AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA SANITARIA FROSINONE

Il Direttore Generale dell'ASL di Frosinone, in esecuzione della Deliberazione n. 69 del 17.01.2020 emana il seguente avviso pubblico per l'individuazione, previo espletamento di procedura comparativa per valutazione di curriculum professionale, di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito anche OIV), in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, cosi come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.74 del 25/05/2017 e del D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2/12/2016 avente ad oggetto *"Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance"*.

Art. 1 - ATTRIBUZIONI DELL'OIV E OGGETTO DELL'INCARICO

L' Organismo Indipendente di Valutazione è stato istituito dal citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. come uno dei " soggetti del processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali" e sostituisce i servizi di controllo interno (Nuclei di Valutazione) di cui al d.lgs. n. 286 del 30 luglio 1999 e s.m.i.

Le competenze dell'OIV e, conseguentemente, l'oggetto degli incarichi da conferire, sono quelle esplicitate all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017.

Art. 2 - COMPOSIZIONE E DURATA DELL'OIV

L'OIV è costituito collegialmente ed è composto da n. 3 componenti dotati dei requisiti di cui ai successivi artt. 4 e 5.

La durata dell'incarico di componente dell'OIV è triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione, ai sensi del combinato disposto, di cui agli artt.4, comma 1, lett. c) e 7 comma 2, del D.M. 2/12/2016, con possibilità di rinnovo per una sola volta, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 7, comma 1, del medesimo Decreto.

Questa amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

Art. 3 - COMPENSO E DURATA

Il compenso annuo attribuito al Presidente e ai Componenti dell'O.I.V. è fissato ai sensi dell'art. 14, comma 5 bis, della Legge Regionale 16 marzo 2011 n. 1, come modificata e integrata, ed è pertanto pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione per il Presidente dell'Organismo pari al 10%, rispetto all'indennità annua fissata per gli altri componenti.
Ai sensi della nota della Regione Lazio prot. 209990 del 16/5/2015, non saranno rimborsate le spese sostenute.

Art. 4 - REQUISITO DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino essere iscritti, da almeno 6 mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Art. 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

a. Requisiti generali e linguistici:

1. Cittadinanza: possono essere nominati componenti dell'O.I.V. cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea; in tal ultimo caso occorre dichiarare la buona conoscenza della lingua italiana;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

b. Requisiti di competenza ed esperienza

Ai fini della scelta, la Direzione Generale terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati:

1. possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel Controllo di Gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *Risk Management*.

c. Requisiti di integrità;

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Libro Secondo, Titolo II, Capo I del Codice Penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 6 - SITUAZIONI GIURIDICHE E PERSONALI, OSTATIVE ALLA NOMINA NELL'OIV

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che:

a) rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;

b) siano associazioni, società ed in generale soggetti diversi dalle persone fisiche;

d) siano dipendenti dell'ASL di Frosinone;

c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la ASL di Frosinone nel triennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;

d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la ASL di Frosinone;

e) si trovino, nei confronti della ASL di Frosinone, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la ASL di Frosinone;

g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti dell'ASL di Frosinone o con i componenti della Direzione Aziendale;

h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

i) siano componenti del Collegio Sindacale dell'ASL di Frosinone.

Art. 7- ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ai sensi dell'alt. 8 del D.M. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016. ciascun soggetto iscritto nell'Elenco Nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti, il limite è pari ad uno.

L' ASL di Frosinone è un'amministrazione con oltre 1000 dipendenti; quindi, il limite è pari ad uno e, pertanto, il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi prima di accettare la nomina da parte dell'ASL di Frosinone.

Art. 8 - DOMANDE D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dall'interessato, a pena di esclusione, deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello di cui allegato 1 del presente avviso.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'istanza e la documentazione allegata, a pena di esclusione, deve essere autocertilicata ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. e, pertanto, dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 9 - TERMINI DI PRESENTAZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione alla selezione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Frosinone con indicazione nell'oggetto: "Avviso Pubblico per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL di Frosinone", entro il termine del 15°giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Sito Aziendale, tramite PEC personale all'indirizzo: protocollo@pec.aslfrosinone.it , in formato pdf e con dimensione massima di 10 MB; nel caso in cui l'istanza di partecipazione sia superiore ai 10 MB, il pdf potrà essere eventualmente compresso, utilizzando le modalità più in uso (winzip, winrar).

L'istanza e la documentazione allegata dovrà essere controfirmata e inviata tramite PEC personale; il termine ultimo di invio da parte del candidato, a pena di esclusione, resta

comunque fissato alle ore 24,00 del giorno di scadenza, risultante dall'avviso di ricevuta consegna del messaggio alla casella PEC dell'Ente, prodotta dal gestore del sistema.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio.

Pertanto, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Non saranno, di conseguenza, presi in considerazione i documenti che perverranno dopo il termine utile per la presentazione della domanda.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione. E', inoltre, tenuto a comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo, di recapito, di casella di posta certificata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 10 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

I candidati non saranno ammessi alla procedura qualora abbiano prodotto documentazione incompleta; non risultino in possesso dei requisiti richiesti; non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione, o il curriculum, o la relazione di accompagnamento.

Art. 11 - INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE

La valutazione comparativa dei curricula dei candidati, finalizzata ad accertare capacità e competenza specifiche, avverrà con riferimento alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione, al percorso professionale svolto e alle capacità, o competenze specifiche acquisite che determinano l'adeguatezza e corrispondenza del profilo professionale alla mansione assegnata e per la funzione in cui opererà e verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASL di Frosinone.

L'Asl di Frosinone favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art.7, c.7, D.M. 02/12/2016, il rispetto dell'equilibrio di genere.

L'incarico sarà conferito con atto deliberativo del Direttore Generale.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASL di Frosinone e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, c. 5 del D. M. del 2/12/2016.

Art.12 — PUBBLICITA'

Il Presente avviso viene pubblicato integralmente sul sito istituzionale www.asl.fr.it. oltre che sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali richiesti dall'Azienda, per finalità inerenti la presente procedura, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.
Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Questi saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia funzionale allo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Art.14 — NORME FINALI

Referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura è la Dott.ssa Vincenza Diana – Responsabile UOS Programmazione, in staff alla Direzione Strategica;
L'ASL di Frosinone, qualora sopravvengano nuove circostanze o si pervenga ad un giudizio di inidoneità di tutti i candidati, si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso.

Il Direttore Generale
Dott. Stefano Lorusso

Pubblicazione 20/01/2020

Scadenza 04/02/2020