



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Ferdinando Russo**

**Nominato con D.G.R.C. n.369 del 06/08/2019**

**D.P.G.R.C. n.107 dell'08/08/2019**

N.ro 89 del 19-01-2021

**Struttura proponente: U.O.C. AFFARI GENERALI**

**Oggetto: COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) ASL CASERTA-NOMINA COMPONENTI-**

La presente deliberazione si compone di n. 71 pagine, di cui n. 04 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali propone la seguente deliberazione attestando, con la seguente sottoscrizione che il provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico.

Il Direttore dell'U.O.C.  
Dott.ssa/Annamaria Ruffo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annamaria Ruffo', is written over the typed name.

-in attuazione del principio di invarianza della spesa di cui all'art.14-comma 11- del D.lgs n.150/2009(ex Deliberazione ASL CE n.1035 del 09/2011 e Disposizione del Direttore Amministrativo n.237998/DA del 22/10/2018) il compenso annuo dei Componenti dell'Organismo : per il Presidente verrà corrisposto un compenso annuo lordo pari ad Euro 18.568,00 oltre IVA, Cpa ed oneri accessori; per i restanti componenti verro corrisposto un compenso annuo lordo pari ad Euro 14.640,00,oltre Iva, Cpa ed oneri accessori;

-il numero minimo di 20 accessi collegiali dell'OIV presso la sede legale dell'ASL Caserta

**DICHIARATA** la regolarità giuridico- amministrativa della presente proposta di provvedimento , a seguito dell'istruttoria effettuata , nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità ;

**DICHIARATO** che non sussistono motivi ostativi a procedere ed attesa la piena conformità alle disposizioni di legge ed ai regolamenti aziendali;

tutto ciò premesso , argomentato ed attestato , la sottoscritta

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per tutti i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di adottare il presente provvedimento , e nello specifico :

-di procedere alla nomina, per un periodo di tre anni dalla data di insediamento, con facoltà di rinnovo per una sola volta , previa procedura selettiva ai sensi dell'art.14 bis- comma 3- D.lgs n.150/2009 dei seguenti n.3 componenti(di cui uno con funzioni di Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'ASL Caserta. L'incarico di Presidente dell'O.I.V. sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale,di cui all'art.5 comma 2 lett. c del D.M. 02.12.2006;

-di determinare il compenso annuo spettante al Presidente in euro compenso annuo lordo pari ad Euro 18.568,00 oltre IVA, Cpa ed oneri accessori; per i restanti componenti verrà corrisposto un compenso annuo lordo pari ad Euro 14.640,00,oltre Iva, Cpa ed oneri accessori da imputarsi a cura della UOC gestione economico-finanziaria sul rispettivo conto di bilancio .

-di precisare che l'esito della procedura di nomina dei n.3(tre) componenti esterni dell'OIV di cui uno con funzioni di Presidente verrà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

-di demandare,altresi, ad un successivo provvedimento, la costituzione della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, di supporto alle attività del nominando O.I.V., di cui all'art.14, commi 9 e 10 del D.lgs n.150/2009 come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017, n.74.

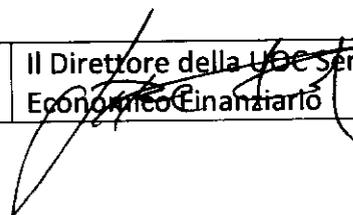
- di stabilire, ai sensi dell'art.5 del bando, che l'incarico verrà assegnato previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza di causa di inconferibilità e/o incompatibilità e di conflitto di interesse di cui alla Legge n.190/2012, al Decreto Legislativo n.39/2013,secondo il modello predisposto dal Responsabile della Trasparenza ASL Caserta.

- di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ed all'UOC gestione Economico- Finanziaria, al Responsabile della Trasparenza ASL Caserta per gli adempimenti consequenziali.
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile 8 giugno 2009, n.69;
- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo pretorio aziendale on-line ai sensi dell'art.32 –comma 1- della legge 18 giugno 2009, n.69.

**Il Direttore  
UOSC Affari Generali  
(dr.ssa Annamaria Ruffo)**



Attestazione regolarità contabile		Il Direttore della UOC Servizio Economico Finanziario
-----------------------------------	--	---



**II DIRETTORE GENERALE**

Dott. Ferdinando Russo, in virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R. n.107 del 08/08/2019 in esecuzione della D.G.R.C. n. 369 del 6/8/2019, alla stregua dell'istruttoria espletata e riassunta in narrativa e letta la proposta del Direttore della UOSC proponente,

**VISTI**

**PARERE del DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Amedeo Blasotti

**F.to**

Favorevole:

\_\_\_\_\_

## **La Dott.ssa Annamaria Ruffo in qualità di Direttore della U.O.C. Affari Generali**

### **PREMESSO**

-che con deliberazione n. 583 del 28 aprile 2020 è stato approvato l'Avviso Pubblico di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente della Performance –O.I.V.- dell'ASL Caserta, pubblicato all'Albo pretorio-on-line e nell'Area Amministrazione Trasparente sezione "Concorsi e Selezioni" in data 28 aprile 2020, nonché sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4 maggio 2020, così come previsto dall'art.7, comma 5, del D.M. del 02.12.2016;

-che con deliberazione n.854 del 7 luglio 2020 si è provveduto a prendere atto delle istanze di partecipazione all'Avviso Pubblico suindicato ed alla nomina della relativa Commissione di Valutazione.

### **RILEVATO**

-che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui al novellato art.14 bis-comma 2- del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, è effettuata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo dell'Azienda tra gli iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione previa procedura selettiva pubblica;

-che l'articolo 8 del bando suindicato stabilisce che la nomina dei componenti sarà disposta con provvedimento del Direttore Generale dell'ASL Caserta, a seguito di valutazione comparativa dei curricula da parte di una Commissione appositamente individuata. La Commissione è tenuta ad operare nel rispetto delle indicazioni e procedure previste dalla normativa applicabile.

### **DATO ATTO**

-che, in aderenza ai criteri di scelta e nomina stabiliti nel bando, la Commissione di Valutazione con lettera prot.n.39702/ASL del 18/01/2021 ha trasmesso al Direttore Generale l'Elenco degli idonei di cui al Verbale n.12 del 29.12.2020 che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale al fine di individuare n.3 (tre) componenti esterni (di cui uno con funzioni di Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Caserta. L'incarico di Presidente dell'O.I.V. sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3 del menzionato Elenco Nazionale, di cui all'art.5 comma 2 lett c) del D.M. 02.12.2006;

-che l'Elenco dei soggetti idonei di cui al Verbale n.12 del 29.12.2020, ai sensi dell'art.10 del bando, sarà valido per tutta la durata dell'Organismo e verrà utilizzato per eventuali sostituzioni di Presidente e/o Componenti dell'OIV, qualora si rendano necessarie, nell'arco dei triennio di validità.

### **STABILITO**

## **DELIBERA**

Per tutti i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, di adottare il presente provvedimento, sulla scorta ed in conformità della proposta:

--di procedere alla nomina, per un periodo di tre anni dalla data di insediamento, con facoltà di rinnovo per una sola volta , previa procedura selettiva ai sensi dell'art.14 bis- comma 3- D.lgs n.150/2009 dei seguenti n.3 componenti(di cui uno con funzioni di Presidente) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'ASL Caserta di cui si allegano i curricula al presente provvedimento:

-dr.MARIO SORRENTINO            nato il 05/03/1965    -Presidente-

-dr.ssa ADELAIDE IPPOLITO        nata il 09/02/1963   - Componente

-dr. ssa MARIA FEMIANO           nata il 03/12/1964   -Componente-

-di determinare il compenso annuo spettante al Presidente in euro compenso annuo lordo pari ad Euro 18.568,00 oltre IVA, Cpa ed oneri accessori; per i restanti componenti verro corrisposto un compenso annuo lordo pari ad Euro 14.640,00,oltre Iva, Cpa ed oneri accessori da imputarsi a cura della UOC gestione economico-finanziaria sul rispettivo conto di bilancio.

-di precisare che l'esito della procedura di nomina dei n.3(tre) componenti esterni dell'OIV di cui uno con funzioni di Presidente verrà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

-di demandare, altresì, ad un successivo provvedimento, la costituzione della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, di supporto alle attività del nominando O.I.V. ,di cui all'art.14,commi 9 e 10 del D.lgs n.150/2009 come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017,n.74.

- di stabilire, ai sensi dell'art.5 del bando, che l'incarico verrà assegnato previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza di causa di inconferibilità e/o incompatibilità e di conflitto di interesse di cui alla Legge n.190/2012, al Decreto Legislativo n.39/2013,secondo il modello predisposto dal Responsabile della Trasparenza ASL Caserta.

- disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ed all'UOC gestione Economico- Finanziaria, al Responsabile della Trasparenza ASL Caserta per gli adempimenti consequenziali.

-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

- di disporre la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo pretorio aziendale on-line ai sensi dell'art.32 –comma 1- della legge 18 giugno 2009, n.69.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Ferdinando Russo**



**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line di questa A.S.L. dal giorno \_\_\_\_\_.

19 giugno 2014

Il Funzionario

\_\_\_\_\_

Trasmessa copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art.3 ter del D.Lgs. 19 giugno 1999 n. 229 e s.m.i. in data \_\_\_\_\_

Il Funzionario

\_\_\_\_\_

**PROVVEDIMENTO DELLA GIUNTA REGIONALE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva con provvedimento della G.R.C. n.ro \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 35 L.R. n. 32 del 03/11/94 con nota n° \_\_\_\_\_ del.....

Il Funzionario

\_\_\_\_\_

Trasmissione ai Servizi copia della presente deliberazione per quanto di competenza :

SERVIZIO \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ per ricev. \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ per ricev. \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ per ricev. \_\_\_\_\_



VIA UNITÀ ITALIANA, 28 81100 CASERTA  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Asl CE Prot. n. 39702/ASL del 18-01-2021



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER ...

Al Direttore Generale

Oggetto: Avviso Pubblico di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di componente di n. 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'A.S.L. Caserta.

Ad ultimazione dei lavori espletati dalla Commissione Esaminatrice relativamente alla Selezione pubblica concernente l'oggetto, si trasmette, in allegato, il verbale n. 12 del 29.12.2020, unitamente all'elenco degli idonei.

Il Presidente della Commissione  
Dr. Amedeo Blasotti

*Al Direttore Generale  
Luca  
ASL Caserta*

**COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'A.S.L. CASERTA.**

**VERBALE NR. 12**

Il giorno 29 Dicembre 2020, alle ore 11.00 presso la sede centrale dell'A.S.L. Caserta sita in via Unità Italiana n.28 – Caserta, sono presenti:

- **il dott. Amedeo BLASOTTI** - Direttore Amministrativo dell'ASL di Caserta;
- **il dott. Aniello SACCO** - Direttore del Dipartimento dei Servizi Strategici;
- **la dott.ssa Rossana CAUTILLO** - Direttore Amministrativo del Dipartimento di Prevenzione,

in qualità, rispettivamente, di Presidente e di Componenti della Commissione per l'individuazione, mediante selezione pubblica per titoli e colloqui, di n. 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'ASL di Caserta indetta con deliberazione n. 583 del 28/04/2020.

E' presente, altresì, il Sig. Vincenzo PASCARELLA, Collaboratore Amministrativo dell'ASL di Caserta, in qualità di segretario della medesima Commissione.

La Commissione si riunisce in data odierna per l'ultimazione dei lavori della Selezione in intestazione.

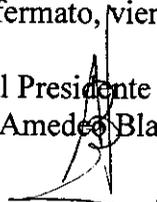
La Commissione, prendendo atto che dei n. 123 candidati ne sono risultati presenti solo n. 7, visti gli esiti dei colloqui di cui ai precedenti verbali; vista la valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, redige l'elenco degli idonei (all. nr. 1) che viene qui allegato quale parte integrante e sostanziale.

Il Presidente invita il Segretario a trasmettere il presente verbale e l'allegato elenco degli idonei al Direttore Generale per le decisioni di competenza.

Alle ore 11:30 la Commissione scioglie la seduta.

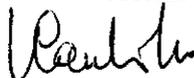
Del che il presente è verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Presidente  
Dott. Amedeo Blasotti

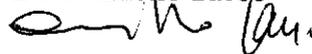


I Componenti

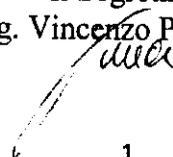
Dott.ssa Rossana Cautillo



Dott. Aniello Sacco



Il Segretario  
Sig. Vincenzo Pascarella



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO -INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'A.S.L. CASERTA - (DELIBERA N° 583 DEL 28/04/2020).**

**ELENCO IDONEI**

COGNOME	NOME	FASCIA	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE TITOLI (Max. 60 p.)	COLLOQUIO (Max. 40 p.)	TOTALE
CRIFO'	IDA	1^	09/06/1982	5,40	32,00	37,40
FEMIANO	MARIA	1^	03/12/1964	38,00	33,00	71,00
FERRARO	MICHELE	3^	05/11/1970	16,00	18,00	34,00
IPPOLITO	ADELAIDE	3^	09/02/1963	34,00	33,00	67,00
RUGGIERO	CARMINE	1^	01/04/1962	21,00	16,00	37,00
RUSSO	DARIO	1^	04/06/1982	4,00	35,00	39,00
SORRENTINO	MARIO	3^	05/03/1965	36,00	36,00	72,00

*Handwritten signatures and initials:*  
 A large signature on the left, a signature with a horizontal line through it in the center, and another signature on the right.

## **CURRICULUM VITAE**

**Prof. Mario Sorrentino**

### **INFORMAZIONI PERSONALI**

Mario Sorrentino

Data di nascita: 05/03/1965

Nazionalità: Italiana

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

2005 – oggi: Professore Ordinario di *Economia e gestione delle imprese* presso il Dipartimento di Economia della Università degli Studi della Campania L. Vanvitelli, Titolare della Cattedra di *Business planning e creazione di impresa*

2000 – 2004: Professore associato di *Economia delle imprese industriali e di Marketing* presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Torino.

1993 – 2000: Ricercatore universitario di *Economia Farmaceutica* presso l'Università degli Studi di Salerno.

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI**

Iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance: **Fascia 3** Esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti relativi alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, alla pianificazione, al controllo di gestione, alla programmazione finanziaria e di bilancio e al risk management, di cui tre come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe in amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti (Iscrizione n. 5068 del 11 novembre 2019).



***Incarichi in Nuclei di Valutazione e OIV***

2010–2016: Componente del Nucleo Interno di Valutazione dell'Università degli Studi Orientale di Napoli

2002–2004: Componente del Nucleo Interno di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo.

2000–2002: Componente del Nucleo Interno di Valutazione della ASL Avellino 1.

***Ruoli di amministrazione e attività professionali nel campo del management pubblico***

2016–2017: Commissario Straordinario Regionale della Fondazione Banco Napoli per l'Assistenza all'Infanzia (Proprietaria dell'Area ex NATO di Bagnoli).

2012–2016: Consigliere di Amministrazione del Consorzio Technapoli (Parco Scientifico e Tecnologico dell'area metropolitana di Napoli e Caserta, nonché Organismo di Ricerca ai sensi dei Reg.ti CE n. 800/2008 e UE n. 651/2014) in rappresentanza della Seconda Università di Napoli (SUN).

2006-08: Esperto Scientifico nell'ambito del Progetto “Analisi e studio del sistema organizzativo relativo alla gestione delle risorse finanziarie comunitarie, nazionali e regionali destinate agli enti locali per la realizzazione di investimenti nonché all'individuazione delle Best Practices ed alla promozione del loro trasferimento” – POR Campania 2000-2006 Misura 3.10 “Adeguamento delle competenze della Pubblica Amministrazione, affidato a EFI S.p.A.

2005-06: Coordinatore di un gruppo di lavoro sul “Benchmarking della performance amministrativa: metodi e analisi”, realizzato dal Formez e finanziato dal Ministero della Funzione Pubblica.

2004-05: Coordinatore di un gruppo di lavoro per la Regione Valle d'Aosta relativo allo Studio di tecniche e strumenti finanziari innovativi per le PMI regionali.

***Coordinamento e/o responsabilità scientifica progetti di ricerca e di consulenza***

Ha esperienza trentennale in attività di consulenza di management, organizzativa e gestionale per le organizzazioni pubbliche e private.

Ha esperienza ventennale nel coordinamento organizzativo di gruppi di lavoro per lo svolgimento di progetti complessi e nel coordinamento di strutture organizzative.

Esperto in tema di imprenditorialità, settore farmaceutico, trasferimento tecnologico e start up innovative.

- 2018-oggi: Responsabile Scientifico del Progetto (per l'Università della Campania L. Vanvitelli) "Le politiche per la competitività dei sistemi produttivi campani: mappatura delle reti ed analisi degli strumenti al fine di rafforzare l'azione amministrativa", Regione Campania, POR CAMPANIA, Asse IV.
- 2015-oggi: Direttore dello *Start up Lab*, Laboratorio per l'Imprenditorialità e l'Open Innovation, Struttura tecnica per il trasferimento tecnologico, i brevetti e gli spin-off da ricerca della Università della Campania L. Vanvitelli.
- 2015-2018: Responsabile Scientifico del progetto "I AM FCA - Innovation Award Millennials", Progetto di Open Innovation affidato da FCA (Fiat Chrysler Automobiles) a Start up Lab del Dipartimento di Economia dell'Università della Campania L. Vanvitelli.
- 2017: Esperto per la valutazione dei Progetti presentati per il Bando "POR MARCHE FESR 2014-2020 – Asse 1 – Azione 4.1 – Sostegno allo sviluppo ed al consolidamento di start up ad alta intensità di applicazione di consocenza – Bando 2016".
- 2015-2016: Responsabile Scientifico della Convenzione per attività conto terzi tra il CIRA e lo Start up Lab del Dipartimento di Economia della Seconda Università di Napoli (SUN) sul tema "Imprenditorialità e spin-off da ricerca al CIRA".
- 2014: Direttore del Premio Campania Start Cup Edizione 2014.
- 2013: Responsabile Scientifico del Progetto "Borsa della Ricerca" promosso e finanziato dall'Asips, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Caserta.
- 2011-oggi: Componente della Commissione Trasferimento tecnologico, spin-off e brevetti della Università della Campania L. Vanvitelli.
- 2011-2014: Responsabile della Sezione Interna Trasferimento tecnologico, brevetti e spin-off della Seconda Università di Napoli.
- 2010-2014: Delegato del Rettore della Seconda Università di Napoli al Trasferimento tecnologico, brevetti e spin-off.
- 2012: Responsabile Scientifico del Progetto "Realizzazione di uno studio relativo all'individuazione di strumenti innovativi e modelli trasferibili per migliorare il sistema di accesso al credito delle imprese femminili, da implementare nei territori della convergenza", – nell'ambito del PON "Governance e azioni di sistema" – Obiettivo Convergenza, FSE 2007-2013, promosso dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed aggiudicato dal Dipartimento di Strategie Aziendali della Seconda Università di Napoli.
- 2012: Responsabile Scientifico del Progetto "Trasferimento tecnologico: lo strumento dell'audit per promuovere il rapporto tra imprese e sistema della ricerca, promosso e finanziato dall'Asips, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Caserta.

- 2011-12: Responsabile Scientifico del progetto "Trasferimento tecnologico tra la SUN e le imprese casertane", promosso e finanziato da Asips, Azienda Speciale della CCIAA di Caserta
- 2010-2011: Responsabile e Coordinatore Scientifico della ricerca "Spin-off da ricerca e creazione di impresa in Campania", realizzata dal Dipartimento di Strategie Aziendali della Seconda Università di Napoli e finanziata da Arlas (Regione Campania).
- 2008-2010: Coordinatore, su delega del Rettore della Seconda Università di Napoli, dell'attività di trasferimento tecnologico tra i centri di competenza regionali sulle biotecnologie (BioTekNet, DFM e GEAR) e il sistema imprenditoriale biofarmaceutico nazionale (Assobiotec e Farmindustria).
- 2007: Esperto Senior nella ricerca "Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini di impiego", promossa dall'Arlav, Agenzia della Campania per il lavoro.
- 2006: Componente della Commissione di Valutazione – Gara per l'affidamento del servizio di assistenza tecnica al controllo ordinario per le misure FESR del POR Campania 2000-2006, Regione Campania.
- 2003 – 2005: Coordinatore di un progetto di ricognizione e analisi dei modelli di investimento dei Business Angel in Italia promosso da IBAN (Italian Business Angel Network) in collaborazione con la Seconda Università di Napoli.
- 2002-04: Coordinatore della ricerca "Il costo delle esternalità negative per le imprese della provincia di Napoli", realizzata dal Dipartimento di Strategie Aziendali della Seconda Università di Napoli e finanziata dalla CCIAA di Napoli
- 1999: Coordinamento del Progetto sugli Spin-off da ricerca "La ricerca crea impresa", in collaborazione con Imprenditorialità Giovanile S.p.a. e INFM (Istituto Nazionale Fisica della Materia)
- 1997: Coordinatore senior dell'indagine "I fattori di successo delle nuove imprese: l'esperienza della legge 44", finanziata dalla I.G. S.p.A.
- 1995: Coordinatore senior del progetto di ricerca "La performance delle nuove imprese "44" nei primi anni di vita: la criticità degli aspetti finanziari", promossa dalla CCIAA di Napoli.
- 1995: Coordinatore senior del progetto di ricerca biennale "Lo sviluppo dell'industria in Campania", promossa dalla CCIAA di Napoli e affidata alla società Sistema Impresa S.r.l.
- 1990: Coordinatore di un'indagine sul sistema manifatturiero della provincia di Avellino promossa dalla CCIAA di Avellino



### **Formazione manageriale**

Componente della Faculty di MDGI (Master in Direzione e Gestione di Impresa) di Stoà (Istituto di Studi per la Direzione di Impresa), Ercolano (NA).

Docente nel Modulo “Innovazione” al MBA (Master in Business Administration International Edition) di FCA (Fiat Chrysler Automobiles).

Già Componente della Faculty di EMBA (Executive Master in Business Administration) della LUISS Business School per l’area Entrepreneurship.

2003-06: Direttore Scientifico del “Master in Comunicazione Economica Multimediale” promosso dal Dipartimento di Strategie Aziendali della Seconda Università di Napoli e dal gruppo Il Denaro.

2003: Componente del Consiglio Scientifico del Master in Finanza delle Piccole Imprese della Seconda Università di Napoli – Facoltà di Economia e Scuola di Ateneo di S. Leucio.

1992: Coordinatore del I° Master Internazionale per Imprenditori e Dirigenti in Edilizia realizzato nell’ambito dell’Azione Organica n.2 della Legge 64/86 e promosso dall’ANCE (Assoc. Naz.le Costruttori Edili).

### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

1984-88: Laurea in Economia e Commercio presso l’Università degli Studi di Napoli Federico II. Votazione finale di 110/110 e lode e menzione speciale da parte della Commissione Esaminatrice.

1991: Diploma di Specializzazione post-laurea in Amministrazione e Direzione Aziendale conseguito presso l’Istituto Universitario Navale di Napoli.

1993: *Visiting scholar*, Wharton School (Department of Management), Snider Center for Entrepreneurial Studies, Philadelphia, USA (10 mesi, da marzo a dicembre 1993).

1995, 1997, 1999, 2004: *Visiting researcher*, Wharton School (Department of Management), Snider Center for Entrepreneurial Studies, Philadelphia, USA (per complessivi 4 mesi).

### **ATTIVITA' DI RICERCA SCIENTIFICA E CONVEGNI**

Dal 1992: Attività di ricerca sul ruolo delle agevolazioni pubbliche nello sviluppo delle P.M.I., in collaborazione con lo *Snider Center for Entrepreneurial Studies* della Wharton School – University of Pennsylvania.

