



Deliberazione del Direttore Generale

136/2018  
N. /2018

**OGGETTO:** Avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'anno 2018 il giorno 03 del mese di Agosto in Bari, nella sede della Agenzia Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Vista la legge regionale Puglia 13 agosto 2001, n. 24 recante "Istituzione dell'Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (ARES)", così come successivamente integrata e modificata;

Visto il D. lgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la L. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.";

Visto il D.Lgs. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA.";

Visto il D.L. 90/2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", convertito con modificazioni, dalla L. 114/2014, ed in particolare, l'art. 19;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell' Ares n.28 del 04.03.2014 recante "Istituzione OIV – indizione avviso pubblico";

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell' Ares n. 122 del 05.12.2014 recante "Adozione del funzionigramma dell'Agenzia Regionale Sanitaria Puglia";

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n.105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" ed, in particolare, l'art. 6;

Visto il D.M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";

Vista la L. R. Puglia 24 luglio 2017, n. 29 recante l'istituzione dell'Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)", e la relativa rettifica di cui al Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 9 del 18/1/2018;

Visto il D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74 recante "modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Vista la deliberazione n. 52 del 26 marzo 2018 del Commissario Straordinario dell'A.Re.S.S. recante "Attuazione Legge Regionale n.29 del 24 luglio 2017 – adozione Atto aziendale e Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020";

Vista la deliberazione n. 59 del 4 aprile 2018 del Commissario Straordinario dell'A.Re.S.S. recante "Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 — Approvazione proposta di Atto aziendale e di proposta di Dotazione Organica. Rettifica ed integrazione della deliberazione n. 52 del 26.03.2018";

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n° 1069 del 19/06/2018 di approvazione dell'Atto Aziendale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n°52.del 26/03/2018, così come modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario n°59.del 24/04/2018.

Sulla base dell'istruttoria della Struttura di Direzione Amministrativa – Ufficio Performance e Contenzioso, all'uopo incaricato dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di segretario 

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, individua l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) quale soggetto preposto a sovrintendere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di maturazione e valutazione annuale dei risultati, allo scopo di assicurare l'efficace perseguimento delle finalità individuate agli artt. 1 e 2 del D.Lgs. 150/2009;

Rilevato, in particolare, l'art. 14 del suindicato D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 il quale dispone che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di Valutazione della performance, e che il suddetto Organismo sostituisca il servizio di controllo interno, comunque denominato, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286;

Preso atto che, in particolare, al comma 4 del predetto art. 14, è previsto che l'O.I.V.:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;



b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all' Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all' articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell' Amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell' utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all' amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all' articolo 7, all' organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l' attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione di cui all' articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all' integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

Vista la Legge Regionale 4 gennaio 2011 n. 1, che recepisce i contenuti del D.Lgs 27/10/2009 n.150, che dispone, all'art. 1, c.4, l'inclusione degli enti del servizio sanitario regionale nel proprio ambito soggettivo di applicazione, ed all'art. 14, la costituzione dell'OIV (Organismo indipendente di valutazione) in sostituzione del Nucleo di Valutazione Interno e controllo strategico o altri analoghi organismi di controllo interno, già previsti dal D.Lgs. n. 286/1999, demandando a specifico regolamento interno di organizzazione la disciplina delle attività di competenza dell'OIV e le modalità di funzionamento;

**Considerato** che, con propria deliberazione n.28 del 4 marzo 2014, il Direttore Generale dell'A.Re.S istituiva l'OIV, in composizione monocratica, avente le funzioni di monitoraggio e verifica delle performance individuali ed organizzative aziendali;

**Considerato** che con D.M. del 2 dicembre 2016 si istituisce l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* statuendo, tra gli altri, i requisiti di competenza, esperienza e integrità - più stringenti rispetto a quelli di cui alla delibera CIVIT n. 12/2013, variabili anche in relazione alla dimensione della P.A. interessata - degli OIV, la procedura di iscrizione nell'Elenco nazionale, gli obblighi dei soggetti iscritti all'Elenco nazionale, le fasce professionali e la formazione continua, la nomina e durata dell'organismo ed i limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione;

Visto, in particolare, il comma 2, dell'art 1., che così dispone:

*"L'iscrizione all'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure Comparative di nomina degli organismi indipendenti di valutazione della performance, istituiti ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo";*

