



N° PAP-01642-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 16/05/2022 al 31/05/2022

L'incaricato della pubblicazione
ENRICO MASCOLO

CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 3 (TRE) INCARICHI DI COMPONENTE, DI CUI UNO CON FUNZIONE DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELLA *PERFORMANCE*, COSTITUITO IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI CASTELLAMMARE DI STABIA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

PREMESSO CHE:

- con decreto del Presidente della Repubblica del 28 febbraio 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 59, in data 11 marzo 2022, si è disposto lo scioglimento del consiglio comunale di Castellammare di Stabia ai sensi dell'articolo 143 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, e, contestualmente, è stata nominata la Commissione Straordinaria composta da:
 - dott. Raffaele Cannizzaro – Prefetto a riposo;
 - dott. Mauro Passerotti – Viceprefetto;
 - dott.ssa Rosa Valentino – Dirigente di seconda fascia Area I;
- con il predetto decreto sono state assegnate alla Commissione, per la gestione dell'Ente e fino all'insediamento degli ordinari organi a norma di legge, le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco, nonché ogni altro potere o incarico connesso alle medesime cariche;
- gli incarichi del Presidente e dei due Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia sono stati oggetto di risoluzione di diritto ai sensi del summenzionato articolo 143 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267.

CONSIDERATO CHE, ai sensi del dell'articolo 14, comma 2-*bis* del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti.

RITENUTO necessario procedere ad avviare un'apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

RICHIAMATO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016.

RICHIAMATI il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance” e il “Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Castellammare di Stabia, i quali prevedono che la nomina dell' Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e che la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curricula*, sarà effettuata ad insindacabile giudizio dello stesso.

CONSIDERATO CHE, ai sensi dell'articolo 33, comma 3, del “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con Deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, la procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* è indetta a cura del dirigente del Settore Risorse Umane e che, alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Settore Risorse Umane procede alla verifica delle domande e all'accertamento dei requisiti ai fini della dichiarazione di ammissibilità alla fase di valutazione.

DATO ATTO CHE il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con Deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, il quale, assunto nella medesima data di approvazione del suddetto Regolamento ma pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248, integrando e modificando sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, ha abrogato espressamente il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016.

VISTO CHE, con determinazione dirigenziale DSG del 16 maggio 2022, n. 1023:

- si disponeva di indire una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia, ai sensi dell'articolo 14 decreto legislativo del 7 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii.;
- si approvava lo schema di avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia (di seguito “l'Avviso”), nonché il modello di domanda di partecipazione;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

- si disponeva che il presente Avviso venisse pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio *on line*, e nella sezione “*Amministrazione Trasparente/Personale/O.I.V.*”, nonché sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri.

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”.

VISTO il decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii..

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii., recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”.

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Regolamento (UE) 2016/679 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”.

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14 *bis*.

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, e ss.mm.ii., recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance*.

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248.

VISTO il “*Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20 dicembre 2011, n. 191, successivamente modificato all'art. 10 con Deliberazione dell'11 luglio 2013, n. 1.

VISTO il “*Regolamento sui controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15 gennaio 2013, n. 1.

VISTO il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal summenzionato decreto del Ministro per la



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248.

VISTO il decreto sindacale del 14 gennaio 2022, n. 20, con il quale la scrivente è stata nominata dirigente *ad interim* del Settore Affari Generali e Risorse Umane.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito "O.I.V.") della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia.

Articolo 1

Oggetto e durata dell'incarico

Gli incarichi di Presidente e quelli di Componente dell'O.I.V. collegiale, conferiti all'esito della procedura selettiva comparativa di cui al presente Avviso, avranno durata di n. 3 (tre) anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, e potranno essere rinnovati una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7 del suddetto decreto ministeriale, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'O.I.V..

L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'O.I.V.. prima della scadenza è adeguatamente motivata.

