



Comune di Monrupino - Občina Repentabor

Provincia di Trieste - Pokrajina Trst
P. IVA 00292720323 - C.F. 80016380323
COL 37
34016 MONRUPINO-REPENTABOR (TS)
PEC: comune.monrupino@certgov.fvg.it
Tel. 040 327335

SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI

AVVISO DI PROCEDURA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.), AI SENSI DELL'ART. 144 DEL D.LGS. 150/2009 E SS.MM.II. E DELL'ART. 42, COMMA 2, L.R. 18/2016 TRIENNIO 2025-2028

Premesso che l'art. 14 del D.lgs 15/2009 e ss.mm.ii. ha introdotto la figura dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance.

Rilevato che l'art. 42 della L.R. 09/12/2016 n. 18 disciplina l'istituzione e le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione negli Enti locali della Regione Friuli-Venezia Giulia (di seguito O.I.V.) prevedendo tra l'altro che:

- l'O.I.V. è nominato dalla Giunta o comunque dall'organo esecutivo, per un periodo di tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta;
- è costituito da un organo monocratico, nel caso di Comuni con popolazione fino a 15.000 abitanti;
- l'O.I.V. è scelto fra soggetti di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della prestazione, della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;
- l'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti dipendenti della stessa amministrazione o che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza retribuite con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei 3 anni precedenti la designazione;
- ai componenti dell'organismo indipendente di valutazione spetta un compenso da determinarsi secondo i rispettivi ordinamenti.

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e segnatamente l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- la deliberazione CIVIT/ANAC n. 12 di data 27.02.2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- il D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il D.M. 6 agosto 2020, così come modificato dal D.M. 7 agosto 2023;
- la L.R. del 09.12.2016, n. 18 in cui la Regione Friuli Venezia Giulia all'art. 42 ha previsto e disciplinato l'organismo di cui sopra prevedendo che le amministrazioni, singolarmente o in forma associata, si dotano "di un organismo indipendente di



valutazione della prestazione, che esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 3; esercita, altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo";

In esecuzione della determinazione del Comune di Monrupino-Repentabor n° 187 dd. 28/10/2025;

RENDE NOTO

che il Comune di Monrupino-Repentabor intende **procedere alla individuazione dell'Organismo indipendente di Valutazione** previsto dall'art. 42 della L.R. 18/2016;

Art. 1 – Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) del Comune di Monrupino-Repentabor, costituito in forma monocratica. L'incarico di Titolare di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi del decreto ministeriale 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dall'art. 1 del DM 7 agosto 2023, l'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) e lettera c), ovvero in caso di cancellazione dall'elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8.

Ai sensi dell'art. 42, comma 3, della Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia l'organismo indipendente di valutazione:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui all'articolo 39, comma 1, lettera b); la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti, la valutazione annuale dei dirigenti a seconda dei rispettivi ordinamenti, e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;



- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

Ai sensi dell'art. 42, comma 1, della Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia l'organismo indipendente di valutazione della prestazione esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 3; esercita, altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente alla Giunta, o comunque all'organo esecutivo;

Art. 2 – Compenso

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a euro 2.000,00 senza maggiori oneri a carico dell'Ente, da corrispondere annualmente. Il suddetto corrispettivo è comprensivo degli oneri per IVA, contributi previdenziali ed eventuali ulteriori spese, ivi incluse le eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio. Il compenso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità dell'incarico.

Art. 3 – Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dall'art. 1 del DM 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Titolare di OIV monocratico, ai sensi di quanto previsto dai citati D.M. i soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale poiché il Comune di Monrupino-Repentabor ha meno di 50 dipendenti.

Art. 4 – Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 5 – Cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Art. 6 – Esclusività del rapporto



Ai sensi dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. h) del D.M. 7 agosto 2023 ciascun soggetto iscritto nell'elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.

Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.

Articolo 7 - Modalità di presentazione della domanda di candidatura

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva ed i suoi allegati esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale InPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000. La registrazione, la compilazione e l'invio dell'istanza telematica devono essere completati:

entro le ore 23:59 del giorno 16/11/2025

tramite portale InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità diverse da quella telematica.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non verrà attribuito nessun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatto un verbale di esame delle istanze e dei curriculum preventivi, funzionale al rapporto comparativo, preventivamente adottato dal funzionario che emetterà il presente avviso.

L'esito della procedura in argomento sarà comunicato in forma scritta alla persona prescelta e sarà pubblicato oltre che sul sito istituzionale del Comune di Monrupino-Repentabor nella sezione "Amministrazione trasparente", nonché nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica – <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Art. 8 – Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi". Le domande dei candidati saranno esaminate per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso

Ai sensi dell'art. 42, comma 2, della legge regionale l'organismo indipendente di valutazione è nominato dalla Giunta, pertanto, al termine dell'accertamento di cui al



paragrafo precedente, si sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

Si potrà procedere alla verifica e relativo invio alla Giunta comunale per la nomina qualora dovesse essere presentata anche una sola candidatura.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e successivo decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 7 agosto 2023 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza/competenza acquisita presso analoghe pubbliche amministrazioni.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L'organo di indirizzo politico amministrativo, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

I dati acquisiti ai fini della partecipazione al presente Bando saranno trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per fini istituzionali, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi relativi alle istanze presentate o previsti nel presente procedimento e per adempiere a prescrizioni previste dalla legge, nonché, ove necessario, per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. I trattamenti sopra descritti sono leciti ai sensi dell'Art. 6 par. 1 lett. C ed E del GDPR. Tutti i dati saranno trattati da personale autorizzato e non saranno oggetto di diffusione. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) sono pubblicati sulla sezione privacy del sito web istituzionale.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dr. Fabio Vizintin, contattabile al n° di telefono 040



Comune di Monrupino - Občina Repentabor
Cod. Fisc. 80016380323 - P.IVA 00292720323
PEC: comune.monrupino@certgov.fvg.it

327335 int. 1 o via posta elettronica all'indirizzo fabio.vizintin@com-monrupino.regione.fvg.it

Art. 11 – Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione Amministrazione Trasparente.

Le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti dai candidati. Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati oltre che sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, sul portale InPA.

Monrupino-Repentabor, data firma digitale

Il Responsabile di P.O. del Servizio
Ph.D. Fabio Vizintin
(documento sottoscritto digitalmente)