- Dal 1994: Attività di ricerca sugli strumenti di finanza innovativa (venture capital, business angel market).
- 1995-97: Partecipazione al Progetto Finalizzato CNR, “Servizi e Strutture per l’Internazionalizzazione delle Imprese Italiane e Sviluppo delle Esportazioni”. Sottoprogetto 2, Tema 2: “La domanda di servizi originata dalla diffusione delle tecnologie dell’informazione nei processi di internazionalizzazione delle imprese”. Unità Operativa del Dipartimento di Studi sull’Impresa, Università di Roma – Tor Vergata, diretta dal Prof. Roberto Cafferata.
- 1997: Organizzazione del Convegno Internazionale “New firms’ consolidation processes” tenutosi a Roma nel mese di dicembre e promosso dall’Ufficio Studi della Ig S.p.a. (ospiti i prof. Ian MacMillan e David Storey).
- 1997-99: Partecipazione al Progetto Coordinato CNR “L’imprenditorialità interna come fattore di sviluppo dell’innovazione nelle imprese”. Coordinatore prof. Roberto Cafferata. Unità Operativa dell’Istituto di Ricerche Aziendali della Seconda Università di Napoli diretta dal Prof. Vincenzo Maggioni.
- 1998: Partecipazione al Programma Operativo MURST – CNR relativo al Progetto “Innovazione di prodotto nelle imprese meridionali dei settori della moda (calzature) e degli imballaggi” – Coordinatore prof. Paolo Stampacchia – Organo di appartenenza: Dipartimento di Economia Aziendale, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- 1999: Relazione al Convegno Internazionale “Innovation and Economic Development: The Role of Entrepreneurship and Small Business Enterprises”, promosso dall’International Council for Small Business (ICSB), Naples, Italy, all’interno del Workshop: “The Italian Way to Sustain Entrepreneurship”.
- 2000-01: Partecipazione al Progetto di Rilevante Interesse Nazionale – Miur “Il ruolo dell’informal venture capital nella creazione di nuove imprese ad elevata innovazione”, all’interno dell’Unità di Ricerca della Seconda Università di Napoli – Dipartimento di Strategie Aziendali. Coordinatore della ricerca empirica sui Business Angel in Italia.
- 2002: Organizzazione e relazione-base al Seminario nazionale di presentazione dei risultati del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale “La creazione di nuove imprese nei settori ad alta tecnologia. Aspetti strategici, organizzativi e finanziari”, Capua, Museo Campano, giugno.
- 2002: Membro del Comitato Scientifico del Convegno Internazionale “Business policies and strategies in a global market. A framework for SMEs”, in programma il 14 novembre 2002 presso la Facoltà di Economia “L. Einaudi” dell’Università di Torino.
- 2002-03: Partecipazione al Progetto di Rilevante Interesse Nazionale – Miur “Il sistema delle risorse immateriali di impresa: cultura di impresa, sistema informativo e patrimonio di marca”, all’interno dell’Unità di Ricerca della Seconda Università di Napoli – Dipartimento di Strategie Aziendali e Metodologie Quantitative, diretta dal Prof. Vincenzo Maggioni.

- 2002: Relazione al Convegno Internazionale "Business policies and strategies in a global market. A framework for SMEs, novembre 2002 presso la Facoltà di Economia "L. Einaudi" dell'Università di Torino.
- 2003: Relazione conclusiva al Congresso Eban "Business angels and seed capital finance: a key to access entrepreneurship in Europe", Milano, 13-14 novembre.
- 2004: Relatore al Seminario sull'Entrepreneurship presso lo Snider Entrepreneurial Research Center, Wharton School, University of Pennsylvania, USA.
- 2006: Relatore al Workshop internazionale della rivista Sinergie "Imprenditorialità e Impresa: il ruolo dell'imprenditore", Firenze.
- 2006: Coordinatore del Comitato Organizzatore del 18° Convegno di Sinergie "L'evoluzione del capitalismo tra teoria e prassi: proprietà, governance e valore", tenutosi presso la Facoltà di Economia della Seconda Università di Napoli.
- 2006: Moderatore al Convegno Internazionale CTIE'06 (Cross Talk on Innovative Entrepreneurship), One Day Conference tenutasi nell'Aula Magna della Facoltà di Economia S.U.N. (con la partecipazione di Paul Magelli (Kauffman Foundation – Illinois), Piero Formica (Faculty of Entrepreneurship at Abu Dhabi), Michel Polski (Graduate School of Business – Grenoble), Rob Valli (Cambridge University) .
- 2006-08: Direzione e Coordinamento del Progetto di Ricerca sui Fattori di Crescita delle Imprese Biotecnologiche Italiane, in collaborazione con l'Università di Roma La Sapienza e l'Università di Messina
- 2006: Relazione alla Strategic Management Society's 26th Annual International Conference, Vienna, Austria, October 29 – November 1, 2006.
- 2007: Featured speaker al Convegno Internazionale della Strategic Management Society, "New frontiers in entrepreneurship", May, Catania.
- 2008: Co-organizer del Workshop Internazionale su Private Equity & Entrepreneurship", July, Taormina (CT).
- 2008: Featured speaker al Workshop Internazionale su *The state of the art of global entrepreneurship and innovation: points of view from industry, research and higher education*, promosso dalla Facoltà di Economia della Seconda Università di Napoli.
- 2009: Responsabile Scientifico e relatore del convegno nazionale su "L'industria farmaceutica biotecnologica in Italia. Le opportunità per la Campania", tenutosi a Napoli il 13 febbraio 2009.
- 2009: Chair di sessione all'International Conference "The ESU Conference on Entrepreneurship" 2009, Facoltà di Economia, Benevento.

2010: Relazione conclusiva al Convegno "Il Sud in Competizione", promosso da SRM Studi e Ricerche per il Mezzogiorno e dal Banco di Napoli.

2011: Relazione su "I rapporti tra Università e industria nello sviluppo di un farmaco" al Convegno Il confronto tra la ricerca universitaria e industriale: la Società Italiana di Farmacologia e Farmaindustria incontrano gli studenti, tenutosi a Napoli alla Facoltà di Medicina della Seconda Università di Napoli.

2012: Conference Speaker al Convegno Internazionale "Research, Production and Management 2012", tenutosi a Napoli.

2013: Conference Speaker al Convegno Internazionale "Firm Longevity and Business History", tenutosi a Benevento (Italy).

2019: Key Note Speaker, ESU International Conference on Entrepreneurship, September, Naples.

### **CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI**

Madrelingua: Italiana

Lingua inglese:           Capacità di lettura: eccellente  
                                  Capacità di scrittura: eccellente  
                                  Capacità di espressione orale: eccellente

### **CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVO-GESTIONALI**

Ha esperienza ventennale nel coordinamento organizzativo di gruppi di lavoro per lo svolgimento di progetti di ricerca e attività di consulenza complessi.  
Gli incarichi di responsabilità manageriale e organizzativa ricoperti nel tempo in ambito sia pubblico che privato hanno permesso di acquisire spiccate capacità direzionali e di coordinamento di team interfunzionali.

### **CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI**

Ottime capacità comunicative e relazionali sviluppate sia in ambito universitario che in relazione alle esperienze professionali di coordinamento di gruppi di lavoro complessi ed interdipendenti.

### **CAPACITA' E COMPETENZE TECNICHE**

Ottima competenza nell'uso e gestione del sistema operativo Windows e degli applicativi Windows Office (Word, Excel, Power Point).

Ottima conoscenza e utilizzo dei principali browser per la navigazione internet.

Ottima conoscenza e utilizzo della posta elettronica.

## PUBBLICAZIONI

- Troise, C., Matricano, D. & Sorrentino, M. (2020) Open Innovation Platforms: exploring the importance of knowledge in supporting online initiatives, *Knowledge Management Research & Practice*, DOI: 10.1080/14778238.2020.1747368
- Matricano, D; Sorrentino, M. (2019), SENIOR ENTREPRENEURS AND THEIR INTENTIONS TO START-UP: EMPIRICAL EVIDENCE FROM EURO-MEDITERRANEAN COUNTRIES, EURAM, (European Academy of Management) Conference, ISBN: 978-2-9602195-1-7.
- Matricano, D; Candelo, E; Sorrentino, M; Martinez-Martinez, A. (2019), "Absorbing in-bound knowledge within open innovation processes. The case of Fiat Chrysler Automobiles", *JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT*, 23 (4).
- Troise, C; Matricano, D; Sorrentino, M (2019), "Open innovation platforms: exploring the importance of knowledge in supporting online initiatives", IFKAD conference, Knowledge ecosystems and Growth, 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, pp. 1646 – 1658 ISBN: 978-88-96687-12-3
- Matricano, D. Sorrentino, M. (2019), "Does Love Money Affect Vocational Behavior? Empirical Evidence from Italian Entrepreneurs", *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, 14 (7): 110 – 123.
- Troise C., Candelo E., Matricano D., Sorrentino M., (2018), "The Role of Entrepreneurial Quality in Equity Crowdfunding Success: An Explorative Analysis on Italian Platforms", ISBN-13: 978-1-7324980-1-3, ICSB International Council for Small Business, Social Innovation and Human Entrepreneurship: from Policy to Action, Salerno, October 4-5 2018.
- Sorrentino, M. (2018), "L'imprenditorialità che crea valore: start up, spin-off da ricerca e internal venturing", in V. Maggioni e P. Stampacchia (a cura di) *L'impresa del XXI secolo*, Wolters Kluwer Italia, Milano, pp. 105 – 124, ISBN: 8813368518
- Candelo, Elena, MATRICANO, DIEGO, Sorrentino, Mario (2018). Top Management Involvement in Open Innovation Processes: Learning from a Global Carmaker. *INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH*, vol. 11, p. 142-151, ISSN: 1913-9004, doi: 10.5539/ibr.v11n7p142
- Matricano, D., Sorrentino, M. (2018). Gender Equalities in Entrepreneurship: How Close, Or Far, Have We Come in Italy?. *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT*, vol. 13, p. 75-87, ISSN: 1833-3850, doi: 10.5539/ijbm.v13n3p75
- Sorrentino, M., Varaldo, R. (2018), "Il Sud tra la quarta rivoluzione industriale e una nuova politica industriale", in G. COCO, A. LEPORE (a cura di) *Il Risveglio del Mezzogiorno. Nuove politiche per lo sviluppo*, Editori Laterza, pp. 113 – 126, ISBN: 978-88-581-3200-5

- Candelo, E; Matricano, D.; Sorrentino, M. (2018), HOW DO MILLENNIALS FORESEE THE CAR OF THE FUTURE AND THE FUTURE OF THE CAR? EMPIRICAL EVIDENCE FROM AN OPEN INNOVATION PROCESS PROMOTED BY A MULTINATIONAL COMPANY, EURAM CONFERENCE, 2018, ISBN: 9782960219500
- Troise C., Candelo E., Sorrentino M., (2018), "Equity Crowdfunding: investigating the role of entrepreneurial quality in affecting the success of the campaigns", ISBN 97888943937-2-9. Sinergie –SIMA Transformative business strategies and new patterns of value creation, Venice, June 14-15, 2018.
- Matricano D., Candelo E., Sorrentino M. (2017). CAN ACADEMIC SPIN-OFFS ATTRACT INDUSTRIAL AND FINANCIAL PARTNERS? THE PARADOX OF LEGITIMACY. In: EURAM 2017 CONFERENCE PROCEEDINGS. vol. ISBN 2466-7498, p. 1-34, GLASGOW, 21-24 June 2017.
- Candelo E., Sorrentino M., Cantino W. (2016), "The growth of academic spin-offs and the role of university of origin resources: the case study of University of Turin", in *Piccola Impresa/Small Business*, vol. 3, pp. 83-107.
- Sorrentino, M. (2016), Lo sviluppo della bioeconomia in Italia e nel Mezzogiorno, in SRM (a cura di) UN SUD CHE INNOVA E PRODUCE. LA FILIERA FARMACEUTICA E DELLE SCIENZE DELLA VITA, Giannini, pp. 293 – 315 ISBN: 978-88-7431-829-2
- Sorrentino, M. (2016), "I processi innovativi nel settore farmaceutico. Trasformazioni attuali e potenziali", in SRM (a cura di), UN SUD CHE INNOVA E PRODUCE. LA FILIERA FARMACEUTICA E DELLE SCIENZE DELLA VITA, Giannini, pp. 169 – 187, ISBN: 978-88-7431-829-2
- Sorrentino M., Castaldi L., Delli Paoli A. (2015), "Factors Explaining the Growth of Small Dedicated Biotechnology Firms: Evidence from Italy", PROCEEDINGS - ACADEMY OF MANAGEMENT, Vancouver, 7-11, August 2015.
- Sorrentino M. (2015), "Le capacità imprenditoriali per competere nei mercati attuali: nuove imprese e imprese longeve a confronto" in Ferrandino V., Napolitano M.R. (a cura di), *Storia d'impresa e imprese storiche. Una visione diacronica*, Franco Angeli, Milano, 2015.
- Candelo E., Sorrentino M., Cantino V. (2015). The growth of academic spin-offs and the role of University of origin resources: a qualitative analysis.. In: I processi innovativi nelle piccole imprese. Re-positioning of SMEs in the global value. p. 1-20, ISBN: 978-88-941227-01, Urbino, September, 24-25, 2015.
- Matricano D., Sorrentino M. (2015), "Implementation of an Innovation Network: A Case Study of Biotech Industry in Campania Region", in *Sinergie Italian Journal of Management*, n. 97, 2015.
- Sorrentino M. (2014), "Italia terra di partnership: idee per un futuro più solido del biotech farmaceutico", in *Italian Health Policy Brief*, n. 5.

- Matricano D., Sorrentino M. (2014), "Ukrainian entrepreneurship in Italy: factors influencing the creation of ethnic ventures", *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3:10 DOI: 10.1186/2192-5372-3-10
- Sorrentino M., Matricano D. (2012), "Seconda Università di Napoli", in *Spirito imprenditoriale e formazione d'impresa*, a cura di R. Cafferata e G. Dossena, Il Mulino, Bologna, pp. 203-229.
- Matricano D. Sorrentino M. (2012), The Break-out process: Evidences from the South of Italy, 5TH ANNUAL EUROMED CONFERENCE – SWITZERLAND, volume 1, ISBN 978-9963-711-07-9, Euromed Press
- Matricano D., Guadalupi L., Tutore V.A., Andreottola F., Sorrentino M. (2012), The Creation of Academic Spin-offs: Evidences from Italy, *Essays in Management, Economics and Ethics*, n. 27, Mc Graw-Hill, Milano, p. 1–35, ISBN 978-88-386-7373-3.
- Sorrentino M. (2012), "Entrepreneurial issues in competitive strategy research", in G.B. Dagnino (ed.), *Handbook of Research on Competitive Strategy*, Edwar Elgar Publishing, Cheltenham, UK, p. 325-345, ISBN 978-1-84720-044-0.
- Matricano D, Guadalupi L., Tutore V. A, Andreottola F., Sorrentino M. (2012). The Creation of Academic Spin-offs: Evidences from Italy. In: 4th ELAB INTERNATIONAL SYMPOSIUM OF ENTREPRENENRUSHIP - ENTREPRENEURSHIP FOR THE FUTURE - 15/16 Maggio 2012 – Roma, Università TOR VERGATA.
- Sorrentino M. (2011), "Aspetti economici della ricerca e sviluppo di nuovi farmaci", in Rossi F., Cuomo V., Riccardi C., *Farmacologia. Principi di base e applicazioni terapeutiche*, Edizioni Minerva Medica, Torino, pp. 1101 – 1105.
- Amico Roxas S., Piroli G., Sorrentino M. (2011), "Efficiency and evaluation analysis of a network of Technology Transfer brokers", *Technology Analysis & Strategic Management*, Vol. 23, No. 1, January, p. 7–24.
- Dagnino G., Faraci R., Sorrentino M. (2010), Mobitizing Capital for Fostering the Early Growth of Firms: The Role of Business Angels in Nascent European Entrepreneurship, in Audretsch, D.B.; Dagnino, G.B.; Faraci, R.; Hoskisson, R.E. (Eds.), *New Frontiers in Entrepreneurship. Recognizing, Seizing, and Executing Opportunities*, Springer, p. 109-124, ISBN: 978-1-4419-0057-9.
- Sorrentino M., Capozzi P. (a cura di) (2010), *Spin-off da ricerca in Campania. Settori strategici e politiche di intervento*, Giannini Editore, Napoli, ISBN 8874315020.
- Sorrentino M., Mustilli M. (2010), "Gli spin-off da ricerca: il caso della Campania", in Sorrentino M., Capozzi P. (a cura di) (2010), *Spin-off da ricerca in Campania. Settori strategici e politiche di intervento*, Giannini Editore, Napoli, pp. 1-14, ISBN 8874315020.

- Sorrentino M. (2009) (a cura di), *Le imprese biotecnologiche italiane. Strategie e performance*, Il Mulino, Bologna, pp. I-400.
- Sorrentino M. (2009), *L'impresa biotech tra scienza e sostenibilità*, in Sorrentino M. (a cura di), *Le imprese biotecnologiche italiane. Strategie e performance*, Il Mulino, Bologna, pp. 21-44.
- Sorrentino M., Castaldi L. (2009), *Le performance delle imprese biotech italiane*, in Sorrentino M. (a cura di), *Le imprese biotecnologiche italiane. Strategie e performance*, Il Mulino, Bologna, pp. 127-165.
- Sorrentino M. (con M. Mustilli) (2009), "The emergence and development of university spin-off", in Schillaci C.E., Romano M., Longo M.C. (Eds.), *Hybrid organization forms and academic entrepreneurship*, Giappichelli Editore, Torino, ISBN, 88-3480911-2.
- Sorrentino M., 2008, *Le imprese science-based. Strategie di ricerca e imprenditorialità*, Carocci, Roma, p. 1-200, ISBN 978-88-430-4825-0.
- Sorrentino M. (2008) (con A. Esposito), "Improving the role of business angels in financing entrepreneurship: a positioning map for US angel groups", *Piccola Impresa / Small Business*, n. 2.
- Sorrentino M. (2008), *Percorsi formativi per la comunicazione economica*, in *Diritto ed Economia dei Mezzi di Comunicazione*, vol. 6, n. 3.
- Sorrentino M., Liberatore P., Della Volpe I. (a cura di) 2008, *La gestione delle risorse finanziarie trasferite. Esperienze ed eccellenze negli enti locali della Campania*, Il Denaro Libri, Napoli.
- Sorrentino M., Liberatore P., Ranieri A. (2008), "Identificazione e selezione degli enti da sottoporre a indagine diretta", in Sorrentino M., Liberatore P., Della Volpe I. (a cura di) 2008, *La gestione delle risorse finanziarie trasferite. Esperienze ed eccellenze negli enti locali della Campania*, Il Denaro Libri, Napoli.
- Liberatore P., Sorrentino M. (2008), "Analisi dei questionari e definizione delle buone pratiche", in Sorrentino M., Liberatore P., Della Volpe I. (a cura di) 2008, *La gestione delle risorse finanziarie trasferite. Esperienze ed eccellenze negli enti locali della Campania*, Il Denaro Libri, Napoli.
- Liberatore P., Sorrentino M. (2008), "Riflessioni conclusive sulla valorizzazione e sulla diffusione delle buone pratiche nella Pubblica Amministrazione", in Sorrentino M., Liberatore P., Della Volpe I. (a cura di) 2008, *La gestione delle risorse finanziarie trasferite. Esperienze ed eccellenze negli enti locali della Campania*, Il Denaro Libri, Napoli.
- Sorrentino M., Guadalupi L. (2008), "Rassegna di buone pratiche ed esperienze similari sperimentate in altre regioni di Italia", in Sorrentino M., Liberatore P., Della Volpe I. (a cura di) 2008, *La gestione delle risorse finanziarie trasferite. Esperienze ed eccellenze negli enti locali della Campania*, Il Denaro Libri, Napoli.

- Sorrentino M. (2007), *Theory Building in Entrepreneurship Research: A Comprehensive Framework for New Ventures*, *Working Paper Series*, Department of Management, Second University of Naples.
- Sorrentino M. (2006), "Venture capital informale e imprenditorialità innovativa", in *Sinergie*, n. 71.
- Sorrentino M. (2006), "La struttura dei servizi in Italia", in *Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini di impiego*, Quaderno di Ricerca Arlav, Agenzia della Campania per il lavoro, n. 8, pp. 23-34.
- Sorrentino M. (2006), "La struttura dei servizi in provincia di Napoli", in *Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini di impiego*, Quaderno di Ricerca Arlav, Agenzia della Campania per il lavoro, n. 8, pp. 35-52.
- Sorrentino M. (2006), "Le caratteristiche dei nuovi bacini di impiego", in *Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini di impiego*, Quaderno di Ricerca Arlav, Agenzia della Campania per il lavoro, n. 8, pp. 53-74.
- Sorrentino M. (2006), "Le possibilità di impresa nei settori con elevate potenzialità occupazionali in provincia di Napoli", in *Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini di impiego*, Quaderno di Ricerca Arlav, Agenzia della Campania per il lavoro, n. 8, pp. 75-120.
- Sorrentino M. (2006), "I confronti di performance tra comuni. La comparazione nel settore dei tributi", in AA.VV., *I confronti di performance tra comuni come strumento di apprendimento*, Collana Strumenti Formez, Roma.
- Sorrentino M., Guadalupi L., Andreottola F. (2006), "I confronti di performance tra comuni: i risultati di un'indagine pilota nel settore dei tributi", in AA.VV., *I confronti di performance tra comuni come strumento di apprendimento*, Collana Strumenti Formez, Roma.
- Sorrentino M. (con V. Maggioni, G. Biondi e M. Mustilli) (a cura di) (2004), *Fare impresa a Napoli. Fattori e costi del gap localizzativo*, Prismi, Napoli.
- Sorrentino M. (2004) (con D. Dell'Anno, F. Garraffo, C. Gatti, P. Silvestrelli, G. Vagnani), "Letteratura e prospettive emergenti sul rapporto fra innovazione e competizione fra imprese", in *Sinergie*, N. 14.
- Sorrentino M. (2003), *Le nuove imprese. Economia delle nuove iniziative imprenditoriali*, Cedam, Padova.
- Sorrentino M. (con M. Mustilli) (a cura di) (2003) *Business angel in Italia*, Giappichelli Editore, Torino.
- Sorrentino M. (2003), "I business angel in Italia", in Mustilli M. e Sorrentino M. (a cura di), *Business angel in Italia*, Giappichelli Editore, Torino.

- Sorrentino M. (con M. Del Giudice) (2003), "Background cognitivi e relazioni con le fonti informative dei business angel", in Mustilli M. e Sorrentino M. (a cura di), *Business angel in Italia*, Giappichelli Editore, Torino.
- Sorrentino M. (con V. Maggioni) (2003), "Il finanziamento delle piccole imprese ad elevata innovazione: il ruolo dell'informal venture capital", in R. Cafferata (a cura di), *Imprese italiane internet*, Franco Angeli, Milano.
- Schiesari R., Sorrentino M. (2003), "Il ruolo del venture capital nello sviluppo dei distretti industriali", in AA. VV., *Competizione globale e sviluppo locale tra etica ed innovazione*, Atti del XXV Convegno Nazionale dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale tenutosi a Novara, Giuffrè, Milano.
- Sorrentino M. (2002), "Distretti industriali, imprese distrettuali e reti di imprese: il problema dell'unità di osservazione", in *Quaderni dell'archivio storico*, Fondazione Istituto Banco di Napoli, Numero Monografico.
- Sorrentino M. (2001), "Il ruolo dei centri di ricerca e delle strutture di supporto allo sviluppo dei nuovi prodotti", in P. Stampacchia, L. Nicolais (a cura di), *La gestione dell'innovazione di prodotto*, ESI, Napoli.
- Sorrentino M. (con V. Maggioni e A. de Marco) (2001), "Agevolazioni pubbliche allo start up, innovazione e sviluppo delle nuove imprese", in P. Stampacchia, L. Nicolais (a cura di), *La gestione dell'innovazione di prodotto*, ESI, Napoli.
- Sorrentino M. (2000), "L'imprenditorialità interna per lo sviluppo", in A. Lipparini e G. Lorenzoni (a cura di), *Imprenditori e imprese*, Il Mulino, Bologna.
- Sorrentino M. (2000), "Il business plan per le nuove aziende", in Sciarelli S., *Economia e gestione delle imprese*, Cedam, Padova, (ed. orig. 1991).
- Sorrentino M. (con V. Maggioni e M. Williams) (1999), "Mixed consequences of government aid for new venture creation: evidence from Italy", in *Journal of Management and Governance*, 3 (3), (The Netherlands).
- Sorrentino M. (1999), *Il ritratto delle imprese 44*, Quaderni di ricerca IG, Roma.
- Sorrentino M. (1997), "Creazione di nuove imprese: modelli di analisi delle performance nei primi anni di vita", in Genco P., Cafferata R. (a cura di), *Competitività, informazioni e internazionalizzazione delle piccole-medie imprese*, Il Mulino, Bologna, pp. 249-296.
- Sorrentino M. (1997), "Le performance complessive delle imprese 44", in V. Maggioni, *Oltre lo start up. I percorsi di consolidamento delle imprese 44*, Edizioni Abele, Torino, pp. 41-73.
- Sorrentino M. (1997), "Valutazione economica dei farmaci: problemi metodologici e potenzialità di utilizzo nel settore farmaceutico", in *L'Industria*, n. 1.

Sorrentino M. (1997), "I processi di consolidamento delle imprese 44", in V. Maggioni, *Oltre lo start up. I percorsi di consolidamento delle imprese 44*, Edizioni Abele, Torino, pp. 97-120.

Sorrentino M. (1997), "La gestione delle imprese 44: dai profili imprenditoriali ai mercati di sbocco", in V. Maggioni, *Lo sviluppo delle nuove imprese. Il caso delle aziende 44*, Prismi, Napoli, pp. 87-107.

Sorrentino M. (1997), "I fattori esplicativi delle performance post-entry: modelli interpretativi a confronto", in V. Maggioni, *Lo sviluppo delle nuove imprese. Il caso delle aziende 44*, Prismi, Napoli, 1997, pagg. 141-160.

Sorrentino M. (1996), *L'imprenditorialità interna per l'innovazione. Aspetti teorici, gestionali e strategici*, Cedam, Padova.

Sorrentino M., Williams M. (1995), "Relatedness and corporate venturing: does it really matter?", in *Journal of Business Venturing*, vol. 10, n. 1, New York (NY), USA.

Sorrentino M. (1995), "Condizioni e limiti di sviluppo delle nuove imprese", in *Economia e Politica Industriale*, n. 87.

Sorrentino M. (1995), "Farmacoeconomia e imprese farmaceutiche in Italia: i risultati di un'indagine empirica", in *Mecosan - Management ed economia sanitaria*, n. 15.