Articolo 2

Compenso

Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente Avviso, sarà corrisposto un compenso annuo, onnicomprensivo di spese ed imposizioni fiscali, ossia al lordo delle ritenute fiscali dell'IVA, degli oneri previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo, e comprensivo delle eventuali spese di viaggio, pari rispettivamente ad € 16.000,00 (sedicimila/00) per il Presidente ed €. 12.000,00 (dodicimila/00) per i Componenti.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica *de qua* sono richiesti, a pena di esclusione, il possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso, dei seguenti requisiti di competenza, esperienza ed integrità, già richiesti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 ai fini dell'iscrizione nel summenzionato Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance*, nonché il possesso dei requisiti specifici di cui alla lettera d):

a) Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

b) Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

Le suddette esperienze devono essere indicate nel *curriculum vitae* da allegarsi all'istanza di partecipazione.

c) Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato.

d) Requisiti specifici:

1. iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e relativa anzianità di iscrizione, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6, pari ad almeno n. 6 (sei) mesi, così come previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Tale requisito dovrà essere posseduto dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso.

2. per il conferimento dell'incarico di Componente con funzione di Presidente dell'O.I.V. della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia (amministrazione con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettere b), del summenzionato decreto ministeriale, è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 2 o 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance*,
per il conferimento dell'incarico di Componente dell'O.I.V. della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 1, 2 o 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance*.

Articolo 4

Divieto di assunzione dell'incarico.

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere, altresì, nominati componenti dell'O.I.V.:

- coloro che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'articolo 236 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;
- coloro che svolgano un'attività in conflitto di interesse, anche potenziale, con l'Ente, o che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge del 6



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

novembre 2012, n. 190, al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ed alle altre norme di legge e discipline di settore;

- coloro che sono coniugi, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado, di dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale, del vertice politico-amministrativo o, comunque, dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Il mancato rispetto dei divieti di assunzione dell'incarico di cui al presente articolo comporta la decadenza dalla nomina, nonché, in ogni caso, la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito e la decadenza da ogni diritto conseguente, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 5

Esclusività del rapporto

Ai fini dell'assunzione dell'incarico di Presidente o di Componente dell'O.I.V., i candidati sono tenuti a rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsti dall'articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione sostitutiva da rendersi, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, prima della nomina di cui all'articolo 7 del citato decreto.

Articolo 6

Modalità di presentazione delle domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione da allegarsi obbligatoriamente, a pena di esclusione, come di seguito indicato, dovrà essere trasmessa **entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale del Comune di Castellammare di Stabia all'Albo Pretorio on line**, esclusivamente in formato PDF, e inviata a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: protocollo.stabia@asmepec.it indicando in oggetto “*Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la nomina dell'O.I.V. del Comune di Castellammare di Stabia*” ed il nominativo del candidato.

A tal uopo farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, recante la domanda di candidatura e comprensivo della documentazione da allegarsi, è stato accettato dalla casella di destinazione, così come risultante dalla ricevuta di avvenuta consegna rilasciata dal gestore di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di acquisizione di domande di partecipazione oltre il termine stabilito per cause non imputabili all'Amministrazione stessa, nonché a causa di forza maggiore o caso fortuito.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso.

La domanda deve essere redatta secondo il *fac-simile* allegato al presente Avviso, nel quale il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare:

- il nome e il cognome;
- la data ed il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- l'*e-mail* ordinaria e l'indirizzo PEC, presso le quali verranno trasmesse, con valore di notifica, le eventuali comunicazioni individuali relative alla presente procedura selettiva;
- la residenza e, eventualmente, il domicilio, se diverso dalla residenza, con impegno a comunicare tempestivamente, per iscritto, al Comune eventuali variazioni di indirizzo;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- il numero e la fascia di iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e di avere, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, un'anzianità di iscrizione nel suddetto Elenco pari ad almeno n. 6 (sei) mesi;
- il possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale con l'indicazione della denominazione del titolo posseduto, nonché dell'Università e della data di conseguimento dello stesso;
- il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

Le suddette esperienze devono essere dettagliatamente specificate nel *curriculum vitae* da allegarsi all'istanza di partecipazione, pena il mancato riconoscimento delle stesse;

