

**COMUNE DI FICCARAZZI**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA EX ART.14 DEL D.LGS. N.150/2009 DEL COMUNE DI FICCARAZZI.**  
**COLLOQUIO BIONDILLO GIACOMO**

**VERBALE N.4.3 DEL 26/10/2022**

**DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**CANDIDATO BIONDILLO GIACOMO**

**COLLOQUIO INIZIO ORE 10:30 TERMINE 10:52**

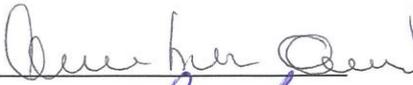
Il candidato rende note alla commissione le sue esperienze professionali maturate in qualità di presidente/componente OIV Nucleo di Valutazione presso Pubbliche Amministrazioni. Fornisce una approfondita disamina delle principali problematiche emerse nel corso della sua esperienza, afferenti in molti casi all'inadeguatezza dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance di cui ha rilevato carenze sotto il profilo della misurazione della performance organizzativa, nonché della customer satisfaction e della differenziazione dei giudizi. A riguardo, fa riferimento anche al Sistema vigente presso questo Ente, di cui il candidato si è premurato di prendere visione, fornendo anche alcune soluzioni di aggiornamento. Il candidato inoltre si sofferma sull'importanza della relazione sulla performance e sulle criticità spesso riscontrate negli Enti circa il puntuale assolvimento degli obblighi di pubblicazione ex D.Lgs. n.33/2013. Il candidato dimostra dunque un'approfondita e significativa conoscenza del ruolo e delle problematiche che spesso si presentano nella gestione del ciclo della performance. Soddisfacenti si valutano le riferite modalità di gestione dei rapporti con i dirigenti e i responsabili di PO, segretario e Sindaco, incentrate su un dialogo periodico volto a far emergere criticità nel conseguimento degli obiettivi mediante un monitoraggio quadrimestrale, anche in presenza, evidenziando il carattere flessibile del Piano di assegnazione dei medesimi. Alla domanda posta dal Presidente in ordine agli strumenti e modalità di coordinamento del ciclo della performance con le misure di prevenzione della corruzione il candidato risponde in maniera eccellente, evidenziando la necessità di inserire nel *Piano della performance* gli obiettivi previsti nel P.T.P.C.T., sotto forma di specifiche misure, che costituiscono oggetto di verifica unitamente agli altri obiettivi gestionali. A riguardo fa riferimento anche alla formazione in materia di prevenzione della corruzione e alla rilevanza del Codice di comportamento quale strumento significativo per normare, nell'ottica della anticorruzione, fattispecie fonte di responsabilità dirigenziale e disciplinare. Viene inoltre dato eccellente riscontro alla domanda posta dal Presidente in ordine alle metodologie di controllo sull'adempimento degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. n.33/2013. Il candidato, infatti, propone, come da sua esperienza, un controllo congiunto con i Responsabili di PO già nel mese di febbraio circa la regolare pubblicazione dei dati, informazioni e provvedimenti, controllo non circoscritto alle informazioni indicate nella griglia Anac. Fa inoltre riferimento in maniera autonoma al controllo in scadenza alla data del 31/10/2022, dando contezza puntuale dei contenuti della relativa deliberazione Anac. Si sofferma, inoltre, sul requisito della "completezza dei contenuti" con riferimento a specifici obblighi di pubblicazione. Numerosi sono durante il colloquio i riferimenti a indicazioni del Dipartimento della Funzione pubblica su una serie di aspetti oggetto di confronto. Il candidato ha dato poi

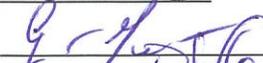
dimostrazione di una completa padronanza della terminologia tecnico-giuridica, con una brillante capacità di esposizione.

**Il candidato è giudicato IDONEO.**

Approvato e sottoscritto.

Ficarazzi, 26/10/2022

Il Presidente - Avv. Maria Letizia Careri 

Il Componente interno – Geom. Giovanni Morana 

Il Componente interno – Dott.ssa Piera Letizia Comparetto 