



CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

SERVIZIO

D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO N. 55 DEL 02/03/2026

OGGETTO: NOMINA DELLA OMISSIS QUALE COMPONENTE IN FUNZIONE DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE PER LA DURATA DI UN TRIENNIO

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la proposta di Decreto N. 65 del 27/02/2026 redatta dal Dirigente del Servizio Dott.ssa Irma Azzarelli, sotto trascritta;

Vista la legge 7 agosto 1990 n.241 recante “Nuove norme in materia di procedimento performance delle pubbliche Amministrazioni ed in particolare l’art.6 secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* (OIV);

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e s.m.i., ed in particolare l’art. 14, rubricato “Organismo indipendente di valutazione della performance” (di seguito “OIV”) e l’art. 14 bis, rubricato “Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV”;

Visto l’art. 11 del D. Lgs. del 25.05.2017 n. 74, di modifica dell’art. 14 del citato D.Lgs. n. 150/2009, il quale individua funzioni compiti e composizione dell’O.I.V.;

Considerato che, ai sensi del comma 2-*bis* dell’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall’articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*”, ed, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono

nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, recante “*Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*”, ed, in particolare, l’articolo 7, comma 6, lett. b);

Visto il vigente “*Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi*” dell’Ente ed, in particolare, il comma 1 dell’art.44 che, con riferimento alla composizione dell’O.I.V., dispone: “*L’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) è un organo collegiale costituito da tre membri esterni all’Ente, di cui uno con funzioni di coordinatore, nominati con provvedimento motivato dal Presidente della Provincia*”;

Vista la Determina Dirigenziale n.3141 del 02.09.2025 avente ad oggetto “Avviso di procedura selettiva finalizzata all’acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina del componente in funzione di Presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale - Prenotazione impegno”;

Vista la Determina Dirigenziale n.3686 del 16.10.2025 avente ad oggetto “*Modifica testo avviso di procedura selettiva finalizzata all’acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina del componente in funzione di Presidente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale*”;

Considerato che, al fine di garantire la massima informazione e trasparenza, l’Ente ha provveduto alla pubblicazione dell’avviso di selezione pubblica nell’Albo on line, nella sezione avvisi del sito web dell’Ente nonché, sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che alla scadenza del termine fissato dal bando di selezione indicata nel 07.11.2026 sono pervenute, nei termini, n.109 domande di partecipazione alla selezione pubblica per la nomina di un componente dell’O.I.V. dell’Ente;

Vista la nota prot. n. 14045 del 26.02.2026 con la quale il dirigente del Servizio Politiche delle Risorse Umane ha trasmesso al Sindaco Metropolitano i verbali della Commissione nominata con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 40 del 20/02/2026 per l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze, con l’allegato prospetto riepilogativo relativo alla verifica preventiva dei requisiti dei candidati;

Vista la nota prot. n. 14469 del 27.02.2026 con la quale è stata comunicata l’individuazione da parte del Sindaco Metropolitano della Dott.ssa Siragusa Antonella per la nomina in argomento, con la quale vengono specificate le motivazioni della scelta, anche in ordine al rispetto dell’equilibrio di genere come previsto nell’avviso pubblico inerente l’incarico di che trattasi;

Rilevato che, a seguito del raffronto comparativo dei curricula, nonché dall’esame della documentazione allegata alle singole domande, da cui si evincono le capacità possedute dai candidati e le esperienze maturate dagli stessi con riferimento all’incarico da ricoprire, ed avuto riguardo alle indicazioni del Sindaco Metropolitano, come da documentazione agli atti d’ufficio, occorre procedere alla nomina della Dott.ssa Siragusa Antonella, iscritta nell’Elenco nazionale dei componenti degli

Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance nella Fascia n. 2 Professionale al n. 5663 dal 20.07.2020, quale componente, nella funzione di Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Città Metropolitana di Catania;

Dato atto che, come disposto con Determinazione Dirigenziale n. 3141 del 02.09.2025, al componente dell'OIV, nella funzione di Presidente, viene riconosciuto un compenso annuo, da corrispondersi mensilmente, pari ad euro € 12.000,00 da intendersi al netto dell'IVA (nei casi in cui il componente dell'OIV sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contributi previdenziali posti a carico dell'Ente da specifiche disposizioni di legge ed è, altresì, onnicomprensivo di spese di vitto, alloggio e trasferte;

Dato atto che il presente provvedimento dovrà essere notificato alla dott.ssa Antonella Siragusa la quale, entro gg. 5 dalla notifica, dovrà comunicare e trasmettere la seguente documentazione

- 1) accettazione di nomina alle condizioni indicate nell'avviso pubblico, confermando, con apposita dichiarazione resa nelle forme degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. r. 445/2000 il mantenimento dei requisiti previsti dalla legge per la nomina di che trattasi;
- 2) dichiarazione sul rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione, di cui all'art.8 del D.M. 06.08.2020;
- 3) dichiarazione di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e il curriculum in formato pdf/A;

Rilevato che l'incarico in argomento, per la durata di anni tre, decorrerà dalla data di insediamento previa verifica della documentazione prodotta di cui sopra;

Rilevato, inoltre, che il presente provvedimento dovrà essere trasmesso alla Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nel portale delle performance e dovrà essere pubblicato nella pertinente sezione di "Amministrazione Trasparente", insieme al *curriculum vitae* e professionale e ai relativi compensi;

PROPONE AL SIG. SINDACO

Per le ragioni espresse nella parte motiva, l'approvazione del seguente dispositivo:

Nominare quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città Metropolitana di Catania, in funzione di Presidente, la dott.ssa Antonella Siragusa, iscritta nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance nella Fascia Professionale n. 2 al n. 5663 dal 20.07.2020, per la durata di un triennio con decorrenza dalla data di insediamento.