Visto il D.P.R 9 maggio 2016 n. 105, ed in particolare l'art. 6, in esecuzione del quale con l'art. 1, del D.M. 2/12/2016, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha proceduto alla formale istituzione dell'elenco nazionale e alla definizione di termini e procedure per la relativa

implementazione ed utilizzo da parte, rispettivamente, dei soggetti che chiedano l'iscrizione e delle pubbliche amministrazioni che intendano procedere alla nomina dei propri OIV;

**Considerato** che la L. R. Puglia del 24 luglio 2017, n. 29, come successivamente rettificata dal Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.9 del 18/01/2018, sopprime l'A.Re.S. ed istituisce l'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.), quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, a servizio della Regione Puglia in particolare e della pubblica amministrazione in generale e opera quale agenzia di studio, ricerca, analisi, verifica, consulenza e supporto di tipo tecnico-scientifico;

**Considerato** il D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, - recante modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, - ed in particolare l'art.11, il quale, modificando l'art. 14 del suddetto D. Lgs. n. 150 del 2009, introduce il *comma 2-bis* che così dispone:

*"L'Organismo indipendente di valutazione della performance e' costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti. Il Dipartimento della funzione pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica";*

**Considerato** che, con propria deliberazione n. 52 del 26 marzo 2018, così come rettificata ed integrata dalla deliberazione n. 59 del 24/4/2018, è stato adottato l'atto aziendale di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia, strutturato sulla base della normativa statale e regionale vigente, relativa alle aziende sanitarie locali, applicabile all' Agenzia ex art. 13, c. 5, L.R. Puglia n. 29/2017, in quanto compatibile con la natura dell' Agenzia, laddove la diversa disciplina posta per alcune materie viene adeguatamente motivata in relazione alle peculiarità e specificità organizzative ed ordinamentali dell'Ente, nel rispetto dei principi generali dettati per le Pubbliche Amministrazioni dal d.lgs. 165/2001, Testo Unico Pubblico Impiego;

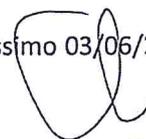
**Visti** i criteri di organizzazione e funzionamento, cui all'art. 3 dell'atto aziendale, ed in particolare:

*"In difformità rispetto alla classica organizzazione distrettuale e dipartimentale delle Aziende sanitarie locali, inapplicabile in ragione della differente natura dell' Agenzia e dell' assenza di un'utenza diretta - pur gravitando, gli enti in discorso, nell'alveo del medesimo comparto contrattuale della Sanità - l'organizzazione dell' A.Re.S.S. vede quali strutture operative apicali le strutture complesse non dipartimentali, corrispondenti alle linee strategiche di maggiore impatto della missione dell'Ente; parimenti, non sono previste strutture semplici dipartimentali, ma unicamente strutture semplici quali articolazione organizzativa delle strutture complesse, che vengono definite, ai fini di omogeneità di contenuti e di individuazione della relativa dimensione organizzativa, quali "Servizi";*

**Preso atto** che con deliberazione del Direttore Generale dell'ARES n. 67 del 3/6/2015, è stato approvato il Regolamento transitorio delle attività e del funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia (ARES), adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 124/2014;

**Preso atto** che, con deliberazione del Direttore Generale dell'ARES n.68 del 3/6/2015, visto il parere favorevole rilasciato dal Dipartimento della funzione pubblica in data 15/4/2015 (prot. 23871 - acquisito al prot. dell'Agenzia al n. 1513) veniva nominato il Componente dell'OIV, per il triennio 2015-2018, nella persona del prof. Vittorio Dell'Atti, con convenzione disciplinante i profili giuridici ed economici connessi all'incarico in oggetto, salvo il compenso annuo pari ad € 3.904,42, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti, già previsto con la deliberazione n. 124/2014, in applicazione delle disposizioni di cui alle LL. RR. Puglia 32/2001, 40/2007 ed 1/2011;

**Preso atto** che, venendo a scadenza la durata dei tre anni dell'incarico dell'OIV al prossimo 03/06/2018, è opportuno attivare le procedure necessarie ad individuare il nuovo OIV;



Preso atto delle funzioni e delle relative attività dall'A.Re.S.S., come delineate agli art. 2 e 3 della L.R. 29/2017;

Preso atto che l'A.Re.S.S. si articola, come da proposta di atto aziendale cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n.52 del 26/03/2018, come rettificata ed approvata da deliberazione del 24/04/2018 n.59 del Commissario Straordinario, secondo un'organizzazione a matrice, nell'ambito della quale le strutture di massima dimensione, caratterizzate da competenza specialistica e approccio funzionale, sono individuate nell' "Area", quale insieme di competenze complesse aventi omogeneità, complementarietà ed integrazione di intervento;

