



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2025

N. 1444

Data 27/10/2025

**OGGETTO: NOMINA ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE DELL'ASL PESCARA ALL'ESITO DI AVVISO PUBBLICO APPROVATO  
CON DELIBERAZIONE NUMERO 257 DEL 03.03.2025.**

## IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: NOMINA ORGANISMO INDIPIENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ASL PESCARA ALL'ESITO DI AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DELIBERAZIONE NUMERO 257 DEL 03.03.2025.

PREMESSO che:

- con deliberazione ASL Pescara n. 257 del 03.03.2025 è stata disposta l'indizione dell'avviso pubblico per la nomina dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara, con approvazione del relativo bando debitamente posto in pubblicazione in data 20.03.2025 e scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 31.03.2025;
- il bando in parola è stato pubblicato integralmente, in data 20.03.2025, sul sito aziendale [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it), in sezione concorsi, nonché sul “Portale della Performance” del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, in sezione “Banca dati degli avvisi di selezione comparativa delle amministrazioni per la costituzione degli OIV” <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-diselezione-comparativa> nonché sul “Portale del Reclutamento inPA” [www.inpa.gov.it/](http://www.inpa.gov.it/);
- con deliberazione ASL Pescara n. 1016 del 18.07.2025 è stato disposto:
  - Di dare atto che alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara, giusta delibera d'indizione n. 257 del 03.03.2025, risultano pervenute 121 (centoventuno) candidature;
  - Di Ammettere all'avviso in parola 56 (cinquantasei) candidati, in possesso dei requisiti di partecipazione, i quali risultano aver allegato all'istanza di partecipazione la documentazione richiesta dal bando, a pena di esclusione (CV, relazione di accompagnamento e proposta di intervento), i cui codici candidatura sono riportati nella sopra richiamata deliberazione n. 1016 del 18.07.2025, nonché
  - Di Nominare la Commissione Selezionatrice, ai sensi dell'articolo 2 del Regolamento aziendale inerente alle modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – OIV – dell'ASL Pescara, approvato con deliberazione n. 880 del 02.10.2017, per l'espletamento delle attività previste dal bando di avviso pubblico;

EVIDENZIATO che, ai sensi del Regolamento aziendale inerente alle modalità di nomina o rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – OIV – dell'ASL Pescara, nonché del bando di avviso pubblico di cui alla deliberazione ASL Pescara n. 257 del 03.03.2025:

- i vincitori dell'avviso pubblico in oggetto vengono individuati tra le candidature che nel loro complesso garantiscono all'OIV alta professionalità negli ambiti della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e risk management, i quali sono ricompresi nell'elenco dei candidati ammessi di cui alla deliberazione n. 1016 del 18.07.2025;
- la nomina dei componenti e del presidente del ridetto Organismo Indipendente di Valutazione della Performance avviene con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Pescara;

DATO ATTO che:

- il Presidente della Commissione Selezionatrice, nominata con deliberazione ASL Pescara n. 1016 del 18.07.2025, ha comunicato la conclusione delle attività di controllo effettuate sulla presentazione delle domande, sulla presenza dei documenti e sussistenza dei requisiti necessari per partecipare alla selezione e sulla certificazione, tramite visura richiesta ed ottenuta dal Dipartimento della Funzione Pubblica, relativamente all'iscrizione all'Elenco Nazionale OIV e della fascia professionale di appartenenza di tutti i candidati, nonché trasmesso la documentazione della procedura espletata, giusta verbalizzazione dei lavori in atti;
- la rosa degli idonei, individuati tra i candidati ammessi alla procedura di pubblica selezione *de quo* e valutati in ordine decrescente di giudizio di adeguatezza (rilevante, valida, sufficiente), costituisce per il Direttore Generale l'elemento di base per la conseguente nomina dei componenti e del componente Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara;

VISTO l'art. 7, comma 7, del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., il quale dispone che *“le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere”*;

CONSIDERATO che:

- nella ridetta rosa di idonei sono ricompresi A) il Dott. Vincenzo Lorenzini, già Presidente dell'attuale Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara, al primo incarico e, pertanto, rinnovabile, B) la Dott.ssa Antonella Di Silvestre e C) il Dott. Alessandro Franchi;

A) Il Dott. Vincenzo Lorenzini, iscritto dal gennaio 2017 alla fascia n. 3 dell'elenco nazionale componenti OIV della Funzione Pubblica, ha maturato una pluriennale esperienza nell'ambito del comparto sanitario pubblico. Il candidato ha conseguito la Laurea in Scienze Biologiche nel 1968 presso l'Università degli Studi di Firenze ed è Specialista in analisi chimico-cliniche dal 1983.

