

Numero	146	Pag. 1
Data	12 MAR. 2018	

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**
N. 146 DEL 12 MAR. 2018

Oggetto: Organismo Indipendente di Valutazione ex art. 14 del D.Lgs. 150/2009: costituzione.

**IL DIRETTORE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Contabilità, Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

- D E T E R M I N A -

1. di costituire, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm., per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono qui richiamate, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella seguente composizione :

- 1) Dott. Marucci Maurizio, con funzioni di Presidente
- 2) Dott. Marcello Faviere, con funzione di componente
- 3) Dott. Andrea Filippini, con funzioni di componente

2. di stabilire che la durata dell'incarico di componente dell'Organismo di cui al precedente punto 1) è fissata in tre anni con decorrenza dal 1 aprile 2018;

3. di dare atto che l'incarico di componente dell'Organismo di cui al precedente punto 1), 02/12/2016 cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art 2 del D.M. 02/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;

4. di corrispondere al componente con funzioni di Presidente un compenso pari ad € 13.000/anno al netto di oneri e IRAP/IVA, contributi previdenziali e rimborso spese sostenute e agli altri componenti un compenso di €10.000/anno, ciascuno, al netto di oneri e IRAP/IVA, contributi previdenziali e rimborso spese sostenute;
4. di erogare i compensi con cadenza trimestrale di cui al precedente punto 3) ai componenti previa verifica del corretto svolgimento dell'attività prestata da parte del Direttore della UOC Controllo di Gestione o del Direttore Amministrativo;
5. di individuare la UOC Controllo di Gestione quale struttura tecnica di supporto per l'espletamento delle attività dell'Organismo di cui sopra;
6. di provvedere, ai sensi dell'art.7 del D.M. 2 dicembre 2016, alla pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione pubblica la presente determinazione;
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013, la presente determina non è sottoposta a controllo e pertanto è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell'albo aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dr. ssa Maria Capaldo



Per i pareri infrascritti

Il Direttore Sanitario

Dr. Edoardo Berselli



Il Direttore Amministrativo

Dott. Antonio Draschi



U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

Si attesta che il costo derivante dalla presente determina per l'anno 2018, pari ad € 35.092,50 è stato annotato al conto del budget provvisorio anno 2018 con sub autorizzazione n.1.1 del 01.01.2018, Integrata con la modifica n. 51 del 09.03.2018 come segue:

-0509030301 per € 35.092,50 - compensi per membri esteri di commissioni-

Si precisa che il restante costo sarà annotato con successive sub-autorizzazioni al momento della rilevazione della spesa degli anni di riferimento come segue:

Anno 2019 al conto 0509030301 per € 46.790,00 - compensi per membri esteri di commissioni

Anno 2020 al conto 0509030301 per € 46.790,00 - compensi per membri esteri di commissioni

Anno 2021 al conto 0509030301 per € 11.697,50 - compensi per membri esteri di commissioni

Il collaboratore professionale amministrativo
Sig.ra Barbara Gattoni

Il Dirigente
Dott.ssa Cristiana Fraternale

U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE

Si esprime parere di congruità economica per ciascun fattore produttivo rispetto al budget provvisorio anno 2018 assegnato dalla Regione Marche con DGR n. 1617 del 28/12/2017 "L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2018".

Il Direttore
(Dott.ssa Silvia Generali)

U.O.C. BILANCIO, PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI

Si attesta la corretta imputazione della spesa al Piano dei Conti e all'esercizio di competenza.

Il Collaboratore Amministrativo Professionale
(Dott.ssa Giorgia Binci)

Il Direttore
(Dott.ssa Anna Gattini)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE E AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

Si richiama la seguente normativa di riferimento:

- Decreto Legislativo 27/10/2009 n.150: <<Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni>>;
- Legge 06/11/2012 n.190: << Disposizioni della prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione>>
- Decreto legislativo n.33 del 14/03/2013: <<Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni>>;
- D.L.24 giugno 2014, n.90, convertito con modificazioni in legge 11/08/2014 n.114 - art. 19, commi 9 e 10;
- D.P.R. 9 maggio 2016, n.105: <<Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazione>>;
- D.M. del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni degli OIV, come modificato dal D.M. 20/06/2017;
- Determina n. 611 del 24/08/2017 <<Acquisizione candidature per l'espletamento di procedura pubblica selettiva finalizzata alla nomina dei componenti dell'Organismo Individuale di valutazione (O.I.V.): Indizione Avviso pubblico>>

Con determina n. 611 del 24 agosto u.s. l'Azienda ha dato avvio alla procedura di acquisizione di candidature, utili alla costituzione del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione tramite la pubblicazione di apposito Avviso pubblico nel sito aziendale e nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione. Alla data del 24 settembre 2017, termine ultimo per l'inoltro, agli atti di questa Azienda risultavano pervenute settantotto candidature. Accertato che tutti i professionisti che si sono proposti per l'incarico erano in possesso dei requisiti richiesti, la Direzione Aziendale, quale Collegio di valutazione, al fine di costituire l'Organismo in questione, ha esaminato i *curricula* pervenuti alla luce delle funzioni ed attività attribuite a detto Organismo dall'art.14 del decreto legislativo n.150 del 2009.

