



Il Sindaco

DECRETO SINDACALE

n. 1182 del 30 marzo 2026

Oggetto: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale.

Il Sindaco

Premesso che:

- con deliberazione n. 18 del 12 giugno 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, il Commissario Straordinario ha adottato il nuovo "Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). Approvazione", prevedendo la costituzione dell'O.I.V. in forma monocratica;
- con Decreto Sindacale n. 1027 del 19.12.2022 veniva nominato come Titolare dell'O.I.V. monocratico del Comune di Andria il prof. dott. Bruno Carapella;
- l'incarico, della durata di anni 3 (TRE) con decorrenza dalla data di insediamento dello stesso O.I.V., avvenuta il 23/12/2022, è cessato alla data del 22/12/2025, determinando la necessità di procedere alla nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione, secondo le procedure normativamente previste, in coerenza con gli atti di programmazione contabile dell'Ente;

Considerato che:

- con D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, attuativo della legge delega 04.03.2009 n. 15 (c.d. Riforma Brunetta), il Governo è intervenuto sul rapporto di lavoro pubblico privatizzato con l'obiettivo di migliorare la produttività delle Amministrazioni, in termini di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- successivamente, con D.L. 24 giugno 2014, n. 90 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari. (14G00103) (GU n.144 del 24-6-2014)", convertito con modifiche dalla Legge n. 114/2014, all'art. 19, comma 10, è stato stabilito che "Con regolamento da emanare ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, entro 180 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, il Governo provvede a riordinare le funzioni di cui al comma 9 in materia di misurazione e valutazione della performance, sulla base delle seguenti norme generali regolatrici della materia: a) revisione e semplificazione degli adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche, al fine di valorizzare le premialità nella valutazione della performance, organizzativa e individuale, anche utilizzando le risorse disponibili ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111; b) progressiva integrazione del ciclo della performance con la programmazione finanziaria; c) raccordo con il sistema dei controlli interni; d) valutazione indipendente dei sistemi e risultati; e) conseguente revisione della disciplina degli organismi indipendenti di valutazione.
- con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015", il legislatore ha introdotto ulteriori novità in materia, mediante l'inserimento di meccanismi volti ad attuare l'effettivo riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e l'integrazione dei sistemi di valutazione, per la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e per il coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;



Il Sindaco

Rilevato che:

- tra le innovazioni apportate dal D. Lgs. n. 74/2017 vi è quella inerente alla composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così come disciplinata negli artt. 14 e segg. del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

- invero, l'art. 14 cit., nella attuale formulazione, sancisce "1. Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura la corretta istituzione e composizione degli Organismi indipendenti di valutazione." (OMISSIS) 2-bis. L'Organismo indipendente di valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti. Il Dipartimento della funzione pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica. 2-ter. Il Dipartimento della funzione pubblica individua i casi in cui sono istituiti Organismi in forma associata tra più pubbliche amministrazioni.;"

- il successivo art. 14 bis rubricato "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV" statuisce "1. Il Dipartimento della funzione pubblica tiene e aggiorna l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014. 2. La nomina dell'organismo indipendente di valutazione e' effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56. 3. La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica. 4. L'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione avviene sulla base di criteri selettivi che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche, nel rispetto di requisiti generali, di integrità e di competenza individuati ai sensi del comma 1. 5. Con le modalità di cui al comma 1, sono stabiliti gli obblighi di aggiornamento professionale e formazione continua posti a carico degli iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione. 6. Le nomine e i rinnovi dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione sono nulli in caso di inosservanza delle modalità e dei requisiti stabiliti dall'articolo 14 e dal presente articolo. Il Dipartimento della funzione pubblica segnala alle amministrazioni interessate l'inosservanza delle predette disposizioni.;"

Rilevato, altresì, che:

- con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 intitolato "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni." all'art. 6, commi 1 e 3, si è stabilito: "1. La valutazione indipendente della performance è assicurata in ogni amministrazione pubblica dall'organismo indipendente di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009.

3. L'Organismo indipendente di valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti. I componenti dell'organismo indipendente di valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento."

