



PROVINCIA DI MATERA

AREA 1 – Servizio Risorse Umane

Prot. n.00007463..

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE E DI N. 2 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI MATERA (EX ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009).

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 "Testo Unico degli enti locali";
- il D.lgs. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge del 6 novembre 2012, n.190;
- la nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. L.vo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n. 97, recante: "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", nell'ambito della quale assume un particolare rilievo anche l'organo di valutazione delle performance;
- il D. L.vo 8 aprile 2013, n. 39, recante: "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il DPR n.105/2016 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016 recante "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi interni di valutazione della performance";
- l'art. 1 comma 2 del citato D.M. ai sensi del quale "l'iscrizione all'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituiti ai sensi dell'art.14 del D.lgs. 150/2009 presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo";

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

VISTI:

- l'art. n.27 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Matera;
- il regolamento sul funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance approvato con deliberazione della G.P. n. 67/2010 così come modificato con deliberazione della G.P. n. 46/2013;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina a Presidente e a n.2 Componenti a cui attribuire l'incarico professionale ex art.2229 del Codice Civile, per lo svolgimento delle funzioni dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione della *performance*) ai sensi dell'art.14 D.Lgs. 150/2009 s.m.i., nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti adottati dall'Amministrazione Provinciale

Possono proporre la propria partecipazione i soggetti iscritti nell'elenco di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016 - art. 5 (fasce professionali); in particolare l'OIV sarà composto:

- a) dal Presidente — inserito nella fascia n.2 — (esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti indicati nell'art. 2, comma 1, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe), in quanto la Provincia di Matera rientra nelle previsioni di cui all'art. 7 comma 6 lett. b) dello stesso decreto;
- b) da n.2 Componenti — inseriti nella fascia n.1 - esperienza di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato elenco nazionale e la relativa collocazione.

Alla proposta candidatura va allegato il proprio *curriculum* accompagnato da una relazione dalla quale risultino le esperienze che l'interessato ritenga significative anche in relazione ai risultati ottenuti, nonché l'attività e gli obiettivi che l'interessato ritenga che l'OIV debba perseguire.

REQUISITI

Requisiti generali

Possono essere nominati componenti esterni dell'Organismo indipendente di valutazione della performance cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea. La scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

Conoscenze linguistiche e tecnologiche

I componenti esterni devono avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, devono altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana. Inoltre devono avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

I componenti esterni devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I componenti esterni devono essere in possesso di un'esperienza almeno quinquennale in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di

gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, almeno quinquennale, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

Requisiti attinenti all'area delle capacità

I componenti esterni devono dimostrare di possedere capacità manageriali e relazionali.

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'elenco nazionale e ai limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione indicati nell'art. 8 del D.P.C.M. 02.12.2016 il partecipante dovrà altresì dichiarare:

- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013 e ss.mm.ii.;
- di non trovarsi, per le attività svolte, in conflitto di interessi anche potenziale con la Provincia di Matera per gli ambiti del proprio incarico;
- che non sussistono relazioni di parentela o affinità, o situazioni di convivenza e o frequentazione abituale con i dirigenti e i dipendenti della Provincia di Matera;

di non essere coniuge, ascendente, discendente, parente ed affine entro il quarto grado del Presidente e dei Consiglieri in carica alla Provincia di Matera; inoltre, ai sensi dell'art. 14 comma 8 del D.lgs. 150/2009, il componente OIV non può essere nominato tra coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione; nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

Il possesso di tutti i requisiti sopra citati deve essere oggetto di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

FUNZIONI E COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione:

- Svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento del Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, elaborando il Piano triennale della performance e validando la relazione consuntiva annuale sullo stato del citato Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, così come prescritto dall'articolo 10 del d. lgs. n. 150/2009 e ss .mm.e.ii.
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, secondo le linee guida dettate in materia dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 del d.lgs. n. 150/2009 e ss .mm.e.ii.
- Supporta gli organi politico-amministrativi nella definizione degli obiettivi strategici e nella individuazione delle responsabilità per gli obiettivi medesimi.
- Contribuisce, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione, all'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'Amministrazione.
- Svolge, ogni altra funzione prevista dall'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e ss. mm. e ii., e ogni altra funzione prevista dalla normativa tempo per tempo vigente.
- Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

DURATA DELL'INCARICO

L'Organismo Indipendente di Valutazione rimane in carica 3 (tre) anni. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. Può decadere per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità, con il venire meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 2.12.2016 o in caso di decadenza o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

COMPENSO ATTRIBUITO

Il compenso annuo previsto è pari ad €5.500,00 (Euro cinquemilacinquecento/00) lordi per il Presidente ed €5.000,00 (Euro cinquemila/00) lordi per i componenti, fatto salvo il rimborso, debitamente documentato, delle sole spese di viaggio, escluse le spese di soggiorno.

MODALITA' DI NOMINA

Alla verifica dei requisiti che i componenti devono possedere provvede apposita commissione tecnica nominata dal Presidente della Provincia.

La commissione tecnica procede alla valutazione delle seguenti aree:

1. **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
2. **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale;
3. **area delle capacità**, o competenze specifiche, con la quale si designa quel complesso di caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione.
4. **L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze** determinano di fatto l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera.

L'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

Dato il loro ruolo di promotori del cambiamento, i componenti esterni dell'Organismo devono dimostrare leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare. Devono anche avere un'adeguata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo.

Al fine di accertare il possesso e il livello dei requisiti dei candidati, come riferiti alle aree sopra indicate, si fa riferimento, in primo luogo, ai curricula presentati dagli stessi nonché a possibili colloqui individuali nel corso dei quali i candidati devono esporre gli obiettivi che essi ritengono che l'Organismo debba in concreto avere e le modalità per conseguirli (valutazione della motivazione del candidato e la sua visione del ruolo dell'Organismo e della propria attività nello stesso).

Potranno essere oggetto di valutazione anche i titoli di studio afferenti alle materie ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

E' valutabile, se afferente ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii, è il Dirigente dell'Area 1 dr. Vincenzo Piero.

PUBBLICITA'

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale della Provincia di Matera www.provincia.matera.it.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

MODALITA' DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E TERMINI

Gli interessati alla nomina a Presidente e componente dell'OIV possono far pervenire il modulo di manifestazione di interesse pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, unitamente a:

1. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
2. relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
3. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, pena la non ammissibilità della domanda;

La presentazione della manifestazione di interesse deve avvenire con le seguenti modalità **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 23 giugno 2020.**

- a) in formato digitale ai sensi dell'art.65 del Cad, tramite utilizzo della posta elettronica certificata personale o tramite firma elettronica qualificata o firma digitale in corso di validità al seguente indirizzo PEC: provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it. In tal caso i documenti allegati alla PEC personale devono essere sottoscritti digitalmente e deve essere allegata scansione di un documento di identità;
- b) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Presidente della Provincia di Matera Via Ridola n.60 - 75100 Matera (MT) - in tal caso sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura "Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione";

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine previsto dal seguente avviso. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a, oppure per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le capacità e le competenze specifiche richieste per la suddetta nomina saranno accertate dagli elementi desumibili dai documenti allegati alla manifestazione di interesse e potranno essere accertati, altresì, mediante colloquio individuale.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.6.2003 n.196 e del Regolamento (UE) 2016/679 del 27.04.2016 si rende noto che il trattamento dei dati personali comunicati è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente bando.

Matera, 25 maggio 2020

IL DIRIGENTE
F. to Dr. Vincenzo PIERRO