- di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

- di non trovarsi in stato di interdizione, anche temporanea, o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- di non essere dipendente del Comune di Castellammare di Stabia e di non essere tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione;
- di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'articolo 236 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;
- di non svolgere un'attività in conflitto di interesse, anche potenziale, con l'Ente e di non trovarsi in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ed alle altre norme di legge e discipline di settore;
- di non essere coniuge, convivente, parente o affine entro il quarto grado, di dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale, del vertice politico-amministrativo o, comunque, dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- di rispettare il limite di appartenenza a più O.I.V., come previsto dall'articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Tale dichiarazione sostitutiva dovrà essere confermata prima dell'effettiva assunzione dell'incarico;
- la veridicità di quanto dichiarato nel *curriculum* presentato in allegato alla domanda di partecipazione e la disponibilità a documentare formalmente quanto riportato nello stesso;
- di aver preso visione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 2016/679, dell'informativa *privacy* di cui all'articolo 8 del presente Avviso.

Le suddette dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione e/o atto notorio.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato sub. all. A), dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione, in modalità autografa o con firma digitale.

La candidatura dovrà essere accompagnata, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto in modalità digitale o autografa, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evinca l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal decreto ministeriale del 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V.;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, fatti salvi i casi in cui sia la domanda di partecipazione sia il *curriculum vitae* sia la relazione accompagnatoria siano firmati digitalmente.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda di partecipazione oltre il termine di cui all'articolo 6 del presente Avviso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quella prescritta;
- la mancata sottoscrizione della domanda e/o del *curriculum vitae* e/o della relazione di accompagnamento;
- la mancata allegazione del *curriculum vitae* e/o della relazione di accompagnamento;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità, fatti salvi i casi in cui la domanda di partecipazione, il *curriculum vitae* e la relazione di accompagnamento siano tutti sottoscritti mediante firma digitale;
- la mancanza di uno o più requisiti di cui all'art. 3 del presente Avviso.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto, a pena di esclusione, dal presente Avviso, salvo le regolarizzazioni per errori di forma che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto.

Qualora in sede di controllo risultino non veritiere una o più delle dichiarazioni rese, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente, nonché la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 7

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Settore Risorse Umane procederà alla verifica delle domande di partecipazione alla selezione, con particolare riferimento ai requisiti richiesti ai fini dell'ammissibilità alla successiva fase di valutazione, provvedendo, altresì, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri, mediante il Portale della *Performance*, la visura relativa all'effettiva iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance*, nonché alla relativa anzianità e fascia professionale dei candidati.

L'ammissione, o l'esclusione, alla selezione dei candidati è disposta con determinazione del Dirigente del Settore I – Affari generali e Risorse umane.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.

La scelta dei soggetti a cui conferire gli incarichi *de quibus* sarà effettuata dalla Commissione Straordinaria nominata ai sensi dell'art. 143 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, previa valutazione comparativa, effettuata secondo il Suo libero apprezzamento ed insindacabile giudizio, delle



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

capacità e delle competenze specifiche, desumibili dalle domande di partecipazione pervenute, dai *curricula vitae* e dalle relazioni accompagnatorie allegate alle rispettive candidature.

È facoltà della Commissione Straordinaria, prima di provvedere alla nomina, procedere ad un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico, colloquio mediante il quale il candidato potrà essere chiamato ad illustrare le esperienze ritenute più significative, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, e le attività e gli obiettivi, che, secondo il suo giudizio, l'O.I.V. è tenuto a perseguire.

La Commissione Straordinaria potrà essere assistita, durante l'eventuale colloquio, dal Segretario Generale dell'Ente o da un esperto in materia di *management*, di pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e dei risultati, di programmazione finanziaria e di bilancio e di *risk-management*.

L'esito della selezione non darà luogo, in nessun caso, alla formazione di una graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Al termine della procedura selettiva, la nomina del Presidente e dei Componente dell'O.I.V. sarà effettuata dalla Commissione Straordinaria mediante proprio provvedimento.

Al provvedimento di nomina seguirà la sottoscrizione di apposito disciplinare di incarico tra il soggetto nominato e il dirigente del Settore Risorse Umane, così come previsto dall'articolo 33, comma 5, del vigente "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*".