- con Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, con la previsione che l'iscrizione nell'Elenco nazionale fosse condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo;

- conseguentemente, con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 18 del 12.6.2019 il Comune di Andria ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, adeguandosi al D.M. 2 dicembre 2016,



CITTÀ
DI ANDRIA

Il Sindaco

al fine di garantire che i compiti molteplici affidati a siffatto Organismo, richiedenti competenze qualificate e specialistiche, fossero svolti da soggetti accreditati dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che:

- il D.M. 2 dicembre 2016 è stato sostituito dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 al fine di adeguare la disciplina contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016 al mutato contesto normativo;
- il Decreto Ministeriale 7 agosto 2023 ha apportato alcune ulteriori modifiche e integrazioni al DM 6 agosto 2020 che occorre recepire nel Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) procedendo alla relativa riapprovazione;
- alla luce della normativa di cui innanzi, l'Amministrazione Comunale, in conformità alla stessa, ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 30.12.2025 un Nuovo Regolamento OIV, prevedendo altresì, attesa la complessità organizzativa dell'Ente, la costituzione non di un Organismo monocratico, bensì di un Organismo Indipendente di Valutazione collegiale, composto da n. 3 componenti in conformità al comma 2 bis dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, fermo restando, nel rispetto del principio di invarianza della spesa, il compenso già previsto dalla citata delibera commissariale assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 18/2019 ovvero l'importo di €. 12.000,00 oltre IVA e CAP, oneri ed accessori, ove dovuti, oltre al rimborso delle spese eventualmente sostenute;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5704 del 30/12/2025 è stata avviata la procedura di selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del nuovo O.I.V. collegiale, approvando il relativo schema di Avviso Pubblico e di Convenzione;
- nelle more del perfezionamento della nuova nomina, l'incarico del precedente Titolare monocratico è stato prorogato, da ultimo, con decreto sindacale n. 1167 del 29/1/2026 fino al 05/2/2026, al fine di garantire la continuità delle funzioni;

Visto l'art. 1 dell'Avviso di procedura selettiva (DD n. 5704 del 30/12/2025), rubricato "Requisiti di partecipazione", il quale stabilisce, quali condizioni indefettibili per la partecipazione, che tutti i candidati:

- devono risultare iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco Nazionale dei componenti OIV (co.1);
- devono essere in possesso di una comprovata esperienza professionale almeno quinquennale maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private in ambiti quali la misurazione della performance, il controllo di gestione o il risk management (co.3, lett. b);

Precisato inoltre che, pur in presenza dei suddetti requisiti comuni, la medesima norma opera una distinzione in merito alle fasce professionali d'iscrizione in relazione al ruolo da ricoprire, prevedendo nello specifico, per l'incarico di Presidente, l'appartenenza alle fasce 2 o 3 (obbligatoria per le amministrazioni con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 1.000), mentre per i restanti due componenti viene espressamente prevista la possibilità di partecipazione e nomina per gli iscritti a qualsiasi fascia professionale;

Considerato che tale previsione normativa consente di modulare la composizione dell'Organismo favorendo l'integrazione di profili con diversa anzianità di servizio, permettendo l'accesso alla selezione anche a professionisti iscritti nella fascia d'ingresso dell'Elenco Nazionale, purché in possesso della necessaria esperienza quinquennale nel settore, peraltro, requisito quest'ultimo richiesto per l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti OIV;

Vista la nota del Segretario Generale dell'Ente, prot. n. 0013870/2026 del 03/02/2026, con la quale sono stati trasmessi gli elenchi dei candidati che hanno presentato regolare candidatura, ai fini della valutazione comparativa di competenza del Sindaco;



Il Sindaco

Vista la successiva nota del Segretario Generale dell'Ente, prot. n. 0039413 del 26/3/2026, con la quale è stato trasmesso il verbale di ricognizione delle candidature relative alla procedura selettiva per la nomina dell'O.I.V. in forma collegiale unitamente ad un elenco riepilogativo dei candidati ammessi alla procedura completo della relativa fascia di iscrizione, scaricato dal Portale della Performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Richiamato l'art. 8, co. 2 dell' "Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale ai sensi degli artt. 14 e 14 bis D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii", il quale pone in capo allo scrivente il compito di procedere, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., in modo insindacabile, previa comparazione dei curricula dei candidati, alla nomina dei componenti dell'OIV in forma collegiale, tra cui il Presidente, valutando i curricula e le relazioni pervenute, tenendo conto sia della eventuale specifica competenza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni sia del possesso di ulteriori titoli strettamente correlati alle funzioni da svolgere;

