

COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA

Libero Consorzio Comunale di Trapani

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.), IN MODO MONOCRATICO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. N. 150/2009 – TRIENNIO 2019/2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso:

- che l'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. ha introdotto la figura dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance;
- che l'art 14 bis del citato decreto come coordinato con il Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 09/05/2019, attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina dell'O.I.V.;

Visti:

- la determinazione del Settore III n. 95 del 14/05/2019, di avvio della procedura comparativa pubblica per il conferimento dell'incarico di che trattasi, di "Approvazione dello schema di avviso pubblico per la nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) per il triennio 2019/2021";
- il Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92/2019;
- la deliberazione CIVIT/ANAC n. 12 in data 27 febbraio 2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V)" per quanto applicabile;
- il d.lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e segnatamente l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- il d.l. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, di istituzione dell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e la Nota circolare ministeriale n. 3550 del 19 gennaio 2017;

RENDE NOTO

che questa Amministrazione deve procedere alla individuazione del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2019/2021, di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii..

L'O.IV. è un organo esterno all'Amministrazione, opera in modo monocratico, in autonomia e risponde esclusivamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo. La nomina del componente unico è effettuata dal Sindaco attraverso la procedura comparativa di cui al presente avviso, sulla base delle istanze presentate dai candidati iscritti nell'Elenco istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4, del d.P.R. n. 105/2016, con D.M. del 02 dicembre 2016 e inseriti dal Dipartimento nelle rispettive fasce professionali 2 e 3, ai sensi dell'art. 5 del detto D.M..

Il candidato dovrà espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato elenco e la fascia di appartenenza. È richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco nazionale di cui al D.M. 2 dicembre 2016 a pena di esclusione.

1. REQUISITI

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (O.I.V.), ovvero:

a) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del Codice di procedura penale;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazioni o di consulenze con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o cariche o non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;

b) Requisiti di competenza ed esperienza:

- essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio;

c) Requisiti di integrità:

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II°, capo I° del Codice penale;
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

- non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

d) Essere iscritto nelle Fasce professionali 2 o 3 secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 6, lett. b), del D.M. 2 dicembre 2016;

Il componente dell'O.I.V. non può essere, altresì, nominato tra i soggetti che:

a) siano Responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione comunale di Campobello di Mazara o Revisore dei conti presso il Comune di Campobello di Mazara;

b) si trovino, nei confronti del Comune, del Segretario comunale, dei Responsabili e dei dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale ovvero con l'Organo d'indirizzo politico-amministrativo o con i Revisori dei conti in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;

c) incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconferibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013; L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconferibilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal d.P.R. n. 445/2000.

2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Il componente unico dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, nei limiti stabiliti dall'art. 8 del D.M. del 2 dicembre 2016. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

3. NOMINA, DURATA DELL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e del Regolamento comunale di istituzione dell'O.I.V. è nominato dal Sindaco. L'incarico ha durata triennale, decorrente dalla sottoscrizione del disciplinare d'incarico, non prorogabile e sarà rinnovabile per una sola volta, previa procedura comparativa.

Il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 5 (cinque) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite PEC. Trascorso infruttuosamente il predetto termine il candidato prescelto sarà considerato rinunciatario.

E' revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati. Decade per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice civile.

Il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'O.I.V. ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente". Con il componente unico l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

4. SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

Il Responsabile del procedimento, ricevute le istanze e valutati i requisiti di ammissibilità, procede alla valutazione delle istanze, indicando con apposito verbale, alla presenza di due testimoni, le istanze ammesse e quelle escluse e redigendo una graduatoria sulla base dei seguenti criteri applicati in via successiva:

A) Criterio della fascia professionale.

Sono collocati prioritariamente in graduatoria gli iscritti in fascia 3) e successivamente quelli in fascia 2) dell'art 5 del decreto ministeriale 2/12/2016

B) Criterio dell'esperienza.