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, dovranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente i provvedimenti di nomina dei soggetti individuati, i *curricula* ed il compenso previsto.

L'atto di nomina dovrà essere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale della *Performance*.

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, ed ai fini del presente Avviso si forniscono le informazioni di seguito riportate.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Castellammare di Stabia, con sede in Piazza Giovanni XXIII - 80053 - Castellammare di Stabia – pec: gabinetto.stabia@asmepec.it.

Il Responsabile della Protezione Dati (D.P.O.) è Asmepec s.c.a.r.l. - pec:: supporto.asmenet@asmepec.it.

Il Responsabile del trattamento è la dott.ssa Loredana Lattene, dirigente *ad interim* del Settore I – Affari generali e Risorse Umane.

Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le attività previste dal presente Avviso poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate, da intendersi integralmente richiamate nel presente articolo.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

Il conferimento dei dati richiesti nel presente Avviso è necessario per la valutazione dei requisiti di partecipazione e la mancata indicazione o il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti alla procedura, non consentendo al candidato di partecipare alla stessa.

Il trattamento potrà essere effettuato con procedure informatizzate.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Delegati al trattamento e i soggetti autorizzati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività direttamente ed indirettamente previste dall'Avviso.

Tutti i predetti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati dei partecipanti alla presente procedura selettiva.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo gabinetto.stabia@asmepec.it e/o al Responsabile della Protezione dati, Asmepec s.c.a.r.l. (supporto.asmenet@asmepec.it).

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui è esercitata, fatta salva la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Articolo 9

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti della legge del 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Antonio Forte, istruttore direttivo amministrativo in servizio presso il Settore I – Affari generali e Risorse umane.

Articolo 10

Comunicazioni e trasparenza

Il presente Avviso è pubblicato in versione integrale sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione “*Amministrazione Trasparente/Personale/O.I.V.*”, nonché sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Ogni ulteriore avviso di carattere generale relativo alla presente procedura selettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito *web* del Comune di Castellammare di Stabia ed avrà valore di notifica nei confronti degli interessati.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

UFFICIO DEL PERSONALE

Eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate all'indirizzo PEC indicato dai candidati nella domanda di partecipazione e avranno valore di notifica nei confronti degli interessati.

In ogni caso, non verrà inviata alcuna comunicazione presso il domicilio o la residenza dichiarata dei candidati.

Ai sensi della normativa vigente, il decreto di nomina, il *curriculum vitae* e il compenso saranno pubblicati sul sito *web* istituzionale dell'Amministrazione.

Articolo 11

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, di modificare, di sospendere temporaneamente, nonché di riaprire i termini di scadenza della presente selezione.

La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso che costituiscono *lex specialis*, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari *ratione temporis* vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Castellammare di Stabia, tel. 081/3900205-452-453-471.

Il Dirigente *ad interim* del Settore I

Affari Generali e Risorse Umane

dott.ssa Loredana Lattene



LOREDANA LATTENE
COMUNE DI
CASTELLAMMARE
DI STABIA
SEGRETARIO
GENERALE
16.05.2022 11:55:45
GMT+00:00

Spett.le Comune di Castellammare di Stabia
Settore Affari Generali e Risorse Umane
PEC: protocollo.stabia@asmepec.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 3 (TRE) INCARICHI DI COMPONENTE, DI CUI UNO CON FUNZIONE DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELLA PERFORMANCE, COSTITUITO IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI CASTELLAMMARE DI STABIA.