Sorrentino M. (1995), "La convenienza economica delle specialità medicinali", in *Farmeconomia*, n. 2.

Sorrentino M. (1992), "L'innovazione tecnologica come fattore trainante la creazione di nuove imprese: un modello di valutazione della business idea", in *Sinergie*, n. 28.

Sorrentino M. (1992), "La strategia di comarketing nel settore farmaceutico", in *L'Impresa, Rivista Italiana di Management*, 10.

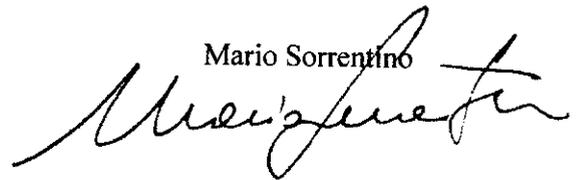


CURRICULUM VITAE REDATTO AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R.  
28.12.2000, N. 445.

Il sottoscritto Mario Sorrentino, nato a Napoli in data 05/03/1965, C.F. SRRMRA65C05F839N, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi

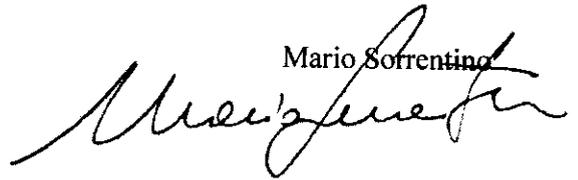
DICHIARA

che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae sono veritiere.

Mario Sorrentino  


Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla legge 675/1996, all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e S.M.I. e all'art. 13 GDPR 679/16.

Napoli, 14 maggio 2020

Mario Sorrentino  


# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **IPPOLITO ADELAIDE**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
PEC  
Codice Fiscale

Nazionalità **Italiana**  
Data di nascita **09.02.1963**  
Titolo di studio **Laurea in Economia e Commercio**  
**Dottore di Ricerca in Economia Aziendale**  
**Abilitazione scientifica nazionale a Professore di II fascia in Economia Aziendale (settore 13/B1) valida fino al 29 gennaio del 2021**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da novembre 2019 a dicembre 2020) **Collaboratore Age.na.s**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Age.na.s Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali**
  - Tipo di azienda o settore **Ente pubblico non economico**
  - Tipo di impiego **Contratto di lavoro autonomo**
- Principali mansioni e responsabilità **Esperta senior per attività tecnico-scientifico svolte a supporto del coordinamento operativo, tecnico e scientifico nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020", PONGOV Cronicità "Sostenere la sfida alla cronicità con il supporto dell'ICT"**
- Date (19 febbraio 2019 e 26 febbraio 2019) **Partecipazione, con superamento test finali, corso formativo "Presidio della funzione di prevenzione della corruzione", n. ore 16, n. crediti 24 ai sensi del DM 02/12/2016 formazione continua obbligatoria degli iscritti nell'elenco nazionale dei componenti OIV**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Infothesi s.a.s.**
  - Tipo di azienda o settore **Ente Accreditato ai sensi dell'art. 6, comma 4, DM 2/12/2016 formazione continua obbligatoria degli iscritti nell'elenco nazionale dei componenti OIV presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.**
  - Tipo di impiego **Corso formativo di 16 ore**
- Principali mansioni e responsabilità **Il corso contestualizza i compiti ed il ruolo dei componenti degli OIV in riferimento all'esercizio dell'attività di prevenzione della corruzione.  
Concentra l'attenzione sullo sviluppo di competenze necessarie per mobilitare attività, metodologie e risorse coordinate per valutare e tenere sotto controllo un'organizzazione.**

- Date (da 15 febbraio 2019 a 16 febbraio 2019)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Partecipazione, con superamento test finali, corso formativo "Presidio della funzione di valutazione della performance", n. ore 16, n. crediti 24 ai sensi del DM 02/12/2016 formazione continua obbligatoria degli iscritti nell'elenco nazionale dei componenti OIV  
Infotesi s.a.s.

Ente Accreditato ai sensi dell'art. 6, comma 4, DM 2/12/2016 formazione continua obbligatoria degli iscritti nell'elenco nazionale dei componenti OIV presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Corso formativo di 16 ore  
Il corso contestualizza i compiti ed il ruolo dei componenti degli OIV in riferimento all'esercizio dell'attività di valutazione della performance.  
Concentra l'attenzione sullo sviluppo di competenze necessarie al funzionamento complessivo del sistema della valutazione.
  
- Date (da gennaio 2018 a ottobre 2021)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Collaboratore Meridiana Italia S.r.l.

Meridiana Italia S.r.l.

Società di consulenza che fornisce assistenza tecnica ad Enti ed Istituzioni nella gestione di programmi europei su tutto il territorio nazionale e comunitario  
Contratto di collaborazione coordinata e continuativa  
Attività di supporto e assistenza tecnica, profilo Specialista per la commessa Servizi di assistenza tecnica per le Autorità di Gestione POR CAMPANIA FESR 2014-2020
  
- Date (da settembre 2017 a settembre 2019)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Collaboratore Age.na.s

Age.na.s Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Ente pubblico non economico  
Contratto di collaborazione coordinata e continuativa  
Esperta senior in cronicità nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020", PONGO V Cronicità "Sostenere la sfida alla cronicità con il supporto dell'ICT"
  
- Date (da 20 settembre 2017 a 20 settembre 2017)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Partecipazione alla giornata seminariale di formazione per Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e strutture di controllo interno  
S.N.A. Scuola Nazionale dell'Amministrazione (Presidenza del Consiglio dei Ministri)

Ente pubblico non economico  
Giornata seminariale di 7 ore  
Integrazione del ciclo della performance con gli strumenti ed i processi relativi alla trasparenza, all'integrità ed alla prevenzione della corruzione.
  
- Date (da febbraio 2017 a gennaio 2020)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Componente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Azienda Sanitaria Locale Caserta

Azienda Sanitaria  
Consulenza  
Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa, collaborazione in programmazione strategica
  
- Date (da ottobre 2016 a marzo 2018)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Corso di Economia e Organizzazione Aziendale – Scuola Politecnica delle Scienze di Base – Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale  
Università degli Studi di Napoli Federico II

Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso

- Date (01 febbraio 2016 a 31 gennaio 2017)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Titolare Assegno di Ricerca Annuale: Nuovi modelli di reingegnerizzazione in Sanità: dall'analisi dei processi alla misurazione dei costi.  
 Università degli Studi di Salerno  
  
 Università  
 Ricerca  
 Attività di ricerca nell'ambito dell'analisi dei processi e costi in sanità.
- Date (16 dicembre 2015)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Corso di formazione per Dirigenti Il sistema di valutazione della performance in Sanità: esperienze a confronto  
 Azienda Sanitaria Locale Salerno.  
  
 Azienda Sanitaria  
 Formazione  
 - Relazione: Il sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa in Sanità quale leva del management per valorizzare le risorse, qualificare l'assistenza ai cittadini, sviluppare trasparenza.
- Date (da 01 dicembre 2015 a 31 gennaio 2016)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Contratto per l'affidamento di un incarico di prestazione professionale ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 del D.Lgs 165/01 e degli artt. 2222 e segg. Del Codice Civile.  
 Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
  
 Azienda Sanitaria  
 Consulenza  
 Svolgimento di attività di supporto alla U.O.S. Ricerca e Sviluppo nella rendicontazione economica delle attività sviluppate nel 7FP Persilaa e delle progettualità con esso coerenti. Collaborazione all'implementazione dei modelli di analisi strategica propria del service management.
- Date (da 23 ottobre 2015 a 27 novembre 2015)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

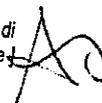
Collaborazione Progetto "Assistenza Tecnica 2015 alla DG della programmazione sanitaria del Ministero della Salute per la programmazione di interventi a sostegno della governance regionale nell'ambito del PON Governance e Capacità 2014-2020".  
 Formez PA  
  
 Centro servizi, assistenza, studi e formazione  
 Consulenza  
 La realizzazione di uno studio preliminare finalizzato alla individuazione di un percorso di programmazione da condividere tra amministrazioni centrale e regionali che porti all'elaborazione di una proposta progettuale mirata a rafforzare la governance della sanità attraverso lo studio e il rafforzamento delle capacità amministrative a tutti i livelli di governo.
- Date (da ottobre 2015 a marzo 2017)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Corso di Economia e Organizzazione Aziendale – Scuola Politecnica delle Scienze di Base – Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale  
 Università degli Studi di Napoli Federico II  
  
 Università  
 Docenza a contratto  
 Docente titolare corso
- Date (13 ottobre 2014)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità

Corso Teorico – Pratico alla Defibrillazione Cardiaca Precoce (BLS-D) secondo le Linee Guida American Heart Association e I.L.C.O.R. 2010.  
 Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
  
 Formazione  
 Partecipazione Corso  
 Partecipazione a prove teoriche e pratiche



- Date (13 a 17 maggio 2014)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Master in Europrogettazione 2014-2020.  
Europa Cube Innovation Business School
- Formazione  
Partecipazione Master  
Partecipazione Master
- Date (20 febbraio 2014)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Relazione: La Programmazione Regionale in Tema Di Cure Domiciliari e Analisi Del Decreto Commissariale N. 1/2013: La metodologia adottata per la definizione del sistema tariffario nelle Cure Domiciliari
- Progetto Operativo di Assistenza Tecnica POAT Salute. Seminario trasversale di confronto interregionale: Il Sistema tariffario delle cure domiciliari in Campania. Riflessioni ad un anno dall'approvazione del Decreto 1/2013
- Formez PA – Regione Campania  
Relazione convegno  
Relazione convegno
- Date (da gennaio 2014 a dicembre 2016)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Componente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- Azienda Sanitaria Locale Avellino
- Azienda Sanitaria  
Consulenza  
Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa, collaborazione in programmazione strategica
- Date (da 07 ottobre 2013 a 30 aprile 2014)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Collaborazione Progetto "POAT Salute" Regione Campania Linea 3
- Formez PA
- Centro servizi, assistenza, studi e formazione  
Consulenza  
- Individuazione di modelli innovativi per garantire servizi adeguati in favore dei soggetti a rischio di marginalità sociale ed economica affiancando la Regione Campania nella fase di applicazione del Decreto Commissariale n. 1/2013 sul sistema di tariffazione delle cure domiciliari.
- Date (da 7 ottobre 2013 a 8 ottobre 2013)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Corso di formazione per Dirigenti e Collaboratori Amministrativi
- Azienda Sanitaria Locale Caserta.
- Azienda Sanitaria  
Formazione  
- Modulo: La gestione per processi in sanità e la formalizzazione delle procedure
- Date (da 06 maggio 2013 a 27 settembre 2013)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Collaborazione Progetto "POAT Salute" Attività Trasversali Linea 4
- Formez PA
- Centro servizi, assistenza, studi e formazione  
Consulenza



- Principali mansioni e responsabilità
    - Diffusione del sistema di tariffazione sulle cure domiciliari messo a punto nell'ambito delle attività svolte nella Regione Campania, delle sue caratteristiche tecniche, del percorso di elaborazione e delle premesse teoriche sottese, nell'ambito di seminari, incontri tecnici e occasioni di diffusione territoriale del modello.
    - Ricerca di esperienze analoghe nelle quattro Regioni dell'obiettivo Convergenza e nelle Regioni benchmark finalizzata alla individuazione e sistematizzazione delle esperienze valide e all'avvio di un confronto produttivo.
    - Elaborazione di documenti tecnici tesi a fornire un panorama delle scelte adottate dalle Regioni italiane sul tema della tariffazione delle prestazioni domiciliari prodotte in house e in outsourcing e messa a punto del materiale di base di discussione utilizzato nei seminari e negli incontri di lavoro.
  
- Date (da 4 giugno 2013 a 4 giugno 2013)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Corso di formazione per Dirigenti e Collaboratori Amministrativi
      - Azienda Sanitaria Locale Caserta.
      - Azienda Sanitaria
      - Formazione
      - Modulo: La gestione per processi in sanità e la formalizzazione delle procedure
  
- Date (da giugno 2012 a giugno 2012)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - I Corso di Alta Formazione 2012 per Dirigenti e Funzionari delle Aziende Sanitarie
      - Associazione Campana Economi e Provveditori della Sanità A.C.E.P.
      - Associazione
      - Formazione
      - Modulo: Il controllo di gestione nelle aziende sanitarie; dalla pianificazione strategica alla creazione del valore: Il costo standard in sanità e La Balanced Scorecard nelle aziende sanitarie
  
- Date (da 20 aprile 2012 a 15 giugno 2012)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Collaborazione Progetto "POAT Salute" Attività Trasversali Linea 4
      - Formez PA
      - Centro servizi, assistenza, studi e formazione
      - Consulenza
      - Rilevazione dell'attuale sistema di tariffazione relativamente alle cure domiciliari nelle Regioni Calabria, Puglia e Sicilia al fine dell'avvio di una prima comparazione rispetto allo stato dell'arte della Regione Campania.
      - Predisposizione di una relazione per la presentazione delle problematiche relative alla definizione delle tariffe in ambito sociosanitario, con particolare riferimento alle cure domiciliari, finalizzata all'avvio del dibattito e dello scambio di esperienze sull'argomento tra le 4 Regioni dell'Obiettivo Convergenza.
  
- Date (da 3 aprile 2012 a 31 maggio 2012)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Collaborazione Progetto "POAT Salute – Regione Campania Linea 3", Ambito C – Attività centrale - Regionali
      - Formez PA
      - Centro servizi, assistenza, studi e formazione
      - Consulenza
      - Approfondimento del documento relativo alla tariffazione delle cure domiciliari, attraverso la predisposizione di indicazioni metodologiche di dettaglio in ordine alla fase di applicazione dei costi previsti dalla nuova tariffazione.
      - Predisposizione di materiali di supporto per la presentazione dei contenuti del documento sulla tariffazione delle cure domiciliari all'Assessorato alla Sanità della Regione Campania da parte del Settore Fasce Deboli.
  
- Date (da 16 novembre 2011 a 28 febbraio 2012)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Collaborazione Progetto "POAT Salute – Regione Campania Linea 3", Ambito C – Attività centrale - Regionali
      - Formez PA
      - Centro servizi, assistenza, studi e formazione
      - Consulenza
      - Rilevazione dell'attuale sistema di tariffazione relativamente alle cure domiciliari nelle Regioni Calabria, Puglia e Sicilia al fine dell'avvio di una prima comparazione rispetto allo stato dell'arte della Regione Campania.
      - Predisposizione di una relazione per la presentazione delle problematiche relative alla definizione delle tariffe in ambito sociosanitario, con particolare riferimento alle cure domiciliari, finalizzata all'avvio del dibattito e dello scambio di esperienze sull'argomento tra le 4 Regioni dell'Obiettivo Convergenza.



- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Formez PA  
Centro servizi, assistenza, studi e formazione  
Consulenza  
- Verifica della congruità dei materiali prodotti dal tavolo Costi e tariffe, della Regione Campania, attraverso la valutazione della completezza e la verifica degli indicatori prescelti dal tavolo per la definizione dei costi delle prestazioni relative all'assistenza domiciliare.  
- Analisi del processo relativo all'iter procedurale della PUA e realizzazione di un diagramma di flusso che ne illustri i soggetti coinvolti, la sequenza dei passaggi e i tempi ottimali finalizzato ad agevolare la gestione telematica dell'intero processo.
- Date (da 1 dicembre 2009 a 31 dicembre 2011)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Componente del Collegio Tecnico  
Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II Napoli  
Azienda sanitaria  
Consulenza  
Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa, collaborazione in programmazione strategica
- Date (da dicembre 2009 a settembre 2010)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Corso di Economia e Gestione delle Imprese – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Economia e Commercio  
Università degli Studi di Salerno  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da ottobre 2008 a settembre 2009)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche  
Università degli Studi di Salerno  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da marzo 2008 a ottobre 2009)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Ricerca sviluppata con la dott.ssa Paola Zoccoli ed in partnership con l'Outsourcing Institute e con l'International Institute for Outsource Management su: Providers as Value and Relation Creators through Trust  
Facoltà di Economia – Università degli Studi di Salerno  
Università  
Ricerca non remunerata  
Progettazione, coordinamento e realizzazione ricerca con la Dott. Paola Zoccoli
- Date (da gennaio 2008 a marzo 2008)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Corso di Economia Aziendale – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Infermieristica  
Università degli Studi di Napoli Federico II  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da ottobre 2007 a settembre 2008)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro  
    - Tipo di azienda o settore
- Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche  
Università degli Studi di Salerno  
Università



- Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da febbraio 2007 a settembre 2007)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Corso di Economia Aziendale – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso Master in Management Infermieristico per le Funzioni di Coordinamento  
Università degli Studi di Roma Tor Vergata  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da novembre 2006 a settembre 2007)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche  
Università degli Studi di Salerno  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (7-8 settembre 2006)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Relazione: Creating value in service management: a systemic approach  
9th "Toulon – Verona" Conference: Excellence in Services.  
University of Paisley - Scotland  
Relazione convegno  
Relazione convegno
- Date (da febbraio 2006 a luglio 2006)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Componente Gruppo di lavoro dell'Azione 1 "Processo di accertamento del debito dal lato del debitore" della SO.RE.SA. S.p.A.  
SO.RE.SA. S.p.A.  
Ente strumentale della Regione Campania  
Consulenza  
Accertamento del debitoria delle aziende sanitarie
- Date (da novembre 2005 a settembre 2006)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche  
Università degli Studi di Salerno  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da novembre 2005 a settembre 2006)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
• Principali mansioni e responsabilità  
Corso di Economia Aziendale – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro  
Università degli Studi di Napoli Federico II  
Università  
Docenza a contratto  
Docente titolare corso
- Date (da ottobre 2005 a luglio 2006)  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro  
• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego  
Componente del Gruppo di lavoro per il controllo e monitoraggio dei processi economico-finanziari, organizzativi e prestazionali delle Aziende Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere, istituito presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Campania (DGRC n. 485 del 25/10/2005)  
Regione Campania  
Ente pubblico  
Consulenza



- Principali mansioni e responsabilità Controllo dei requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi delle Aziende Sanitarie pubbliche e private
- Date (da marzo 2005 a ottobre 2009) Componente Nucleo di Valutazione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Caserta 2
  - Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa
- Date (da dicembre 2004 a giugno 2008) Componente Nucleo di Valutazione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
  - Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa
- Date (da novembre 2004 a settembre 2005) Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Salerno
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Docenza a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare corso
- Date (da novembre 2004 a settembre 2005) Corso di Economia Aziendale – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Docenza a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare corso
- Date (da luglio 2004 a luglio 2005) Attività di consulenza (DGRC n. 876 del 23/06/04 in BURC 36 del 26 luglio 2004)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Salerno – Assessorato alla Sanità della Regione Campania
  - Tipo di azienda o settore Università – Ente pubblico
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità
  - Elaborazione di linee guida per la contabilità analitica ed il controllo di gestione.
  - Sviluppo iniziative necessarie per pervenire alla certificazione dei bilanci delle Aziende Sanitarie ad opera di società specializzate di riconosciuto prestigio internazionale.
  - Regolamentazione e ristrutturazione organizzativa dei processi gestionali delle Aziende Sanitarie.
  - Miglioramento dei criteri di riparto del Fondo Sanitario Regionale.
  - Verifica dell'attuazione da parte delle Aziende Sanitarie di quanto disposto dalle deliberazioni di Giunta Regionale in materia di capacità operativa massima e correlati limiti di spesa.
  - Determinazione delle tariffe delle prestazioni ospedaliere, di alta specialità e riabilitative per l'ospitalità privata.
- Date (da novembre 2003 a settembre 2004) Corso di Economia e Gestione delle Public Utilities – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Gestione delle Amministrazioni Pubbliche
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Salerno
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Docenza a contratto



- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare corso
- Date (da novembre 2003 a aprile 2004) Commissione per il Controllo e Monitoraggio dei Processi Economico-Finanziari, Organizzativi e Prestazionali delle Aziende Sanitarie
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Assessorato alla Sanità della Regione Campania
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione con la Commissione
- Date (da novembre 2003 a settembre 2004) Corso di Economia Aziendale – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Docenza a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare corso
- Date (da novembre 2003 a giugno 2004) Progetto di ricerca Valutazione dell'appropriatezza dei ricoveri delle Unità Operative chirurgiche
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Scuola di Specializzazione in Igiene dell'Università degli Studi di Napoli Federico II – A.O.R.N. Monaldi di Napoli
- Tipo di azienda o settore Università – Azienda sanitaria
- Tipo di impiego Collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento progetto di ricerca
- Date (da novembre 2003 a giugno 2004) Progetto di ricerca Percorso del paziente e valorizzazione delle risorse assorbite
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie, dell'Università degli Studi di Napoli Federico II – A.O.R.N. Monaldi di Napoli
- Tipo di azienda o settore Università – Azienda sanitaria
- Tipo di impiego Collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione e coordinamento ricerca
- Date (da novembre 2003 a giugno 2004) Progetto di ricerca Elaborazione di Linee Guida per la certificazione del bilancio delle Aziende Sanitarie
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie, dell'Università degli Studi di Napoli Federico II – A.O.R.N. Monaldi di Napoli
- Tipo di azienda o settore Università – Azienda sanitaria
- Tipo di impiego Collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione e coordinamento ricerca
- Date (da luglio 2003 a aprile 2004) Corso Master di II livello in Management Sanitario
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Agenzia Sanitaria Regionale Campana
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione, coordinamento e supervisione attività Corso Master di II livello in Management Sanitario
- Date (da giugno 2003 a Ottobre 2003) Tutor Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Salerno
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Convenzione



- Principali mansioni e responsabilità Supporto scientifico per l'elaborazione delle tesine della Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione
- Date (da maggio 2003 a maggio 2003) Docenze Corso Master di II livello in Management Sanitario
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Contratto di collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Docente
- Date (da maggio 2003 a luglio 2006) Tutorship Corso Master di II livello in Management Sanitario
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Scienze Mediche Preventive – Facoltà di Medicina e Chirurgia
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Contratto di collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Tutorship dei discenti nella scelta ed elaborazione delle tesine finali, supervisore nello svolgimento del master
- Date (da novembre 2002 a dicembre 2002) Docenza Corso di Formazione Manageriale per personale sanitario con incarico organizzativo
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Salerno 3
- Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria
- Tipo di impiego Contratto di collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Docente
- Date (da novembre 2002 a novembre 2002) Docenza Corso di Formazione per Operatori Professionali Sanitari, Amministrativi e Tecnici (di coordinamento) delle Strutture Distrettuali
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale Caserta 1
- Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria
- Tipo di impiego Formazione
- Principali mansioni e responsabilità Docente
- Date (4-5 ottobre 2002) Relazione con la dott.ssa Cira Impagliazzo: Il ruolo delle aziende miste nello sviluppo di nuovi rapporti tra pubblico e privato e nella creazione di valore sociale: Il caso della Fiegrea Lavoro XXV Convegno annuale AIDEA: Competizione globale e sviluppo locale tra etica e innovazione
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Studi per l'impresa ed il territorio – Università degli Studi del Piemonte Amedeo Avogadro
- Tipo di azienda o settore Relazione convegno
- Tipo di impiego Relazione convegno
- Principali mansioni e responsabilità Relazione convegno
- Date (da ottobre 2002 a ottobre 2003) Corso di Economia e Gestione delle Imprese di Pubblici Servizi– Corso di Laurea in Economia Aziendale
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Catanzaro Magna Græcia
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Docenza a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Docente titolare corso
- Date (11-12 aprile 2002) Relazione con la dott.ssa Cira Impagliazzo: Nuovi modelli istituzionali nella gestione dei servizi degli enti locali
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Convegno SVIMAP: Competizione globale e sviluppo locale tra etica e innovazione



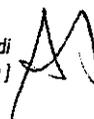
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali – Università degli Studi di Salerno  Relazione convegno  Relazione convegno</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da giugno 2002 a Ottobre 2002) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Tutor Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione  Università degli Studi di Salerno  Università  Convenzione  Supporto scientifico per l'elaborazione delle tesine della Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da gennaio 2002 a dicembre 2003) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Progetto "Ricerca, consulenza, sperimentazione e formazione di équipes interprofessionali volte all'innovazione organizzativa nei reparti ospedalieri dell'ASL di Bolzano e orientate alla valorizzazione delle potenzialità professionali dei ruoli infermieristici e allo sviluppo di team pluriprofessionali"  Assessorato alla Sanità Provincia Autonoma di Bolzano - Studio D.U.O. S.R.L. "Donne e Uomini nelle Organizzazioni"  Ente pubblico – Società privata  Consulenza  Analisi, reingegnerizzazione dei processi, gestione dei conflitti nei team multiprofessionali, sviluppo dell'empowerment del personale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (9 novembre 2001) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Relazione: I sistemi di valutazione dei dirigenti degli enti locali e delle aziende sanitarie  Workshop Aidea-giovani: L'evoluzione degli assetti di Corporate Governance  Dipartimento di Discipline Economico-Aziendali – Università degli Studi di Bologna  Relazione convegno  Relazione convegno</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da settembre 2001 a dicembre 2002) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Progetto di formazione e aggiornamento DGRC 4495/96 Il Disease Staging quale strumento di valutazione del case-mix ospedaliero  A.O.R.N. Monaldi di Napoli  Azienda sanitaria  Collaborazione  Componente del comitato scientifico</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da giugno 2001 a Ottobre 2001) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Tutor Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione  Università degli Studi di Salerno  Università  Convenzione  Supporto scientifico per l'elaborazione delle tesine della Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da marzo 2001 a marzo 2001) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Docenza nei moduli sui principi di service marketing e metodologia e strumenti di comunicazione, Corso Esperto Sicurezza Dati  Debis IT Services Italia del Gruppo Debis Systemhaus  Multinazionale  Contratto di collaborazione  Docente</p>