In particolare, tenuto conto che l'attività e le funzioni dell'O.I.V. sono finalizzate a ".....supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale....." (art.6 del D.P.R. 9 maggio 2016), è stata effettuata un'analisi comparativa ponendo particolare attenzione alle esperienze professionali

ritenute più idonee alla realizzazione di tali finalità presso una Azienda Ospedaliera del Servizio Sanitario Nazionale, quali: l'attività di controllo, misurazione e valutazione, di risk management, o di programmazione finanziaria e bilancio, tenendo conto, altresì, di competenze in materia di organizzazione aziendale, nonché giuridico-amministrative in riferimento ai compiti che derivano dall'applicazione della legge 190/2012, anche di carattere scientifico-universitarie.

A tal fine, sulla scorta dei seguenti *item* di esame:

- Esperienza maturata in Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance;
- Esperienza sui temi dell'anticorruzione e trasparenza, anche tramite la copertura di incarico di Responsabile Prevenzione della Corruzione (ex art.1 L.190/2012);
- Esperienza maturata anche in ambito Universitario, utile ad un approccio scientifico e di ricerca dei temi e dell'attività trattata dall'OIV;

Inoltre, tenuto conto che questa Azienda conta un numero di dipendenti superiore a duecentocinquanta dipendenti, per quanto attiene l'incarico di Presidente dell'OIV, sono stati presi in considerazione solo i professionisti iscritti all'Elenco Nazionale in fascia 3, come previsto dall'art.7 D.M. 2/12/2016.

Alla luce di ciò la scelta dei nuovi Componenti è risultata la seguente:

Presidente: Dott. Marucci Maurizio, iscritto nella fascia 3 dell'Elenco nazionale, esperto in attività di programmazione finanziaria e di bilancio, con esperienza di Componente in Organismi di valutazione Interna (sia Nucleo di Valutazione che OIV) in aziende sanitarie;

Componente: Dott. Marcello Faviere, esperto in Risk management, compliance ed audit, con esperienza anche di Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza presso l'ESTAR -Toscana (Sistema Sanitario Regione Toscana);

Componente: Dott. Andrea Filippini, Professore universitario presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli studi di Macerata negli insegnamenti di diritto amministrativo, diritto degli enti locali, diritto regionale, diritto delle pubbliche Amministrazioni, nonché con esperienza di componente OIV e Responsabile della UO Gestione Risorse Umane e Affari Generali presso il Ministero del Lavoro.

Per quel che concerne il compenso spettante ai componenti, come già esplicitate nell'Avviso pubblicato, viene stabilito nella quota di € 13.000/anno al netto di oneri e IRAP/IVA, contributi previdenziali e rimborso spese sostenute al Presidente, mentre a ciascun componente un compenso di euro 10.000/anno, al netto di oneri e IRAP/IVA, contributi previdenziali e rimborso spese sostenute.

Resta inteso che, ai sensi dell'art.8 del citato D.M., tenuto conto della consistenza del numero dei dipendenti di questa Azienda è superiore a mille, i componenti del costituendo O.I.V. non potranno appartenere ad altri organismi di valutazione.

Per quanto attiene alle dichiarazioni attestanti l'assenza di cause di incompatibilità, si evidenzia che sono state prodotte dagli aspiranti all'atto di inoltro della manifestazione di interesse secondo il modulo allegato alla determina n. 611 del 21.08.2017 e pertanto sono registrate agli atti di questa Azienda.

Inoltre, si sta provvedendo all'acquisizione delle necessarie autorizzazioni ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 dalle Amministrazioni di appartenenza dei componenti dipendenti di Amministrazioni pubbliche.

Numero	146	Pag. 6
Data	12 MAR. 2018	

L'Azienda individua la UOC Controllo di Gestione, quale struttura tecnica di supporto all'O.I.V., preso atto che, proprio in riferimento al ruolo di detto Organismo, per la sua efficacia è necessario che sia supportato da un'adeguata struttura tecnica, in possesso delle conoscenze e delle competenze professionali necessarie a tale scopo, quali la conoscenza della struttura organizzativa dell'amministrazione, capacità di analisi dei processi, conoscenza dei sistemi di pianificazione e controllo, nonché conoscenza dei sistemi informativi.

Infine, si precisa che si provvederà alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi e nei termini di cui all'art.7 del citato D.M.

Tutto ciò premesso occorre provvedere in merito.

Il dirigente

Dott.ssa *Cristiana Fraternale*

- ALLEGATI -

Nessun allegato



REGIONE MARCHE

Numero 146/AORMNDGEN

Data 12/03/2018

DETERMINA N. 146/AORMNDGEN DEL 12/03/2018

Organismo Indipendente di Valutazione ex art. 14 del D.Lgs. 150/2009: costituzione.

PUBBLICAZIONE:

dal 12/03/2018 al 26/03/2018

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 12/03/2018
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

12/03/2018

L. Fedele Livia Fedele

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____