



Istituto Autonomo Case Popolari

Comprensorio di Acireale
Riconosciuto Ente Morale con R.D. 19-7-1924 N. 1245



REGIONE
SICILIANA

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI ALL'ART. 14 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009 N. 150.

-Visto il D. Lgs n. 150/2009;

-Visto il D. Lgs. n. 74/2017;

-Visto il del Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente approvato con Deliberazione
Commissariale n. 32 del 19 dicembre 2016;

-Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento
amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 2000, n. 445, recante *"Testo unico
delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *"Codice in materia di protezione dei
dati personali"*;

-Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009,
n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e
trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e in particolare, l'art. 6, secondo il quale i
componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna
Amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV della
performance;

-Visto il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2016 *"Istituzione
dell'Elenco nazionale dei componenti Organismi indipendenti di valutazione della
performance"*;

-Vista la deliberazione commissariale n. 22 del 22 novembre 2019, con la quale vengono
modificati gli articoli 37 e 38 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e
viene stabilito che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'I.A.C.P. di
Acireale, è un organo monocratico.

-Rilevato che l'I.A.C.P. di Acireale ha meno di 250 dipendenti;

-Vista la necessità di effettuare una procedura comparativa per la nomina dell'unico membro
dell'O.I.V.

-Vista la delibera CIVIT n. 12/2013;

-Vista la Delibera ANAC n. 1134 dell'08/11/2017;

AVVISA

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico.

E' indetta procedura comparativa per l'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in forma monocratica, dell'Istituto Autonomo Case Popolari, Comprensorio di Acireale, per il triennio 2020/2022.

L'O.I.V. sarà composto da n. 1 esperto di provata qualificazione professionale.

La durata dell'incarico di componente dell'O.I.V. è di tre anni con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, ed è rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura comparativa e fermo restando l'obbligo per il componente di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2016.

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2016, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Art. 2

Compenso

Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione è corrisposto un compenso unico per l'attività da svolgere, comprensivo di rimborsi spesa, pari ad € 5.000,00 annui lordi.

L'incarico, dovrà essere svolto presso la sede dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale, sita in Via Degli Ulivi n. 21, Acireale.

Art. 3

Requisiti

Per essere nominato componente dell'OIV occorre:

a) essere iscritto, da almeno sei mesi, alla data di scadenza del termine di partecipazione indicato nel presente avviso, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, istituito, in attuazione dell'articolo 1, comma 2 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017) e possedere i requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità di cui all'art. 2 del detto D.M.;

b) essere iscritto almeno nella II o III Fascia Professionale secondo quanto stabilito dall'Art.7, comma 6, lett. b) del D. M. 2 dicembre 2016;

c) possedere il diploma di laurea specialistica (5 anni nell'attuale ordinamento) o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi;

d) comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio o nel risk management;

e) essere in possesso dei seguenti requisiti di integrità:

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II°, capo I° del Codice penale;

- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

- non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) possono, inoltre, essere valutati ulteriori requisiti di professionalità, integrità ed esperienza deducibili dal Curriculum Vitae del candidato o dalla relazione accompagnatoria.

A norma dall'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. 74/2017, non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. i dipendenti dell'Amministrazione interessata, i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che

abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione.

Non possono essere inoltre nominati OIV i candidati che:

1. siano responsabili della Prevenzione della Corruzione e/o Responsabili della Trasparenza presso l'Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale;
2. si trovino, nei confronti dell'I.A.C.P. di Acireale, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado, avuto riguardo alle norme di legge nonché alle circolari esplicative dell'ANAC;
3. abbiano in corso contenziosi con l'Ente;
4. abbiano riportato, qualora siano pubblici dipendenti, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
5. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'I.A.C.P. di Acireale;
6. siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'I.A.C.P. di Acireale;
7. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con gli organi di indirizzo politico e con quelli di indirizzo amministrativo;
8. siano Revisori dei Conti presso l'I.A.C.P. di Acireale;
9. si trovino in alcuna delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. 39/2013;
10. siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
11. siano stati collocati a riposo, mentre possono completare l'incarico ricevuto, fino al compimento del mandato, coloro che sono stati collocati a riposo dopo essere stati nominati membri dell'OIV;
12. siano iscritti nell'elenco nazionale da meno di sei mesi (comma 3-art.7 D.M. 02/12/2016).

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n.12/2013.

L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconferibilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000, che sarà trasmessa all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009.

Per essere nominato componente dell'O.I.V. occorre inoltre essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti di ordine generale:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174, oppure cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97, con adeguata conoscenza della lingua italiana. Possono accedere anche coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato.
- b) Maggiore età.
- c) Idoneità psico-fisica, fatta salva la tutela per i diversamente abili di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n. 104.
- d) Per i nati fino al 1985, di sesso maschile: essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 14 .02.1964, n. 237.
- e) Godimento dei diritti civili e politici.
- f) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui alla presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.
- g) Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi e nei limiti previsti dalla legislazione vigente.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini dell'Unione Europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D. Lgs. del 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97, in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura selettiva solo se è stata riconosciuta a norma di legge l'equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente Avviso oppure sono ammessi con riserva in attesa del D.P.C.M. di equivalenza. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione dell'incarico.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione dell'incarico comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di valutazione comparativa o la decadenza dal rapporto eventualmente costituito.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, oltre a rispondere ai sensi delle normative vigenti per le dichiarazioni false e mendaci rese, decade dai benefici eventualmente ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 4

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di componente di O.I.V., i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art. 5

Modalità di valutazione dei requisiti e documenti da allegare alla domanda

Il Candidato dovrà presentare assieme all'istanza di partecipazione il proprio *Curriculum Vitae ed una relazione accompagnatoria* contenente ogni altra indicazione o elemento utile alla valutazione.

