

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI N.1 COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE O.I.V.

Il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria, intende procedere all'individuazione di un componente cui conferire incarico nell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, previa procedura di valutazione comparativa dei curricula professionali.

Sono ammessi a partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti definiti in coerenza con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco Nazionale dei componenti indipendenti di valutazione della performance (OIV), già iscritti da almeno sei mesi al detto Elenco in fase di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso.

Art.1 Requisiti generali.

- **Cittadinanza:** Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea godere dei diritti civili e politici;

- **Essere iscritto all'Elenco nazionale** dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance - fasce professionali 2 e 3 - , di cui all'art. 5 *comma 2 , lettera a)* del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;

1. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno **cinque anni**, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti settori di attività:

- misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
- pianificazione;
- controllo di gestione;
- programmazione finanziaria e di bilancio;
- risk management* (gestione del rischio).

In riferimento ai citati settori di attività costituisce titolo preferenziale l'attività svolta in ambito sanitario e nella conduzione di programmi e progetti di ricerca.

Art. 2. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno **cinque anni**, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Le predette capacità sono accertate mediante relazione di accompagnamento al curriculum, in cui vengono riportate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra

amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

Ai fini della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dall'art. 3, in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Art. 3 Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d.lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Non possono altresì essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- c) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di secondo livello in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione o presso gli enti locali ed incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000;

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale autodichiarazione del candidato munita di fotocopia del documento di identità ai sensi dell'art. 46 del dpr n.445/2000.

Art.4. Requisito linguistico.

- Il candidato deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Art.5. Conoscenze informatiche.

- Il candidato deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche

Art.6. Esclusività del rapporto – limiti all'appartenenza a più organismi -

- Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione ai sensi dell'art. 8 del DM 2 dicembre 2016 che prevede:

1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.
2. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.
3. Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite di cui al comma 1 è pari ad uno.

Il suddetto requisito deve essere oggetto di apposita autocertificazione redatta dal candidato ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. n.445/2000.

Art.7. Durata del mandato e eventuale revoca dell'Incarico

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche.

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni, di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Art. 8. Compenso.

Considerato che ai sensi dell'art. 14 comma 11 del d.lgs. n.150/2009 agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dell'OIV si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno, ai componenti verranno corrisposti gli emolumenti fissati con deliberazione della Giunta Regionale n.3861 del 29/12/1999 secondo le modalità di accesso ivi stabilite.

Ai componenti non residenti nella comune di Reggio Calabria sarà altresì riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio sostenute calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti.

Art. 9. Domanda di ammissione e termini di presentazione.

I candidati dovranno produrre la seguente documentazione **a pena di esclusione:**

- 1) Domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice, debitamente firmata secondo il modello allegato, corredata dalla compilazione **dell'allegato A;**

- 2) Fotocopia del documento di riconoscimento;
- 3) Curriculum in formato europeo da cui risultino i titoli ed i requisiti sopra indicati nonché la qualificazione e l'esperienza professionale come sopra richiesta;
- 4) Relazione in cui vengono riportate le esperienze significative in relazione al ruolo da svolgere.

Gli interessati dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo del Grande Ospedale Metropolitano "BMM" (Via Provinciale n.24 Pal. Gangeri) entro e non oltre il **15° giorno decorrente dalla data di pubblicazione** del presente avviso sul sito web del Grande Ospedale Metropolitano a pena di esclusione **i documenti di cui sopra a mezzo Pec: all'indirizzo protocollo@pec.ospedaleri.it o raccomandata A/R che rechi la seguente dicitura:** << COD.I.: Avviso pubblico per l'individuazione dei componenti esterni dell'Organismo Indipendente per la Valutazione del Ciclo della Performance O.I.V >>.

NB: non saranno prese in considerazione domande di partecipazione pervenute all'indirizzo pec del Grande Ospedale Metropolitano con inoltro tramite e-mail.

E' ammessa altresì la consegna del plico a mani e tramite corriere espresso.

La consegna tramite raccomandata A/R, a mani o tramite corriere dovrà avvenire entro le ore 12 del giorno di scadenza, pena decadenza.

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore. Farà fede il timbro di accettazione apposto dall'Ufficio Protocollo.

Art. 10. Nomina

Equilibrio di genere: La scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere, che deve essere promosso anche con riferimento alla struttura tecnica permanente. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

L'Incarico verrà conferito con provvedimento motivato del Direttore Generale sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati.

La valutazione dei curricula verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale.

Non si farà luogo alla formazione di graduatorie né all'attribuzione di punteggi.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente avviso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda che si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione di tutte le condizioni di cui al presente avviso.

Art. 11. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra, Maria Barbara Sarné tel.0965/397709

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Antonio Benedetto)

ALLEGATO A DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DI N.1 COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO "BIANCHI MELACRINO MORELLI" DI REGGIO CALABRIA

**AL DIRETTORE GENERALE
DEL GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO "BIANCHI MELACRINO MORELLI"
VIA PROVINCIALE SPIRITO SANTO N.24 - 89128 REGGIO CALABRIA**

Il/la sottoscritto/a.....
Nato/a.....(prov.....) il.....
Residente a.....(prov.....).
Via.....n.....
Cod. fisc.....
Telefono.....
Indirizzo mail
indirizzo pec

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per la nomina a componente dell' O.I.V. del Grande Ospedale Metropolitano d" BMM" di Reggio Calabria previsto dall'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009. Ai sensi e nelle forme degli artt. 38, 45, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

-di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
-di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
-di non avere riportato condanne penali;
-di non avere procedimenti penali pendenti;
-di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
-di essere in possesso del seguente diploma di laurea:.....
conseguita il presso e, in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio:
.....

Di essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance - fasce professionali 2 e 3 - , di cui all'art. 5 *comma 2 , lettera a)* del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;

Di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno **cinque anni**, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti settori di attività:

- f) misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
- g) pianificazione;
- h) controllo di gestione;
- i) programmazione finanziaria e di bilancio;
- j) *risk management* (gestione del rischio).

DICHIARA ALTRESI'

1. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
2. di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
3. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
4. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Grande Ospedale Metropolitano nel triennio precedente la nomina;
5. di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso il Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria;
6. di non essere , nei confronti del Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
7. di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
8. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria;
9. di non aver svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro il Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria;
10. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nel Grande Ospedale Metropolitano di Reggio Calabria o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo della medesima;
11. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell' O.I.V. prima

della scadenza del mandato;

12. di non essere revisore dei conti presso il Grande Ospedale Metropolitan di Reggio Calabria;
13. di non essere componente di altro O.I.V. o di altro Nucleo di valutazione ovvero, in alternativa, di essere componente dell'O.I.V. della seguente Amministrazione:

.....
e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte del G.O.M. di Reggio Calabria qualora selezionato;

14. di non incorrere nelle cause di incompatibilità di cui al dgs. n.39/2013.
15. di aver preso visione dell'avviso pubblico per la presentazione delle candidature alla nomina di componente dell' O.I.V. del Grande Ospedale Metropolitan e di accettarlo senza riserve. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" il sottoscritto autorizza l'Azienda al trattamento delle informazioni contenute nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura in oggetto.

Allega alla presente, la seguente documentazione:

- fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- curriculum in formato europeo;
- relazione di accompagnamento al curriculum che illustra le esperienze ritenute più significative anche con riferimento a organizzazioni o strutture pubbliche o private in cui opera / ha operato;
- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 relativa all'assenza di cause di incompatibilità e al rispetto del principio di esclusività.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia fatta al seguente indirizzo:

.....

data

Firma