A parità di fascia di iscrizione, sono collocati prioritariamente in graduatoria i soggetti con maggiore esperienza in qualità di componente di OIV o Nuclei di valutazione presso Regioni, Enti Locali o loro forme associative. L'esperienza è valutata in base ai mesi di formale incarico svolto: le frazioni di mese si considerano utili e valutate come mesi interi se superiori a 15gg.

C) Criteri del Comune di maggiore dimensione demografica

A parità di esperienza, è collocato prioritariamente in graduatoria il soggetto che ha acquisito esperienza per almeno sei mesi (valutati come alla precedente lettera B) presso il Comune di maggiore dimensione demografica secondo l'ultimo censimento della popolazione.

D) Criterio del sorteggio.

In caso di parità di collocazione in graduatoria, si procede a pubblico sorteggio. Il Responsabile del procedimento rimette gli atti al Capo Settore competente che, accertata la regolarità delle operazioni, rimette gli atti alla Sindaca con sintetica relazione di accompagnamento. L'individuazione del candidato, che costituirà l'O.I.V. monocratico, previa valutazione dell'istruttoria pervenute, sarà effettuata dal Sindaco.

La mancata presentazione in sede di presentazione dell'istanza di uno solo dei documenti quali curriculum e/o relazione accompagnatoria, darà luogo alla automatica esclusione della comparazione selettiva. La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del d.lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico. L'esito della procedura in argomento sarà pubblicato oltre che sul sito web del Comune di Campobello di Mazara all'indirizzo www.comune.campobellodimazara.tp.it, nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica – <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici->

di-selezione comparativa, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" istituita da questo Ente.

5. COMPENSO

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso annuo onnicomprensivo di € 8.000,00 (euro ottomila/00) compreso oneri fiscali e contributivi in quanto dovuti, da corrispondere in due rate semestrali, da calcolarsi con decorrenza dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico, previa presentazione di regolare fattura o altro titolo. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, recante la dicitura "Avviso pubblico per la nomina del componente unico l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)", corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, debitamente sottoscritti. La domanda, tra l'altro, dovrà attestare, mediante autocertificazione e consapevoli delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, le proprie complete generalità, indicando i recapiti di posta certificata (o in alternativa recapito e-mail) a cui saranno inoltrate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, dichiarando il possesso di tutti i requisiti richiesti, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.. La domanda deve essere trasmessa esclusivamente mediante invio dei documenti firmati, a pena di esclusione: - a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Campobello di Mazara, via Garibaldi n. 111 – 91021 Campobello di Mazara (TP) con l'indicazione sulla busta "AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.), IN MODO MONOCRATICO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.L.VO N. 150/2009 TRIENNIO 2019/2021"; - oppure con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella P.E.C. del Comune di Campobello di Mazara: protocollo.campobellodimazara@pec.it, esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale. In questo caso tutti i documenti dovranno essere inviati in formato PDF e firmati digitalmente. **La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune nel modo indicato entro le ore 12.00 del giorno 07 giugno 2019.** Non farà fede la data di spedizione nel caso in cui l'istanza dovesse arrivare oltre il termine previsto al precedente capoverso. Le domande trasmesse oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla presente procedura le domande:

a) incomplete dei dati e documenti richiesti;

- b) prive di fotocopia, in carta semplice, di documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) che non riportino la sottoscrizione della domanda di ammissione con le modalità indicate.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso. Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Ufficio personale per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Campobello di Mazara si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), approvato con deliberazione di Giunta comunale n 16 del 6 giugno 2014, in quanto applicabile ed alle norme legislative e contrattuali nazionali.

7. INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste al Responsabile del procedimento, dott. Pietro Pantaleo al numero 0924933204.

8. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

9. PUBBLICITÀ

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, nell'apposta sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa> - e nella sezione "Amministrazione Trasparente", del sito Istituzionale dell'Ente.

Campobello di Mazara, lì, 14/05/2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Dott. Pietro Pantaleo