

# AZIENDE SANITARIE

AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE " SAN CARLO" DI POTENZA

Avviso pubblico per la selezione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza.

# **AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE “SAN CARLO” DI POTENZA**

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI**

**DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE “SAN CARLO” DI POTENZA**

Il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Regionale “San Carlo” di Potenza, in esecuzione della deliberazione n. 99 del 25.01.2019, emana il seguente avviso pubblico per l’individuazione, previo espletamento di procedura selettiva pubblica per valutazione di *curriculum* professionale, di n. 3 componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito anche OIV), in applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74 e del D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2.12.2016 avente ad oggetto *“Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”*.

## **Art. 1 - ATTRIBUZIONI DELL’OIV E OGGETTO DELL’INCARICO –**

L’ Organismo Indipendente di Valutazione è stato istituito dal citato D. Lgs. 150/2009 e *smi.* come uno dei “soggetti del processo di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali” e sostituisce i servizi di controllo interno (Nuclei di Valutazione) di cui al D. Lgs. n. 286 del 30 luglio 1999 e *smi.*

Le competenze dell’OIV e, conseguentemente, l’oggetto degli incarichi da conferire, sono quelle esplicitate all’art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017.

## **Art. 2 – COMPOSIZIONE E DURATA DELL’OIV –**

L’OIV è costituito collegialmente ed è composto da n. 3 componenti dotati dei requisiti di cui ai successivi artt. 4 e 5.

La durata dell’incarico di componente dell’OIV è triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, fermo restando l’obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.4,

comma 1, lett. c) e 7 comma 2, del D.M. 2/12/2016, con possibilità di rinnovo per una sola volta, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 7, comma 1, del medesimo Decreto.

L'incarico di Presidente dell'OIV potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) del D.M. 2/12/2016, atteso che l'AOR ha più di duecentocinquanta dipendenti.

Questa amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

### **Art. 3 - COMPENSO E DURATA -**

Il compenso annuo lordo per ciascun componente è determinato in €. 8.400,00 (ottomilaquattrocento/00), oltre oneri di legge se dovuti, da liquidare trimestralmente previa verifica delle attività svolte attraverso sedute che, si presume, saranno in numero non inferiore a 14; il compenso potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno e potrà subire decurtazioni in misura proporzionale alle sedute tenute in numero inferiore al minimo previsto di 14 annue.

Il compenso annuo per il componente con funzioni di Presidente dell'Organismo è incrementato del 15%.

Agli stessi sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese sostenute, calcolato ai sensi della vigente normativa per i pubblici dipendenti.

### **Art. 4 - REQUISITO DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO NAZIONALE -**

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Per l'incarico di Presidente dell'O.I.V. è necessaria l'iscrizione nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, comma 2, lett. c), del D.M. 2/12/2016. Per l'incarico di componente dell'O.I.V. è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali previste dal citato D.M. 2/12/2016.

### **Art. 5 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE -**

#### **a. Requisiti generali e linguistici**

1. Cittadinanza: possono essere nominati componenti dell'O.I.V. cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea; in tal ultimo caso occorre dichiarare la buona conoscenza della lingua italiana;

2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

**b. Requisiti di competenza ed esperienza**

Ai fini della scelta, la Direzione Generale terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati.

1. possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*.

**c. Requisiti preferenziali**

1. aver svolto in precedenza le attività di cui al punto 2. della lett. b) per almeno un triennio presso enti del Servizio Sanitario Nazionale.

**d. Requisiti di integrità:**

2. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Libro Secondo, Titolo II, Capo I del Codice Penale;
3. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;
4. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
5. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

**Art. 6 - SITUAZIONI GIURIDICHE E PERSONALI, OSTATIVE ALLA NOMINA NELL'OIV -**

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. coloro che:

- a. abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- b. rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- c. siano associazioni, società ed in generale soggetti diversi dalle persone fisiche;
- d. siano dipendenti dell'AOR San Carlo di Potenza;

- e. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la prefata Azienda ospedaliera nel triennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;
- f. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la AOR San Carlo di Potenza;
- g. si trovino, nei confronti della AOR San Carlo di Potenza, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la AOR San Carlo di Potenza;
- i. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti dell'AOR San Carlo di Potenza o con i componenti della Direzione Strategica Aziendale;
- j. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- k. siano componenti del Collegio Sindacale dell'AOR San Carlo di Potenza.

