



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV), IN FORMA MONOCRATICA, DI CUI ALL'ART. 14, D.LGS. N. 150/09 E SS.MM.II..

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTI

l'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare il comma 4 che elenca le competenze dell'O.I.V.;

- la delibera ANAC (ex CIVIT) n. 12 del 27 febbraio 2013, che individua i requisiti, le condizioni e le cause ostative alla nomina di membro O.I.V. nonché il relativo procedimento;
- il d.l. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 105/2016 recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;
- La successiva circolare interpretativa del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3550 del 19.01.2017;
- il Decreto Ministeriale del 20 giugno 2017 che modifica l'art. 10 comma 11 del decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;
- la deliberazione n. 123 del 07/05/2001, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 08 novembre 2019 avente ad oggetto "Organismo Indipendente di Valutazione della performance. approvazione Regolamento e assegnazione direttive", che prevede la costituzione dell'O.I.V. in forma monocratica;

PRESO ATTO che:

- i componenti facenti parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Martano hanno cessato il loro incarico alla data del 12.10.2019;

RENDE NOTO

che il Comune di Martano (LE) intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., in forma monocratica, previo espletamento di una procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo quanto disciplinato nel presente Avviso.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Ai sensi dell'art. 2 e art 7 co. 3 del D.M. del 02 dicembre 2016, come modificato dal D. M. del 29 settembre 2017, alla procedura comparativa di cui trattasi potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione pubblica, appartenenti alle fasce professionali 2 e 3 previste dall'art. 5 del Decreto.

Per essere ammessi alla procedura gli aspiranti candidati dovranno, inoltre, possedere, alla data di scadenza dell'avviso, pena esclusione, i seguenti requisiti:

a) requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti al casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

b) requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*;
3. avere buona capacità di utilizzo dei principali *software* informatici e buona conoscenza della lingua inglese;

c) requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 2 - Caratteristiche del rapporto

Secondo quanto disposto all'art. 8, del D. M. del 02 dicembre 2016 ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni detto limite è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno. A tal fine, si informa a riguardo che questo Comune non ha più di mille dipendenti, secondo quanto previsto al precedente art. 1.

Art. 3 - Divieto di nomina

Ai sensi dell' art. 14 comma 8 del D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017, il componente dell'Organismo indipendente di valutazione non può essere nominato tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Art. 4 - Conflitto di interesse e cause ostative

Secondo quanto previsto al punto 3.5 della Delibera A.NA.C (ex CIVIT) n. 12/2013, il candidato dovrà attestare, secondo il Modello Allegato 2) quanto di seguito riportato:

- a) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Martano nel triennio precedente la nomina;

- c) di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza presso il Comune di Martano;
- d) di non trovarsi, nei confronti del Comune di Martano, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Martano;
- g) di non aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Martano;
- h) di non aver un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Responsabili di settore in servizio presso il Comune di Martano o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) di non esser stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) di non essere revisore dei conti presso il Comune di Martano e/o di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori medesimi dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..
- m) di non incorrere nelle ulteriori ipotesi di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
- n) di essere iscritto nell'Elenco nazionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 2.12.2016, da almeno sei mesi;
- o) di rispettare, durante la durata dell'incarico, il principio di cui all'art. 2, del presente avviso pubblico.

Art. 5 - Durata dell'incarico

L'Organismo nominato in forma monocratica, in esito alla presente procedura avrà durata di anni tre, decorrenti dal giorno della nomina, conferita con decreto del Sindaco, non potrà essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7 co. 1 del D. M. 2.12.2016 fermo restando l'obbligo del componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c.1, lett. c) e 7, c. 2, D.M. 2/12/2016.

L'incarico cessa anticipatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2.12.2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione dell'elenco medesimo.

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 nonché delle previsioni di cui al Codice Disciplinare e al Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Martano, al

componente dell'OIV si estendono per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti del Comune di Martano.

Art. 6 - Compenso annuo

Il corrispettivo annuo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari a € 3.000,00. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferta e soggiorni, ecc.

Il suddetto compenso rimane fisso per tutta la durata dell'incarico.

Art. 7 - Termini e modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di candidatura - da produrre in carta semplice utilizzando il Modello allegato 1) al presente avviso - in busta chiusa recante la dicitura "*Procedura di selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*" in forma monocratica mediante spedizione a mezzo raccomandata a/r o presentazione diretta al protocollo generale del Comune di Martano, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12:00 e il giovedì dalle ore 15.00 alle 17.00.

La consegna può avvenire anche mediante invio con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC del Comune di Martano: comune.martano@pec.rupar.puglia.it. In tal caso l'invio deve avvenire dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata (in tal caso farà fede quale data ed ora di ricevimento l'attestazione temporale risultante dalla ricevuta di consegna rilasciata dal gestore PEC del Comune di Martano). La PEC verrà accettata soltanto se proveniente da una casella di posta elettronica certificata, univocamente riconducibile al candidato (contenente il suo nome e cognome). Nel caso l'invio avvenga da PEC non intestata al richiedente, sarà necessario che l'istanza sia sottoscritta anche con firma digitale.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. Non è ammessa la trasmissione per telefax.