Richiamato l'art. 14, c. 2-bis, d. lgs. 150/2009, così come recentemente aggiunto dal d. lgs. 74/2017, a norma del quale "l'Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti";

Ritenuto che la preferenza accordata dal provvedimento legislativo da ultimo richiamato risulta quella meglio rispondente alla complessità ed estensione di compiti, funzioni e responsabilità in capo all'Organismo, tanto alla luce delle modifiche di cui al d. lgs. 74/2017 quanto in ragione delle nuove attività e competenze attribuite all'Agenzia dalla l. r. Puglia 29/2017, come successivamente modificata ed integrata;

Atteso che il D.M. 2/12/2016, in particolare, prevede all'art. 7, c. 7 che: "Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere", esplicitamente subordinando la legittimità di eventuali deroghe alla presenza di adeguata motivazione sul punto;

Ravvisata la necessità di procedere ad indire Avviso Pubblico per l'individuazione dei componenti del predetto Organismo (OIV) nel numero di 3 unità;

Visto lo schema di Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

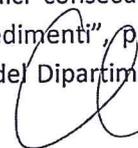
Dato atto che, in forza dell'abrogazione del comma 3 dell' art. 14 D.Lgs. n. 150/2009, non deve essere acquisito il parere preventivo dell'ANAC per la nomina dell'O.I.V.;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Agenzia

#### DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di indire – in esecuzione delle disposizioni di cui al recente d.m. 2/12/2016 – Avviso Pubblico, per soli titoli, con procedura comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – Puglia (A.Re.S.S.) che sarà composto da n. 3 esperti di provata qualificazione professionale, di cui n. 1 avente funzioni di Presidente e che, l'Organismo così nominato avrà la durata di anni tre eventualmente rinnovabili;
2. di approvare l'avviso di selezione pubblica, per soli titoli, con lo schema di domanda, che si allega al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il predetto Avviso, unitamente allo schema di domanda, sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per complessivi giorni quindici consecutivi e nelle apposite sezioni "Amministrazione Trasparente", sub-sezione "Provvedimenti", presente sul sito dell'Agenzia, e del "Portale della Performance" presente sul sito del Dipartimento per la Funzione Pubblica, ai sensi del D.P.R. 105/2016, art.7, co.5;



4. di procedere con successivo atto alla nomina della Commissione di Esperti per la valutazione comparata dei *curricula* prodotti dai candidati;
5. di dare atto che l'individuazione dei componenti dell'OIV è riservata al Commissario Straordinario dell'Agenzia che, recepite le risultanze della suddetta Commissione di esperti, ne disporrà le nomine per un periodo di anni tre, rinnovabili per una sola volta;
6. di dare, inoltre atto, che il predetto Organismo sostituisce a tutti gli effetti l'OIV uscente, istituito con deliberazione n.28 del 4 marzo 2014, che resta in carica fino alla nomina ed effettivo insediamento del nuovo organismo;
7. di stabilire che il compenso annuo spettante ai componenti dell'OIV sarà così determinato: per il Presidente è pari a quello corrisposto al componente unico del OIV uscente, ovvero 3904,42 €, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti, come stabilito dalla l.r. 32/2001, con le riduzioni previste dalla l. r. 40/2007 e l.r. 1/2011; per i singoli componenti è pari al compenso corrisposto al Presidente, diminuito rispettivamente del 20%, ovvero 3123,54 €, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti. Tale spesa verrà imputata sul conto economico n. 7331000065 del bilancio di previsione annuale. Nel caso i componenti non siano residenti nel comune di Bari sarà loro corrisposto il rimborso delle spese di trasferta secondo il vigente "regolamento delle missioni e del trattamento di trasferta", approvato con deliberazione n. 138 del 23 dicembre 2015 del Direttore Generale dell'Ares.
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito web dell'Agenzia, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "performance" e nella sezione "Albo pretorio", sottosezione "Delibere".