- Date (da dicembre 2000 a dicembre 2001)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da giugno 2000 a Ottobre 2000)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da aprile 2000 a novembre 2000)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (18 dicembre 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (01 dicembre 1999 a 30 novembre 2003)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da dicembre 1999 a giugno 2001)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da dicembre 1999 a dicembre 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
        - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Progetto di ricerca per l'analisi e la reingegnerizzazione dei processi  
 U.O.C. Cardiocirurgia Pediatrica A.O.R.N. Monaldi di Napoli  
 Azienda sanitaria  
 Collaborazione  
 Ricerca ed implementazione processi di Activity Process Reengineering
- Tutor Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione  
 Università degli Studi di Salerno  
 Università  
 Convenzione  
 Supporto scientifico per l'elaborazione delle tesine della Scuola di Specializzazione in Economia e Diritto della Pubblica Amministrazione
- P.O.P. Azione 5.4.2. (annualità 1997) Individuazione di un sistema di indicatori per la valutazione delle performance dei dirigenti nelle aziende sanitarie  
 Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Salerno - Azienda Sanitaria Locale Napoli 1  
 Università - Azienda sanitaria  
 Consulenza  
 Analisi e razionalizzazione dei processi di erogazione dei servizi radiologici ed elaborazione della scheda budget presso il Presidio Ospedaliero Ascalesi e programmazione degli interventi chirurgici settimanali presso la II Divisione di Ortopedia del Presidio Ospedaliero CTO
- Relazione: I processi di comunicazione nelle aziende sanitarie  
 VI Convegno Annuale Aidea Giovani: La comunicazione nell'economia d'azienda. Processi, strumenti, tecnologie.  
 Facoltà di Economia – Università degli Studi di Ancona Giorgio Fuà  
 Relazione convegno  
 Relazione convegno
- Titolare Assegno di Ricerca (biennale prorogato per ulteriore biennio): Esperto in direzione di servizi pubblici locali.  
 Università degli Studi di Salerno  
 Università  
 Ricerca  
 Ricerca nell'ambito del management delle aziende pubbliche.
- Componente Nucleo di Valutazione  
 Comune di Pozzuoli  
 Ente pubblico  
 Consulenza  
 Valutazione delle performance della dirigenza
- Docenza Il Corso Formazione Manageriale  
 Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
 Università  
 Contratto di collaborazione  
 Docente



- Date (da ottobre 1999 a ottobre 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da aprile 1999 a giugno 2010)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da aprile 1999 a luglio 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da febbraio 1999 a dicembre 2001)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da febbraio 1999 a aprile 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da dicembre 1998 a aprile 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da settembre 1998 a ottobre 2010)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- 
- Docenza Corso di Formazione per Dirigenti sanitari di I e II livello in Management e gestione delle risorse umane  
Azienda Sanitaria Locale Caserta 2
- Azienda sanitaria  
Contratto di collaborazione  
Docente
- Componente Nucleo di Valutazione  
A.O.R.N. Monaldi di Napoli
- Azienda sanitaria  
Consulenza  
Valutazione delle performance della dirigenza sanitaria ed amministrativa
- Docenza e supervisore Corso Le problematiche del processo di accreditamento dei servizi sanitari  
STOA' S.c.p.A. in Ercolano
- Ente di formazione  
Contratto di collaborazione  
Docente e supervisore nelle attività di project work
- Attività di selezione del personale  
Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II - Debis IT Services Italia del Gruppo Debis Systemhaus  
Università - Multinazionale  
Consulenza  
Selezione del personale
- Docenza Corso Formazione Manageriale  
Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II
- Università  
Contratto di collaborazione  
Docente
- Progetto di Formazione Professionale di Aggiornamento su tematiche di Organizzazione Aziendale, Marketing, Internazionalizzazione delle PMI, Contabilità analitica e controllo di gestione  
Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II – Confederazione Nazionale dell'artigianato e della Piccola e Media Impresa  
Università - Confederazione  
Contratto di collaborazione  
Coordinamento corso
- Collaborazione alla Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese  
Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Salerno
- Università  
Collaborazione  
Partecipazione alle ricerche e tutorship nella elaborazione delle tesi degli studenti



- Date (da luglio 1998 a gennaio 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da maggio 1998 a maggio 1998)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da dicembre 1997 a dicembre 1997)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da settembre 1997 a dicembre 1997)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da ottobre 1995 a marzo 1999)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da aprile 1995 a maggio 1995)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da novembre 1994 a giugno 1996)
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro
      - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Progetto di ospedalizzazione ed assistenza domiciliare per soggetti affetti da Broncopneumopatia cronica ostruttiva  
U.O.C. VI Oncologia Polmonare AORN Monaldi
- Azienda sanitaria  
Consulenza  
Analisi, progettazione e valutazione economica dei diversi sistemi di implementazione del progetto
- Docenza Corso di Perfezionamento per Dirigenti del Servizio Sanitario  
Regione Molise  
Azienda sanitaria  
Contratto di collaborazione  
Docente
- Docenza Corso Formazione Manageriale  
Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
Università  
Contratto di collaborazione  
Docente
- Docenza Corso La gestione del cambiamento dei servizi sanitari  
STOA' S.c.p.A. in Ercolano  
Contratto di collaborazione  
Formazione  
Docente e supervisore nelle attività di project work
- Collaborazione alla Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese di Servizi  
Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II  
Università  
Collaborazione  
Partecipazione alle ricerche e tutorship nella elaborazione delle tesi degli studenti
- Docenze Corso di Formazione Manageriale per Funzionari INPS  
Centro di Ricerche e Studi – INPS Cosenza  
Centro di ricerca – Ente pubblico  
Contratto di collaborazione  
Docente
- Docenze e coordinamento Corso post-qualifica per Esperti di management nel settore pubblico  
Istituto Professionale di Stato G. Minzioni di Giugliano (NA)  
Istituto professionale  
Contratto di collaborazione  
Docente, progettazione e coordinamento delle attività di formazione



- Date (da marzo 1994 a aprile 1994)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da novembre 1991 a luglio 2000)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Progetto Prisma dell'ERSVA  
ERSVA (Ente Regionale per lo Sviluppo e la valorizzazione delle Attività Artigianali)

Ente pubblico  
Consulenza  
Consulenza nell'ambito dell'organizzazione aziendale e del marketing

Collaborazione alla Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici

Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II

Università  
Collaborazione  
Partecipazione alle ricerche e tutorship nella elaborazione delle tesi degli studenti

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da 13 agosto 2018 a 31 agosto 2018)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
      - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
  
- Date (da 1 febbraio 2016 a 31 gennaio 2017)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
      - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
  
- Date (da 1 dicembre 1999 a 30 novembre 2003)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
      - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
  
- Date (dal 31 marzo 1999)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
      - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Corso intensivo di 30 ore di lezioni settimanali di General English Course, con il 100% di presenza

Delfin English School di Dublino (2 Parnell Square East, Dublin 1, t. 353 (0)1 8722037.

General English Course

Livello B1+, Intermediate (PET/IELTS (4 – 4.5)/TOEIC 550)

Titolare Assegno di Ricerca Annuale: Nuovi modelli di reingegnerizzazione in Sanità: dall'analisi dei processi alla misurazione dei costi.

Università degli Studi di Salerno

Università

Ricerca

Assegno di ricerca in "Esperto in direzione di servizi pubblici locali"

Università degli Studi di Salerno

Direzione, gestione ed organizzazione di aziende ed enti pubblici

Esperto in direzione di servizi pubblici locali

Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale

Università degli Studi di Napoli Federico II

Metodologia della ricerca e della didattica, approfondimento degli studi sull'economia aziendale con particolare riferimento al settore delle imprese

Dottore di ricerca (PhD) in Economia Aziendale (sottosettore Economia e Gestione delle Imprese), con discussione di una tesi sull'Empowerment dei fruitori dei servizi sanitari



## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

BUONO

BUONO

BUONO

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI NEI DIVERSI CONTESTI LAVORATIVI E CULTURALI, DERIVANTI DALLE MOLTEPLICI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E DI CONSULENZA REALIZZATE IN AMBIENTI DI DIVERSA ESTRAZIONE CULTURALE E SOCIALE.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

ECCELLENTE CAPACITÀ DI COORDINARE: LE ATTIVITÀ DI GRUPPI DI LAVORO, ANCHE DI NATURA MULTIDISCIPLINARE, LE ATTIVITÀ PROGETTUALI E DI GESTIRE I CONFLITTI, COMPETENZE SVILUPPATE NELLE MOLTEPLICI ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA E DI FORMAZIONE.

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

CONOSCENZE UTILIZZATORE MS OFFICE, POSTA ELETTRONICA, INTERNET.



## ULTERIORI INFORMAZIONI

- Dal 13 febbraio 2017 è iscritta nell'Elenco Nazionale OIV della Funzione Pubblica (n. 477), Fascia professionale attribuita: 3.
- Dal giugno 2016 è iscritta all'albo consulenti Agenas.
- Dal 2016 è Reviewer dell'European Journal of Marketing.
- Il 29 gennaio 2015 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale a Professore di II fascia in Economia Aziendale (settore 13/B1) valida fino al 29 gennaio del 2021.
- Dal 05 marzo 2013 è iscritta all'albo Horizon 2020 Advisory Groups.
- Dal 01 marzo 2013 è iscritta all'albo Expert Reviewer dell'Executive Agency for Health and Consumer (EU), UUID: 1387
- Dal giugno 2011 è iscritta all'albo dei consulenti FormezPA.
- Ha ricevuto l'Highly Commended Award Winner dal "Emerald Literati Network Awards for Excellence 2010" per il suo articolo "Creating Value in Multiple Cooperative Relationships", pubblicato nel 2009 su *International Journal of Quality and Service Sciences*, 1:3.
- Dal Settembre 2009 è Research Fellow dell'International Outsource Management Research Center (IOMRC).
- Titolare di assegno di ricerca biennale dal 1 Dicembre 1999 al 30 Novembre 2001, rinnovato per l'ulteriore biennio dal 1 Dicembre 2001 al 30 Novembre 2003, per il progetto "Esperto in direzione di servizi pubblici locali" presso il Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali dell'Università degli Studi di Salerno
- Dal 1999 è iscritta all'Albo dei Revisori Contabili n. 96687 ora Registro Revisori Legali dei Conti
- Dal Settembre 1992 è abilitata all'esercizio della professione di Dottore Commercialista

## Pubblicazioni

Francesco Smaldone – Adelaide Ippolito – Margherita Ruberto (2020), "The Shadows Know Me: Exploring The Dark Side Of Social Media In The Healthcare Field", *European Management Journal*, Vol. 38, n. 1, pp. 19-32. ISSN: 0263-2373. doi: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2019.12.001>.

Adelaide Ippolito – Francesco Smaldone – Margherita Ruberto (2019), "Exploring Patient Empowerment: The Link Between Satisfying Physician Relationship and Patient Involvement", *The TQM Journal*, Vol. 32, n. 1, pp. 92-109.. ISSN: 1754-2731. doi: 10.1108/TQM-04-2019-0096.

Maria Gloria Barberà Marinè – Lorella Cannavacciuolo – Adelaide Ippolito – Cristina Ponsiglione – Giuseppe Zollo (2019), "The Weight of Organizational Factors on Heuristics: Evidence from Triage Decision-making Processes", *Management Decision*, Vol. 57, n. 11, pp. 2890–2910. ISSN: 0025-1747. doi: 10.1108/MD-06-2017-0574.

Lorella Cannavacciuolo - Adelaide Ippolito - Cristina Ponsiglione - Gaetano Rossi - Giuseppe Zollo (2018), "How Organizational Constraints Affect Nurses' Decision in Triage Assessment Performances", *Measuring Business Excellence*, Vol. 22, n. 4, pp. 362-374. ISSN: 1368-3047. doi: 10.1108/MBE-06-2018-0036.

Cristina Ponsiglione and Adelaide Ippolito – Simonetta Primario – Giuseppe Zollo (2018), "Configurations of Factors Affecting Triage Decision-making: A fuzzy-set Qualitative Comparative Analysis", *Management Decision*, Vol. 56, n. 10, pp. 2148-2171. ISSN: 0025-1747. doi: 10.1108/MD-10-2017-0999.

Salvatore Tagliaferri – Francesca Giovanna Esposito – Adelaide Ippolito – Flavia Mereghini – Giovanni Magenes – Pasquale Martinelli – Marta Campanile – Maria Gabriella Signorini (2017), "Telemedicine to improve access to specialist care in fetal health care monitoring: analysis of seventeen years of TOCOMAT network activity", *Telemedicine and e-Health*, Vol. 23, n. 3, pp. 226-232. ISSN: 1530-5627. doi:10.1089/tmj.2016.0087.

Lorella Cannavacciuolo - Adelaide Ippolito – Cristina Ponsiglione - Simonetta Primario "Comparative Qualitative Analysis to assess factors affecting Triage Decision-Making", *The Digital Transformation of Business and Society XXVIII Riunione Scientifica Annuale AiiG*, 19-20 Ottobre 2017, Bari.

Adelaide Ippolito – Silvia Boni – Ettore Cinque – Annarita Greco – Salima Salis (2016), "Using Time-Driven Activity-Based Costing to establish a tariff system for home health care services", *Journal of Healthcare Management*, Vol. 61, n. 6, pp. 436-448. ISSN 1096-9012.



Cannavacciuolo L., Ippolito A., Ponsiglione C., Priante S., Barberà, M.G., Zollo G. (2016), "The individual and organizational impact on the Triage evaluation", Higher Education and Socioeconomic Development XXVII Riunione Scientifica Annuale AiIG, 13-14 Ottobre 2016, Bergamo.

Adelaide Ippolito (2015), "The Value-Generating Process In Open Source Systems", *Intercontinental Journal of Marketing Review*, Vol. 3, n. 3, pp. 84-99. ISSN: 2321-0346.

Paola Zoccoli - Cira Impagliazzo - Adelaide Ippolito - (2015), "Theoretical considerations for the international trade governance through strategic analysis and value creation", *Intercontinental Journal of Marketing Review*, Vol. 3, n. 3, pp. 18-35. ISSN: 2321-0346.

Cira Impagliazzo - Adelaide Ippolito - Paola Zoccoli (2015), "The development of the evaluation method in the Italian school system", *Intercontinental Journal of Marketing Review*, Vol. 3, n. 3, pp. 63-78. ISSN: 2321-0346.

Lorella Cannavacciuolo - Maddalena Illario - Adelaide Ippolito - Cristina Ponsiglione (2015), "An Activity-Based Costing approach for detecting inefficiencies of healthcare processes", *Business Process Management Journal*, Vol. 21, n. 1, pp. 55-79. ISSN: 1463-7154. DOI 10.1108/BPMJ-11-2013-0144.

Adelaide Ippolito - Vincenzo Viggiani (2014), "Positioning Matrix of Economic Efficiency and Complexity: A case Study in a University Hospital", *International Journal of Health Planning and Management*, Vol. 29 n.4, pp. 362-372. ISSN: 1099-1751. DOI: 10.1002/hpm.2189

Salima Salis - Adelaide Ippolito (2014), *Le cure domiciliari in Campania: tariffe e profili*, Roma, Formez PA.

Adelaide Ippolito - Lorella Cannavacciuolo - Cristina Ponsiglione - Nicola De Luca - Guido Iaccarino - Maddalena Illario (2014), "Redesigning Service Delivery for Hypertensive Patients: A Methodological Guideline To Improve the Management of Chronic Diseases", *Translational Medicine @ Unisa*, Vol. 8, n. 2, pp. 7-17. ISSN: 2239-9747.

Adelaide Ippolito - Cira Impagliazzo - Paola Zoccoli (2013), "Exit, Voice and Loyalty in the Italian Public Health Service: Macroeconomic and Corporate Implications", *The Scientific World Journal (Public Health area)*, 9 pages, ISSN: 1537-744X. DOI 10.1155/2013/292745.

Salvatore Tagliaferri - Adelaide Ippolito - Patrizia Cuccaro - Maria Laura Annunziata - Marta Campanile - Andrea Di Lieto (2013), "Innovation and Appropriateness of Hospitalization for High-risk Pregnancy: The TOCOMAT System", *Telemedicine and e-Health*, Vol. 19 n. 7, pp. 542-548. ISSN: 1530-5627. DOI: 10.1089/tmj.2012.0205

Adelaide Ippolito - Paola Zoccoli (2013), "Theoretical Contribution to Develop the Classical BSC to Health Care Needs", *International Journal of Healthcare Management*, Vol. 6 n. 1, pp. 37-44. ISSN: 2047-9719. DOI: 10.1179/2047971912Y.0000000025

Adelaide Ippolito - Francesco Santoni - Roberto Ziccardi - Giuseppe Zollo (2011), "Il Miglioramento delle prestazioni attraverso la valutazione nel contesto della legge Brunetta", *Percorsi di innovazione. La programmazione strategica ed il controllo*, in A.O.U. Federico II, *I Percorsi di Innovazione*, Napoli, Ariello Editore, pp. 141-179.

Giovanni Canfora - Patrizia Cuccaro - Adelaide Ippolito - Luigi Quagliata - Vincenzo Viggiani (2011), "Premessa semiseria ad un impegno serio. Quaderni o racconti? Una visione d'insieme", *Percorsi di innovazione. Il cambiamento tra ambizione e realtà*, in A.O.U. Federico II, *I Percorsi di Innovazione*, Napoli, Ariello Editore, pp. 11-24.

Adelaide Ippolito - Paola Zoccoli (2010), "How Knowledge And Technology Relate In Creating Value: An Italian Case Of Technology Outsourcing", *Strategic Outsourcing: An International Journal*, Vol. 3 n. 2, pp. 72-88. ISSN: 1753-8297. DOI 10.1108/17538291011060312

Adelaide Ippolito (2009), "Creating Value in Multiple Cooperative Relationships", *International Journal of Quality and Service Sciences*, Vol. 1 n.3 (Highly Commended Award 2010 of the *International Journal of Quality and Service Sciences*), pp. 255-270. ISSN: 1756-669X. DOI 10.1108/17566690911004195

Cira Impagliazzo - Adelaide Ippolito - Paola Zoccoli (2009), "The Balanced Scorecard as a Strategic Management Tool: Its Application in the Regional Public Health System in Campania", *The Health Care Manager*, Vol. 28 n. 1 (January-March), pp. 44-54. ISSN: 1525-5794. DOI 10.1097/HCM.0b013e318196df0f



Adelaide Ippolito (2008), "La Programmazione Sanitaria Nazionale e Regionale", in Renato Mele - Maria Triassi (a cura di), *Management e Gestione delle Aziende Sanitarie*, Padova, CEDAM, pp. 114-128. ISSN 9788813294007.

Adelaide Ippolito (2008), "La Gestione Sistemica in Sanità: il Disease Management ed il Percorso del Paziente", in Renato Mele - Maria Triassi (a cura di), *Management e Gestione delle Aziende Sanitarie*, Padova, CEDAM, pp. 493-500. ISSN 9788813294007.

Adelaide Ippolito (2008), "Le Applicazioni Telematiche nella Gestione dei Servizi Sanitari", in Renato Mele - Maria Triassi (a cura di), *Management e Gestione delle Aziende Sanitarie*, Padova, CEDAM, pp. 536-541. ISSN 9788813294007.

Adelaide Ippolito (2006), "Creating value in service management: a systemic approach", 9<sup>th</sup> "Toulon - Verona" Conference, *Quality in Services*, Conference Proceedings, Paisley - Scotland, September, IBAN 1-903978-33-5, pp. 408-420. IBAN 1-903978-33-5.

Adelaide Ippolito - Antonio Nardone (2006), "Management, Organizzazione, programmazione Sanitaria e Principi di Economia Sanitaria", in Maria Triassi (a cura di), *Igiene. Medicina Preventiva e del Territorio*, Napoli, Idelson-Gnocchi s.r.l., pp. 35-71. ISBN 88-7947-437-5.

Maria Triassi - Adelaide Ippolito (a cura di) (2006), *La formazione manageriale in sanità. I contributi della II edizione del Master di II livello in Management Sanitario*, pp. 1-247, Napoli, M.&C. M. Editrice s.r.l. ISBN 88-7859-004-5

Adelaide Ippolito (2005), "Una modalità di applicazione della gestione per processi in sanità: il percorso del paziente", in Arturo Capasso - Giacomo Pascarella (a cura di), *La gestione dell'azienda sanitaria. Sviluppi teorici e strumenti gestionali per governare il cambiamento*, Milano, F. Angeli, pp. 101-122. ISBN 88-464-6688-8.

Adelaide Ippolito - Mariella Leonardo (a cura di) (2004), *Il management per progetti nel governo della sanità. L'esperienza della collaborazione Università Federico II e AORN Monaldi*, pp. 1-158, Napoli, Ariello Editore.

Adelaide Ippolito (2004), "Lo stato dell'arte delle applicazioni di contact center nell'azienda sanitaria", *Esperienze d'Impresa*, Vol. 11, Serie Speciale S/3, pp. 193-212. ISSN: 1971-5293.

Cira Impagliazzo - Adelaide Ippolito (2004), "Nuovi modelli istituzionali nella gestione dei servizi degli enti locali", in Renato Mele - Roberto Parente - Paolo Popoli (a cura di), *I processi di deregolamentazione dei servizi pubblici. Vincoli, opportunità istituzionali e condizioni operative*, Vol. II, Rimini, Maggioli, pp. 351-377. ISSN 88-387-2025-8.

Adelaide Ippolito (2004), "Le matrici di posizionamento nelle aziende sanitarie", in Renato Mele - Paola Adinolfi (a cura di), *La gestione e l'organizzazione delle aziende sanitarie. Raccolta di scritti per l'approccio e lo studio delle aziende sanitarie*, Salerno, Kastalia Editore, pp. 98-116.

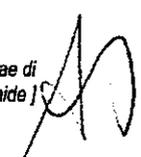
Adelaide Ippolito (2004), "La comunicazione ed i suoi strumenti nelle aziende sanitarie", in Renato Mele - Paola Adinolfi (a cura di), *La gestione e l'organizzazione delle aziende sanitarie. Raccolta di scritti per l'approccio e lo studio delle aziende sanitarie*, Salerno, Kastalia Editore, pp. 159-176.

Adelaide Ippolito (2004), "Le innovazioni nei sistemi di erogazione dei servizi sanitari: la telemedicina", in Renato Mele - Paola Adinolfi (a cura di), *La gestione e l'organizzazione delle aziende sanitarie. Raccolta di scritti per l'approccio e lo studio delle aziende sanitarie*, Salerno, Kastalia Editore, pp. 208-215.

Adelaide Ippolito (2004), "La valutazione dei dirigenti nelle aziende sanitarie", in Renato Mele - Paola Adinolfi (a cura di), *La gestione e l'organizzazione delle aziende sanitarie. Raccolta di scritti per l'approccio e lo studio delle aziende sanitarie*, Salerno, Kastalia Editore, pp. 232-243.

Adelaide Ippolito (2004), "La contabilità analitica ed il budget nelle aziende sanitarie", in Renato Mele - Paola Adinolfi (a cura di), *La gestione e l'organizzazione delle aziende sanitarie. Raccolta di scritti per l'approccio e lo studio delle aziende sanitarie*, Salerno, Kastalia Editore, pp. 272-280.

Adelaide Ippolito - Guglielmo Tremante - Vincenzo Viggiani (2003), "Le matrici di posizionamento: uno strumento innovativo per le aziende sanitarie", *Mecosan*, Vol. 12 n. 47, pp. 113-124. ISSN: 1121-6921.



Cira Impagliazzo – Adelaide Ippolito (2003), "Il ruolo delle aziende miste nello sviluppo di nuovi rapporti tra pubblico e privato e nella creazione di valore sociale: il caso della Flegrea Lavoro", in AA.VV. *Competizione globale e sviluppo locale tra etica e innovazione*. Atti del XXV Convegno AIDEA, Vol. II, Milano Giuffrè, pp. 1063-1085. ISBN 88-14-10678-9.

Carmine Cossiga - Adelaide Ippolito (2003), "La valutazione delle performance dei dirigenti: l'esperienza del Comune di Pozzuoli", *Azienditalia il Personale*, n. 10 (ottobre), pp. 447-457. ISSN: 0394-2155.

Adelaide Ippolito – Marianna De Falco – Maria Triassi – Andrea Di Lieto (2003), "Prenatal telemedicine: A cost effectiveness analysis", *Journal of Telemedicine and Telecare*, Vol. 9, n. 5, pp. 288-291. ISSN: 1357-633X. DOI 10.1258/135763303769211319

Adelaide Ippolito (2003), *La valutazione del personale negli enti locali e nelle aziende sanitarie*, Padova, CEDAM. ISBN 88-13-24803-2.

