ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DEL CREA

Riunione del 24 giugno 2025

Ordine del giorno:	**1. Comunicazioni del Direttore generale** **2. Programmazione attività**

Presenti:

per l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV):

- Dott. Daniele PERONI *(presidente)*
- Dott.ssa Sveva BATANI *(componente)*
- Dott.ssa Lucia LEO *(componente)*

per la Direzione Generale

- Dott.ssa Maria Chiara ZAGANELLI *(Direttore generale)*

per la Struttura Tecnica Permanente (STP):

- Dott.ssa Alessandra PASQUINI *(segretario verbalizzante)*
- Dott.ssa Annalisa SARROCCO *(componente)*

Verbale n. 1

La riunione si è svolta in presenza presso la sede del CREA, in Via della Navicella 2/4 Roma, dalle ore 11:15 alle ore 13:00.

Punto 1 – Comunicazioni del Direttore generale

Il Direttore Generale avvia la riunione ringraziando il presidente e le componenti dell'OIV per essere intervenuti e augura buon lavoro, anche in riferimento alle attività di cui dovranno occuparsi nell'immediato.

Presenta le dipendenti recentemente nominate per la costituzione della Struttura Tecnica Permanente (STP) e, sulla base di un promemoria che viene distribuito e in collaborazione con Pasquini, passa in rassegna alcuni argomenti che, di seguito, vengono riportati in sintesi:

a. **Durata dell'incarico dell'OIV** - La data della riunione odierna corrisponde alla data di avvio dell'incarico. Poiché la durata è di tre anni, l'incarico del presidente e delle componenti dell'OIV terminerà il 23 giugno 2028.

b. **Funzionamento dell'OIV** – Il CREA ha previsto la definizione di un "Regolamento per il funzionamento dell'OIV" che, a breve, verrà realizzato. Nel corso della stesura, i contenuti saranno condivisi con l'OIV stesso.

   Riguardo alle comunicazioni, l'OIV viene informato che da oggi in poi verrà utilizzata la casella e-mail istituzionale: valutazione@crea.gov.it.

c. **Struttura Tecnica Permanente di Supporto all'OIV** - E' stata ricostituita con Decreto del Direttore generale prot. 0047395 del 20 giugno 2025. Le dipendenti che la costituiscono sono la Dott.ssa Alessandra Pasquini (Funzionario presso l'Ufficio UD1) e la Dott.ssa Annalisa Sarrocco (Collaboratore di amministrazione presso la Segreteria del Direttore generale). La durata del loro incarico coincide con quella dell'OIV.

   L'OIV concorda che sia la STP ad essere il riferimento per tutte le attività riguardanti la performance e gli obblighi di pubblicazione, facendo anche da interfaccia nei rapporti con l'Ufficio Trasparenza e anticorruzione e con le altre strutture del CREA che, di volta in volta, potranno essere coinvolte per eventuali richieste di dati e/o informazioni.

Il Direttore Generale, in relazione ad attività che vedono il coinvolgimento dell'OIV, evidenzia che il CREA è leggermente in ritardo con l'operatività o non sta rispettando alcune scadenze previste dalla norma. Vengono esaminate singolarmente:

d. **Verifiche sugli obblighi di pubblicazione -** Il riferimento è la delibera ANAC n. 192 del 7 maggio 2025. Viene evidenziato che è necessario individuare tempestivamente il componente che deve registrarsi sulla piattaforma ANAC dedicata alla verifica degli obblighi di pubblicazione, in rappresentanza dell'OIV del CREA, per poter operare in maniera diretta. Batani si propone e Peroni e Leo accettano la sua candidatura. La STP fornirà tutto il supporto necessario per il buon fine dell'attività che, si ricorda, dovrà essere conclusa entro il 15 luglio p.v.

   L'OIV viene informato che la Dirigente dell'Ufficio Trasparenza e anticorruzione, Dott.ssa Fiorella PITOCCHI (che altresì svolge il ruolo di RPCT) ha già provveduto ad inviare della documentazione inerente il popolamento della Piattaforma ANAC (promemoria e griglia Excel) che la STP, a conclusione della riunione odierna, invierà tempestivamente all'OIV. L'OIV, inoltre, ritiene utile e opportuno dare seguito alla proposta inoltrata nei giorni scorsi da Pitocchi di organizzare una riunione per verificare insieme l'operatività riguardante questo punto. Viene stabilito che l'incontro si terrà su Piattaforma Teams il 4 luglio, dalle 9:30 alle 11:00.

e. **Relazione sulla performance 2024 -** Viene ricordato che questo documento deve contenere, tra l'altro, i risultati individuali e organizzativi riferiti ai singoli obiettivi strategici e operativi programmati nel PIAO 2024 ed evidenziati a seguito dell'attività di valutazione. L'OIV dovrà validare la Relazione, quale condizione inderogabile per l'accesso da parte dei Dirigenti agli strumenti premiali.