La domanda deve, in ogni caso, pervenire al Comune di Martano in uno dei modi sopraindicati **entro e non oltre le ore 12.00 del 13 dicembre 2019**, termine da considerarsi perentorio. Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente e l'Ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di candidatura, debitamente sottoscritta (a pena di inammissibilità della stessa), il candidato dovrà attestare, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'espreso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del GDPR 2016/679. Il candidato dovrà, inoltre, indicare un indirizzo PEC al quale saranno

indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la presente procedura di selezione comparativa.

Il candidato deve, inoltre, indicare la Fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, dichiarare di impegnarsi ad osservare, in caso di nomina, le regole di condotta previste dal codice di comportamento in vigore per i dipendenti e indicare l'eventuale appartenenza ad altri OIV.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e sottoscritto;
- b) *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risultino le esperienze e i titoli che ritiene significativi in relazione al ruolo da svolgere;
- c) relazione di accompagnamento al *curriculum*, anch'essa debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale Componente OIV;
- d) dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità, conflitto di interesse, inconferibilità e divieto di assunzione dell'incarico, utilizzando il Modello allegato 2) al presente avviso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo al medesimo incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Ai sensi del GDPR 2016/679 e come specificato all'art. 10 del presente avviso, i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Ufficio Affari Generali e l'Ufficio Personale per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Martano, ai sensi dell'art. 13 del presente avviso, si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Art. 8 - Cause di esclusione

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti. Non saranno prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione:

- a) le domande spedite o presentate oltre il termine perentorio sopra indicato all'art. 7;
- b) le domande prive della firma autografa o digitale;
- c) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti;
- d) l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda o della documentazione allegata nel termine assegnato.

Art. 9 - Processo comparativo e nomina

1. Le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno esaminate, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione, a cura del Responsabile del Settore Affari Generali.

Il procedimento attivato ha natura ricognitiva al solo fine di formare un elenco di idonei, in relazione alle specificità segnalate nelle candidature. Non si procederà, in ogni caso, alla formazione di alcuna graduatoria.

Al termine del processo, il Responsabile del Settore Affari Generali predisponde relazione istruttoria atta a segnalare al Sindaco un elenco di candidati ritenuti idonei, nell'ambito dei quali il Sindaco medesimo procederà, in modo insindacabile ai sensi dell'art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016, a nominare il Titolare dell'OIV monocratico, con una valutazione comparativa dei curricula e delle relazioni pervenute dando precedenza alle specifiche competenze in materia maturate nelle Pubbliche Amministrazioni.

In caso di nomina, e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento della Funzione Pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016, il Comune di Martano si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

2. Sarà facoltà del Sindaco qualora ne ravvisi l'opportunità, invitare a colloquio i candidati ritenuti potenzialmente più idonei all'incarico da ricoprire.

In tal caso data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante apposita comunicazione inviate all'indirizzo PEC indicato in sede di domanda di partecipazione.

Completate le suddette operazioni ed individuato il candidato ritenuto maggiormente idoneo all'incarico da ricoprire, il Sindaco disporrà la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica con apposito decreto.

3. La procedura non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito o per titoli, nè all'attribuzione di alcun punteggio.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

Art.10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi presso l'Ufficio Affari Generali, per le finalità di gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso e per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli di ammissione, e tali dati potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che

lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 11 - Informazioni di carattere generale

Eventuali informazioni afferenti al presente avviso, potranno essere richieste direttamente all'Ufficio Affari Generali, al numero di seguito indicato: 0836/575272.

Art. 12 - Pubblicazioni e informazioni sul procedimento

Il presente avviso ed i relativi allegati sono pubblicati sul Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale del Comune di Martano, nella Sezione Albo Pretorio on line nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso".

Art. 13 - Norme Finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

In caso di decadenza, recesso o risoluzione del contratto, il Comune di Martano si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di interpellare altri candidati fra quelli in possesso dei titoli richiesti, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni risultanti dall'incarico originario, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dell'incarico originario. Il Comune si riserva, inoltre, la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative o secondo proprie valutazioni, di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura comparativa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. La procedura di cui al presente avviso non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria; la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo il Comune. La nomina dell'O.I.V. sarà pubblicata sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, e sul sito istituzionale del Comune. Ai sensi del GDPR 2016/679, il Comune utilizzerà i dati forniti dai concorrenti ai soli fini istituzionali e nell'ambito delle attività previste dalla normativa sui contratti pubblici.

Dalla sede municipale, 25 novembre 2019

Il Responsabile
del Settore Affari Generali
f.to geom. Antonio Rescio