Adelaide Ippolito (2003), "I processi di produzione", in Renato Mele (a cura di), *Economia e gestione delle imprese di pubblici servizi tra regolamentazione e mercato*, Padova, CEDAM, pp. 191-203. ISBN 88-13-24543-2.

Adelaide Ippolito (2003), "La progettazione del processo di produzione: le scelte di lungo periodo", in Renato Mele (a cura di), *Economia e gestione delle imprese di pubblici servizi tra regolamentazione e mercato*, Padova, CEDAM, pp. 205-228. ISBN 88-13-24543-2.

Renato Mele - Adelaide Ippolito (2003), "La gestione della produzione: le scelte di breve periodo", in Renato Mele (a cura di), *Economia e gestione delle imprese di pubblici servizi tra regolamentazione e mercato*, Padova, CEDAM, pp. 229-250. ISBN 88-13-24543-2.

Adelaide Ippolito (2002), "I sistemi di valutazione dei dirigenti degli enti locali e delle aziende sanitarie", in AA.VV., *L'evoluzione degli assetti di corporate governance*, Bologna, CLUEB, pp. 181-219. ISBN 88-491-1964-X.

Francesco Cascio – Silvana De Simone – Vincenzo Giordano – Adelaide Ippolito – Maria Triassi (2001), "La contabilità analitica ed il budget come strumenti per il controllo di gestione: l'esperienza dei servizi territoriali dell'ASL Napoli 1", *Mecosan*, Vol 10 n. 40, pp. 111-124. ISSN: 1121-6921.

Adelaide Ippolito (2001), "Razionalizzazione dei flussi informativi interni relativi alla Scheda di Dimissione Ospedaliera nell'ASL Napoli 5", in Rosalba Filosa Martone (a cura di), *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?*, Torino, Giappichelli, pp. 73-90. ISBN 88-348-1045-7.

Adelaide Ippolito (2001), "La razionalizzazione del percorso pre-operatorio dell'AUP Federico II", in Rosalba Filosa Martone (a cura di), *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?*, Torino, Giappichelli, pp. 107-119. ISBN 88-348-1045-7.

Adelaide Ippolito (2001), "Easy Transfer: progetto per l'ottimizzazione dei percorsi di accesso e transito nell'AUP Federico II di Napoli", in Rosalba Filosa Martone (a cura di), *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?*, Torino, Giappichelli, pp. 121-139. ISBN 88-348-1045-7.

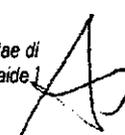
Adelaide Ippolito (2001), "Verso l'accreditamento istituzionale del Servizio di Radiologia del Presidio Ospedaliero S. Leonardo dell'ASL Napoli 5", in Rosalba Filosa Martone (a cura di), *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?*, Torino, Giappichelli, pp. 223-237. ISBN 88-348-1045-7.

Adelaide Ippolito (2001), "Preparazione all'accreditamento istituzionale dell'ambulatorio di Fluorangiografia del Distretto Sanitario n. 64 dell'ASL Napoli 3", in Rosalba Filosa Martone (a cura di), *La formazione manageriale in sanità: obbligo istituzionale o scelta strategica?*, Torino, Giappichelli, pp. 239-251. ISBN 88-348-1045-7.

Adelaide Ippolito, "L'Exit, Voice e Loyalty nella sanità pubblica: implicazioni macroeconomiche ed aziendali", *Finanza Locale*, Vol. 21 n. 6, 2001, pp. 969-983. ISSN: 0394-8307.

Adelaide Ippolito (2001), "I processi di responsabilizzazione dei fruitori nella Pubblica Amministrazione", *Finanza Locale*, Vol. n. 5, pp. 809-817. ISSN: 0394-8307.

Adelaide Ippolito (2000), *Le politiche e gli strumenti dell'empowerment dei fruitori nelle aziende sanitarie*, Padova, CEDAM. ISBN 88-13-23212-8.



Adelaide Ippolito (2000), "L'efficacia della comunicazione nelle aziende sanitarie", *Azienditalia*, n. 7, pp. 362-368. ISSN: 0394-2155.

Adelaide Ippolito (2000), "I processi di comunicazione nelle aziende sanitarie", in Attilio Mucelli (a cura di), *La comunicazione nell'economia d'azienda. Processi, strumenti, tecnologie*, Torino, Giappichelli, pp. 563-582. ISBN 88-348-0548-8.

Adelaide Ippolito (1999), "Progetto per la gestione sistemica dei pazienti affetti da Broncopneumopatia Cronica Ostruttiva (BPCO) presso la VI Divisione di Oncologia Polmonare dell'Azienda Ospedaliera Monaldi", *Mecosan*, Vol. 8 n. 32, pp. 107-118. ISSN: 1121-6921.

Rosalba Filosa Martone - Adelaide Ippolito (1997), "Customer Satisfaction e Sanità: un binomio possibile? Riflessioni sui risultati di un'indagine sul campo", *Mecosan*, Vol. 6 n. 22, pp. 41-55. ISSN: 1121-6921.

Adelaide Ippolito (1996), "La comunicazione nei processi di erogazione dei servizi", *Sinergie*, n. 40, pp. 115-131. ISSN: 0393-5108.

Adelaide Ippolito (1996), "La segnaletica nelle aziende sanitarie come strumento di comunicazione per la gestione dei flussi di clienti", *Mecosan*, Vol. 5 n. 18, pp. 84-94. ISSN: 1121-6921.

Rosalba Filosa Martone - Adelaide Ippolito (1995), "La segnaletica nelle aziende sanitarie: l'esperienza della USL 39 di Soccavo", *Azienditalia*, n. 1, pp. 37-42. ISSN: 0394-2155.

Autorizzo il destinatario del presente Curriculum Vitae all'utilizzo e trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03.

**Il presente Curriculum è dichiarato ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, e delle previsioni degli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R.**

Napoli, 04 maggio 2020

Adelaide Ippolito



## INFORMAZIONI PERSONALI

Maria Femiano



Sesso F | Data di nascita 03/12/1964 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

01/01/2004 a tutt'oggi

RISCONTRO di DETTAGLIO ALLEGATO 1 al Curriculum

**Direttore della Struttura Complessa Integrazione SocioSanitaria**

Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord. Incarico continuativo con inizio dal 2004 a tutt'oggi ed è stato conferito con delibere aziendali: n. 8 del 13/01/2004, n. 12 del 16/01/2009, n. 1191 del 30/12/2009, n. 707 del 23.09.2010, n. 235 del 21/02/2014, n. 829 del 26/07/2017 e n. 410 del 29/03/2019. Opera con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie assegnate e coordina gli Uffici SocioSanitari Distrettuali e le aree sociosanitarie dei Dipartimenti aziendali. Per tutta la durata dell'incarico continuativo ha raggiunto gli obiettivi assegnati dalla Direzione Strategica, tra l'altro coerenti con quanto disposto dalla Regione Campania per l'Area SocioSanitaria, sia con riferimento al budget finanziario formalmente affidato che agli obiettivi quali-quantitativi concordati ed espressamente affidati e quelli inerenti le altre funzioni gestionali espressamente delegate. Non è mai stato destinatario di provvedimenti di decadenza o provvedimenti assimilabili. Le principali aree di intervento sono:

- Pianificazione, Programmazione, Gestione, Controllo Fondi e budget per i Servizi e Percorsi Sociosanitari, anche riferiti alla popolazione immigrata e migrante, con particolare riferimento ad STP/ENI, richiedenti/titolari di protezione internazionale e richiedenti/titolari di asilo politico o umanitario; Gestione del Personale afferente alla UOC; Responsabile dei centri di costo per l'erogazione delle prestazioni sociosanitarie. Sono espresse ed assolte sia funzioni regolatorie, in raccordo con la direzione strategica, che operative.

## • Le funzioni regolatorie sono:

predisporre linee d'indirizzo aziendali per la definizione e per l'applicazione omogenea degli accordi e dei protocolli d'intesa previsti dalla normativa vigente in materia di integrazione socio-sanitaria, assicurando uniformità del livello tecnico-professionale ed organizzativo, relativamente alle funzioni di competenza e garantendo ai Distretti Sanitari e ai Dipartimenti supporto procedurale e metodologico per realizzare il lavoro in rete e l'attuazione integrata dei percorsi e dei processi per la continuità assistenziale;

monitorare, anche coordinando le strutture/servizi aziendali, i costi da imputare al bilancio aziendale, in rapporto agli interventi programmati o di emergenza ed alle riconversioni delle prestazioni pubbliche e private inappropriate, discutendo con le strutture aziendali la compatibilità con le risorse assegnate

assicurare l'interfaccia dell'Azienda con Enti Locali, Ambiti Territoriali sociali e istituzioni pubbliche coinvolte a vario titolo nell'integrazione socio-sanitaria, partecipare all'elaborazione delle politiche integrate, organizzando attività di valutazione e individuazione dei bisogni, di determinazione ed allocazione delle risorse necessarie e sostenibili, e delle caratteristiche quali-quantitative dei servizi necessari

predisporre linee di indirizzo per le politiche aziendali riferite al terzo settore ed al volontariato (anche di Servizio Civile Nazionale, di cui è Responsabile aziendale), proponendo atti d'interesse aziendale per i servizi alla persona

Le funzioni operative ineriscono direttamente all'integrazione socio-sanitaria per le fasce deboli (aree: Materno-infantile, della Disabilità/Cronicità, degli Anziani, della Demenza e Alzheimer, della Salute Mentale, delle Patologie per infezione da HIV, della Terminalità, della Immigrazione), per le quali definisce strumenti procedurali e metodologici, da attivare nei Distretti e nei Dipartimenti, per garantire omogeneità di accesso, di valutazione e di presa in carico a livello domiciliare, semi-residenziale e residenziale

Attività o settore Management SocioSanitario



ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

1999-2002

**Sociologo Dirigente responsabile dell'URP del DS 68 ex ASL Napoli 3**

- ASL Napoli 3 incarico di struttura semplice conferito con nota n. 8679 del 12.07.99
- progettazione del servizio distrettuale e gestione del monitoraggio dei tempi di attesa aziendali per l'accesso alla specialistica ambulatoriale ed il progetto "NO WAIT" approvato con delibera aziendale n. 662 del 30.09.2002

Attività o settore Comunicazione Pubblica, elaborazione piani di comunicazione interni ed esterni all'azienda, progettazione e gestione di interventi di monitoraggio di soddisfazione dell'utenza

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 20.07.2001 al  
03.09.2002 e dal 09.01.2008 ad  
ottobre 2016

RISCONTRO di DETTAGLIO ALLEGATO 2 al Curriculum

**Coordinatore dell'Ufficio di Piano N19 incarico assunto a seguito di quanto definito con gli accordi di programma tra l'Azienda Sanitaria (ASL Napoli 3 prima e ASL Napoli 2 Nord poi) ed il Comune di Afragola in qualità di Comune Capofila dell'Ambito Territoriale N19, dal 2002 ad ottobre 2016**

- Pianificazione, Programmazione, Gestione delle risorse, dei fondi del personale (selezioni)
- Attività o settore Coordinamento dei servizi Sociali e SocioSanitari, con funzioni di programmazione interventi, progettazione interventi – anche attivando finanziamenti regionali ministeriali ed europei, gestione e rendicontazione delle risorse finanziarie, monitoraggio e valutazione dei servizi e delle attività, gestione delle risorse umane direttamente afferenti all'Ambito Territoriale e funzionalmente di quelle afferenti ai servizi sociali dei singoli comuni

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2018/2019

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSI DI STUDIO**

Università degli studi di Napoli Federico II Corso di Laurea di Infermieristica per il modulo di sociologia generale e della salute I

Università degli studi di Napoli Federico II , Facoltà di Medicina e Chirurgia, sede Frattamaggiore.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

DAL 2005/2006 AL 2015/2016

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSI DI STUDIO**

Università degli studi di Napoli Federico II Corso di Laurea di Infermieristica per il modulo di orientamento professionale I e III anno e modulo infermieristica territoriale

Università degli studi di Napoli Federico II , Facoltà di Medicina e Chirurgia, sede Frattamaggiore.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2013

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: MASTER**

Master interuniversitario "Management Dei Servizi Sociali e Socio Sanitari" modulo: Programmazione, organizzazione e management socio sanitario: I sistemi di integrazione tra sociale e sanitario: normativa in regione Campania (29/11/2013)

Seconda Università SUN e Federico II Napoli

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

A.A. da 2010/2011 al tutt'oggi

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: MASTER**  
"Master in Management e Coordinamento dei Servizi Sanitari e sociosanitari" – Il sistema integrato per le cure domiciliari.

Università degli studi di Napoli Federico II Facoltà di Sociologia

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE2011 **DOCENTE**

ASL Napoli 2 Nord "I flussi informativi in sanità" ruoli, azioni, finalità e prospettive - 9/23 novembre 2011  
- Ambiente degli extracomunitari e immigrazione, l'integrazione nel territorio –

ASL Napoli 2 Nord

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

4/18/19-06-2009

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSO DI STUDIO**  
"Management delle Funzioni di Coordinamento nell'Area della Prevenzione Sanitaria" - modulo "Analisi del profilo pedagogico di una comunità/organizzazione" –

Università Federico II Napoli, Facoltà di Medicina e Chirurgia

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2007/2008

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSO DI STUDIO**  
nell'ambito del Corso di Laurea specialistica in "Scienze delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Diagnostica per il modulo di sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi, II anno specialistica, anno accademico 2007/2008 –

Università degli studi di Napoli Federico II , Facoltà di Medicina e Chirurgia

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2005/2006

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSO DI STUDIO**  
nell'ambito del Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro per discipline: "Sociologia generale dell'ambiente e del territorio", anno accademico 2005/2006 –

Università degli Studi di Napoli Federico II

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

10/02/2005

**Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: CORSO DI STUDIO**  
Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva e del centro di ricerca interdipartimentale sull'integrazione sociosanitaria, al seminario "La presa in carico del bisogno socio-sanitario" – 10 febbraio 2005

Università Politecnica delle Marche

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2005

**Relatore tesi ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA CORSO DI STUDIO**  
Relatore di tesi di Master Universitario I Livello Infermieristica in "Assistenza Territoriale e Sanità Pubblica", tesi dal titolo " L'Immigrazione: Bisogno di assistenza e di Interculturalità"

Università degli Studi di Napoli Federico II Facoltà di Medicina e Chirurgia

## ESPERIENZA



## PROFESSIONALE

2005 Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: MASTER  
Master Universitario I Livello Infermieristica in "Assistenza Territoriale e Sanità Pubblica"

Università degli Studi di Napoli Federico II Facoltà di Medicina e Chirurgia nell'anno accademico 2004/2005

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

2005

~~Docente ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA: MASTER~~  
Master Universitario I Livello Infermieristica in "Assistenza Territoriale e Sanità Pubblica"

Università degli Studi di Napoli Federico II Facoltà di Medicina e Chirurgia nell'anno accademico 2004/

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE  
DAL 2002 A TUTT'OGGIDOCENTE/RELATORE - ATTIVITA' FORMATIVA E PARTECIPAZIONI A  
CONVEGNI

Attività di docenza in diversi percorsi formativi e di aggiornamento professionale e relazioni in convegni e seminari

Aziende ed Enti Pubblici diversi

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 2001 a tutt'oggi Tutor aziendale ASL NA 3, attuale ASL Napoli 2 Nord di

- giovani laureati e laureandi in sociologia, nell'ambito di tirocini formativi promossi dall'Università Federico II di Napoli - Facoltà di Sociologia.
- volontari, laureati in sociologia

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

09/03/2012 Laurea Magistrale in Sistemi SocioSanitaria e Pubblica  
Amministrazione - Classe LM 77 - con voto 107/110

Università Politecnica delle Marche

- Economia aziendale con indirizzo Organizzazione e Gestione della P.A. e delle Aziende Sanitarie

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

15/12/1987 Laurea vecchio ordinamento in Sociologia con voto 110/110

Università degli Studi di Napoli - Federico II

- Sociologia con tesi in sociologia economica

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

02/7/2010 Master di II Livello "Strategie e Gestione delle Organizzazione a Reti in  
Sanità" - con voto 110/110 con lode

(Master riconosciuto dalla Regione Marche quale percorso formativo manageriale sensi degli art. 15 e 16 - quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.)

Università Politecnica delle Marche



Formazione manageriale, Controllo di gestione, Organizzazione e gestione delle risorse umane, Qualità, Economia e Politica sanitaria, Organizzazione e gestione delle reti in sanità,

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2008 "Seminario di ricerca: monitoraggio dei livelli essenziali di assistenza socio-sanitari" edizione 2008, dal 13 al 16 luglio 2008

Fondazione Zancan onlus – Centro Studi e Ricerca Sociale

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004-2005 Corsi di Formazione:  
1. Leadership e organizzazione  
2. Ricerca intervento: analisi di specifici processi produttivi della ASL NA 3 riprogettazione degli stessi finalizzata all'ottimizzazione delle risorse impegnate

SDA BOCCONI Milano

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004-2005 Corsi di Formazione Corso di formazione su "Sanità: ottenere un Finanziamento Europeo"

LEARNING RESOURCES ASSOCIATES – Milano

- Politiche Europee
- Progettazione
- Rendicontazione finanziamenti europei

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2003-2004 Corsi di Perfezionamento in "Management Sanitario"

Università degli Studi di Napoli Federico II - Facoltà di Sociologia

- Formazione manageriale, Controllo di gestione, Organizzazione e gestione delle risorse umane, Qualità, Economia e Politica sanitaria, Organizzazione sanitaria

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2003-2004 Corsi di Formazione in "Comunicazione Pubblica", 120 ore

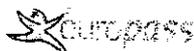
FORMEZ sede Pozzuoli (Napoli)

- Progettazione, organizzazione e gestione comunicazione istituzionale, comunicazione interna ed esterna

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2002-2005
- Corso di Formazione "Management Organizzativo, Leadership, Integrazione
  - Corso di Formazione "Il Governo della Domanda, analisi dei consumi sanitari e programmazione dei servizi sul territorio"
  - Corso di formazione "Analisi dei Bisogni Formativi rivolto ai referenti/animatori della formazione ASL NA 3"
  - Corso di Formazione "I responsabili dei servizi sociali e socio-sanitari": aree di attività e strumenti di programmazione e controllo di gestione
  - Corso di Formazione. Valutazione del Personale nelle Aziende Sanitarie. Nuclei di Valutazione, Collegi Tecnici





Curriculum Vitae

Maria Femiano

SDA BOCCONI Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2002 Corso di Formazione "Ruolo e funzioni dei Comitati Etici per la sperimentazione clinica dei medicinali"  
Ministero della Salute

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18/3/2002 Corso di Formazione "Seminario: forme di gestione e modalità di affidamento dei servizi e degli interventi sociali per l'attuazione dei piani di zona"  
FORMEZ - Pozzuoli (Napoli)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2001/2002 Master per "Esperto in Approccio al Rischio Socio-Sanitario"  
ARSAN - Campania

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2000 Corso di "Gestione e Contabilità dei Costi"  
POLITECNICO di MILANO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1992 Seminario di formazione "L'Analisi Transazionale per la Gestione dei Rapporti Interpersonali"  
Seminario di formazione "La Negoziazione Commerciale per la Pianificazione dei Risultati"  
STUDIO LG

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1990-1991 Corso di formazione "Flussi informativi e Unità Operative del Sistema Informativo Locale"  
USL 23 di Napoli, Ministero della Sanità e Regione Campania

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

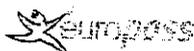
1990-1991 Corso di formazione post-universitario Civico-Sociale, superando tutti gli esami previsti  
SCUOLA DI PERF.TO DEL CONSORZIO UNIVERSITARIO CASERTA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1989-90 III Corso di formazione di Epidemiologia di Base, gennaio - giugno 1989  
USL 39 di Napoli, con il patrocinio di: Assessorato alla Sanità Regione Campania, Associazione Italiana di Epidemiologia, Associazione Italiana di Educazione Sanitaria

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiana



## Curriculum Vitae

**Maria Femiano**

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1/2	B1/2 o	B1/2	B1/2	B1/2
	conoscenza acquisita attraverso soggiorni in Inghilterra, Irlanda, Stati Uniti ed esame universitario				
Francese	A1/2	A1/2	A1/2	A1/2	A1/2

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato  
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

### TITOLI

Iscrizione Elenco Nazionale  
dei Componenti OIV  
17/10/2019

iscritto nell'Elenco nazionale dei Componenti OIV, istituito presso il; numero progressivo di iscrizione 4994;  
data di iscrizione 17/10/2019; fascia professionale riconosciuta: 1  
Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza Consiglio dei Ministri

Iscrizione Elenco Nazionale  
Idonei alla nomina di  
Direttore Generale delle  
Aziende del SSN  
12/02/2018

Inserita nell'Elenco Nazionale dei soggetti Idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie  
Locali ed Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del SSN

Ministero della Salute – Determinazione del Direttore della Direzione Generale delle professioni Sanitarie,  
delle Risorse Umane dell'SSN – Ufficio III – prot. n. 7440-P-12.02.2018

Abilitazione professionale  
1993

Abilitazione per l'insegnamento di Discipline Giuridiche ed Economiche  
Sovrintendenza degli Studi di Napoli

### ULTERIORI INFORMAZIONI

Competenze comunicative

In genere risulta positivo il modo di porsi in relazione con gli altri. Ho buona capacità di ascolto, di negoziazione e capacità costruttiva nei rapporti: ho curato in modo particolare, anche con formazione specifica, molteplici aspetti della comunicazione interpersonale e ho approfondito anche alcuni aspetti formativi sulla comunicazione orientati alla didattica. Ho avuto nel passato anche esperienze di docenza in moduli di comunicazione e lavoro di gruppo. L'esperienza di Responsabile URP distrettuale, di coordinatore sociosanitario e di coordinatore di Ufficio di Piano di Ambito Territoriale, hanno, inoltre, contribuito a migliorare il mio background relazionale e comunicativo dovendo gestire numerose relazioni nel contesto esterno/interno. I ruoli ricoperti, da oltre 15 anni, sono, infatti, caratterizzati dal rapportarsi quotidianamente con gli attori del contesto (soggetti pubblici e privati), gestire risorse umane/gruppi di lavoro, rapportarsi con Direzione Strategica aziendale, Direttori ed Operatori distrettuali e dipartimentali, Sindaci, Assessori, Dirigenti e Funzionari degli Ambiti Territoriali, della Provincia di Napoli e della Regione Campania.  
Competenze acquisite nel percorso universitario e nei percorsi formativi successivi. Competenze, inoltre, sviluppate sul campo nella esperienza professionale.