Dare atto che, giusta determinazione dirigenziale n. 3141 del 02.09.2025, al componente dell'OIV, in funzione di Presidente, viene riconosciuto un compenso annuo, da corrispondersi mensilmente, pari ad euro € 12.000,00, da intendersi al netto dell'IVA (nei casi in cui il componente dell'OIV sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contributi previdenziali posti a carico dell'Ente da specifiche disposizioni di legge ed è, altresì, onnicomprensivo di spese di vitto, alloggio e trasferte.

Dare atto, altresì, che il presente provvedimento dovrà essere notificato all'interessata, la quale dovrà comunicare e trasmettere entro gg. 5 la seguente documentazione:

- 1) accettazione di nomina alle condizioni indicate nell'avviso pubblico, confermando, con apposita dichiarazione resa nelle forme degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. r. 445/2000 il mantenimento dei requisiti previsti dalla legge per la nomina di che trattasi;
- 2) dichiarazione sul rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione, di cui all'art.8 del D.M. 06.08.2020;
- 3) dichiarazione di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al d.lgs 39/2013 e il curriculum in formato pdf/A;
- 4) dichiarazione relativa alla propria posizione fiscale e contributiva;

Dare atto, infine, che l'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. del 25.05.2017 n. 74, che modifica l'art. 14 del citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 15, avrà la durata di anni tre e decorrerà dalla data di insediamento, previa verifica della documentazione prodotta di cui sopra.

Disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alla Funzione Pubblica, per la relativa pubblicazione nel portale delle performance, e dovrà essere pubblicato nella pertinente sezione di "Amministrazione Trasparente", insieme al *curriculum vitae* e professionale e al relativo compenso.

Dare mandato al Dirigente del Servizio Politiche delle Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti gestionali conseguenziali.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il parere di regolarità tecnico/amministrativa "favorevole" reso dal Dirigente Dott.ssa Irma Azzarelli del Servizio D1.02 SERVIZIO POLITICHE DELLE RISORSE UMANE;

Visto il parere di regolarità contabile "favorevole" reso dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Ritenuto opportuno, per le sopra riportate motivazioni espresse dal Dirigente, dover far propria la superiore proposta di Decreto;

DECRETA

Nominare quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città Metropolitana di Catania, in funzione di Presidente, la dott.ssa Antonella Siragusa, iscritta nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance nella Fascia Professionale n. 2 al n. 5663 dal 20.07.2020, per la durata di un triennio con decorrenza dalla data di insediamento.

Dare atto che, giusta determinazione dirigenziale n. 3141 del 02.09.2025, al componente dell'OIV, in funzione di Presidente, viene riconosciuto un compenso annuo, da corrispondersi mensilmente, pari ad euro € 12.000,00, da intendersi al netto dell'IVA (nei casi in cui il componente

dell'OIV sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contributi previdenziali posti a carico dell'Ente da specifiche disposizioni di legge ed è, altresì, onnicomprensivo di spese di vitto, alloggio e trasferte.

Dare atto, altresì, che il presente provvedimento dovrà essere notificato all'interessata, la quale dovrà comunicare e trasmettere entro gg. 5 la seguente documentazione:

- 1) accettazione di nomina alle condizioni indicate nell'avviso pubblico, confermando, con apposita dichiarazione resa nelle forme degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. r. 445/2000 il mantenimento dei requisiti previsti dalla legge per la nomina di che trattasi;
- 2) dichiarazione sul rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione, di cui all'art.8 del D.M. 06.08.2020;
- 3) dichiarazione di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al d.lgs 39/2013 e il curriculum in formato pdf/A;
- 4) dichiarazione relativa alla propria posizione fiscale e contributiva;

Dare atto, infine, che l'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. del 25.05.2017 n. 74, che modifica l'art. 14 del citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 15, avrà la durata di anni tre e decorrerà dalla data di insediamento, previa verifica della documentazione prodotta di cui sopra.

Disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alla Funzione Pubblica, per la relativa pubblicazione nel portale delle performance, e dovrà essere pubblicato nella pertinente sezione di "Amministrazione Trasparente", insieme al *curriculum vitae* e professionale e al relativo compenso.

Dare mandato al Dirigente del Servizio Politiche delle Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti gestionali conseguenziali.

Sindaco Metropolitano
ENRICO TRANTINO / ArubaPEC S.p.A.