   Per motivi legati principalmente alla complessità delle attività di valutazione da riferire all'anno 2024, il CREA non potrà concludere la Relazione entro il 30 giugno, così come previsto dalla norma. Al riguardo, a breve verrà predisposta una nota a firma del Direttore generale, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, per informare sulle motivazioni di questo ritardo, così come previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 10, comma 5.

f. **Attività di valutazione di competenza del Direttore Generale –** Questo punto è strettamente legato al precedente in quanto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) attualmente vigente assegna alla figura del Direttore Generale compiti molto ampi sia in termini di valutazione degli obiettivi operativi, sia in riferimento

ai comportamenti dei Direttori dei Centri di ricerca e dei Dirigenti degli Uffici. Di queste valutazioni si dà conto nella Relazione sulla perfomance.

Viene evidenziato che nel 2024 al CREA si sono succeduti tre Direttori Generali:

- Stefano VACCARI - dal 1 gennaio al 11 aprile 2024 (3,5 mesi). Non è più in servizio presso il CREA.
- Laura PROIETTI - dal 12 aprile al 31 ottobre 2024 (6,5 mesi).
- Maria Chiara ZAGANELLI - dal 1 novembre al 31 dicembre 2024 (2 mesi).

Tenuto conto che il coinvolgimento dei tre citati Direttori nelle attività di valutazione determinerebbe una notevole complessità operativa, a seguito di ampia discussione, l'OIV propone che il Direttore Generale in carica al 31 dicembre 2024 (Zaganelli) assuma la responsabilità di tutte le valutazioni, che saranno espresse a seguito di un confronto con il Direttore Generale che, nell'anno 2024, ha rivestito il ruolo per il periodo di tempo più lungo (Proietti).

Per le valutazioni degli obiettivi operativi delle strutture organizzative (Centri di ricerca, Direzioni di livello generale, Uffici dell'Amministrazione centrale e Segreterie) e dei comportamenti delle figure dirigenziali (Direttori dei Centri di ricerca, Dirigenti delle Direzioni generali e Dirigenti degli Uffici dell'Amministrazione centrale) il CREA applicherà le metriche previste nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato con Delibera CdA 144-2021.

g. Valutazione della performance a livello di Ente - Viene ricordato che si tratta di un'attività di competenza dell'OIV. Al riguardo riceverà dalla STP tutte le informazioni necessarie riguardanti il raggiungimento degli obiettivi strategici e dovrà essere condotta secondo quanto previsto dal SMVP

h. Valutazione dei Direttori generali - Viene ricordato che, secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 14, comma 4, lettera e, la valutazione dei dirigenti di vertice deve essere effettuata dall'OIV in termini di proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo. La metrica di valutazione prevista dal SMVP indica che la performance complessiva individuale della figura del Direttore Generale venga determinata considerando:

- la valutazione della Performance a livello di ente (peso pari al 70%) e
- la valutazione relativa ai Comportamenti (peso pari al 30%).

L'OIV, seppur insediatosi solo nella riunione odierna, garantisce la massima disponibilità nello svolgimento di questo compito che potrà basare su colloqui o relazioni predisposte *ad hoc* riferite all'anno 2024, anno durante il quale non era presente.

Tuttavia, considerati i tempi di insediamento, esprime la massima disponibilità nel caso in cui l'Amministrazione decida di rimettere il compito della valutazione dei comportamenti dei tre Direttori Generali direttamente al Consiglio di Amministrazione.

Rimane inteso che l'OIV, per l'anno 2024, si occuperà della valutazione della performance a livello di ente (valutazione degli obiettivi strategici e valutazione partecipativa).

Per ultimo l'OIV viene informato che:

- **il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CREA** è in corso di revisione e si prospetta la sua conclusione a settembre 2025;
- nel mese di luglio si prevede di avviare la **valutazione individuale del personale dei livelli IV-VIII, anno 2024** tramite il modulo della piattaforma Monitor dedicato;

- la “**Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni**” riferita all’anno 2024, la cui pubblicazione era prevista entro il 30 aprile 2025, in assenza dell’OIV non è stata predisposta.

Punto 2 – Programmazione delle attività

Riguardo alla verifica degli obblighi di pubblicazione, viene riconfermata la riunione del 4 luglio p.v. con l’Ufficio Trasparenza e anticorruzione e la possibilità, da parte della STP, di fornire un supporto all’OIV nelle attività legate al popolamento della piattaforma ANAC.

Riguardo alla valutazione della performance a livello di Ente, la STP fornirà le informazioni necessarie appena totalmente disponibili.

Non essendovi ulteriori argomenti da discutere, alle ore 13:00 la riunione termina.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Alessandra PASQUINI

ALESSANDRA
PASQUINI
24.07.2025
10:23:35 UTC

Il Presidente
Dott. Daniele PERONI

Firmato digitalmente da PERONI DANIELE
C=IT
O=MINISTERO DELL'ISTRUZIONE