



COMUNE DI BELLUNO

## DETERMINAZIONE n. 784 del 11/10/2017

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) IN FORMA MONOCRATICA PER IL TRIENNIO 2017/2020.

### IL DIRIGENTE DELLA SEGRETERIA GENERALE

**Premesso che:**

1. l'entrata in vigore del Dlgs 27/1072009 n. 150 di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l' Organismo indipendente di valutazione con nuovi compiti e responsabilità;
2. la delibera di Giunta Comunale n. 233 del 14/12/2010 ha approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, adeguandolo alle disposizioni della normativa sopra citata;
3. il DPR 9 maggio 2016, n. 105 disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24/6/14, n. 90, convertito con modificazioni con L. 11/8/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 reca disposizioni in tema di "*Valutazione indipendenti e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione*";
4. il D.M. 2/12/2016, ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6 sopra citato, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;
5. il Dlgs n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato il Dlgs 150/2009 innovando il perimetro di operatività degli OIV;

**Visto che** l'incarico di componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, conferito alla dott.ssa Paola De Lazzer con decreto del Sindaco n. 18 del 10/10/2014 maturerà la scadenza del primo triennio il 10.10.2017;

**Richiamata** la delibera di Giunta comunale del 06.10.2017 avente ad oggetto "ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14

DEL D.LGS. N. 150/2009 . RINNOVO TRIENNIO 2017-2020. Linee di indirizzo” che ha dettato gli indirizzi in ordine alla composizione monocratica dell’organismo e alle modalità di selezione dei componenti;

**Preso atto** delle seguenti disposizioni in tema di nomina e durata dell’OIV previste dall’art. 7 del decreto ministeriale 02/12/2016:

- “1. I componenti dell’Organismo indipendente di valutazione sono nominati, tra gli iscritti all’Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all’articolo 2, dall’organo di indirizzo politico – amministrativo di ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell’iscrizione all’Elenco. L’incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa;
2. L’incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall’Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell’iscrizione all’Elenco medesimo;
3. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale da almeno sei mesi;
4. Le amministrazioni possono costituire l’OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all’ambito territoriale di competenza ovvero con l’amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza;
5. Le amministrazioni pubblicano nell’apposita sezione del Portale della performance gli avvisi di selezione comparativa e i relativi esiti;
6. L’incarico di Presidente di OIV o titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:
  - a) a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di duecentocinquanta dipendenti;
  - b) a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle altre amministrazioni;
7. Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell’OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate;
8. La scadenza del componente dell’organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall’incarico del componente dell’OIV. L’eventuale revoca dell’incarico di componente dell’OIV prima della scadenza è adeguatamente motivata”.

**Preso atto** che l’art. 10 del medesimo decreto prevede, in sede di prima applicazione e fino al 30/6/2017 ( termine prorogato al 31.12.2017), l’inapplicabilità del requisito minimo di mesi sei per l’iscrizione nell’Elenco nazionale di cui al citato art. 7, c. 3;

**Ravvisata** la necessità di attivare la procedura tramite valutazione dei curricula e colloquio da parte del Sindaco, finalizzata alla nomina dell’ Organismo indipendente di valutazione costituito in forma monocratica, secondo le modalità previste dal DPR 9 maggio 2016, n. 105, successivo D.M. 2/12/2016, e dall’ art. 14 bis del Dlgs 150/2009 e s.m.i , per la durata di anni 3 a decorrere dal giorno della nomina, e di approvare le specifiche di cui all’allegato avviso pubblico e l’apposito modulo relativo alla dichiarazione di interesse per la candidatura;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118, ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e dei loro organismi”;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 72 del 22/12/2016, ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2017/2019 e relativi allegati”, e successive variazioni;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 06/04/2017, ad oggetto “Variazione al bilancio di previsione 2017/2019 e documenti programmatici correlati. Approvazione.”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 16/02/2017, ad oggetto “Piano esecutivo di gestione relativo al triennio 2017/2019. Approvazione.”;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità
- il D. Lgs 165/2001
- il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l’art. 14 del suddetto decreto “Organismo indipendente di valutazione della performance”;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il D.M. Dipartimento per la Funzione pubblica 2 dicembre 2016 istitutivo dell’elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;
- gli art .4 e 5 del regolamento di “ Organizzazione degli uffici e servizi “vigente
- il regolamento sul “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione di Giunta n. 84 del 20/06/2016;