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/2017, è esecutivo ai sensi di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Struttura  
di Direzione Amministrativa  
(Dott.ssa Caterina Navach)

\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. GIOVANNI GORGONI

\_\_\_\_\_

La Segretaria

*Pia Antonella Picquadio*

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal *03.08.2018*

BARI, *03.08.2018*

LA SEGRETARIA

*Pia Antonella Picquadio*

La presente deliberazione contiene n. 2

allegati che consistono di n. 14 pagine



IL SEGRETARIO

*Pia Antonella Picquadio*



Allegato composto da n. 6 pagine  
alla deliberazione n. 136 del 03.08.2018



IL SEGRETARIO

*Rita Antonella Piegro*

## **Avviso di selezione pubblica per la nomina di n. 3 Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale - Puglia**

Visto il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la l. r. 1/2011, recante "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";

Vista la l. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto il d. l. 90/2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con l. 114/2014 ed, in particolare, l'art. 19;

Visto il D.P.R. 105/2016, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'ARES n.68 del 3/6/2015, con la quale, a seguito del parere favorevole rilasciato dal Dipartimento della funzione pubblica in data 15/4/2015 (prot. 23871 - acquisito al prot. dell'Agenzia al n. 1513) veniva nominato il Componente dell'OIV, per il triennio 2015-2018, nella persona del prof. Vittorio Dell'Atti, con convenzione disciplinante i profili giuridici ed economici connessi all'incarico in oggetto, salvo il compenso annuo pari ad € 3.904,42, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti, già previsto con la deliberazione n. 124/2014, in applicazione delle disposizioni di cui alle LL. RR. Puglia 32/2001, 40/2007 ed 1/2011;

Visto il D.M. 2 dicembre 2016, G.U. Serie Generale n.14 del 18 gennaio 2017, circa l'istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

Vista la L. R. Puglia del 24 luglio 2017, n. 29 (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 88 del 24-7-2017) recante "Istituzione dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)" e la relativa rettifica di cui al Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 9 del 18/1/2018;

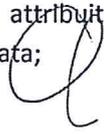
Preso atto delle funzioni e delle relative attività dall'A.Re.S.S., come delineate agli art. 2 e 3 della L.R. 29/2017;

Preso atto che l'A.Re.S.S. si articola, come da proposta di atto aziendale cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n.52 del 26/03/2018, rettificata ed approvata da deliberazione del 24/04/2018 n.59 del Commissario Straordinario, secondo un'organizzazione a matrice, nell'ambito della quale le strutture di massima dimensione, caratterizzate da competenza specialistica e approccio funzionale, sono individuate nell' "Area", quale insieme di competenze complesse aventi omogeneità, complementarietà ed integrazione di intervento. Tra queste, si individuano, per particolare rilevanza e per trasferimento delle funzioni all'A.Re.S.S.:

- Area Valutazione e Ricerca: svolge funzioni di valutazione multidimensionale e multidisciplinare delle tecnologie sanitarie propedeutica alle attività programmatiche gestionali, analizza le prove di efficacia inerenti all'utilizzo di tecnologie sanitarie innovative nella pratica clinica da utilizzare nella strutturazione delle reti di servizi, nell'elaborazione di linee guida, nello sviluppo di PDTA, nella razionalizzazione della spesa farmaceutica; è deputata al monitoraggio delle tecnologie sanitarie emergenti (Horizon Scanning) e alla promozione di tecniche di disinvestimento/investimento e prioritizzazione, e dà impulso a politiche (di appropriatezza, tariffarie, etc.) per governare l'adozione dell'innovazione tecnologica nella pratica clinica. L'Area Valutazione e Ricerca è sede del Centro regionale HTA (ex L 190/2014 e L 208/2015) e gestisce, a livello regionale, il Programma Nazionale HTA per i Dispositivi medici, anche introducendo meccanismi codificati di coinvolgimento degli stakeholders nella segnalazione e nella valutazione delle tecnologie sanitarie. Data la molteplicità dei compiti assegnati, l'Area Valutazione e Ricerca si articola, in sede di primo impianto, in due centri di costo individuati come segue: Servizio "Governare l'Innovazione e Valutazione delle tecnologie sanitarie" e Servizio "Farmaci e Dispositivi medici";
- Area CRSS: Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del Paziente, costituita dal Servizio Unità di Coordinamento e Servizio Rete del Risk management, promuove la cultura della sicurezza del paziente e soprattutto dell'imparare dagli errori, condizioni imprescindibili per un sistema sanitario più sicuro. L'Area provvede all'attuazione dei compiti assegnati dalla DGR 2265 del 21.12.2017 e di quanto prescritto dalla legge 08.03.2017 n. 24, pubblicata in Gazzetta Ufficiale 17 marzo 2017, n. 64 e recante "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie";