- Competenze organizzative e gestionali** Gli incarichi di direzione/coordinamento sin qui ricoperti mi hanno consentito di espletare la funzione dirigenziale con elevati livelli di autonomia gestionale, riscontrabile nei numerosi atti e provvedimenti in termini di programmazione, organizzazione e gestione nonché valutazione assunti dalla scrivente. Ho svolto con costanza attività di indirizzo e orientamento nei confronti dei Dirigenti delle strutture complesse e delle strutture semplici della ASL Napoli 2 Nord e dei Responsabili dei Servizi Sociali e degli operatori dei Comuni afferenti all'Ambito Territoriale N 19. Ho espresso pareri al Direttore Generale della ASL ed al Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale N 19, ho rappresentato l'Azienda e l'Ambito territoriale N 19 in numerose sedi istituzionali, assumo piena responsabilità per la definizione di accordi e intese con altri Enti ed Istituzioni. Ho presieduto commissioni di concorso e sono stato componente di commissioni di gara. Sono componente di comitati (Comitato Etico, Comitato ospedale senza dolore) e tavoli di lavoro aziendali ed anche regionali. Esprimo buone competenze nell'analizzare problemi e bisogni del contesto, individuare vincoli e risorse, scegliere le strategie organizzative, pianificare gli interventi e sviluppare strategie di cambiamento. Buono è il riscontro in merito alla gestione risorse economiche e strumentali, l'organizzazione e gestione delle risorse umane, la standardizzazione di processi e buone prassi la creazione di flussi informativi e comunicativi. In merito alla gestione di specifici piani/progetti di intervento, riesco a curare la fase ideativa del progetto ed a rendere operativa l'integrazione dei progetti diversi. Buona è la capacità di fronteggiare situazioni di particolare complessità, spesso attivando la rete del network di riferimento
- Competenze professionali** Competenze acquisite nel percorso universitario e nei percorsi formativi successivi. Competenze, inoltre, sviluppate sul campo nella esperienza professionale  
Ho sviluppato notevoli competenze specifiche nel presidiare i processi della integrazione sociosanitaria orientati all'appropriatezza del processo di presa in carico e degli ambiti di cura. Agisco in base agli obiettivi e agli indirizzi definiti dalla Direzione Strategica della ASL e dal Coordinamento Istituzionale dell'Ambito Territoriale N 19. Mi occupo dell'organizzazione generale delle attività, della definizione e della verifica dell'applicazione di protocolli e procedure e del raggiungimento degli obiettivi, nonché monitorare gli aspetti qualitativi dei servizi erogati. Possiedo le competenze tecniche per elaborare piani e programmi di intervento di sviluppo territoriale e di servizi. Competenze acquisite nei due percorsi universitari e post-universitari e sviluppate sul campo nella esperienza professionale
- Competenze informatiche** buona padronanza degli strumenti Microsoft Office (Word, Excel e PowerPoint) e dei software in uso in sanità in Regione Campani in ambito sociosanitario. Ho acquisito discreto know how sui processi di informatizzazione in ambito sociosanitario ed ho partecipato al tavolo regionale di progettazione della piattaforma informatica LEASOCIOSAN e successive inerenti i flussi informativi SIAD e FAR. In qualità di Coordinatore di Ufficio di Piano ho seguito lo sviluppo del sistema di informatizzazione per la non autosufficienza SINA. Utilizzo diverse piattaforme digitali per presentazione e la gestione di progetti (monitoraggio e rendicontazione spese) a valere su fondi europei, nazionali, regionali e locali.
- Altre competenze** Mi piace lavorare in un ambiente dinamico. Capacità di governance di sistemi complessi. Elasticità e flessibilità, Capacità di lavorare in situazioni di stress.
- Patente di guida** patente di guida B
- Partecipazione a convegni e seminari**

DETTAGLIO ALLEGATO 4 al Curriculum



Pubblicazioni 2017

- Femiano M. (2017) Pubblicazione scientifica Capitolo di libro "Il percorso di integrazione sociosanitaria: le esperienze della Campania, della Toscana e del Veneto". In: Ranisio G.; Fiore B.; D'Antonio A.; (a cura di), LEA LIVEAS Diseguaglianze welfare sostenibile. Napoli : Edizioni AD EST DELL'EQUATORE. ISBN 978-88-9938-132-5

2016

- Pubblicazione articolo su rivista "Applicazione di un modello multiprofessionale/multidisciplinare di interventi presso un centro sociale polifunzionale per anziani" presentato al 16° Congresso Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicogeriatrics) Il Dovere di curare: evidenze scientifiche e persona tenutosi in data 14-16 aprile 2016- Firenze, in Psicogeriatrics ANNO XI NUMERO 1 GENNAIO-APRILE 2016
- Poster in convegno "Progetti Terapeutico Riabilitativi Individuali sostenuti da Budget di Salute (PTR/BdS) nella Azienda Sanitaria Locale Napoli2Nord: una metodologia di integrazione sociosanitaria finalizzata al Welfare comunitario" presentato al 9 Conferenza Nazionale ESPAnet Italia: Modelli di welfare e modelli di capitalismo. Le sfide per lo sviluppo socio-economico in Italia e in Europa, tenuta a Macerata (MC) dal 22 al 24 Settembre 2016

2015

- Femiano M. (2015). Pubblicazione scientifica Capitolo di libro "Metodologie e strumenti di lavoro per la riprogettazione e implementazione di un nuovo modello aziendale di Porta Unitaria di Accesso (PUA)". In: Sarnella, A.; Toniolo, F. (a cura di), Le sfide della società italiana tra crisi strutturali e social innovation. Venezia: Edizioni Ca' Foscari- Digital Publishing. ISBN 978-88-6969-032-7
- Pubblicazione articolo su rivista "Criticità e peculiarità emerse nel sistema delle Cure domiciliari nell'Azienda Sanitaria Locale Napoli2Nord nell'anno 2014" presentato al 11° Congresso Nazionale AGE (Associazione Geriatrici Extraospedalieri)- Roma 18-21 Marzo 2015, in Geriatrics Extraospedaliera Volume X numero 2 -Giugno 2015
- Poster in convegno "Miglioramento e semplificazione delle procedure di accesso ai servizi sanitari e socio-sanitari dei cittadini stranieri" presentato al VI Convegno Nazionale SISS "La costruzione della salute nel welfare socio-sanitario. Nuovi scenari e pratiche sociologiche" tenutosi a Pisa i giorni 11-12 giugno 2015 nella sessione parallela "Public Health processi migratori e relazioni di cura"
- Poster in convegno "Competenze transculturali e innovazione dei servizi" presentato al Convegno Nazionale AIS "sociali innovative e diritti di cittadinanza" tenutosi a Bari il 26-27 Marzo 2015

2014

- Femiano M. (2014). Pubblicazione Scientifica Capitolo di libro "Il nuovo sistema delle Cure domiciliari. Il livello europeo, il livello nazionale, il livello regionale campano". In : Ranisio G.; (a cura di), Salute Formazione Territorio. Napoli : Edizioni AD EST DELL'EQUATORE. ISBN 978-88-9579-793-9
- Comunicazione al 10° Congresso Nazionale A.G.E. Analisi di un'implementazione del sistema delle cure domiciliari nell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord Rivista Geriatrics extraospedaliera Volume IX n. 1 - 2 giugno 2014
- Pubblicazione articolo su rivista "Analisi di un implementazione del sistema delle Cure domiciliari nell'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2Nord", presentato al 10° Congresso Nazionale AGE (Associazione Geriatrici Extraospedalieri)- Genova 26-29 Marzo 2014, in Geriatrics Extraospedaliera Volume IX numero 1-2 Giugno 2014
- Poster in convegno "Rimodulazione ed implementazione di un nuovo modello aziendale di accesso ai servizi sociosanitari (La Porta Unitaria di Accesso)", presentato al V Convegno Nazionale SISS (Società Italiana Sociologia della Salute)-Le sfide della Sanità Italiana tra crisi strutturali e social innovation- Roma 29 Maggio 2014

2013

- Manifesto: "Un approccio SocioSanitario non farmacologico sugli stili di vita di una popolazione anziana in un periodo di crisi economica, sociale e politica", presentato nell'ambito del Convegno "Oltre la crisi economica, sociale e politica: il ruolo dei sistemi socio-sanitari", organizzato da AIES, Università di Trento ed Università Bocconi di Milano, 22/23 Novembre.
- "L'interazione multiculturale: esserci o non esserci", presentazione della ricerca su un modello di integrazione multiculturale sul territorio della ASL Napoli 2 Nord, presentato nell'ambito del IX Convegno Nazionale "La Prevenzione nella scuola e nella Comunità: Smart Community", Padova, 4-6 luglio. Atti Pubblicati.

2012

- Femiano M. (2012). Pubblicazione scientifica libro "Dall'assistenza domiciliare al nuovo sistema delle cure domiciliari". Casalnuovo di Napoli: Edizioni Phoebus. ISBN 978-88-8681-658-8
- Pubblicazione Articolo su rivista "Comportamento alimentare economicamente sostenibile in una popolazione anziana come prevenzione delle malattie cardiovascolari" presentato al 57° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatrics (Milano, 21-24 novembre), in Giornale di Gerontologia, volume LX n. 6 Dicembre 2012, Pacini Editore Medicina
- "Una cabina di regia per l'integrazione fra Ospedale e territorio" - Atti dell'Atelier "Le organizzazioni a rete in sanità: studi ed esperienze" organizzato da ALASS - Asociaciòn Latina para el Anàlisis de los Sistemas de Salud - e CRISS - Centro Interdipartimentale per la Ricerca sull'Integrazione Socio-Sanitaria, Ancona, Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia "Giorgio Fuà", Sala del Consiglio del Dipartimento di Scienze sociali, 27 maggio 2011

2011



- Femiano M. (2011). Pubblicazione scientifica Capitolo di libro "L'esperienza dell'attivazione del Punto unitario di accesso in un'Azienda Sanitaria locale della Campania". In : Agenzia regionale di sanità ARS TOSCANA; (a cura di), Individuazione ed implementazione di un sistema di accesso unitario alla rete dei servizi sociosanitari integrati della persona con disabilità. Collana dei Documenti ARS. ISSN STAMPA 1970-3244; ISSN ON-LINE 1970-32522011

2008

- Articolo "Il labile confine tra psicosi e demenza presenile: un caso di fvFTD ad esordio precoce a decorso atipico" pubblicato sul Giornale di gerontologia n. 5/2008, presentato al 53° congresso nazionale della società italiana di gerontologia e geriatria
- "Il Curriculum Carolina" nell'applicazione al territorio della ASL NA 3, pubblicato sul notiziario - n. 2/08 dell'Associazione Sindrome di Down ANLUS Regione Campanai

2007

Articolo

"Analisi socioeconomica della provincia di Avellino e definizione dei profili professionali nel settore ambiente" - pubblicazione del lavoro svolto nell'ambito del progetto GREENVILLAGE - PIC EQUAL

2005

ASL NA 3 "Il nostro socio-sanitario" pubblicato per il FORUM PA anno 2005

2008

- Pubblicazione articolo su rivista "Il labile confine tra psicosi e demenza presenile: un caso di fvFTD ad esordio precoce e a decorso atipico" presentato al 53° Congresso Nazionale della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria (Firenze 26-29 novembre 2008), in Giornale di Gerontologia Vol. LV numero 5 Ottobre 2008

2004

"Formazione di esperti in Internazionalizzazione nelle Amministrazioni Locali" - P.O.R. Campania 2000/2006 - I project work per la valorizzazione del territorio della provincia di Avellino - ha curato i capitoli "Project Work La Cittadella dei giovani" e "Project Work Indanza".

2003

- ASL NA 3 Guida ai Servizi per la Tutela della Salute delle Etnie
- Panorama della Sanità n. 34 del settembre 2003 - Unità di Valutazione Integrata: Una metodologia di lavoro dell'ASL NA 3 per l'Integrazione Socio-Sanitaria
- ASL NA 3 pubblicazione Forum P.A. 2003 - una esperienza significativa
- Denaro Sanità del 15.03.2003 - Integrazione sociosanitaria: attesi dalla Regione chiarimenti sulla attribuzione dei costi - ASL in affanno sul riparto dei costi

2002

- Denaro Sanità del 19.10.2002 - Integrazione sociosanitaria: l'esperienza della ASL NA 3 nell'organizzazione dei servizi - Dieci anni di leggi: vince il distretto
- ASL NA 3 Carta dei Servizi ASL NA 3

1990-91

USL 23 Collaborazione alla pubblicazione "Monitoraggio natalità in Campania" della Regione Campania

1989-90

USL 23 Collaborazione alla pubblicazione del bollettino di Informazione Sanitaria" della USL 23 di Napoli

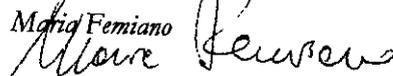
1988-89

USL 23 Collaborazione alla pubblicazione del bollettino "Indagine Conoscitiva del Fenomeno delle Tossicodipendenze delle UJSSLL 23 e 24 di Napoli

ALLEGATI

- ALLEGATO N. 1: Dettaglio esperienza professionale di Direttore della Struttura Complessa Integrazione SocioSanitaria
- ALLEGATO N. 2: Dettaglio esperienza professionale di Coordinatore dell'Ufficio di Piano N19
- ALLEGATO N. 3: Dettaglio esperienza professionale di DOCENTE/RELATORE - ATTIVITA' FORMATIVA E PARTECIPAZIONI A CONVEGNI
- ALLEGATO N. 4: Dettaglio PARTECIPAZIONI A CONVEGNI E SEMINARI

Napoli, 18/05/2020

Maria Femiano  


La sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/1996 e DLgs n. 196 del 30/06/2003 e successive modifiche ed integrazioni. La sottoscritta dichiara altresì di essere consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, è passibile di sanzioni penali previste dall'art. 76 ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/00 oltre alla revoca dei benefici eventualmente percepiti.

Napoli, 18/05/2020

Maria Femiano  


**Dettaglio esperienza professionale di Direttore della Struttura Complessa Integrazione SocioSanitaria della ASL Napoli 2 Nord**

Incarico continuativo affidato dall 01/04/2004 a tutt'oggi - delibera aziendale n. 8 del 13/01/2004, n. 12 del 16/01/2009, n. 1191 del 30/12/2009, n. 707 del 23.09.2010, n. 235 del 21/02/2014, n. 829 del 26/07/2017 e n. 410 del 29/03/2019

**Alcuni incarichi istituzionali**

- Dal 20.07.2001 al 03.09.2002 e dal 09.01.2008 all'ottobre 2016, *Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N. 19 (ex N 7) – Comune Capofila: Afragola*
- *Componente della Commissione aziendale "Fondi Area PTA" per la rideterminazione dei Fondi contrattuali dell'area PTA (nota del Direttore Generale prot. n. 210622 del 26/10/2018)*
- *Responsabile della tenuta dell'Elenco delle Cooperative di tipo B della ASL Napoli 2 Nord che manifestano interesse per future collaborazioni per la co-gestione di Progetti Terapeutico Riabilitativi Individualizzati (PTRI) sostenuti da Budget di Salute (BdS) finalizzati alla progressiva trasformazione, nel limite di tre anni, dei bisogni e interventi sanitari a rilevanza sociale in bisogni e interventi sociali a rilevanza sanitaria, investendo e promuovendo l'inclusione e il mantenimento nel corpo sociale delle persone con disabilità sociale grave (delibera aziendale n. 1287 del 16/12/2013 e s.m.i.)*
- *Componente Gruppo di lavoro aziendale per Cure Domiciliari, con partecipazione alla elaborazione del nuovo modello delle cure domiciliari di I, II, III livello e cure palliative; nota individuazione n. 260/DS del 31/03/2017 e delibera aziendale n. 589 del 05/06/2017 di approvazione del protocollo aziendale cure domiciliari I, II, e III livello e cure palliative terminali – protocollo aziendale di accesso, presa in carico, gestione e dimissione dei pazienti*
- *Componente gruppo di lavoro aziendale per PDTA disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), nota n. 564/DS del 07/9/2017 e delibera aziendale n. 1055 del 04/10/2017 di approvazione del PDTA Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA)*
- *Presidente commissione di valutazione istanze per l'accesso all'elenco aziendale dei soggetti privati autorizzati al rilascio delle certificazioni Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) ai sensi della ex DGRC n. 43/2014, dall'ottobre 2014 a tutt'oggi, delibera aziendale n. 1033 del 29/10/2014*
- *Componente del Tavolo di Lavoro regionale "Demetra" dal maggio 2016 a tutt'oggi, nota prot.n.0346848 del 19.05.2016 della UOD Assistenza Territoriale Regione Campania e Decreto Dirigenziale della stessa UOD n.17 del 09/02/2017*
- *Componente del Tavolo Tecnico regionale di coordinamento per l'attuazione della linea progettuale triennale "Misure dirette al contrasto delle diseguaglianze in Sanità" - "Equità in Salute", di cui al Decreto 143 del 11/02/2014 - , dall'marzo 2014 a tutt'oggi, nota individuazione prot. ASL n. 14353 del 26/03/2014*
- *Presidente Commissione selezione n. 4 educatori, delibera aziendale n. 342 del 15/04/2016, per la realizzazione delle attività relative all'assistenza rivolta a bambini ed adolescenti affetti da patologie croniche disturbi del comportamento, dell'apprendimento e del linguaggio, da autismo, da disturbi da deficit dell'attenzione, iperattività e psicosi affettive e non affettive*
- *Presidente Commissione di selezione per il conferimento di incarico temporaneo per 24 mesi a n. 2 Esperti ricerca per la realizzazione dell'Osservatorio regionale sulle Diseguaglianze e la definizione del Profilo di Salute della popolazione immigrata, interventi previsti dal progetto "Equità in Salute", delibera aziendale n. n. 14 del 18/01/2017*
- *Presidente Commissione di selezione per il conferimento di incarico temporaneo per 36 mesi a n. 3 sociologi esperti monitoraggio servizi per la fragilità, per la realizzazione interventi previsti dal progetto "Equità in Salute", delibera aziendale n. 14 del 18/01/2017*
- *Presidente Commissione di selezione per il conferimento di incarico a n. 20 OSS per la gestione dell' Hospice aziendale, delibera aziendale n. 443 del 03/05/2017*
- *Componente della commissione per il conferimento di incarico temporaneo per 12 mesi a n. 5 operatori per la realizzazione degli interventi previsti dal Progetto Obiettivo per la Tutela della Salute in ambito Penitenziario, delibera aziendale n. 334 del 7/4/2011*
- *Presidente Commissione di selezione di OSS per l'avviamento di n. 111 stage formativi "Primimpresa OSS" a valere sulle risorse P.O. – Campania FSE 2007/2011 – Asse II – Obiettivo Operativo e1), delibera aziendale 1263 del 11/12/2013*
- *Componente commissione tecnica per la formazione di una Short List di esperti per Ambito Territoriale N. 8 – Capofila comune di Casalnuovo - individuazione con nota del Commissario Straordinario ASL Napoli 2 Nord del 21/7/2011*
- *Componente gruppo tecnico istituito dall'Ufficio Territoriale del Governo di Napoli per la valutazione dei progetti presentati da Enti della Provincia di Napoli a valere sulle risorse di cui al Fondo Ministeriale UNRRA annualità 2010 successive*
- *Componente del tavolo tecnico regionale per la definizione delle linee guida per le Cure Domiciliari di cui alla DGRC 41/2011 ed al Decreto 1/2013*
- *Componente del tavolo tecnico regionale progetto POAT Salute per la definizione delle linee guida PUA di cui alla DGRC 790/2012 Approvazione delle Linee Operative per l'accesso unitario ai servizi Sociosanitari-P.U.A.*
- *Componente della Cabina di Regia aziendale e Responsabile aziendale Fondi CIPE per la non autosufficienza, così come da delibera aziendale n. 762 del 21.07.2011 – istituzione della "cabina di regia per le cure domiciliari e la rete della non autosufficienza" - ridefinita, poi, con delibera aziendale n. 356/2012 e s.m.. In tale ruolo, ha partecipato al processo di pianificazione delle azioni da avviare per il potenziamento della rete dei servizi per la non autosufficienza ed ha garantito, per la gestione dei fondi CIPE, l'elaborazione degli atti programmatori e di spesa nonché le rendicontazioni attività e di spesa da inviare alla Regione Campania*

*MFR*

- o **Componente del tavolo tecnico regionale per la elaborazione il Piano Sanitario Regionale 2012/2013** Sub Commissario dott. G. Zuccatelli 30/11/2010.
- o **Componente della commissione relativa al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di dirigente - ruolo tecnico sociologo - dell'Istituto Nazionale per lo studio e la cura dei tumori -Fondazione G. Pascale- 27/5/2010**
- **Componente del tavolo tecnico regionale per la "facilitazione della comunicazione dei pazienti con gravi malattie neuromotorie"** – nota del direttore generale n. 66 del 20.02.09
- **Componente del tavolo tecnico ARSAN "Cantieri" per la progettazione e l'avvio dello Sportello regionale per la Promozione e la Ricerca di fonti di finanziamento europee e la creazione di reti locali di accesso al VII Programma Quadro, Ricerca e Tecnologia, FSE etc anno 2007/2008**
- **Componente del tavolo di coordinamento progettuale regionale "Il monitoraggio e l'Informatizzazione delle prestazioni erogate dalle AA.SS.LL. ai sensi del DPCM 29.11.01, autorizzazione aziendale prot. n. 187 del 02.07.08**
- **Referente scientifico aziendale per il progetto di ricerca nazionale CCM 2007 "Individuazione ed implementazione di un sistema di accesso unitario alla rete dei servizi sociosanitari integrati della persona con disabilità"** – nota del direttore generale prot. n. 173001 del 17.11.08
- **Componente supplente del collegio tecnico ASL NA 3 per la valutazione dei dirigenti amministrativi; nota del direttore generale n. 404 del 19.11.07**
- **Presidente della Commissione di valutazione delle Istanze di volontari di Servizio Civile per l'anno 2008** – delibera aziendale n. 298 del 22.09.08
- **Presidente della Commissione di selezione di volontari di Servizio Civile per l'anno 2007** (n. 131 volontari selezionati) – delibere aziendali n. 273 del 23.07.07 e n. 355 del 26.10.07
- **Componente del tavolo tecnico regionale per la stesura delle "Raccomandazioni regionali per l'intervento precoce nella sindrome di Down e nelle altre disabilità congenite"** deliberate con DGRC n. 1498 del 29/09/2006 - Area Generale di coordinamento N.20 – Assistenza Sanitaria -con oggetto pubblicata sul B.U.R.C. n. 48 del 23- 10- 2006
- **Componente del tavolo tecnico regionale per la stesura degli "Atti di indirizzo per la l'attuazione del decreto 185/2006 relativo all'individuazione degli alunni portatori di Handicap"** circolare regionale n. 468/SP del 06.02.2007
- **Responsabile di Servizio Civile Nazionale e progettista per la ASL NA 3, iscritta all'Albo degli Enti per il Servizio Civile della Regione Campania, dal 2005 a tutt'oggi** (nota del direttore generale n. 3648 del 21.12.2005)
- **Membro dell'Osservatorio Aziendale sul Fenomeno dell'Alcolismo, delibera aziendale n. 20 del 13.01.2005**
- **Componente del gruppo di coordinamento della ricerca/intervento "Fattori di disuguaglianza nell'accesso ai servizi che penalizzano le persone con gravi disabilità e le loro famiglie", promosso dall'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, dal 2003 al 2006 - delibera aziendale n. 320 del 3/6/2003**
- **Presidente della Commissione Consultiva Mista e Partecipativa, dal 2003 fino alla istituzione della nuova ASL Napoli 2 Nord. Delibera aziendale n. 9 del 10.01.02**
- **Componente del tavolo tecnico aziendale per la definizione del Sistema di Contabilità Analitica per le prestazioni di integrazione socio-sanitaria** – delibera aziendale n. 616 del 29.10.03.
- **Segretario e responsabile della segreteria tecnico-scientifica del Comitato Etico ASL NA 3, dal 2001 al febbraio 2014** – delibere aziendali n. 302 del 01.08.2001, n. 181 del 08.04.2003, n. 157 del 18/04/07, n. 628 del 01/07/2013 e n. 912 del 25/09/2013
- **Referente del Progetto aziendale "Sportello unico della Salute"- organizzato dall'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 Distretto 68 – prot. n. 68/collegio tecnico del 28.01.2002.**
- **Responsabile dell'accesso e utilizzo del sistema informativo relativo all'Osservatorio sulla Sperimentazione Clinica dal 2002 al marzo 2010** – nota del direttore generale n. 59 del 28.02.2002
- **Presidente della Commissione per tutte le attività di Integrazione Socio-Sanitarie, delibera aziendale n. 85 del 11.02.2002**

#### **Responsabilità /Coordinamento di programmi/progetti/percorsi assistenziali Integrati socio-sanitari**

- **Progettazione ed attivazione di Progetti Terapeutico Riabilitativi Individualizzati (PTRI) sostenuti da Budget di Salute (BdS) finalizzati al la progressiva trasformazione, nel limite di tre anni, dei bisogni e interventi sanitari a rilevanza sociale in bisogni e interventi sociali a rilevanza sanitaria, investendo e promuovendo l'inclusione e il mantenimento nel corpo sociale delle persone con disabilità sociale grave. A tal proposito, nel rispetto della DGRC n. 483/2012, della L.r. n. 1/2012 - Art. 46 e del Decreto commissariale n. 16 dell'11/02/2013, ha elaborato il regolamento per l'utilizzo dell'Elenco delle Cooperative di tipo b per la co-gestione dei progetti di PTRI sostenuti da Budget di Salute di cui alla delibera aziendale n. 1287 del 16/12/2013 "Approvazione Regolamento gestione elenco aziendale Cooperative di tipo b e Budget di Salute" e successive modifiche di cui alle delibere aziendali n. 679 del 23/12/2015 e n. 43 del 17/08/2016. Ai sensi delle suddette delibere aziendali è Responsabile del procedimento di tenuta ed aggiornamento dell'Elenco delle cooperative B**
- **Progettista e Responsabile progetto "Equità in Salute" per la riduzione delle disuguaglianze nell'accesso ai servizi sanitari e sociosanitari e la promozione dell'Equità con azioni a favore di segmenti di popolazione sovraesposti a rischi di salute e di discriminazione nell'accesso e nell'esigibilità dei diritti sanitari correlati a condizioni di particolare fragilità, con particolare riferimento alla popolazione immigrata (DCA n. 94 del 30/09/2013 e DCA n.105 del 01/10/2014), Fondi Finalizzati FSN annualità 2012 e 2013 di cui al DCA n. 91 del 11/08/2014 – delibera aziendale n° 33 del 19/01/2016 come modificata con delibera 204/2017. In tale ambito assume la Responsabilità di progettare ed istituire l'"Osservatorio Regionale sulle Diseguaglianze in Sanità" – Profilo di Salute popolazione migrante (attività in itinere)**
- **Supporto alla elaborazione dei progetti e Responsabile Fondi Finalizzati per la non autosufficienza di cui al DCA 134/2016 – Linea Progettuale 4 - Area Progettuale 4 – Gestione e presa in carico dei soggetti fragili e non autosufficienti - FSN annualità 2014 - 2015 – 2016 (delibera aziendale n. 90 del 31.01.2017)**