**Richiamato** il principio di competenza finanziaria potenziata in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione è esigibile;

**Dato atto che** la presente determinazione comporta una spesa presunta annuale di € 6.000,00, da imputare come indicato nella scheda contabile in allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

**Dato atto che** il crono-programma di spesa, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23/06/2011 n.118, è il seguente:

Anno di esigibilità	Importo in Euro	Controllo di cassa
2017	€ 1.000,00	SI
2018	€ 6.000,00	SI
2019	€ 6.000,00	SI

e che il conseguente impegno sarà registrato dal Servizio Ragioneria e riportato nel visto di copertura finanziaria;

**Dato atto che:**

- oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 come modificato dal DL 10/10/2012 n. 174;
- il provvedimento è coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione 2017/2019 approvato con deliberazione del Consiglio comunale

n. 44 del 27/07/2016 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 22/12/2016;

- il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

#### **Richiamati:**

- il combinato disposto degli artt. 107 c. 3, 109 c. 1, 183 e 191 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 147 bis, c. 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- la deliberazione della Giunta Comunale 01/03/2016 n. 24, avente ad oggetto “Modifica macro-struttura comunale”;
- il decreto del Sindaco n. 8 del 29/06/2016, ad oggetto “Ridefinizione degli incarichi dirigenziali a decorrere dal 1 maggio 2016” ed il successivo decreto n. 7 del 07.07.2017, di proroga dei medesimi incarichi fino al 31.12.2017 ;

determina

per quanto esposto nelle premesse, che si intende qui integralmente riportato

- 1) di attivare la procedura selettiva pubblica, finalizzata alla nomina dell' Organismo indipendente di valutazione secondo le specifiche di cui all'allegato avviso;
- 2) di approvare l'avviso pubblico di procedura selettiva per la nomina dell'O.I.V., unitamente al modulo relativo alla dichiarazione di interesse per la candidatura, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che:
  - l'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune per 20 giorni, con decorrenza indicata nello stesso avviso, nella sezione Bandi di gara e concorsi, nonché nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” e sarà trasmesso, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del DM 2/12/2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance;
  - la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione avverrà da parte del Sindaco, previa valutazione comparativa dei candidati;
  - gli atti relativi agli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Bandi di gara e concorsi nonché nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” e saranno trasmessi al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance.
- 4) di dare atto che l'incarico non si configura come instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato;
- 5) di stabilire che il compenso, da corrispondere in base al numero effettivo di sedute, non potrà superare l'importo annuale massimo €. 13.500,00 , pari al 90% degli importi risultanti per l'incarico al nucleo di valutazione alla data del 30/04/2009, come disposto dall'art. 6, comma 3 della legge n. 122 del 2010, di conversione del D.L 78/2010, più oneri riflessi - inps ed irap. Tale limitazione, per effetto della modifica apportata all'articolo 6

dall'art. 13, comma 1, del decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 27 febbraio 2017, n. 19, risulta estesa sino al 31 dicembre 2017

- 6) di assumere l'impegno di spesa con imputazione nei modi e nei termini evidenziati nella scheda contabile allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Dirigente del Settore Risorse Finanziarie ed Umane per l'apposizione del visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

1.

**Sottoscritta dal Dirigente  
TEDESCO ALFONSINA  
con firma digitale**

**Allegati:**

- avviso di selezione con fac-simile domanda

La determinazione diviene esecutiva alla data di apposizione del visto di copertura finanziaria.