Richiamato l'art. 14, c. 2-bis, d. lgs. 150/2009, così come recentemente aggiunto dal d. lgs. 74/2017, a norma del quale "l'Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti";

Ritenuto che la preferenza accordata dal provvedimento legislativo da ultimo richiamato risulta quella meglio rispondente alla complessità ed estensione di compiti, funzioni e responsabilità in capo all'Organismo, tanto alla luce delle modifiche di cui al d. lgs. 74/2017 quanto in ragione delle nuove attività e competenze attribuite all'Agenda dalla l. r. Puglia 29/2017, come successivamente modificata ed integrata;



Considerato che è necessario procedere alla nomina dell'OIV che sostituirà l'attuale OIV, in scadenza al 03/06/2018;

### **Il Commissario Straordinario**

emana il seguente avviso di selezione pubblica per la nomina dei componenti dell'O.I.V. dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) - Puglia.

#### **Art. 1 Indizione**

E' indetta, ai sensi del D.M. 2/12/2016, una procedura comparativa, finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Agenzia Regionale strategica per la salute ed il sociale (A.Re.S.S) Puglia, che sarà composto da n. 3 esperti di provata qualificazione professionale, di cui n. 1 avente funzioni di Presidente.

L'Organismo così nominato avrà la durata di anni tre, fermo l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c. 1, lett. c) e 7, c. 2, D.M. 2/12/2016, eventualmente rinnovabili una sola volta, nel rispetto delle ulteriori previsioni di cui all'art. 7, c. 1, D.M. 2/12/2016.

#### **Art. 2 Requisiti Generali**

Alla procedura comparativa indetta all'articolo che precede potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1, D. M. 2/12/2016.

Ai sensi dell'art. 7, c. 6, D. M. 2/12/2016, l'incarico di Presidente dell'Organismo sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nelle fasce professionali nn. 2 ovvero 3, di cui all'art. 5, c. 2, lett. b) e c) del medesimo decreto.

L'Agenzia favorirà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, c. 7, D.M. 2/12/2016 il rispetto dell'equilibrio di genere.

È fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al D.M. 2/12/2016.

#### **Art. 3 Conflitto di Interesse e cause ostative**

Il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità che:

- a) non sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale;
- b) non abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Agenzia Regionale nel triennio precedente la nomina;
- c) non sia responsabile delle prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) non si trovi, nei confronti dell'Agenzia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) non abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;



- f) non sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) non abbia svolto con continuità attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) non abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti responsabili di struttura in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico amministrativo;
- i) non sia stato motivatamente rimosso dall'incarico dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) non sia revisore dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) non incorre nelle ipotesi di incompatibilità e di ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n.267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa alla Commissione.

#### **Art. 4 Domanda di partecipazione**

Le domande di partecipazione all'Avviso, redatte in carta semplice, indirizzate al COMMISSARIO STRAORDINARIO - ARESS PUGLIA -Via Gentile, 52 - 70126 BARI, devono essere inoltrate, entro il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, a mezzo PEC, al seguente indirizzo di posta elettronica: [dirgen.ares@pec.rupar.puglia.it](mailto:dirgen.ares@pec.rupar.puglia.it)

La validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di un casella di posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente personale pena esclusione, non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

L'invio deve avvenire in un'unica spedizione (non superiore a 2MB) con i seguenti allegati solo in formato PDF:

- Domanda di partecipazione
- Cartella (zippata) con tutta la documentazione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Le istanze e le dichiarazioni inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dal D.Lgs 235/2010 (codice dell'Amministrazione digitale), anche se indirizzata alla PEC del Protocollo Aziendale.

**La domanda e le dichiarazioni trasmesse tramite posta certificata saranno ritenute valide se sottoscritte mediante la firma digitale.**

**Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono espressamente dichiarare:**

- 1) cognome e nome, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza e domicilio (se diverso dal luogo di residenza), numero di telefono, indirizzo e-mail, codice fiscale;

- 2) di godere dei diritti politici e di non aver riportato condanne penali;
- 3) di non ricoprire, al momento della presentazione della domanda, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non aver rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, nonché di non aver avuto simili incarichi o simili rapporti nei tre anni precedenti;
- 4) di non trovarsi in alcuna delle condizioni indicate dall'art. 3 del presente avviso;
- 5) il possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti all'art.2 del presente avviso ed, in particolare, la fascia di iscrizione all'Elenco nazionale istituito dall'art. 1, D. M. 2/12/2016;
- 6) ogni ulteriore titolo di studio, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazioni, comunque utili ai fini della selezione;
- 7) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente.