- **Progettista e Responsabile Fondi Finalizzati FSN annualità 2014 di cui al DCA 58/2015, Programma 8 "Emersione lavoro Stranieri" e Programma 5 "Extracomunitari Irregolari" per la realizzazione del progetto regionale "Demetra", intervento sperimentale, ad elevata integrazione e multi-servizio, di prevenzione e intercettazione precoce dei rischi e dei danni sanitari e alla salute nelle aree più vulnerabili e in difficoltà della popolazione migrante (delibera aziendale n. 974 del 14/09/2017)**
- **Progettista e Responsabile progetto "WE CARE" Azioni per il potenziamento del sistema di 1° e 2° accoglienza e per la tutela della salute dei richiedenti e titolari di protezione Internazionale in condizione di vulnerabilità psico-sanitaria, a valere sulle risorse di cui al Fondo Asilo Migrazione Integrazione (FAMI) 2014 – 2020, delibera aziendale n. 161 del 17/02/2016 e delibera aziendale n. 13 del 18/01/2017**
- **Progettista e Responsabile progetto "NO RED TAPE" Azioni di mediazione sociale e linguistica per la semplificazione delle procedure di accesso ai servizi sanitari e socio-sanitari dei cittadini stranieri" , a valere sul Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi (FEI)– Annualità 2013 – Azione 6 e delibera aziendale n. 918 del 02/10/2014**
- **Progettista, responsabile attuativo, responsabile rendicontazione di n. 111 Stage Formativi per Operatori Socio-Sanitari (OSS) a valere su fondi POR Campania 2007/2013 – Campania al Lavoro - FSE 2007/2013 - Ob. Op. e1 "Primimpresa OSS" decreto dirigenziale n. 7/2011. Approvati e finanziati dalla Regione Campania**
- **partecipazione a partenariati europei per la realizzazione di progetti quali "Progetto europeo T-SHaRE- "TransculturalSkills for Health and CaRE", progetto LLP – Leonardo da Vinci – Progetti Multilaterali per lo Sviluppo dell'Innovazione, della durata di due anni (2009-2011), iniziato nel 2009 e conclusosi nell'anno 2012, intervenendo sui bisogni formativi emergenti nel settore e che ha coinvolto nove partner di cinque paesi europei, coordinati dall'Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 Nord (Italia): Italia, Portogallo, Francia, Slovenia e Norvegia; Progetto europeo CA-ME- "Network of Education in Cultural Awareness for EthnicMinority and MigrantElders",**
- **Responsabile aziendale Fondi CIPE per le cure domiciliari e la rete della non autosufficienza, annualità 2003 e 2006, e componente della Cabina di Regia aziendale, così come da delibera aziendale n. 762 del 21.07.2011 – istituzione della "cabina di regia" ridefinita, poi, con delibera aziendale n. 356/2012. in qualità di componente della Cabina e responsabile Unico dei Fondi CIPE, ha partecipato al processo di pianificazione delle azioni da avviare per il potenziamento della rete dei servizi per la non autosufficienza ed ha garantito, per la gestione dei fondi CIPE, l'elaborazione degli atti programmatori e di spesa nonché le rendicontazioni attività e di spesa da inviare alla Regione Campania. Ha monitorato l'attuazione delle attività ed il raggiungimento degli obiettivi previsti (a solo titolo di esempio si citano le delibere aziendali n. 256 del 28/3/2012 "Riqualficazione della presa in carico nel sistema delle Cure Domiciliari ex DGRC 427/10 e n. 257 del 28/3/2012 "Potenziamento della rete territoriale per la Salute Mentale"). Ha prodotto i rendiconti della gestione dei Fondi CIPE le cure domiciliari e la rete della non autosufficienza, proponendo l'allineamento ed il ricongiungimento degli stessi fondi per la riprogrammazione delle azioni come indicato nella delibera n. 1162 del 04/11/2013 "Ricongiunzione fondi CIPE 2003 e 2006".**
- **Progettazione ed implementazione del Modello aziendale Porta Unitaria di Accesso ai Servizi SocioSanitari (PUA) (delibera aziendale n. 348 del 05/04/2013), modello elaborato ai sensi della DGRC 790/2012, DGRC 41/2011, L.R. 11/2007**
- **Responsabile di Servizio Civile prima per la ex ASL Napoli 3 e poi della ASL Napoli 2 Nord dal 2003 a tutt'oggi (delibera aziendale n. 738 del 22.12.2003 e n. 498/B del 30/07/2009) con il presidio delle seguenti attività:**
  - ha curato l'accreditamento dell'Azienda all'albo Regionale della Campania degli Enti di Servizio Civile Nazionale dal 2004 (delibera aziendale n. 738 del 22.12.2003 e n. 498/B del 30/07/2009 "richiesta di accreditamento all'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile e nomina del responsabile") e gestisce le procedure di adeguamento in relazione alle diverse circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri
  - elabora i progetti di Servizio Civile che annualmente sono presentati
  - coordina le attività di selezioni dei volontari, di formazione, di monitoraggio
  - dirige annualmente i processi connessi all'attuazione dei progetti di servizio civile approvati, garantendo la gestione amministrativa ed informatizzata dei volontari, supportato dal responsabile amministrativo, dai tutors e dagli operatori locali di progetto per le sedi aziendali accreditate;
  - garantisce l'interfaccia con la Presidenza del Consiglio dei Ministri e con la Regione Campania;
- **Referente scientifico locale per il Progetto di Ricerca Interregionale CCM 2007 "Individuazione ed implementazione di un sistema di accesso unitario alla rete dei servizi sociosanitari integrati della persona con disabilità" – nota del direttore generale prot. n. 173001 del 17.11.08**
- **Programma aziendale "Interventi per una politica locale integrata di interventi e prevenzione", delibera aziendale n. 71 del 13.03.2009, finanziato per € 101.400,00**
- **Progetto "Rete assistenziale per la Salute Mentale" progetto biennale finanziato per € 1.085.614,49 – nota del direttore generale n. 136 del 14.02.08**
- **Componente del gruppo di coordinamento aziendale per il Progetto per l'implementazione del programma curriculare per l'intervento precoce denominato "Caroliana Curriculum" per il miglioramento del circuito abilitativo/riabilitativo per bambini con sindrome di down ASL NA 3, delibera aziendale n. 84 del 16.02.2007**
- **Responsabile aziendale progetto MIRA, attivazione mediazione culturale presso il P.O. San Giovanni di Dio e i Distretti Sanitari, delibere aziendali n. 232 del 22 aprile 2005 e n. 107 del 26 marzo 2007**
- **Responsabile aziendale Progetto "Dagahan", intervento integrato in favore di donne immigrate in difficoltà, delibera n. 295 del 28.07.2006**
- **Referente aziendale progetto "Welcome", attivazione centro diurno a bassa soglia per soggetti tossicodipendenti, partecipazione in qualità di supervisore, delibera n. 157 del 15.03.2005 finanziato per € 101.475,00**
- **Componente del gruppo di coordinamento aziendale per "La domiciliarizzazione delle Cure ai soggetti non anziani: una nuova modalità assistenziale", delibera n. 216 del 11.04.2005 finanziato per € 350.489,56**

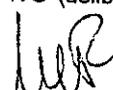


- **Componente della cabina di regia aziendale per la "Rete assistenziale per i soggetti deboli",** rete di servizi a favore di anziani e non tra domiciliarità e semiresidenzialità, delibera aziendale n. 694 del 11.11.2005, finanziato per € 3.413.779,12
- **Componente del gruppo di coordinamento aziendale per il Progetto "Giano"** attivazione centro diurno socio-riabilitativo per soggetti in doppia diagnosi, delibera n. 233 del 19.04.2004, finanziato per € 238.184,15
- **Progetto "Attuazione di un programma individualizzato di training cognitivo e psicosociale per pazienti con gravi patologie psichiatriche",** elaborato per la ASL NA 3 in partenariato con la Seconda Università di Napoli, a valere sul fondo dell'Art. 12 DLgvo 229/99 – Ricerca Finalizzata, anno 2004
- **Progetto fondi CRAMT, assistenza domiciliare in favore di malati terminali** tra gli hospice, i servizi e le strutture preposte alle cure palliative sul territorio della ASL NA 3, (delibera aziendale 449 del 03.08.2004, finanziato per € 614.789,89)
- **Progetto "Velatamente"** di reinserimento lavorativo per tossicodipendenti, Progetto "Albatros" di trattamento socio-riabilitativo per soggetti in doppia diagnosi, Progetto "Fenice 3" di riduzione del danno, Progetto "Mondo Sommerso" di trattamento dell'alcolismo, tutti a valere sui fondi della L 45/99
- **Progetto "Promuovere lo Sport per educare alla Vita",** a valere su Fondo Europeo in virtù della decisione n. 291/2003/CE del 06/02/2002;
- **Progetto "Sistema integrato per la gestione dei processi assistenziali socio-sanitari",** elaborato per la ASL NA 3 in partenariato con l'Università Federico II di Napoli – Dipartimento di Economia Aziendale, a valere sul fondo dell'Art. 12 DLgvo 229/99 – Ricerca Finalizzata;
- **Progetto "Attività di concertazione per un intervento integrato in favore della popolazione immigrata"** - Linee di Indirizzo per le Politiche Migratorie in Campania, in partenariato con i comuni di Sant'Antimo e Casandrino, anno 2004
- **Progetto "Family Woman Center"** - Linee di Indirizzo per le Politiche Migratorie in Campania in partenariato con la Caritas Diocesana di Aversa ed il Centro Astalli Sud, anno 2004
- **Componente del gruppo di coordinamento aziendale per il Progetto "La Fenice 2",** unità da strada per la riduzione del danno da assunzione di sostanze stupefacenti, delibera n. 697 del 10.12.2003 finanziato per € 181.652,35
- **Progetto "SAFIYA"** intervento integrato in favore della popolazione immigrata, delibera n. 392 del 22.05.2002, finanziato per € 712.968,75, ai sensi delle Linee di indirizzo finalizzate al potenziamento in Campania di interventi e servizi in favore delle politiche migratorie, inclusione sociale, culturale e lavorativa in partenariato con il Comune di Sant'Antimo;
- **Referente aziendale "Operatori Florovivaisti",** corso di formazione ed accompagnamento all'inserimento lavorativo per soggetti adulti con disagio psichico in partenariato con Soggetto del Terzo Settore, POR Campania 2000 – 2006 misura 3.4 (protocollo d'intesa siglato in data 22.01.2003)
- **Componente del gruppo di coordinamento aziendale per l'"Assistenza Integrata al paziente con grave disagio psichico ed in fase critica",** piano triennale integrato di intervento, delibera n. 700 del 14.10.2002 finanziato per € 595.881,86
- **Progetto "NO WAIT"** piano di intervento per la riduzione dei tempi di attesa per l'accesso alla specialistica ambulatoriale ed ai ricoveri ospedalieri (delibera aziendale n. 662 del 30.09.2002)

Coordinamento gruppi di lavoro per la definizione di percorsi assistenziali integrati socio-sanitari

Coordinamento dei gruppi di lavoro composti da operatori responsabile/referenti distrettuali per l'Integrazione SocioSanitaria e Dipartimentali per le seguenti tematiche:

- **ridefinizione delle procedure condivise per la Valutazione multidimensionale del Bisogno e la presa in carico in UVI di persone con bisogno sociosanitario afferente all'Area della Salute Mentale,** con definizione del documento "Procedure per la valutazione del bisogno e la definizione di progetti personalizzati in UVI di utenti con bisogno sociosanitario dell'area della salute mentale - "Comunità Alloggio" e "Gruppo Appartamento" per persone adulte con disagio psichico- e relative procedure autorizzative", ai sensi della DGRC 666/2011– anno 2012/2013; nota prot. n. 55/DS del 20/06/2013 di trasmissione procedure condivise; nota Rif. int. 73/ISS del 20/07/2015 di trasmissione aggiornamento procedure condivise
- **percorso per la valutazione del bisogno assistenziale in UVI per persone affette da SLA o Malattie del Motoneurone,** ai fini dell'accesso alle risorse regionali "Programma Regionale sperimentale per persone affette da SLA e da altre malattie del Motoneurone- DGRC N°34 del 8/02/2013", finalizzate all'assegnazione di assegni di cura – anno 2013;
- **definizione del "Modello aziendale della Porta Unitaria di Accesso-PUA",** così come approvato con la delibera n. 348 del 5/4/2013, ai sensi della DGRC 41/2011 e poi della DGRC 790/2012 – anno 2013
- **messa a punto del processo per l'implementazione del monitoraggio regionale delle attività UVI sui 13 Distretti della Asl Napoli 2 Nord – anno 2012 e 2013;**
- **messa a punto del processo per l'implementazione del nuovo sistema di rendicontazione della spesa sociosanitaria** partecipata, condivisa con gli Ambiti Territoriali, ai sensi della DGRC 50/2012 – anno 2012 e s.m.
- **messa a punto del processo di accesso e presa in carico attraverso UVI orientato al potenziamento delle Cure domiciliari** in favore di anziani e persone non autosufficienti, con definizione del programma di intervento formalizzato con delibera aziendale n.256/2012 "riqualificazione della presa in carico nel sistema delle cure domiciliari ex DGRC 427/2010" – anno 2012
- **definizione del "Sistema Cure Domiciliari della ASL Napoli 2 Nord ( SiCaD)",** approvato con delibera aziendale n. 250/2011, elaborato ai sensi della DGRC n. 41 del 14/2/2011 "Il sistema dei servizi domiciliari in Campania"
- **definizione delle procedure operative e degli strumenti per l'applicazione del decreto regionale n. 6/2010,** così come approvate con delibera aziendale n. 560 del 07.07.2010, e attivazione del monitoraggio degli utenti rivalutati in UVI ed attraverso lo strumento SVAMA, unica modalità in base alla quale poter procedere all'applicazione delle tariffe di cui trattasi ed alla imputazione della quota di spesa sociale a Utenti o Comuni/Ambiti Zonali.
- **definizione di percorsi assistenziali integrati socio-sanitari:** Percorso dimissioni protette di anziani dalla Stroke (delibera aziendale n. 231 del 22.04.2005), Percorso dimissioni protette per donne immigrate in difficoltà, Percorso IVG (delibera



- aziendale n. 259 del 25 luglio 2008), Percorso per l'inserimento scolastico dei minori diversamente abili (delibera aziendale n. 520 del 28.12.2006), Percorso per la presa in carico di minori abusati e/o maltrattati (delibera aziendale n. 288 del 06.05.2005), Presa in carico di Minori con bisogno socio-sanitario (delibera aziendale n. 289 del 06.05.2005), Minori affetti da Dislessia - Autismo - ADHD
- elaborazione dei PAT e dei Piani Sociali di Zona di Ambito e per la definizione ed elaborazione degli accordi di programma e/o dei protocolli d'intesa per lo sviluppo della integrazione del "sociale" e "sanitario", adempimenti relativi alla integrazione sociosanitaria ex L. 328/2000 (delibere aziendali: n. 263 del 25.07.2008, n. 95, 96, 97 del 14.03.2008, n. 241 del 19.06.2007, n. 242 del 19.06.2007, n. 113 del 30.03.2007, n. 31 del 24.01.2007, n. 520 del 01.09.2005, n. 521 del 01.09.2005, n. 522 del 01.09.2005, n. 750 del 21.12.2004, n. 729 del 20.12.2004, 752 del 21.12.2004, 751 del 21.12.2004, n. 728 del 20.12.2004, n. 749 del 21.12.2004, 306 del 20.05.2004, n. 215 del 24.04.2003, n. 415 del 21.07.2003)
- Definizione metodologie e strumenti per l'Accoglienza Unica Distrettuale con definizione di strumenti ad hoc (organizzazione ed attivazione degli Sportelli Unici distrettuali), anche collegati ai Servizi Sociali Territoriali, con definizione regolamento di funzionamento condiviso con gli Ambiti Zonali nell'Ambito della Commissione Integrata Aziendale (atti contenuti nelle delibere aziendali sopra menzionate)
- Definizione metodologie e strumenti per l'Attività di Valutazione Integrata e la Presa in Carico di soggetti con bisogno socio-sanitario complesso

**Coordinamento dei gruppi di lavoro composti da operatori responsabile/referenti distrettuali per l'Integrazione SocioSanitaria e operatori degli Ambiti Territoriali per le seguenti tematiche:**

- **definizione percorso operativo per l'attuazione dei PTRI sostenuti da Budget di Salute**, delibera aziendale n. 587 del 28/06/2016 e delibera n. 303 del 29/03/2017 di presa d'atto degli Accordi di Programma con gli Ambiti Territoriali Sociali per la realizzazione degli interventi sociosanitari, programmazione annualità 2016/2018
- **Monitoraggio disabili gravi e gravissimi per l'accesso alle risorse Fondo Non Autosufficienza (FNA) annualità 2016 e 2017**, anche attraverso il coordinamento del percorso di ri-valutazione multidimensionale del bisogno in UVI, secondo le scale definite a livello regionale e ministeriale
- ai sensi della DGRC 320 del 3/7/2012 e della delibera aziendale 672 del 3/8/2012, di recepimento del decreto commissariale 77 del 9/7/2012 – "modifica degli Ambiti territoriali sociali e dei Distretti Sanitari dell'ASL Napoli 2 Nord", per la ridefinizione delle modalità operative di raccordo tra i Distretti Sanitari e i nuovi Ambiti Territoriali che, con l'istituzione di n. 2 nuovi Ambiti Territoriali, sono passati da n. 8 a n. 10 (dal N 12 al N 21)
- divisione e certificazione della quota sociale delle spese sociosanitarie in particolare dagli anni 2010-2011, ai sensi della DGRC 50/2012;
- **programmazione dei servizi integrati** – così come contenuta nei documenti dei Piani di Zona (PdZ) – che per i Distretti Sanitari compone il Programma delle Attività Territoriali (PAT) Sociosanitario – e negli Accordi di programma sottoscritti per la realizzazione del Piano di Zona e per la gestione delle attività di integrazione sociosanitaria – anni 2012 e 2013, 2014 e 2015 e programmazione triennale 2016 - 2018;
- **programmazione, con gli Ambiti Territoriali Sociali, dei servizi integrati per la non autosufficienza e per l'Infanzia** per il raggiungimento dei relativi Obiettivi di Servizio, così come fissati a livello Ministeriale ed oggetto degli accordi territoriali sottoscritti ai sensi del Piano di Azione e Coesione (PAC), per le annualità 2014 e 2015;
- programmazione dei servizi DGRC n. 50/2012 "Compartecipazione alla spesa delle prestazioni sociosanitarie in attuazione del titolo V della LR 11/07 provvedimenti a seguito dei decreti n. 77/11 e n. 81/11 del Commissario per la prosecuzione del piano di rientro del settore sanitario", sottoscrizione accordi siglati in n. 8 Convenzioni con gli Ambiti Territoriali afferenti alla ASL Na 2 Nord
- Conferenza dei Servizi ai sensi della legge 241/90 tra l'Azienda ed i Comuni dell'Ambito N 3 – giusta nota del Commissario Straordinario n. 8654 del 08/04/2011
- definizione di impegni specifici dei singoli attori coinvolti nella gestione dei percorsi per l'integrazione scolastica e sociale degli alunni con disabilità, con particolare attenzione al processo di individuazione del minore con disabilità e con bisogno di assistenza specialistica in ambito scolastico, così come definito negli Accordi di programma sottoscritti con i singoli Ambiti Territoriali – anno 2013;
- programmazione congiunta per la realizzazione, nell'anno 2014, delle attività domiciliari integrate in favore della popolazione anziana, da realizzarsi attraverso le risorse di cui al Piano di Azione e Coesione - Piano di Intervento Servizi di Cura per gli Anziani – per il settore sociale - ed attraverso le risorse di cui ai Fondi CIPE – per il settore sanitario, così come definito negli Accordi di programma sottoscritti con i singoli Ambiti Territoriali – anno 2013;
- co-programmazione con gli Ambiti Territoriali ed altri Organismi del Terzo Settore e Parti Sociali, azioni/interventi sperimentali di conciliazioni dei tempi di vita e di lavoro da realizzarsi attraverso le risorse di cui agli "Accordi Territoriali di Genere" - D.D. n°613 del 7/8/2012 P.O.R. Campania FSE 2007/2013- Asse II Obiettivo Operativo f)2 – anno 2013;

Organizzazione e gestione convegni/eventi formativi

Anno 2017

- Percorso Formativo ECM per operatori sanitari e sociali – ASL Napoli 2 Nord "Budget di Salute (BdS) tra competenze e modelli operativi – giugno/luglio 2017

Anno 2016

- Percorso Formativo ECM per operatori sanitari e sociali – ASL Napoli 2 Nord "Budget di Salute (BdS) tra competenze e modelli operativi" – luglio 2016

Anno 2015

- Percorso Formativo ECM per operatori sanitari e sociali, anche FAD – ASL Napoli 2 Nord Porta unica di accesso (PUA) tra competenze e modelli operativi

## Anno 2014

- Percorso Formativo ECM per operatori sanitari e sociali – ASL Napoli 2 Nord “Costruzione di un modello socio-sanitario: organizzazione, percorsi ed operatività (limiti e potenzialità nell’applicazione dei decreti della Regione Campania 6/10 e 5/11” al fine di raggiungere un numero più elevato di professionisti

## Anno 2013

- Organizzazione e gestione del percorso formativo aziendale “Porta unica di accesso (PUA) tra competenze e modelli operativi”

## Anno 2012

- organizzazione e gestione del percorso formativo aziendale “Costruzione di un modello socio-sanitario: organizzazione, percorsi ed operatività (limiti e potenzialità nell’applicazione dei decreti della Regione Campania 6/10 e 5/11” finalizzato al potenziamento delle competenze dei professionisti impegnati nella presa in carico degli utenti con bisogno socio-sanitario attraverso la valutazione del bisogno e la definizione dei progetti personalizzati in UVI.
- organizzazione e gestione del percorso di educazione alla salute - iniziative sociosanitarie sul territorio “Una alimentazione sana ed equilibrata a costi sostenibili” programma di interventi educativi/informativi presso Centro Sociale “C. Pezzullo” – ASL Napoli 2 Nord

## Anno 2011

- organizzazione e gestione del percorso formativo aziendale “Implementazione della Scheda per la Valutazione Multidimensionale (S.V.A.M.A.) per le persone adulte e anziane” - ASL Napoli 2 Nord

## Anno 2007

- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 alla manifestazione regionale sui Consulitori Familiari tenutasi presso la stazione marittima di Napoli il giorno 7 marzo 2008, alla presenza dei Ministri Turco e Bindi, per la quale la ASL NA 3 ha ricevuto una nota di ringraziamento dalla Regione Campania (nota regionale n. 831 del 13 marzo 2007)

## Anno 2006

- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 al Forum della Pubblica Amministrazione (dal 8 al 12 maggio), presso la Fiera di Roma.

## Anno 2005

- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 al Forum della Pubblica Amministrazione cui l’ASL Na 3 ha partecipato dall’ 9 al 13 maggio, presso la Fiera di Roma

## Anno 2004

- organizzazione Convegno in tema di Riabilitazione Psichiatrica e Reinserimento lavorativa di persone con disagio mentale, dal titolo “*Vecchi Problemi, Nuove Sfide*”, presso la Sala Convegni dell’ASL Na 3, il 16 dicembre.
- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 al Forum della Pubblica Amministrazione (dal 10 al 14 maggio), presso la Fiera di Roma, conseguendo la segnalazione del premio Qualità in Sanità con il Progetto S.O.L.E. – Sanità Oltre Le Etnie, piano di intervento in favore delle popolazioni immigrate, progetto progettato dall’Area Integrazione Socio Sanitaria
- organizzazione e gestione del Convegno “Etica e Management in Sanità” promosso dal Comitato Etico dell’ASL Na 3, tenutosi il 23 aprile presso la Sala Convegni dell’ASL Napoli 3, Frattamaggiore

## Anno 2003

- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 al Forum della Pubblica Amministrazione (dal 6 al 10 maggio), presso la Fiera di Roma, conseguendo la segnalazione del premio Qualità in Sanità con il Progetto “NO WAIT” piano di intervento per la riduzione delle liste di attesa per l’accesso alla specialistica. *Per tale funzione ha ricevuto segnalazione di encomio a da parte della Direzione Sanitaria Aziendale.*
- organizzazione del Convegno “Alcolismo. Aspetti Sanitari e socio-educativi”, tenutosi presso la Sala Convegni dell’ASL Na 3 il 14 novembre

## Anno 2002

- organizzazione e gestione partecipazione della ASL NA 3 al Forum della Pubblica Amministrazione (dal 6 al 10 maggio) presso la Fiera di Roma, conseguendo il secondo posto del premio Qualità in Sanità con il progetto Airone, di prevenzione ed intervento socio sanitario in favore dei bambini a rischio sociale, progetto co-progettato dall’Area Integrazione Socio Sanitaria

Napoli, 18/05/2020

Maria Femiano  


**ALLEGATO N. 2**

**Dettaglio esperienza professionale di Coordinatore dell'Ufficio di Piano N19**

Incarico ricoperto dal 20.07.2001 al 03.09.2002 e dal 9.01.2008 ad ottobre 2016

Il Coordinatore dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N. 19 sovrintende alle funzioni di indirizzo e di presidio delle diverse fasi inerenti alla predisposizione, gestione e valutazione del Piano di Zona. Al fine di ricercare ulteriori risorse per potenziare/avviare servizi sociali, si attiva per intercettare, linee di finanziamento (regionali, ministeriali, europee e di altri Enti) curando la predisposizione delle proposte progettuali (attività e piani finanziari), il coordinamento delle attività e la rendicontazione del finanziamento. Garantisce, inoltre, la gestione dei tavoli di concertazione territoriale con il terzo Settore e con le OO.SS

Risponde del suo operato al Comitato dei Sindaci (Coordinamento Istituzionale), supportandolo nella programmazione della rete dei servizi essenziali da garantire all'Ambito Territoriale N.19, dei servizi di rilievo intercomunale, delle nuove progettualità e sperimentazioni.

