

CITTÀ DI ACERRA

Provincia di Napoli
Medaglia d'Oro al Merito Civile (D.P.R. del 17/06/1999)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. Approvato con determinazione dirigenziale n.1669 del 07/12/2017

Il DIRIGENTE del Settore Gestione Risorse Umane

Rende noto

È indetta una Selezione pubblica per la nomina di n. 3 Componenti per la costituzione dell'Organismo collegiale indipendente di valutazione della performance.

Art:1-Competenze e Funzioni

L'OIV svolgerà l'incarico come dal Regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n.139 del 10/12/2010 come modificato e integrato con Delibere Commissariali n. 45 del 18/05/2012 e n.9 del 06/07/2011.

L'Organismo indipendente di Valutazione della performance:

- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica ed alla Commissione di cui all'art.13 del d.lgs n.150/2009 e s.m.i
- valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10 del d.lgs n. 150/2009 e s.m.i. e ne assicura la visibilità sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs n. 150/2009, al Sindaco, la valutazione annuale dei responsabili delle P.O. e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs n. 150/2009, previa definizione di appositi protocolli di collaborazione con l'ANCI, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne

riferisce alla medesima Commissione;

- fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A, B, C,D;
- sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II del del D.Lgs n. 150/2009, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale di P.O. e del rimanente personale.
- fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D.Lgs n. 150/2009;
- sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999 e, riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo;
- supporta la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuire alle P.O. attraverso la predisposizione di apposita relazione;
- è deputato al Controllo di Gestione;
- esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

Art.2- Requisiti per l'ammissione alla Selezione

Alla procedura comparativa indetta potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito dall'art. 1 D.M. 2/12/2016.

Art.3 – Durata e Compenso

La Nomina dell'organismo di valutazione ha validità triennale decorrente dalla data di individuazione e nomina da parte del Sindaco del Comune di Acerra.

All'Organismo Indipendente di Valutazione spetterà un compenso annuo, onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, per ognuno, a seconda del ruolo ricoperto, come di seguito:

Presidente : €13.527,00

Componente: € 9.018,00

da liquidare a consuntivo per ogni anno ed in proporzione ai mesi di attività resa. Non è previsto rimborso spese.

Art.4- Modalità di Nomina

Il DIRIGENTE del Settore Personale, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte dei partecipanti, trasmette al Sindaco i curricula degli interessati.

La nomina sarà effettuata dal Sindaco.

Prima della nomina il Sindaco si riserva la facoltà di effettuare colloqui con i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

Art.6-Termine per la presentazione delle candidature

Le proposte di candidatura, contenenti l'indicazione dei requisiti previsti, devono essere indirizzate al DIRIGENTE dell'Ufficio del Personale del Comune di Acerra e devono pervenire **entro trenta giorni ,ore 12,00, dalla data di pubblicazione sul Portale** della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il termine è perentorio e non verranno prese in considerazione proposte pervenute oltre il suddetto termine.

La trasmissione della proposta di candidatura potrà avvenire in una delle seguenti forme:

- a mezzo raccomandata A/R: la proposta, sottoscritta dal candidato, deve essere indirizzata al Comune di Acerra – Ufficio Personale – Viale della Democrazia; sulla busta contenente la proposta l'interessato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: “Domanda per la nomina ad Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Acerra”. La domanda, il curriculum e la relazione devono essere sottoscritti e presentati unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.comuneacerra.it in questo caso la domanda, il curriculum e la relazione devono essere inviati nella forma di scansione di originali firmati su ciascun foglio; dovrà altresì essere trasmessa la scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
a mano: la domanda, il curriculum e la relazione, debitamente sottoscritti e presentati unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità, devono essere consegnati presso l'ufficio protocollo del Comune di ACERRA (farà fede la data di acquisizione al protocollo);

Il Comune di Acerra non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o di trasmissione o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

- ☐ Omissione della firma sulla domanda e/o sul curriculum vitae;
- ☐ Mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- ☐ La mancata presentazione del curriculum;
- ☐ La mancata presentazione della relazione accompagnatoria al curriculum;
- ☐ La mancata presentazione della fotocopia del documento di identità in corso di validità.

PUBBLICITA'

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e nella sezione "Amministrazione Trasparente", del sito Istituzionale dell'Ente.

INFORMAZIONI

Il trattamento dei dati oggetto del presente avviso è assicurato in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo n.196/2003. A tale proposito si rinvia alla “NOTA INFORMATIVA EX ART. 13, DEL D. LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196” e ss.mm.ii., allegata al presente avviso.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio del Personale – Viale della Democrazia, - (telefono 081/5219213) .

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO : Dr.ssa Maria Piscopo Mail:

maria.piscopo@pec.comuneacerra.it

NOTA INFORMATIVA EX ART. 13, DEL D. LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196 E SS.MM.II

La legge sulla privacy (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196) prescrive a favore degli interessati dal trattamento dati una serie di diritti. Lei, in quanto interessato dai trattamenti effettuati presso il nostro ente, titolare del trattamento, ha diritto di essere informato sulle caratteristiche del trattamento dei Suoi dati e sui diritti che la legge Le riconosce. Per assolvere a tale obbligo, pertanto, si procede ad informarLa che:

- il titolare del trattamento è il Comune di Acerra;
- il responsabile del trattamento è il responsabile del settore che gestirà il procedimento;
- il trattamento dei dati personali, anche sensibili e/o giudiziari, forniti da Lei direttamente o, comunque, acquisiti, è finalizzato unicamente allo svolgimento di compiti istituzionali, individuati nel rispetto di leggi e regolamenti e dei principi di necessità e pertinenza, e avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; si tratta di dati indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali, le quali non possono essere adempiute mediante il trattamento di dati anonimi; trattasi, inoltre, di dati pertinenti e non eccedenti il perseguimento delle finalità istituzionali e/o delle autorizzazioni generali del Garante;
- i dati coinvolti dal trattamento sono di tipo ordinario, sensibile e/o giudiziario
- ambito del trattamento: svolgimento delle funzioni di OIV per il Comune di Acerra;
- elenco delle operazioni che possono essere compiute: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, diffusione, cancellazione e distruzione, nel rispetto dei principi e dei limiti del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;
- il conferimento dei dati è obbligatorio; l'eventuale rifiuto di fornire tali dati porta l'impossibilità di istruire la procedura di nomina;
- agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7, con le modalità degli artt. 8, 9 e 10, del citato Codice e, in particolare, il diritto di conoscere i propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, la cancellazione, ove consentita, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le necessarie richieste agli incaricati del trattamento.
- Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento per il funzionamento delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), e alle norme legislative e contrattuali nazionali.