#### **Art. 7 - ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO -**

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti, il limite è pari ad uno.

L'AOR San Carlo di Potenza è un'amministrazione con oltre 1000 dipendenti; quindi, il limite è pari ad uno e, pertanto, il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi prima di accettare la nomina da parte dell'AOR.

#### **Art. 8 - DOMANDE DI AMMISSIONE -**

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dall'interessato a pena di esclusione, deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello di cui allegato **1** del presente avviso.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'istanza e la documentazione allegata, a pena di esclusione, deve essere autocertificata ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. e, pertanto, dovrà essere accompagnata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## **Art. 9 - TERMINI DI PRESENTAZIONE -**

Gli interessati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire l'istanza di partecipazione alla selezione, indirizzata al **Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" - Via Potito Petrone - 85100 Potenza**, con indicazione nell'oggetto: **"Avviso pubblico per la nomina a componente dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Azienda Ospedaliera San Carlo di Potenza"**, entro il termine del **20°** giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata, secondo una delle seguenti modalità:

- a) presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Aziendale;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) tramite PEC all'indirizzo: [aosancarlo@cert.ruparbasilicata.it](mailto:aosancarlo@cert.ruparbasilicata.it)

L'istanza e la documentazione allegata dovrà essere firmata digitalmente.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo o cada di sabato, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si considerano utilmente prodotte le domande trasmesse entro il termine indicato. A tal fine, fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Per le domande presentate tramite PEC, il termine ultimo di invio da parte del candidato, a pena di esclusione, resta comunque fissato alle ore 24,00 del giorno di scadenza, risultante dall'avviso di ricevuta consegna del messaggio alla casella PEC dell'Ente, prodotta dal gestore del sistema.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. Pertanto, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Non saranno, di conseguenza, presi in considerazione i documenti che perverranno o che saranno spediti dopo il termine utile per la presentazione della domanda.

Il candidato è tenuto ad indicare il domicilio presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione. E', inoltre, tenuto a comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo, di recapito, di casella di posta certificata.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

## **Art. 10 - ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA -**

I candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva qualora:

- abbiano prodotto documentazione incompleta;
- non risultino in possesso dei requisiti richiesti;
- non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione, o il curriculum, o la relazione di accompagnamento.

## **Art. 11 - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI -**

Il Direttore Generale provvederà a selezionare, tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, il Presidente e i componenti dell'OIV, individuando coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico sulla base del curriculum, dei titoli e della relazione illustrativa di accompagnamento.

Nel caso in cui l'esame comparato dei curricula determinasse una sostanziale situazione di parità, il Direttore Generale provvederà ad effettuare un colloquio al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione potrà essere utilizzato in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazione per altra causa.

L'incarico sarà conferito con atto deliberativo del Direttore Generale.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AOR e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, co. 5 del D. M. del 2/12/2016.

## **Art. 12 - PUBBLICITA' -**

Il Presente avviso viene pubblicato integralmente sul sito istituzionale [www.ospedalesancarlo.it](http://www.ospedalesancarlo.it) e sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata oltre che sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

## **Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI -**

I dati personali richiesti dall'Azienda, per finalità inerenti la presente procedura, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Questi saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia funzionale allo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo

previsto da disposizioni normative o regolamentari.

**Art. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO -**

Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali è l'Avv. Loredana Lacetera, referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura e per ogni altro adempimento ad essa connesso, reperibile nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 all'utenza 0971-613324.

**Art. 15 – CLAUSOLA DI RISERVA –**

L'AOR "San Carlo" di Potenza, qualora sopravvengano nuove circostanze o si pervenga ad un giudizio di inidoneità di tutti i candidati, si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura di selezione, ovvero di procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

DELL'AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO"

- DOTT. MASSIMO BARRESI -

Allegato 1)

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PREVIA PROCEDURA COMPARATIVA, DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE SAN CARLO DI POTENZA.**

AI DIRETTORE GENERALE  
dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo"  
Via Potito Petrone snc  
85100 POTENZA  
Pec: aosancarlo@cert.ruparbasilicata.it

**OGGETTO: Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per la selezione, previa procedura comparativa, dei tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, Cod. Fisc. \_\_\_\_\_  
consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati siano commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici,

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso pubblico, per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza, di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e smi e alla Deliberazione dell'A.N.AC. n. 12/2013, per quanto ad oggi applicabile.

