**DELIBERAZIONE N. 570 DEL 07 GIU, 2022**

Struttura proponente: U.O.D. CONTROLLO DI GESTIONE

Codice settore proponente: CG 00003/2022

OGGETTO: **Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARES 118 per il triennio 2022 - 2025****Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo** FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)Firma Guglielmo Di BalsamoData 31/6/2022**Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile** FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)Firma Domenico Antonio IentileData 31/6/2022

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

**07 GIU, 2022**

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

 non comporta impegno di spesa  comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOD Proponente / Ufficio Liquidatore	CG	CONTROLLO DI GESTIONE
CIG (smartcig)		
CUP		

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento
509030101996	INDENNITA' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	16.290,61	2022
509030101996	INDENNITA' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	27.926,76	2023
509030101996	INDENNITA' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	27.926,76	2024
509030101996	INDENNITA' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	11.636,15	2025

Firma del Proponente

CNGiData 31.05.2022

**Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:**

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data \_\_\_\_\_

Firma Proponente/Richiedente \_\_\_\_\_

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Cecilia Nastri

Firma Cecilia NASTRI Data 31.05.2022

Il Dirigente: Dott.ssa Cecilia Nastri

Firma Cecilia NASTRI Data 31.05.2022

A cura della UOC Contabilità e Bilancio:

- Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera 1103/2021)
- Comporta scostamento Budget annuale (Delibera \_\_\_\_\_)

Per Euro \_\_\_\_\_

Sub Autorizzazione n. 1-1/2022 1-1/2023 1-1/2024 1-1/2025 BAGG

Data 1/6/22 Firma [Signature]

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. \_\_\_\_\_ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

- SI
- NO

Il Direttore f.f. della U.O.D. Controllo di Gestione relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

- VISTI** la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, con cui veniva istituita l’Azienda Regionale per l’Emergenza Sanitaria;
- il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., nonché l’art. 9 della L.R. n. 18/94 e s.m.i.;
- l’Atto Aziendale dell’ARES 118, formalizzato da ultimo con deliberazione 16 febbraio 2021, n. 127 ed approvato con Determinazione Regionale della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria 25 marzo 2021, n. G03256, pubblicata sul BURL Lazio n. 33 del 1° aprile 2021;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante le “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” e s.m.i.;
- la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1 recante “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche”;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e la relativa Circolare interpretativa DFP 3550 del 19 gennaio 2017;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 concernente l’Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- PREMESSO** che con deliberazione n. 948 del 24 novembre 2021 è stato indetto l’Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e dei Componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’ARES 118;

e che il suddetto Avviso è stato pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché nella Sezione Bandi di Concorso del sito web Aziendale;

**CONSIDERATO** che l'art. 9 del summenzionato Avviso stabilisce che *"le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, incaricata dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e della valutazione delle relative esperienze e conoscenze"*;

e che sempre l'art. 9 stabilisce che *"la Commissione sarà nominata dal Direttore Generale e composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo e da n. 2 Componenti Dirigenti dell'Azienda esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della pianificazione e del controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management di cui uno con funzione di segretario"*;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 6 del 5 gennaio 2022 è stata nominata la Commissione di esperti per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e per la valutazione delle relative esperienze e conoscenze dei candidati;

**TENUTO CONTO** che sono pervenute entro i termini previsti dall'Avviso di procedura selettiva n. 61 candidature;

che le candidature in argomento sono state valutate dalla Commissione sulla base della comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento;

e che la Commissione, a seguito della valutazione comparativa, ha sottoposto al Direttore Generale una rosa di n. 10 candidati qualificati e idonei per la nomina;

**RILEVATO** che, sulla base della suddetta rosa di candidati, il Direttore Generale ha ritenuto opportuno nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione con la seguente composizione:

- ✓ Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos, con funzioni di Presidente;
- ✓ Dott.ssa Maria Buttinelli, in qualità di Componente;
- ✓ Dott. Marino Nonis, in qualità di Componente;

e che la nomina in argomento ha una durata di tre anni, a partire dal 1° giugno 2022 fino al 31 maggio 2025;

**TENUTO CONTO** che l'art. 7, comma 2 del D.M. 6 agosto 2020 disciplina che l'incarico dei componenti dell'OIV *"cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui*

*all'articolo 2 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo*;

e che, pertanto, sarà onere dei suddetti componenti provvedere al tempestivo rinnovo dell'iscrizione all'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di mantenere l'incarico in questione fino alla scadenza del 31 maggio 2025;

**CONSIDERATO** che il comma 7 dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. disciplina che *"i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza"*;

che il comma 8 dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. disciplina che *"le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi"*;

e che, ai fini della validità dell'incarico, l'Amministrazione deve verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

**RAVVISATO** che l'incarico in argomento sarà subordinato all'autorizzazione ai sensi del richiamato art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nonché delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità sottoscritte ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;

**PRESO ATTO** che per ciascun componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione il compenso previsto è pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, mentre per il Presidente è prevista una maggiorazione del 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti;

**VISTA** la comunicazione dell'U.O.C. Governo delle Risorse Umane del 23 maggio 2022 relativa alla quantificazione dei compensi del Presidente e dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, agli atti dell'U.O.D. Controllo di Gestione;

**RITENUTO** opportuno prevedere per i due Componenti un compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 8.727,12, mentre per il Presidente un compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 10.472,52.