Nella sua carriera lavorativa, sin dal 1979 ha rivestito incarichi direttivi in aziende sanitarie pubbliche, come direttore di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche, Responsabile Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, responsabile del Servizio di Diagnostica Analitica e Strumentale. Nel 1991 riveste l'incarico di Amministratore Straordinario per la direzione, il Coordinamento e la gestione dell'USL di Piombino. Nel 1994 è Dirigente Sanitario ASL-8 Toscana nel Servizio Pianificazione e Controllo.

Il candidato:

- vanta una produzione scientifica e pubblicistica, di docenza e didattica nel settore del new management, con particolare riguardo ai temi della valutazione dell'efficienza-efficacia dei servizi e dell'organizzazione aziendale;
- ha svolto funzioni di Presidente di Organismi Indipendenti di Valutazione presso almeno dieci enti e aziende del Comparto Sanità;
- dall'anno 1997 al 2011, quale esperto di Valutazione dei servizi Sanitari, è stato componente di almeno venticinque Nuclei di Valutazione di ASL ed Aziende Ospedaliere di varie regioni italiane;
- dall'anno 2018 dirige la Scuola Nazionale AIV - Associazione Italiana Valutatori - per la Valutazione della performance nella PA, soggetto accreditato da parte della Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) per l'erogazione della formazione agli iscritti nell'Elenco Nazionale degli OIV vigilato dal Dipartimento della Funzione Pubblica; conduce personalmente i corsi con la partecipazione di docenti di alto profilo a livello nazionale. Dal 2011 a tutt'oggi è altresì Presidente AViP - Associazione Valutatori Indipendenti della Performance; contestualmente, dal 2013, è Coordinatore Gruppo Tematico Valutazione delle performance nella PA presso l'AIV – Associazione Italiana Valutatori.

Il candidato dichiara inoltre buona conoscenza di tre lingue straniere, tedesco, francese ed inglese, nonché buone capacità e conoscenze tecnico-informatiche.

B) La Dott.ssa Antonella Di Silvestre, iscritta dal settembre 2017 alla fascia n. 3 dell'elenco nazionale dei componenti OIV della Funzione Pubblica, ha maturato una pluriennale esperienza nell'ambito delle attività di misurazione, analisi, valutazione e monitoraggio delle performance del sistema sanitario. La candidata ha conseguito la Laurea in Economia e Commercio presso l'università degli studi di L'Aquila (2001), il Master di II livello in "Direzione e management della Aziende Sanitarie" presso l'Università telematica "Leonardo da Vinci" di Torrevecchia teatina (2014), il Corso di Alta formazione in "Management Sanitario" presso la SDA Bocconi (2020), il "Corso di formazione manageriale per la direzione generale delle aziende sanitarie" presso la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa (2021);

La candidata ha maturato, in particolare, una rilevante esperienza professionale:

- nell'ambito della Programmazione finanziaria e di bilancio e nel Risk management, quale dirigente (dal 2014) e successivamente quale Direttore (dal 2019) della UOC Attività Economiche e finanziarie della ASL di Teramo, svolgendo le attività di redazione bilanci e report economici/finanziari obbligatori ed ulteriori di reportistica per la Direzione Strategica: miglioramento nel monitoraggio analitico dell'andamento economico aziendale; responsabile Aziendale delle procedure di Certificabilità del Bilanci (PAC): reingegnerizzazione dei processi aziendali afferenti; collaborazione con Direzione Strategica per la redazione strumenti di programmazione, controllo dei costi: interazione efficiente tra diverse Unità Operative coinvolte e miglioramento della Governance; nonché, quale Direttore f.f. della UOSD Controllo di Gestione (dal 2023) e Direttore del Coordinamento di Staff (dal 2024) della ASL di Teramo;
- nell'ambito della Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale, quale componente della Struttura tecnica di supporto all'OIV presso la ASL di Teramo (dal 2010 al 2013), nonché quale componente dell'OIV/NIV di diverse Aziende Sanitarie ed Enti Locali;
- nell'ambito della Pianificazione e Controllo di Gestione, svolgendo le attività di implementazione sistema di contabilità analitica; supporto alle Unità Operative nella valutazione dell'attività svolta e del grado di raggiungimento degli obiettivi; analisi dei flussi informativi sistematici per i dati sanitari ed economici ed assolvimento obblighi informativi verso la Regione Abruzzo e gli altri livelli istituzionali; redazione degli Strumenti di Programmazione triennale: Piano Strategico; bilancio Pluriennale di Previsione, Piano delle Performance; supporto alla Direzione Strategica; controlli analitici, contabilità direzionale, predisposizione piani di rientro, miglioramento del clima lavorativo/organizzativo e implementazione di nuove attività di monitoraggio e controllo.

C) tra gli altri candidati ricompresi nella rosa dei profili con maggiore adeguatezza all'incarico in oggetto si evidenzia la peculiarità del profilo del Dott. Alessandro Franchi, iscritto dal marzo 2017

alla fascia n. 1 dell'elenco nazionale componenti OIV della Funzione Pubblica;

Il candidato:

- ha maturato una ultradecennale esperienza nell'ambito della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (fin dal 1999), presso il Servizio di controllo interno del Ministero dei trasporti e della navigazione, nonché (fin dal 2004) nel ruolo di revisore dei conti presso le autorità portuali;
- dal 2023 è Direttore del Demanio per il Sud Sardegna e precedentemente, dal 2017 al 2022, Dirigente Area Operativa presso l'Autorità di sistema Portuale del mare di Sardegna;
- dal 2019 al 2024 è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza presso l'Autorità di sistema Portuale del mare di Sardegna;
- dal 2018 ad oggi titolare dell'incarico di DPO – Data Protection Officer dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna, mansione grazie alla quale gestisce l'architettura della tutela della privacy attraverso un analitico studio dei processi aziendali e dei rischi rilevanti per la tutela dei dati personali presenti in tali processi.

La concreta professionalizzazione nel settore della pianificazione è stata maturata sia durante il periodo di attività presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, grazie alla partecipazione alla redazione di strumenti di indirizzo, anche di natura legislativa, di livello nazionale, sia in qualità di Direttore della Direzione Pianificazione e Sviluppo dell'Autorità di sistema portuale del Mare di Sardegna. Il candidato ha maturato altresì esperienza nell'applicazione delle disposizioni delle autorità di sistema portuale concernenti la disciplina del budget per centro di responsabilità e centro di costo, anche in virtù degli incarichi per la gestione di finanziamenti PNRR e FSC, implementando lo schema del controllo di gestione, la verifica periodica dei risultati, l'analisi degli scostamenti e l'implementazione di strumenti correttivi.

Il candidato ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Amministrativo presso l'Università degli studi "Gabriele d'Annunzio" e la specializzazione al XIII Corso-Concorso per il reclutamento e la preparazione di funzionari pubblici presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, nonché diversi diplomi di Master di I e di II livello, tra cui da ultimo, quello in "Anticorruzione, Etica Pubblica, Trasparenza, Amministrazione Digitale - MAEP" presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza" – Unitelma.

La solida conoscenza del candidato in materia di processi aziendali e di gestione dei rischi rilevanti, incluso il rischio corruttivo, rappresenta un valore aggiunto per l'OIV, in quanto il suo profilo

risulta allineato alla Vision aziendale volta al potenziamento degli obiettivi della sicurezza dei dati e dei processi attraverso la definizione di tutte le misure di prevenzione e protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

Il candidato, inoltre:

- ha frequentato, tra gli altri e di particolare interesse per l'avviso oggetto del presente provvedimento, il corso di perfezionamento in “Le competenze dei componenti degli OIV – Le funzioni di chi opera nelle strutture tecniche permanenti degli enti pubblici”, Scuola nazionale Associazione Italiana di Valutazione – AIV per la valutazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni, 2019;
- è Membro del Collegio dei revisori dei conti presso l'Autorità di sistema portuale del Mare Adriatico meridionale dal 2017 ad oggi;
- dichiara comprovata conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze tecnico-informatiche.