A tal fine, giovandosi della facoltà riconosciuta dal DPR n. 450/2000 agli articoli 46 e 47, e conscio delle responsabilità penali, che l'articolo 76 dello stesso Decreto pone in carico a chi rende dichiarazioni mendaci ad una Pubblica Amministrazione al fine di ottenere dalla stessa un beneficio,

**DICHIARA**

1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_) il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

2) di essere residente nel Comune di \_\_\_\_\_ (prov. \_\_), CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (se diverso dal luogo di residenza);

3) di essere in possesso della cittadinanza italiana, (ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_);

4) di essere iscritto, ai sensi del D.M. 2.12.2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 14 del 18.1.2017, nella fascia professionale n. \_\_\_\_\_ dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance al numero di posizione \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

5) di non rivestire la qualifica di componente di altro OIV o Nucleo di Valutazione

ovvero

di essere componente dei seguenti Organismi Indipendenti di Valutazione/Nuclei di Valutazione (ai sensi dell'art.8 del DM 2 Dicembre 2016 si può appartenere a più OIV per un massimo di tre, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni tale limite scende ad uno):

---

---

---

nonchè il possesso dei seguenti requisiti:

a) generali e linguistici:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure di essere in possesso della cittadinanza di un altro Stato appartenente all'Unione Europea \_\_\_\_\_ e di possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
2. di avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale e che non sono state pronunciate nei propri confronti sentenze definitive di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;

b) di competenza ed esperienza:

1. di essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento/laurea specialistica/ laurea magistrale (cancellare le voci che non interessano) conseguito/a nell'anno \_\_\_\_\_ presso la Facoltà di \_\_\_\_\_ dell'Università degli Studi di \_\_\_\_\_ ;
2. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno ..... anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti ambiti (specificare quale/i) :

- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- pianificazione;
- controllo di gestione;
- programmazione finanziaria e di bilancio;
- risk management;

c) di integrità:

1. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo titolo II, capo I del Codice Penale;
2. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile ed amministrativa per danno erariale;

3. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
4. di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Dichiara inoltre, il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interessi ovvero cause di esclusione, di seguito elencate:

- a. di non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- b. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, e di non aver rivestito simili incarichi, cariche e di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza dell'avviso pubblico per la nomina dei componenti l'O.I.V. dell'AOR SAN CARLO;
- c. di non essere dipendente dell'AOR SAN CARLO;
- d. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'AOR SAN CARLO nel triennio precedente la data di scadenza del presente avviso pubblico;
- e. di non rivestire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'AOR SAN CARLO;
- f. di non trovarsi, nei confronti dell'AOR SAN CARLO, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il secondo grado;
- g. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la AOR SAN CARLO;
- h. di non aver svolto o di aver svolto solo episodicamente attività professionale in favore o contro l'AOR SAN CARLO;
- i. di non avere alcun rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed i Dirigenti in servizio nell'AOR SAN CARLO;
- j. di non essere componente del Collegio Sindacale dell'AOR SAN CARLO;

Dichiara altresì quanto segue:

1. di essere consapevole di quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 39/2013, ovvero l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente l'O.I.V.;
2. di avere preso visione dell'avviso pubblico per la nomina dei componenti l'O.I.V. dell'AOR SAN CARLO e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla a pretendere dall'AOR SAN CARLO in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione del bando relativo all'avviso e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute e chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso avvenga al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione di tali dati:

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Allegati:**

- a) dettagliato curriculum professionale in formato europeo datato e sottoscritto a pena di esclusione;
- b) relazione di accompagnamento al curriculum;
- c) fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento in corso di validità del candidato<sup>1</sup>.

Data\_\_\_\_\_ Firma<sup>2</sup> \_\_\_\_\_

\_I\_ sottoscritt\_ autorizza, ai sensi del Decreto Legislativo n.196/03 e ss.mm.ii., l'Azienda Ospedaliera al trattamento dei dati ivi riportati per le finalità dell'avviso per cui è fatta l'istanza.

Data\_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

---

<sup>1</sup> Da allegare solo nel caso di domanda sottoscritta con firma autografa.

<sup>2</sup> In caso di trasmissione via PEC, la domanda potrà essere sottoscritta con firma digitale da chi ne risulti essere titolare, oppure, in alternativa, potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata su file. In caso di sottoscrizione con firma digitale non occorre allegare il documento di identità.