In particolare:

- ha curato, in collaborazione con l'Ufficio di Piano, la redazione di n. 8 Piani di Zona in base al risultato dell'analisi del bisogno territoriale, alle linee espresse dal Comitato dei Sindaci (Coordinamento Istituzionale) e concertate con le diverse realtà territoriali (Terzo Settore, Sindacati, Scuole);
- ha curato, in collaborazione con l'Ufficio di Piano, e sulla base delle indicazioni dei Sindaci dei Comuni, le procedure e i documenti necessari alla definizione della personalità giuridica dell'Ambito territoriale
- ha svolto azioni di coordinamento e monitoraggio del processo di costruzione del Piano, attivando rapporti, relazioni e attività di concertazione sulla base delle indicazioni dei Sindaci dei Comuni;
- ha svolto funzioni di monitoraggio sullo stato di attuazione dei Piani di Zona;
- ha sovrinteso ai processi di gestione delle risorse;
- ha coordinato l'attività di raccolta dati per la costruzione di un sistema informativo locale;
- ha promosso l'attivazione del processo di integrazione sociale e socio-sanitaria;
- ha facilitato i processi di integrazione;
- ha facilitato i rapporti con le altre amministrazioni pubbliche;
- ha coordinato i referenti pubblici individuati dai Comuni dell'Ambito per le diverse aree di intervento in funzione dello sviluppo della rete.
- ha predisposto gli atti relativi a procedure d'appalto e di concorso
- ha elaborato e sovrinteso agli atti di gestione finanziaria
- ha presieduto commissioni di concorsi ed è stata componente di commissioni di gara
- ha coordinato n. 4 Responsabili dei Servizi Sociali dei Comuni dell'Ambito, n. 50 operatori dedicati allo svolgimento di attività relative ai servizi a gestione diretta dell'Ambito Territoriale;
- si è interfacciata con Enti del terzo Settore, in qualità di enti gestori dei servizi affidati attraverso gara, coordinando i diversi interventi

I principali obiettivi e risultati raggiunti sono:

- Elaborazione e Gestione di n. 8 Piani di Zona, curando le relative procedure di attivazione dei servizi (gare per esternalizzazione servizi e avvisi pubblici per reclutamento personale per gestione diretta di servizi), coordinamento dei servizi, monitoraggio attività e spesa e rendicontazione delle spese. Si elencano i budget gestiti per ciascun Piano:
  - Piano Sociale I Annualità con un budget di € 1.542.351,64, anno 2002
  - Piano Sociale VI Annualità con un budget di € 3.168.067,00, annualità 2008/2009
  - Piano Sociale VIII Annualità con un budget di € 4.335.346,00, annualità 2010/2011
  - Piano Sociale IX Annualità con un budget di euro 3.819.813,21, annualità 2012/2013 (fino al settembre)
  - Piano Sociale Triennale, con progettazione di dettaglio della I annualità della seconda triennalità – anno 2013; risorse programmate € 8.635.288,22
  - Piano Sociale, II annualità della seconda triennalità – anno 2014; risorse programmate € 8.041.602,10
  - Piano Sociale, III annualità della seconda triennalità – anno 2015; risorse programmate € 15.073.663,29
  - Piano Sociale Triennale, con progettazione di dettaglio della I annualità della terza triennalità – anno 2016; risorse programmate € 7.229.780,14
- Elaborazione dei documenti di Accordi di Programma, Protocolli d'Intesa e Regolamenti per la gestione dei servizi sociali e socio-sanitari. in particolare:



- Convenzione per la gestione associata dei servizi sociali
  - Regolamento di Accesso alle prestazioni sociosanitarie compartecipate
  - Regolamento per l'accesso alle prestazioni ed ai servizi sociali
  - Regolamento relativo all'organizzazione del Servizio Sociale Professionale
  - Regolamento Fondo Unico di Ambito (FUA)
  - Regolamento per l'autorizzazione e l'accreditamento delle strutture e dei servizi sociali
  - Regolamento del servizio di Segretariato Sociale
  - Regolamento di compartecipazione alla costo delle prestazioni sociosanitarie da parte degli utenti
  - Regolamento per la gestione dell'affido e adozione
  - Regolamento per la formazione e la fruizione del Catalogo dell'Offerta dei servizi socio-educativi per la prima infanzia
  - Regolamento SAD e ADI – Tariffazione e liste di attesa e compartecipazione
  - n. 4 Accordi di Programma per adozione Piano Sociale di Zona e per la gestione dei servizi e delle prestazioni sociosanitarie
  - n. 1 convenzione con la ASL per la gestione delle prestazioni sociosanitarie, ai sensi della DGRC 50/2012 e s.m.i.
  - n. 1 Accordo di programma per garantire il coordinamento dei servizi in rete al fine di migliorare la qualità dell'integrazione scolastica e sociale degli alunni con disabilità
- 
- Attivazione di linee di finanziamento finalizzate all'avvio e/o potenziamento di servizi sociali nell'annualità 2013
  - finanziamento INPS-INPDAP per la gestione del progetto Home Care Premium (gestione servizi domiciliari in favore di persone con disabilità ed anziani non autosufficienti): finanziamento di € 600.000,00 per la prima annualità
  - programma "Voucher sociali a finalità multipla" finanziamento per € 131.112,59
  - POR Campania Prima Infanzia e Accordi di Genere finanziamento complessivo euro 315.506,63
  - Piano Azione Coesione Servizi per Anziani finanziamento € 514.633,00 per la I annualità ed € 546.914,02 (2014-2015) per la II annualità (2014-2015)
  - Piano Azione Coesione Servizi per Minori finanziamento euro 1.046.855,00 per la I annualità (2014-2015) ed € 1.576.516,08 per la II annualità (2015-2017)
  -

Napoli , 18/05/2020

Maria Femiano  


## ALLEGATO N. 3

**Dettaglio esperienza professionale di DOCENTE/RELATORE - ATTIVITA' FORMATIVA E PARTECIPAZIONI A CONVEGNI****Docenze/Relazioni in ambito Universitario**

- A.A. 2018/2019 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2018/2019 Master di II livello in "Politiche e Sistemi Sociosanitari: organizzazione, management e coordinamento" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2017/2018 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2017/2018 Master di II livello in "Politiche e Sistemi Sociosanitari: organizzazione, management e coordinamento" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2016/2017 Master di II livello in "Politiche e Sistemi Sociosanitari: organizzazione, management e coordinamento" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 29 giugno 2017 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2016/2017 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 28 aprile 2017 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2015/2016 Master di II livello in "Politiche e Sistemi Sociosanitari: organizzazione, management e coordinamento" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 16 giugno 2016 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2015/2016 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 29 aprile 2016 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2014/2015 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia Infermieristica Territoriale – totale n. 12 ore
- A.A. 2014/2015 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 24 aprile 2015 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2013/2014 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 02 ottobre 2014 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2013/2014 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia Infermieristica Territoriale – totale n. 12 ore
- A.A. 2012/2013 Master di I livello in "Management e Coordinamento dei servizi sanitari e sociosanitari" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 14 giugno 2013 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2012/2013 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia orientamento professionale – totale n. 15 ore
- A.A. 2011/2012 Master di I livello in "Culture e Politiche Sociali e sanitarie: organizzazione, management e coordinamento dei servizi" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 24 maggio 2012 "Il sistema integrato per le cure domiciliari"
- A.A. 2011/2012 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia orientamento professionale – totale n. 25 ore
- A.A. 2010/2011 Master di II livello in "Politiche e Sistemi Sociosanitari: organizzazione, management e coordinamento" - Università Federico II di Napoli – Dipartimento Scienze Sociali - 15 aprile 2011 Docente modulo "Il sistema integrato per le cure domiciliari".
- A.A. 2010/2011 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia orientamento professionale – totale n. 42 ore
- A.A. 2009/2010 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 2° anno– materia orientamento professionale – totale n. 42 ore



A.A. 2008/2009 Corso di Laurea specialistica in "Scienze delle Professioni Sanitarie – Area Tecnico Diagnostica – Università Federico II di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – materia "Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi, 2° anno specialistica – totali ore n. 16 dal 21/04 al 16/06/2009

A.A. 2008/2009 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 1° anno– materia orientamento professionale – totale n. 42 ore

A.A. 2007/2008 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 3° anno– materia orientamento professionale – totale n. 42 ore

A.A. 2006/20107 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 2° anno– materia orientamento professionale – totale n. 42 ore

A.A. 2005/2006 Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Università Federico II di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – 2° anno – materia "Sociologia Generale dell'Ambiente e del territorio SPS/10 nell'ambito del corso integrato di Sociologia e Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

A.A. 2005/2006 Corso di Laurea in Infermieristica (Polo Didattico di Frattamaggiore) - Università Federico II di Napoli Facoltà di Medicina e Chirurgia – 1° anno– materia orientamento professionale – totale n. 35 ore

Anno 2005 Master Universitario I livello infermieristica in Assistenza Territoriale e Sanità Pubblica - Relatore a discussione tesi "Bisogno di salute ed interculturalità" - Università Federico II di Napoli - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Dipartimento di Scienze Mediche e Preventive – 31/10/2005

A.A. 2004/2005 Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro – Università Federico II di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – 2° anno – materia "Sociologia Generale dell'Ambiente e del territorio SPS/07 nell'ambito del corso integrato di Sociologia e Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

### Docenze/Relazioni in ambito Non Universitario

Anno 2015 – Corso di Formazione "Equità in Salute: formare un piano di equità/PRO-Equità – Docenza "Osservatorio regionale equità e flussi informativi" – ASL Napoli 1 Centro – 17, 18, 24 e 25/11/2015 - Napoli

Anno 2015 – Convegno regionale "Salute e Equità" – Relazione "Osservatorio regionale equità e flussi informativi" - ASL Napoli 1 Centro – 28/09/2015 – Napoli

Anno 2014 – Corso di Formazione ECM "Le cure domiciliari dalla segnalazione al PAI: la piattaforma informatizzata dell'ASL Avellino" Relazione La valutazione sociale della scheda SVAMA – ASL Avellino – 11/10/2014

Anno 2014 – Docenza Corso di Formazione "Programmazione e Valutazione delle Politiche Sociali e uso dei dati amministrativi: supporto e-learning", Relazione Gli Approcci di Programmazione nelle politiche sociali e socio-sanitarie e pratiche di lavoro" Studio CEVAS – Roma – 28/03/2014

Anno 2014 – Docenza Corso di Formazione "La gestione degli interventi di Servizio Sociale integrati per le Politiche di Welfare" Relazione Porta Unica di Accesso (PUA) – Ordine Assistenti Sociali della Regione Campania - 10/06/2014

Anno 2011 – Convegno "Sistemi SocioSanitari Intelligenti – Terza età ed accessibilità – Disabilità ed accessibilità – Longevità e modelli Sociali – Relazione "Il Sistema Unitario di Accesso alla rete dei Servizi SocioSanitari Integrati della persona con disabilità: l'esperienza della ASL Napoli 2 Nord nell'ambito della sperimentazione interregionale" – Confindustria Ancona Sezione Turismo – 11/10/2011

Anno 2007 – Convegno "Il rapporto tra Università e Servizio Sanitario Nazionale: i nodi del problema" – incontro di studio – Discussant - Genova 22-23/06/Anno 2007

Anno 2006 – Docente Corso di Formazione "La Porta Unica di Accesso nella logica della Integrazione SocioSanitaria" - Azienda U.S.L. BA 5 Putignano (BA) dal 19/10 al 30/11/2006 – totale n. 60 ore

Anno 2006 – relatrice Convegno "Il Distretto nella riprogettazione della rete territoriale: l'analisi dei bisogni e il governo della domanda" - Relazione Partecipazione, integrazione e intersettorialità: l'esperienza della ASL Napoli 3 nell'ambito di una organizzazione del welfare locale – Azienda Sanitaria Regionale Molise – Direzioni distrettuali – presso Castello di Monteroduni (IS) – 24 giugno 2006

Anno 2006 – Corso di Formazione "Management e Governo della Sanità per MMG" – Relazione "L'Integrazione SocioSanitaria" Associazione di Sociologia Clinica ASC – 04/03/2006

Anno 2013



- **Responsabile Scientifico e Docente** al Corso di formazione "Porta Unica di Accesso (PUA) tra competenze e modelli operativi" - I edizione 12-16 dicembre 2013- ASL Napoli 2 Nord
- **Relatore**, al convegno regionale "Piano Azione Coesione" - 25/10/2013 Napoli - Palazzo Armieri (NA)

## Anno 2012

- **Responsabile Scientifico e Docente** al Corso di formazione "Costruzione di un modello sociosanitario: organizzazione, percorsi ed operatività" (residenziale interattivo) - 15/10-30/10-6/11-8/11-14/11-18/12 anno 2012 - ASL Napoli 2 Nord
- **Responsabile Scientifico e Docente** al Corso di formazione "Costruzione di un modello sociosanitario: organizzazione, percorsi ed operatività" (formazione sul campo - gruppo di miglioramento) - 17/10 al 4/12 anno 2012 (13 Edizioni da 2 gg.) - ASL Napoli 2 Nord
- **Docente** al Corso di formazione "Integrazione Ospedale/Territorio/Ospedale - 4/10/2012 - ASL Napoli 2 Nord
- **Docente** al Corso di formazione "tutela degli aspetti assistenziali e socio-sanitari delle fasce deboli (Minori, Anziani, Immigrati)" - 28/6/2012 - ASL Napoli 2 Nord

## Anno 2011

- **Responsabile Scientifico e Docente** al Corso di formazione "Implementazione della Scheda per la Valutazione Multidimensionale (S.VA.M.A.) per le persone adulte e anziane" 15/9 al 29/11 anno 2011 (4 Edizioni da 5 gg.) - ASL Napoli 2 Nord
- **Relatore** al Convegno "Lo stato della salute mentale in Campania" risorse, criticità e strategie future - Frattamaggiore 28/9/2011 - ASL Napoli 2 Nord
- **Relatore** al Convegno "Dal disagio all'handicap prospettive di integrazione scolastica - Frattamaggiore 6/9/2011 - ASL Napoli 2 Nord

## Anno 2009

- **Progettazione, organizzazione e docente** al percorso formativo "Scala Leiter" per lo sviluppo di competenze specifiche nell'utilizzo dello strumento di valutazione e rivolto agli operatori operanti nell'Area Materno Infantile, tossicodipendenze e Salute Mentale, tenutosi presso la ASL NA 3 dal 10 marzo 2009 e tutt'ora in corso
- **Relatore** al seminario formativo progetto "Scoprire e capire il mondo dei Bambini II" organizzato da CSV - Casoria 30/4/2009

## Anno 2008

- **Progettazione, organizzazione e docente** al percorso formativo "Curriculum Carolina" rivolto agli operatori distrettuali dedicati alla presa in carico dei minori con sindrome di down, tenutosi presso la ASL NA 3 dal 7 al 28 ottobre 2008
- **Relatore** al convegno "Scoprire e capire il mondo dei bambini" organizzato dalla Caritas e tenutosi a Casoria (NA) il 1 marzo 2008
- **Relatore** al seminario di studio "problematiche deontologiche e giuridiche nella psicoterapia ai minori" organizzato dalla ASL NA 1 e la scuola sperimentale per la formazione alla psicoterapia, tenutosi il 10 ottobre 2008

## Anno 2007

- **Relatore** al Convegno Regionale G.O.I.M. "Aggiornamenti sulle nuove opzioni terapeutiche in Oncologia" svolto presso l'Hotel Continental Terme Ischia (Na). 25 - 27 maggio 2007
- **Relatore** al Convegno "Il dolore da cancro: da sintomo a malattia"- tenutosi a Salerno c/o l'A.O. San Giovanni e Ruggi d'Aragona. 04.07.2007
- **Relatore** al Convegno di presentazione dei progetti innovativi e sperimentali di contrasto alle dipendenze - 15 novembre 2007 organizzato dall'Ambito N. 7

## Anno 2006

- **Relatore** al Convegno regionale "Il Distretto nella riprogettazione della rete territoriale: l'analisi dei bisogni e il governo della domanda" tenutosi presso il Castello di Monteroduni (IS) - organizzato dall'Azienda Sanitaria Regionale Molise
- **Docente** al Corso di formazione "Management e governo della Sanità per MMG" - Modulo "L'Integrazione Socio-Sanitaria" - Associazione Italiana di Sociologia Clinica
- **Docente**, per la ASL Bari 5, al Corso di Formazione per operatori medici e non "La Porta Unica di Accesso nella logica della Integrazione Sociosanitaria" tenutosi il 28 ottobre, 14 e 28 novembre 2006
- **Relatore** al convegno "La Gestione del Paziente Oncologico Anziano" - intervento "Gli interventi sull'anziano nella gestione delle politiche di integrazione socio-sanitaria" tenutosi il 5 e 6 dicembre 2006 a Frattamaggiore (NA)
- **Coordinatore dei laboratori di approfondimento** nell'ambito del seminario di studio "Verso un nuovo Welfare" organizzato dall'Ambito Zonale N. 5 e tenutosi il giorno 5 luglio 2006 a Frattamaggiore (NA)

## Anno 2005

- **Docente** al corso di formazione per il personale sanitario dell' ASL NA 3 "Conoscere l'Azienda per Saper Operare" Il modulo Appropriatazza delle prestazioni e degli ambiti di cura : AVD/UVI; Percorsi Assistenziali e rete dei servizi - ottobre/novembre
- **Relatore** al Seminario "Immigrazione e i Servizi Socio-Sanitari, Il modello di Napoli 3- svolto c/o la sala convegni della ASL NA 3
- **Responsabile scientifico e relatore** del Convegno "Il Gigante e la Bambina" la gestione dei casi di Abuso e Maltrattamento rivolto agli operatori distrettuali e del Presidio Ospedaliero ASL NA 3
- **Organizzazione e gestione** del seminario formativo "La Dislessia evolutiva: verso un intervento integrato tra scuola, riabilitazione e famiglia

## Anno 2004

- **Responsabile scientifico e docente** al corso di formazione " Programma individualizzato di riabilitazione cognitiva: Il programma Reahcom"-svoltosi presso l' Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 dal 31 maggio al 22 novembre 2004 e rivolto agli operatori della Salute Mentale.
- **Responsabile scientifico e docente** al corso di formazione "Riabilitazione cognitiva e psicosociale" svoltosi presso l' Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 dal 26 aprile al 17 maggio 2004 rivolto agli operatori aziendali dedicati alla riabilitazione sociale
- **Responsabile scientifico e docente** al corso di formazione " Programma individualizzato di riabilitazione psico-sociale: Social Skill Training" svoltosi presso l' Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 dal 31 maggio al 22 novembre 2004 e rivolto agli operatori aziendali dedicati alla riabilitazione sociale
- **Docente** per l'Università degli Studi di Salerno nell'ambito dei percorsi di orientamento rivolti a studenti di diverse facoltà.

## Anno 2003

- **Progettazione, organizzazione e docente** del corso di formazione "la riabilitazione dei pazienti psichiatrici cronici", rivolto agli operatori della Salute Mentale tenutosi c/o la ASL NA 3 nel periodo da ottobre 2003 al maggio 2004, nota del direttore sanitario aziendale n. 44/DS del 09.01.2003
- **Organizzazione e docente** del Corso di formazione "Il trattamento psicoterapeutico dell'adolescente con disturbi del comportamento alimentare", codice ECM 2270 - 14621
- **Organizzazione e docente** del Corso di formazione L'ADHD: deficit di attenzione con iperattività, codice 2270-18679

## Anno 2002

- **Progettazione, organizzazione e docente** del Corso di formazione "ADI Anziani", codice ECM 2270-11868, con la collaborazione dell'Area di Coordinamento "Anziani" e rivolto agli operatori distrettuali dedicati alla gestione degli interventi domiciliari
- **Organizzazione e docente** del Corso di formazione "Analisi del bisogno e modulazione della risposta integrata" in collaborazione con la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bicconi di Milano, codice ECM 2270 - 12570

Napoli, 18/05/2020

Maria Femiano  


### Dettaglio PARTECIPAZIONI A CONVEGNI E SEMINARI

- 22/23 novembre 2013 "Oltre la crisi economica, sociale e politica: il ruolo dei sistemi socio-sanitari" organizzato da AIES, Università di Trento ed Università Bocconi di Milano - Trento
- 7/10/2013 "La politica di spending review" - Frattamaggiore - ASL Napoli 2 Nord
- 6/7/2012 Anziani ed Emergenza caldo: aspetti sanitari, nutrizionali e bio-psico-sociali - Caivano (NA) - ASL Napoli 2 Nord
- 21/9/2012 Giornata Mondiale Alzheimer 2012 "Insieme con l'Alzheimer - Caivano (NA) - ASL Napoli 2 Nord
- 8/10/2012 "La sanità Territoriale in Campania tra patto di affiancamento e revisione della spesa. Come ripartire" -La scheda SVAMA/SVAMdi Campania cos'è, come usarla - Assessorato alla Sanità regione Campania - Napoli
- 1/10/2011 Sistemi Socio Sanitari Intelligenti - Terza età ed accessibilità, disabilità ed accessibilità longevità e modelli sociali - Confindustria Ancona
- 20/10/2011 Definizione dei profili per le cure domiciliari Assessorato alla Sanità settore Fasce Deboli
- 23-24/11/2001 "European Forum for Hospital Management - Londra (UK)
- 31/10/2012 Smart City Exhibition Forum PA Bologna Fiere
- 12/13 gennaio 2010 PUA-CCM "Individuazione ed implementazione di un sistema di accesso unitario alla rete dei servizi sociosanitari integrati della persona con disabilità" - Firenze
- 4/5/marzo 2010 Modelli Organizzativi e funzionamento del Punto Unico di Accesso - Ministero della Salute, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche della Famiglia, Ministero del Lavoro FORMEZ - Roma
- 3/11/2009 Sistema dei servizi domiciliari in regione Campania "qualificare il sistema di assistenza domiciliare integrata" - Assessorato Politiche Sociali Regione Campania - Napoli
- 2008 seminario "L'accesso ai finanziamenti per la ricerca in ambito sanitario: esperienze e prospettive per la Regione Campania" tenutosi c/o l'Università degli Studi di Napoli Parthenope il giorno 26.09.2008
- 2007 Incontro di studio "Il rapporto tra Università e Servizio Sanitario Nazionale: i nodi del problema-organizzato da Accademia Nazionale di Medicina- Genova - 22 e 23 giugno 2007
- 2006 convegno "Integrazione tra Ospedale e Territorio" organizzato dall'Accademia Nazionale di Medicina" 29-30 giugno 2006 Camogli (GE)
- 2006 Convegno "Sistema di classificazione per il monitoraggio e l'informazione delle prestazioni inerenti i L.E.A. erogati dalle A.A.S.S.L.L." organizzato dall'Assessorato alla Sanità della Regione Campania e ARSAN il giorno 6 marzo 2006
- 2005 38° congresso nazionale SUMAI 27 - 29 ottobre 2005 "Il governo clinico nella specialistica ambulatoriale: una scelta di responsabilità ed una garanzia di qualità per il cittadino
- 2004 seminario "L'Arte della Comunicazione-organizzato dall'ISFAR Post-Università delle Professioni e dall'ASL 3 Napoli in collaborazione con l'ANPEC associazione Nazionale Pedagogisti Clinici.
- 2004 Incontro di Studio "Regioni e Governo del Servizio Sanitario: Il Piano Sanitario Regionale-organizzato dall'Accademia Nazionale di Medicina, Venezia - 29 - 30 ottobre 2004.
- 2004 Attestato di partecipazione al corso " Pubblicità, Sponsorizzazioni e Cause Related Marketing: tre nuovi strumenti di marketing per Sanità e Imprese"- tenutosi presso l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 3 il giorno 27 febbraio 2004
- 2004 26° seminario dei Laghi "Invecchiamento della popolazione e servizi sanitari: dalla struttura della rete alla definizione delle tariffe, organizzato dalla Fondazione Smith Kline e tenutosi a Gardone Riviera nei giorni dal 7 al 9 ottobre 2004
- 2004 Incontro di Studio "Il Governo della ricerca nelle aziende sanitarie" - organizzato da Accademia Nazionale di Medicina - Camogli/Genova 21/22 maggio 2004;
- Fattori di disuguaglianza nell'accesso ai servizi che penalizzano le persone con gravi disabilità e le loro famiglie" Napoli 4/6/2003 Fondazione Zancan
- 2003 Workshop " La nuova versione dell'Osservatorio Nazionale sulla Sperimentazione Clinica dei Medicinali"- Ministero della Salute - 10 giugno 2003
- 2003 Convegno "Alcolismo, aspetti sanitari e socio-educativi"-organizzato dall'ASL Na 3 - 14 novembre 2003
- 2002 Audit Cittadino- Seminario sui metodi di valutazione civica dei Servizi Sanitari- organizzato dal Tribunale per i diritti del Malato- Cittadinanza attiva tenutosi a Roma.
- 2002 Seminario di Formazione " Organizzazione e gestione delle Attività Integrate: Il Welfare Comunitario Attraverso l'Integrazione Socio-Sanitaria"- tenutosi presso la Reggia di Caserta.

Napoli, 18/05/2020

Maria Femiano  