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ (____), il _____,
C.F. _____, residente a _____
prov. _____, via _____ n° _____,
cell. _____; e-mail _____;
PEC _____;

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di

☐ Componente e/o ☐ Presidente

dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445, consapevole delle conseguenze penali previste dal già menzionato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, di formazione e uso di atti falsi e che gli artt. 75 e 76 del medesimo decreto comminano, altresì, la decadenza dai benefici conseguiti con il provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere nato a _____ il _____;
- di essere cittadino italiano *ovvero* di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- che il proprio codice fiscale è: _____;
- di essere residente in _____ alla via _____ e di avere domicilio in _____ alla via _____ (*indicare solo se diverso dalla residenza*);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____; ovvero di NON essere iscritto nelle liste elettorali per le seguenti ragioni _____;
- di essere in possesso del seguente diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale _____ conseguito presso _____ il _____;
- di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance*

organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa;

- di NON essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria; in caso contrario, indicare di seguito le eventuali condanne: _____;
- di NON essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione; in caso contrario, indicare di seguito le eventuali misure di prevenzione di cui si è stati destinatari: _____;
- di NON trovarsi in stato di interdizione, anche temporanea, o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- di NON essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo; in caso contrario, indicare di seguito le eventuali condanne: _____.

Le cause di esclusione di cui ai quattro punti precedenti operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, salvo il caso dell'estinzione del reato;

- di NON essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- di NON rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di NON avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di NON aver rivestito simili incarichi o cariche o avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione;
- di NON essere coniuge, convivente, parente o affine entro il quarto grado, di dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale, del vertice politico-amministrativo o, comunque, dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- di NON essere dipendente del Comune di Castellammare di Stabia e di NON incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. 267/2000;
- di NON trovarsi in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla L. n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 ed alle altre norme di legge e discipline di settore;
- di essere iscritto con n. _____ nell'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della *performance* (istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri e disciplinato con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020), con collocamento nella fascia n. _____, e di avere, alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, un'anzianità di iscrizione, al predetto Elenco, di almeno n. 6 (sei) mesi;
- di aver preso visione dell'art. 8 del suddetto D.M. 6 agosto 2020 e di rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione, avendo attualmente il seguente impiego:

_____ e appartenendo già a n. _____ O.I.V. (specificare quali: _____; _____; _____);

- di aver preso visione dell'Avviso di selezione pubblica e di accettarne in modo pieno ed incondizionato le disposizioni;
- di aver preso visione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo n. 679/2016, dell'informativa *privacy* di cui all'art. 8 dell'Avviso;
- di autorizzare il Comune di Castellammare di Stabia al trattamento dei propri dati personali, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016, ai fini del procedimento connesso alla selezione *de qua* e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia;
- di accettare esplicitamente che tutte le comunicazioni generali inerenti alla procedura selettiva in oggetto vengano effettuate esclusivamente attraverso avvisi pubblicati sul sito *web* istituzionale del Comune di Castellammare di Stabia;
- la veridicità di quanto contenuto nel *curriculum vitae* presentato in allegato alla presente domanda di partecipazione, nonché la propria disponibilità a documentare formalmente quanto dichiarato nello stesso;
- di attestare la conformità agli originali in proprio possesso, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000, delle copie dei documenti eventualmente presentati ed allegati alla presente candidatura;
- di attestare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, la veridicità delle dichiarazioni rese, concernenti fatti, stati o qualità personali a diretta conoscenza del dichiarante;
- di voler ricevere qualsiasi comunicazione personale al seguente indirizzo PEC: _____;
- di impegnarsi, infine, a comunicare tempestivamente al Comune di Castellammare di Stabia ogni variazione dei dati sopra riportati.

Firma (*) _____

Luogo e data _____

All'uopo, il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda di partecipazione:

1. *Curriculum vitae* dettagliato in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato (*);
2. Relazione accompagnatoria del *curriculum vitae*, debitamente sottoscritta e datata (*);
3. Copia fotostatica fronte/retro, non autenticata, di un documento di riconoscimento in corso di validità, fatti salvi i casi in cui la domanda di partecipazione, il *curriculum vitae* e la relazione accompagnatoria siano tutti sottoscritti mediante firma digitale.

(*) N.B. La domanda di partecipazione alla selezione, il *curriculum vitae*, nonché la relazione illustrativa da allegarsi devono essere obbligatoriamente, a pena di esclusione:

- sottoscritti digitalmente;

(oppure)

-sottoscritti mediante firma autografa, scansionati e inviati in formato PDF, unitamente alla copia fotostatica fronte/retro, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.