Per tutto quanto esposto in narrativa, si propone al Direttore Generale:

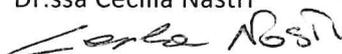
- di nominare i seguenti componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per un periodo di tre anni, ossia dal 1° giugno 2022 al 31 maggio 2025:
  - ✓ Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos, con funzioni di Presidente;
  - ✓ Dott.ssa Maria Buttinelli, in qualità di Componente;
  - ✓ Dott. Marino Nonis, in qualità di Componente;
- di subordinare l'incarico in argomento all'autorizzazione, ai sensi del richiamato art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nonché delle dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità sottoscritte ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;
- di corrispondere ai due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il summenzionato periodo un compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 8.727,12 determinando così un compenso onnicomprensivo mensile lordo fisso pari ad €. 727,26;
- di corrispondere al Presidente una maggiorazione del 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti, compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 10.472,52, determinando così un compenso onnicomprensivo mensile lordo fisso pari ad €. 872,71;
- di registrare la spesa complessiva comprensiva di oneri sociali e IRAP per il periodo 2022 – 2025 di €. 83.780,28 così ripartita:
  - ✓ €. 16.290,61 per l'anno 2022 pari a 7 mensilità;
  - ✓ €. 27.926,76 per l'anno 2023 pari a 12 mensilità;
  - ✓ €. 27.926,76 per l'anno 2024 pari a 12 mensilità;
  - ✓ €. 11.636,15 per l'anno 2025 pari a 5 mensilità;
- di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica il presente atto di nomina;
- dare mandato all'U.O.D. Affari Generali di trasmettere il presente provvedimento a tutti gli Uffici competenti;
- di dare mandato all'U.O.D. Controllo di Gestione di pubblicare i dati relativi all'Organismo Indipendente di Valutazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Dirigente della U.O.D. Controllo di Gestione, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio

pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità ed efficacia di cui all'art. 1, primo comma della Legge n. 241/1990 così come modificato dalla Legge n. 15/2005 nel rispetto delle procedure aziendali della normativa vigente e dei requisiti di utilità e opportunità dell'attività aziendale.

#### IL DIRETTORE E F.F. UOD CONTROLLO DI GESTIONE

Dr.ssa Cecilia Nastri



Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla Deliberazione ARES 118 n. 1 del 1° agosto 2019, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T200 del 31.07.2019: "*Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria - ARES 118 -*", vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Dirigente U.O.D. Controllo di Gestione;

**VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

#### DELIBERA

per le motivazioni richiamate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, unitamente agli atti allegati:

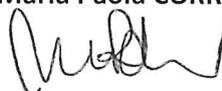
- di nominare i seguenti componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per un periodo di tre anni, ossia dal 1° giugno 2022 al 31 maggio 2025:
  - ✓ Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos, con funzioni di Presidente;
  - ✓ Dott.ssa Maria Buttinelli, in qualità di Componente;
  - ✓ Dott. Marino Nonis, in qualità di Componente;
- di subordinare l'incarico in argomento all'autorizzazione, ai sensi del richiamato art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nonché delle dichiarazioni di inconfiribilità e incompatibilità sottoscritte ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;
- di corrispondere ai due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il summenzionato periodo un compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 8.727,12 determinando così un compenso omnnicomprensivo mensile lordo fisso pari ad €. 727,26;
- di corrispondere al Presidente una maggiorazione del 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti, ossia un compenso annuo lordo fisso, comprensivo di oneri sociali e IRAP, pari ad €. 9.932,52, determinando così un compenso omnnicomprensivo mensile lordo fisso pari ad €. 872,71;

- di registrare la spesa complessiva, comprensiva di oneri sociali e IRAP, per il periodo 2022 – 2025 di €. 83.780,28 così ripartita:
  - ✓ €. 16.290,61 per l'anno 2022 pari a 7 mensilità;
  - ✓ €. 27.926,76 per l'anno 2023 pari a 12 mensilità;
  - ✓ €. 27.926,76 per l'anno 2024 pari a 12 mensilità;
  - ✓ €. 11.636,15 per l'anno 2025 pari a 5 mensilità;
- di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica il presente atto di nomina;
- dare mandato all'U.O.D. Affari Generali di trasmettere il presente provvedimento a tutti gli Uffici competenti;
- di dare mandato all'U.O.D. Controllo di Gestione di pubblicare i dati relativi all'Organismo Indipendente di Valutazione sul sito istituzionale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

La presente deliberazione è composta di n. 9 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

*Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96.*

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.ssa Maria Paola CORRADI)**



Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li **07 GIU. 2022**

U.O.D. Affari Generali  
Il Direttore  
Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data **07 GIU. 2022**

Roma, li **07 GIU. 2022**

U.O.D. Affari Generali  
Il Direttore  
Dott.ssa Fulvia Casati



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal **07 GIU. 2022**  
al \_\_\_\_\_

U.O.D. Affari Generali  
Il Direttore  
Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal **07 GIU. 2022**

U.O.D. Affari Generali  
Il Direttore  
Dott.ssa Fulvia Casati