Considerata, nello specifico, l'opportunità di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 1, comma 2 dell'Avviso Pubblico, che ammette per i componenti l'appartenenza a qualsiasi fascia professionale dell'Elenco Nazionale, al fine di comporre un organo collegiale che, ferma restando l'adeguata competenza tecnica, valorizzi l'integrazione tra l'esperienza consolidata dei profili senior (Fasce 2 e 3) e la partecipazione di professionisti in possesso dei requisiti di accesso alla carriera (Fascia 1), assicurando così un ottimale equilibrio tra anzianità di servizio e aggiornamento e crescita professionale;

Visti, esaminati e valutati i curricula pervenuti e le relative relazioni di accompagnamento, alla luce dei criteri sopra riportati, tenendo conto sia della eventuale competenza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni sia del possesso di ulteriori titoli strettamente correlati alle funzioni da svolgere come previsto dall'art. 8, co. 2 succitato;

Sentiti gli interessati in colloqui separati onde approfondire e verificare sia la spinta motivazionale che le competenze possedute;

Rilevato che ai sensi dell'art 8, co. 3 del succitato Avviso "... la scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere";

Dato atto che, all'esito di tale procedura di valutazione delle candidature pervenute, tenuto conto dei criteri dinnanzi richiamati, si ritiene di nominare quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale:

- il dott. Arturo Bianco, iscritto alla Fascia 3 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Stefania Bonaldi, iscritta alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV in qualità di componente;
- il dott. Marco Zingaro, iscritto alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV in qualità di componente;

i quali, garantiscono il possesso dei requisiti di iscrizione e di esperienza quinquennale richiesti;

Visti:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. relativo all'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V.;
- il D.M. 2 dicembre 2016;
- il D.M. 7 agosto 2023;



CITTÀ
DI ANDRIA

Il Sindaco

- il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 272 del 30 dicembre 2025;
- la D.D. 5704 del 30/12/2025 avente ad oggetto "Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale ai sensi degli artt. 14 e 14 bis D. Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii";
- la Sottosezione "Performance" P.I.A.O. 2026-2028, Allegato 3 della Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 11/2/2026 di "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028"
- lo Statuto Comunale;

DECRETA

1. **di nominare**, per le motivazioni espresse in premessa ed in applicazione dei criteri sopra riportati, quali Presidente e Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città di Andria, in forma collegiale, i seguenti soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale di cui al D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii:

- il dott. Arturo Bianco, iscritto alla Fascia 3 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Stefania Bonaldi, iscritta alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di componente;
- il dott. Marco Zingaro, iscritto alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di componente;

2. **di dare atto** che, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Città di Andria, in forma collegiale, in ottemperanza all'art. 8, comma 3, del succitato Avviso, favorendo il rispetto dell'equilibrio di genere nella scelta dei componenti, è così costituito:

- il dott. Arturo Bianco, iscritto alla Fascia 3 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di Presidente;
- la dott.ssa Stefania Bonaldi, iscritta alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di componente;
- il dott. Marco Zingaro, iscritto alla Fascia 1 dell'elenco Nazionale dei componenti OIV, in qualità di componente;

3. **di dare atto** che il corrispettivo annuo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto dell'incarico a conferirsi è pari a lordi € 12.000,00 (oltre IVA, CAP, oneri ed accessori, ove dovuti), oltre al rimborso delle spese eventualmente sostenute, le quali dovranno essere indicate in modo analitico e attestate con idonea documentazione fiscale (c.d. rimborso piè di lista), come stabilito dall'art. 6 dello schema di convenzione approvato con Determinazione Dirigenziale n. 5704 del 30/12/2025, suddiviso nella seguente misura:

- € 5.000,00 in favore del Presidente (oltre IVA, Cap, oneri ed accessori ove dovuti);
- € 3.500,00 per ciascun dei due componenti (oltre IVA, Cap, oneri ed accessori ove dovuti);

5. **di stabilire** in anni 3 (TRE) la durata del presente incarico con decorrenza dalla data di insediamento dello stesso O.I.V., come previsto dall'art. 4 dell'"Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale";



Il Sindaco

6. **di precisare** che conformemente all'articolo 7 del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm., il presente decreto sarà comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica e diverrà esecutivo all'esito favorevole delle verifiche di competenza dello stesso;

7. **di notificare** il presente atto agli interessati, al Segretario Generale, al Dirigente del Personale e al Dirigente del Servizio Finanziario per i provvedimenti di competenza, all'esito favorevole delle verifiche di cui al precedente punto 6);

8. **di pubblicare** il presente decreto all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, come previsto dalla normativa vigente.

Il Sindaco
avv. Giovanna Bruno

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giovanna Bruno', is written over the typed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.