CONSIDERATO:

- sulla scorta di quanto sopra evidenziato, poter procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara, con mandato triennale, nelle persone del Dott. Vincenzo Lorenzini, in rinnovo dell'incarico in corso, della Dott.ssa Antonella Di Silvestre e del Dott. Alessandro Franchi, così garantendo all'Organismo in parola un adeguato apporto di diversificate professionalità, dall'ambito medico-universitario a quello economico/tecnico e di gestione di aziende pubbliche, tutte con maturata esperienza di valido spessore, in grado di realizzare una sinergia tale da garantire un qualificato ed elevato apporto professionale nell'espletamento delle funzioni preposte nonché il rispetto dell'equilibrio di genere ex art. 7, comma 7, del D.M. 6 agosto 2020;

**Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario;**

## **D E L I B E R A**

**per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono trascritte ed approvate;**

- a. Di Prendere Atto dei lavori della Commissione selezionatrice nominata con deliberazione n. 1016 del 18.07.2025, giusta documentazione in atti;

- b. Di Nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara, per la durata di un triennio decorrente dalla data di formale insediamento nelle funzioni da parte dell'intero collegio, come di seguito:
  - Dott. Vincenzo Lorenzini, in qualità di Presidente;
  - Dott.ssa Antonella Di Silvestre, in qualità di Componente;
  - Dott. Alessandro Franchi, in qualità di Componente;
- c. Di Disporre, agli effetti di quanto sopra, la cessazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara nominato con precedente deliberazione n. 1966 del 20.12.2021, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento;
- d. Di Dare Atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL Pescara svolge in piena autonomia compiti e funzioni previsti dalla normativa vigente in materia, tra le quali le attività previste dall'articolo 14 del Decreto Legislativo 150/2009, nonché ogni altro compito ad esso assegnato da Leggi e Regolamenti;
- e. Di Stipulare, con ciascuno dei professionisti come sopra nominati, il contratto di incarico ex articolo 7, commi 6 e 6-quater, del Decreto Legislativo 165/2001, per il periodo di durata dell'incarico attribuito, previa acquisizione dell'autorizzazione da parte delle amministrazioni di appartenenza ex art. 53 del citato Decreto;
- f. Di Corrispondere ai succitati componenti, il compenso annuo lordo, erogato in rate mensili, per complessivi Euro 26.100,00, al lordo delle ritenute di legge, salvo oneri a carico azienda ed IVA, ove dovuta, ad invarianza di spesa rispetto a quanto già corrisposto ai componenti OIV uscenti. Nello specifico è stabilito di corrispondere ai singoli componenti un compenso annuo lordo pari ad € 8.419,36 ed al componente Presidente un compenso annuo lordo pari ad Euro 9.261,28 oltre al rimborso delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate, entro i limiti riconosciuti al personale dipendente di ambito dirigenziale;
- g. Di Confermare il costo complessivo annuo presunto pari ad Euro 26.100,00 per l'espletamento delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Pescara;

- h. Di Dare Mandato alla UOC Affari Generali e Legali per la trasmissione del presente provvedimento al Direttore della UOC Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato per ogni adempimento consequenziale;
- i. Di Disporre la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/2009, nonché sul sito aziendale in sezione Amministrazione Trasparente / Concorsi;
- j. Di Dare Atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. «vochediconto»  
Anno

Il Direttore

firmato digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Vero Michitelli**

firmato digitalmente

**Deliberazione n. 1444 del 27/10/2025 ad oggetto:**

NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ASL PESCARA  
ALL'ESITO DI AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DELIBERAZIONE NUMERO 257 DEL 03.03.2025.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara  
(art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 28/10/2025 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato