considerando in

particolare la metodica e la gradualità applicativa, sul medesimo sistema, delle novità legislative introdotte attraverso i decreti delegati Madia.

Al colloquio potranno accedere i candidati almeno in possesso dei requisiti minimi in precedenza descritti.

Il colloquio è teso ad approfondire:

- ⇒ la conoscenza della materia e della disciplina tempo per tempo vigente in materia di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa introdotta dal decreto legislativo 150/2009;
- ⇒ il sistema di valorizzazione del personale applicato in ASP "SENECA";
- ⇒ l'approfondita conoscenza della normativa anche da CCNL che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto Sanità;
- ⇒ gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, la proposta di intervento prodotta ed i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni tipiche dell'OIV dell'ASP "SENECA".

All'esito del colloquio si ottiene una valutazione così graduata in scala decrescente di giudizio di adeguatezza allo specifico incarico di OIV:

- ⇒ valutazione di rilevante adeguatezza;
- ⇒ valutazione di valida adeguatezza;
- ⇒ valutazione di sufficiente adeguatezza;
- ⇒ valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di OIV comporta l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati che hanno superato la selezione comparativa da sottoporre all'Amministratore Unico.

Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura comparativa viene pubblicato sul sito web aziendale.

Il Direttore Generale, in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte dei soggetti individuati o di rinuncia allo stesso, si riserva la possibilità, entro la scadenza triennale originariamente prevista per l'OIV, di conferire incarichi sostitutivi ad ulteriori candidati in possesso dei requisiti prescritti per una durata non superiore alla suddetta scadenza attingendo dalla lista degli idonei.

E. MANDATO.

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa. L'incarico cessa tuttavia, immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del Decreto del 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale OIV, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo.

Al ricorrere delle predette evenienze deve essere data immediata comunicazione all'ASP "SENECA". L'OIV di ASP "SENECA", ai sensi del Decreto 02/12/2016 art. 8 co.1 può appartenere a più OIV per un massimo di 3 e ai sensi dell'art. 8 co. 2, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, tale limite è pari a 1.

L'OIV si impegna a comunicare tempestivamente l'appartenenza ad altri OIV.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e, comunque, la scadenza/decadenza dell'incarico di Direttore Generale dell'ASP "SENECA" non comporta la decadenza dall'incarico dell'OIV.

Per il conferimento dell'incarico, si procede attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di diritto privato di conferimento incarico.

Per lo svolgimento del mandato viene corrisposto un compenso annuo lordo pari ad € 8.000,00, tale importo tiene conto della complessità organizzativa dell'amministrazione, così come previsto dall'art. 3, comma 3, lettera e), del D.P.R. n. 105/2016.

In caso di rinuncia anticipata all'incarico, la remunerazione spettante è commisurata proporzionalmente al periodo temporale di incarico effettivamente svolto.

F. TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 il conferimento dei dati personali è obbligatorio per le finalità di gestione della procedura. In relazione al trattamento di dati personali, l'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato decreto legislativo.

G. DISPOSIZIONI FINALI.

L'ASL "SENECA" si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per eventuali informazioni rivolgersi a:

Dott. Lorenzo Sessa

Tel: 0516828454

E-mail: asp-seneca@cert.provincia.bo.it

Per l'acquisizione diretta della documentazione relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance ASP "SENECA" accedere all'indirizzo IP www.asp-seneca.it e navigare le seguenti pagine:

[Home Page](#) | [Amministrazione Trasparente](#) | [Performance](#)

Il presente avviso viene pubblicato sul portale della performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale di questa azienda.

Direttore Generale

Paola Perini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*