La domanda dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione e dovrà essere redatta, a pena di inammissibilità, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti per la nomina ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. A tal fine i candidati dovranno avvalersi del fac simile allegato al presente avviso.

L'A.Re.S.S. Puglia si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come dichiarati e documentati dagli interessati.

**All'istanza dovranno essere allegati:**

- a) *curriculum vitae* in formato europeo, da cui risulti il titolo di studio posseduto e la qualificazione professionale richiesta, debitamente firmato e provvisto di dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti per la nomina cui al D.P.R. 445/2000 ;
- b) una relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, e che esponga l'attività e gli obiettivi che si ritenga che l'OIV debba perseguire, debitamente firmata;
- c) ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita.

**All'istanza dovrà essere, altresì, allegata una fotocopia del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta e datata.**

L'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia - si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

#### **Art. 5 Nomina del Componente OIV - durata dell'incarico e tipologia contrattuale**

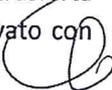
Alla nomina dei candidati individuati quale Componenti dell'OIV si procederà con provvedimento motivato del Commissario Straordinario a seguito di valutazione comparativa dei *curricula* da parte di una Commissione di Esperti, appositamente individuata. La Commissione di Esperti opererà nel rispetto delle indicazioni e procedure previste dalla normativa applicabile.

Il rapporto del Componente dell'OIV sarà regolato da un contratto triennale di diritto privato, rinnovabile una sola volta, avente ad oggetto i compiti affidati allo stesso Organismo



Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa. È fatta in ogni caso salva l'applicazione delle previsioni di cui agli artt. 4, c. 1, lett. c) e 7, cc. 1 e 2, D. M. 2/12/2016.

#### **Art. 6 Determinazione del compenso**

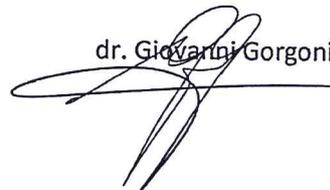
Il compenso annuo spettante ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.Re.S.S. Puglia sarà così determinato: per il Presidente è pari a quello corrisposto al componente unico del OIV uscente, ovvero 3904,42 €, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti, come stabilito dalla l.r. 32/2001, con le riduzioni previste dalla l. r. 40/2007 e l.r. 1/2011; per i singoli componenti è pari al compenso corrisposto al Presidente, diminuito rispettivamente del 20%, ovvero 3123,54 €, oltre oneri fiscali e di legge ove dovuti. Tale spesa verrà imputata sul conto economico n. 73310000065 del bilancio di previsione annuale. Nel caso i componenti non siano residenti nel comune di Bari sarà loro corrisposto il rimborso delle spese di trasferta secondo il vigente "regolamento delle missioni e del trattamento di trasferta", approvato con deliberazione n. 138 del 23 dicembre 2015 del Direttore Generale dell'Ares. 

#### **Art. 7 Pubblicazione**

Il presente avviso viene pubblicato per quindici giorni consecutivi sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito web dell'A.Re.S.S. Puglia [www.aresspuglia.it](http://www.aresspuglia.it) nella sezione Bandi e Concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE

dr. Giovanni Gorgoni



**Proposta di candidatura a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale A.Re.S.S. Puglia**

Allegato composto da n. 5 pagine

Al Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia

alla deliberazione n. 136 del 03.08.2018

Via Gentile, 52



IL SEGRETARIO

*Pierantonio Pisciardi*

70126 - BARI

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) Puglia**

Ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

cittadino \_\_\_\_\_ (italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea)

residente in \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_)

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione finalizzata alla nomina del componente dell'OIV dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale, A.Re.S.S. Puglia, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea (indicare quale \_\_\_\_\_)
- di avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di non aver riportato condanne penali;

