



## **COMUNE DI PUTIGNANO**

### **DETERMINAZIONE R.C.G.2700\_2022 DEL 28-07-2022**

Det. SEGRETARIO GENERALE - RISORSE UMANE 68-2022 del 28-07-2022

#### **SEGRETARIO GENERALE – GESTIONE RISORSE UMANE – ISTITUTI GIURIDICI**

**Dirigente: Dott.ssa MARIA NICASSIO**

**Responsabile del Procedimento: Maira Casulli**

**Estensore della Determina: Maira Casulli**

---

**OGGETTO: Approvazione schema di avviso membro sostitutivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione di un componente dimissionario. Rettifica della Determinazione del Segretario Generale n. 59/2022.**

---

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)*

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

**SOTTOPONE**

la presente proposta di determinazione n. 71 del 27/7/2022 al Segretario Generale Dr.ssa Maria Nicassio

**ATTESTA**

al riguardo, la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e della vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Putignano.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dr.ssa Maira Casulli*

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs del 18 agosto 2000 n. 267;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 01 del 31.01.2022, prot. n. 6872 avente ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo della macro struttura dell'ente. Affidamento incarichi dirigenziali";

**VISTA** la Deliberazione di C.C. n. 31 del 9.6.2022, avente per oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022 - 2024";

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 113 del 23.06.2022, avente per oggetto: "PEG Finanziario, Piano della Performance e Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024. Approvazione";

**VISTA** la proposta di determinazione n. 71 del 27/7/2022, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

**VISTO** il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, allegato G del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Putignano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 06/05/2011 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art.12 - "Organo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)" del predetto Regolamento che disciplina la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**CONSIDERATO** che con decreto del Sindaco n. 8 del 25/5/2020 venivano nominati i membri dell'Organismo indipendente di valutazione con incarico fino al 29 maggio 2023 ma che, nelle more, uno dei componenti nominati presentava dimissioni, acquisite al protocollo con n. 44/2022;

**DATO ATTO** che, attualmente, l'Organismo è costituito dal Presidente Dott. Giovanni Carnevale e dalla componente Prof.ssa Stella Laforgia, in carica fino al 29 maggio 2023;

**RITENUTO** di ricostituire il Collegio nella formazione originaria e, vale a dire, come composto da tre membri, soprattutto al fine di garantire l'esperibilità del metodo di votazione a maggioranza in caso di adozione di decisioni che non raccolgano l'unanimità dei membri dell'Organismo;

**VISTA** la propria precedente determinazione n. 59 del 1/7/2022 con cui si approvava lo schema di avviso pubblico della procedura *de qua*;

**CONSIDERATO** che la procedura di validazione degli avvisi di manifestazione di interesse da parte dell'Ufficio per la Valutazione della Performance del Ministero è stata recentemente modificata e comporta il fatto che ciascuna amministrazione carichi la documentazione sulla piattaforma neo istituita e lo sottoponga alla validazione del competente Ufficio e, nel caso di specie, con l'avviso precedentemente approvato con determina n. 59/2022 si è verificato un problema tecnico- informatico;

**VISTO** l'invito del suddetto Ufficio ad utilizzare un fac-simile predisposto dallo stesso Ministero;

**RITENUTO** di rettificare il precedente schema allegato alla determina n. 59/2022 in maniera tale da garantirne l'aderenza al predetto fac-simile e la massima partecipazione degli interessati alla procedura comparativa di che trattasi;

**RITENUTO** di dover provvedere alla indizione della procedura per la sostituzione del componente dimissionario, approvando apposito schema di avviso pubblico allegato A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché lo schema di domanda, giusta allegato B) e la dichiarazione allegato C);

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/00.

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/01.

**VISTO** l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. del 18 agosto 2000 n.267;

**VISTI** gli artt. 14 e 14-bis del D.Lgs. n.150/2009;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

per le ragioni premesse che qui si intendono tutte riportate

1. **DI RETTIFICARE** l'avviso approvato con propria determinazione n. 59/2022 e, conseguentemente, di approvare lo schema di avviso pubblico che disciplina l'individuazione del componente dell'OIV del Comune di Putignano in luogo di un membro dimissionario allegato A), lo schema di domanda allegato B) e la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (Allegato C) quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. **DI SPECIFICARE e STABILIRE** che le manifestazioni di interesse pervenute prima della pubblicazione del presente avviso non saranno considerate nella procedura comparativa;

3. **STABILIRE** la prosecuzione tecnica degli incarichi già in essere, alle medesime condizioni di cui al predetto Decreto Sindacale n. 8/2020;

4. **DI DARE ATTO** che:

- l'incarico del componente individuato avrà scadenza sino a tutto il 29 maggio 2023;

-il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di componente dell'OIV di cui al presente avviso è pari a euro 9.018,00 (novemiladiciotto/00);

5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso fino al 26/8/2022 (data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura), secondo quanto stabilito al punto 4 dell'art.12, del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, allegato G del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Putignano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 06/05/2011 e ss.mm.ii.;

6. **DI INFORMARE** le Organizzazioni Sindacali;

7. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione dell'Ente;
- Ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione attualmente in carica;
- All'ufficio gestione del personale per gli adempimenti conseguenti.

#### ATTESTA

- la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- che il trattamento dei dati di cui al presente provvedimento è conforme al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati" e al D. Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal D. Lgs n. 101/2018;
- che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- che sarà inoltre pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di concorso" ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.33/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE UMANE – ISTITUTI GIURIDICI  
Dott.ssa Maria NICASSIO



**DICHIARAZIONE di  
INSUSSISTENZA di SITUAZIONI di CONFLITTO d'INTERESSE**

Il sottoscritto Dott.ssa MARIA NICASSIO, Dirigente SEGRETARIO GENERALE - RISORSE UMANE del Comune di Putignano, in relazione al procedimento di cui alla propria determinazione dirigenziale n° 68 del 28-07-2022, OGGETTO APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO MEMBRO SOSTITUTIVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI UN COMPONENTE DIMISSIONARIO. RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 59/2022.

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che:

- a) non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, alle Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- b) e che di conseguenza non sussistono con i Soggetti interessati:
  - ✓ legami di parentela o affinità sino al quarto grado;
  - ✓ legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale;
  - ✓ legami professionali;
  - ✓ legami societari;
  - ✓ legami associativi;
  - ✓ legami politici;
  - ✓ legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei Responsabili di Procedimento.

*Putignano, li 28-07-2022*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Maira Casulli

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa MARIA NICASSIO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*