- di non ricoprire incarichi pubblici elettivi;
- di non ricoprire cariche in partiti politici;
- di non ricoprire cariche in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non aver avuto, nei tre anni precedenti, incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici e cariche in organizzazioni sindacali, né rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'A.Re.S.S Puglia nel triennio precedente la nomina;
- di non rivestire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'A.Re.S.S.;
- di non trovarsi, nei confronti dell'A.Re.S.S. Puglia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale o distrettuale in cui opera l'A.Re.S.S. Puglia;
- di non aver svolto con continuità attività professionale in favore o contro l'A.Re.S.S. Puglia;
- di non aver alcun rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Direttore Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio presso l'A.Re.S.S. Puglia o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di OIV o di Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- di non rivestire il ruolo di revisore dei conti presso l'A.Re.S.S. Puglia;
- di non trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000;
- di non trovarsi nelle ipotesi di conflitto di interessi e cause ostative previste dalla delibera CIVIT n. 12/2013;
- di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconfiribilità di incarico o di incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- di essere in possesso dei requisiti previsti all'art.2 dell'avviso di selezione pubblica ossia,

1) essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1, D. M. 2/12/2016 alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

2) essere iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c. 2, lett. c) del medesimo decreto ai sensi dell'art. 7, c. 6, D. M. 2/12/2016, per concorrere per l'incarico di Presidente dell'Organismo.

- Di essere collocato, nell'Elenco nazionale, nella fascia professionale 1 di cui al comma 2 lett. a) dell'art. 5 D.M. 2/12/2016, tenendo conto dei requisiti di competenza e esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del predetto decreto, ossia:

A) di essere in possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento :  
\_\_\_\_\_ (specificare se in Scienze Economiche e Statistiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Ingegneria Gestionale ) e

B) di essere in possesso di esperienza professionale documentata pari ad anni \_\_\_\_\_ (almeno quinquennale) presso \_\_\_\_\_ (comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management* ;).

- Di essere collocato, nell'Elenco nazionale, nella fascia professionale 2 di cui al comma 2 lett. b) dell'art. 5 D.M. 2/12/2016, tenendo conto dei requisiti di competenza e esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del predetto decreto, ossia

A) di essere in possesso del seguente diploma di laurea specialistica/magistrale o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento:  
\_\_\_\_\_ (specificare) unitamente a titolo di studio post universitario ( specificare la durata che non potrà essere inferiore ad un anno) \_\_\_\_\_, conseguito a seguito di frequenza di corso di durata \_\_\_\_\_ (in profili attinenti alla misurazione e valutazione della performance, nonché ai settori della organizzazione e del personale delle PP.AA., del management, pianificazione e controllo di gestione ) e

B) di essere in possesso di esperienza professionale documentata, pari ad anni \_\_\_\_\_ (almeno otto anni) presso \_\_\_\_\_, ( esperienza professionale negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera b) numero 2, D.M. 2/12/2016, di cui tre come componente di organismo indipendenti di valutazione della performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe).

- Di essere collocato, nell'Elenco nazionale, nella fascia professionale 3 di cui al comma 2 lett. c) dell'art. 5 D.M. 2/12/2016, tenendo conto dei requisiti di competenza e esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del predetto decreto, ossia

A) di essere in possesso del seguente diploma di laurea specialistica/magistrale o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento: in \_\_\_\_\_ (specificare) unitamente ad esperienza **quinquennale** presso \_\_\_\_\_ in posizione di responsabilità, anche presso Aziende private, nel campo del management della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di una esperienza giuridico-amministrativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza ) e

B) di essere in possesso di esperienza professionale documentata, pari ad anni \_\_\_\_\_ (almeno **12 anni**) presso \_\_\_\_\_ (esperienza professionale negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettera *b*), numero 2, di cui **tre** come componente di organismi indipendente di valutazione della *performance* o nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti).

- di essere in possesso del seguente **ulteriore** diploma di laurea specialistica/magistrale o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento: in \_\_\_\_\_ (specificare il titolo acquisito)
- di essere in possesso, **altresì**, del seguente titolo di studio post-universitario: \_\_\_\_\_ conseguito a seguito di corso di durata \_\_\_\_\_
- di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio, di perfezionamento o di specializzazione: \_\_\_\_\_
- di aver preso visione dell'avviso di selezione pubblica per la nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.Re.S.S. Puglia e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.



Dichiara, inoltre, di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla presente selezione al seguente recapito, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione:

Via \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_

Telefono/Cellulare \_\_\_\_\_

Allega alla presente:

1. Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e firmato;
2. *Curriculum vitae*, debitamente datato e firmato
3. Relazione di cui al punto b) dell'art.4 dell'Avviso, debitamente datata e firmata.
4. La seguente ulteriore documentazione : \_\_\_\_\_

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza l'A.Re.S.S. Puglia al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per gli adempimenti degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.



Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_