L'amministrazione valuterà, comparandoli, i requisiti dei candidati, attraverso l'esame dei *Curricula (corredati di idoneo documento di riconoscimento)*, di relazioni accompagnatorie ed eventuale ulteriore documentazione che gli interessati intenderanno esibire, con riferimento:

- all'area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- all'area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- all'area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rilevare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle amministrazioni.

Si precisa:

- che la mancata esibizione di uno solo dei documenti quali curriculum e/o relazione accompagnatoria, darà luogo alla automatica esclusione dalla comparazione selettiva;
- che di quanto alla precedente linea si darà immediata comunicazione all'interessato;
- che in tutti gli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni è facoltà della Commissione, di cui al seguente articolo 8, chiedere ulteriori elementi integrativi.

Art. 6

Funzioni e compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione

In base al novellato art. 14, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica ove previsto;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L'OIV, stante al disposto di cui al comma 4 bis del richiamato art. 14, nel procedere alla validazione della Relazione sulla performance, tiene conto anche "delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del D.L. 90/2014, e dai dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art. 7 del già menzionato D.lgs. n.150/2009.

Lo stesso svolge ed effettua, infine:

- le attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1, del menzionato D. Lgs. 286/1999, riferendo in proposito direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo. Detta attività consiste nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza e/o degli eventuali scostamenti tra le missioni affidate dalle norme, gli obiettivi operativi prescelti, le scelte operative effettuate e le risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, nonché nella identificazione degli eventuali fattori ostativi, delle eventuali responsabilità per la mancata o parziale attuazione, dei possibili rimedi;
- tutte le funzioni e compiti ad esso attribuiti, di tempo in tempo, oltre che dalle Leggi, dallo Statuto, dai Regolamenti anche interni.

Art. 7

Modalità di sottoscrizione e spedizione della candidatura

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa deve essere indirizzata allo "Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale" e pervenire, unitamente ad altri eventuali documenti allegati all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **20 dicembre 2019**, secondo una delle modalità di seguito specificate.

- a) Consegna a mano in busta chiusa, redatta sul *fac-simile* allegato al presente Avviso, debitamente datata e sottoscritta dal candidato, allegando copia del documento di identità, Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, relazione accompagnatoria, illustrativa delle varie esperienze curriculari e professionali maturate e dei propositi per lo svolgimento del compito di OIV presso questo Ente, nonché ogni altro



documento ritenuto utile alla valutazione. L'eventuale consegna a mano dovrà avvenire perentoriamente nei seguenti giorni ed orari: Lunedì – Mercoledì e Venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 Martedì dalle ore 15,30 alle ore 18,00. Sulla busta chiusa dovrà essere riportata la seguente dicitura: “Avviso pubblico OIV 2019-2022- *Cognome e nome (del candidato)*”.

b) Consegna attraverso il servizio postale in busta chiusa, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, redatta sul *fac-simile* allegato al presente Avviso, debitamente datata e sottoscritta dal candidato, allegando copia del documento di identità, Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, relazione accompagnatoria, illustrativa delle varie esperienze curriculari e professionali maturate e dei propositi per lo svolgimento del compito di OIV presso questo Ente, nonché ogni altro documento ritenuto utile alla valutazione. Sulla busta chiusa dovrà essere riportata la seguente dicitura: “Avviso pubblico OIV 2019-*Cognome e nome (del candidato)*”. Non fa fede il timbro di spedizione postale. **Non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro i termini, perverranno dopo le ore 12 del giorno 20.12.2019.**

c) Consegna attraverso la propria casella di posta elettronica certificata (PEC), esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: direzione@pec.iacpacireale.it (per la domanda e gli allegati dovranno essere impiegati formati aperti (si consiglia il formato PDF/A). La domanda redatta sul *fac- simile* allegato al presente Avviso, datata e **firmata digitalmente dal candidato**, allegando copia del proprio documento di identità, Curriculum vitae in formato europeo, **datato e firmato digitalmente**, relazione accompagnatoria, illustrativa delle varie esperienze curriculari e professionali maturate e dei propositi per lo svolgimento del compito di OIV presso questo Ente, nonché ogni altro documento ritenuto utile alla valutazione. L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Avviso pubblico OIV 2019- *Cognome e nome (del candidato)*";

Non sono consentite altre modalità di invio.

L'Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi dovuti a disguidi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di PEC contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- prive di curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate e/o di relazione accompagnatoria;
- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- che non riportino la data e la sottoscrizione della domanda di ammissione con le modalità sopra evidenziate.

Art. 8 **Criteria di selezione**

La selezione *tiene conto* dei titoli, desunti dai curricula dei candidati, di cui al presente avviso volta ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati.

Le domande dei candidati saranno *istruite* da un'apposita Commissione, composta da tre membri, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico *le risultanze dell'istruttoria sul possesso dei requisiti per la nomina*.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

La commissione sottopone all'Organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati per la nomina.

L'O.I.V. è nominato con apposito atto dell'Organo di indirizzo politico.

Art. 9
Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), si informa che i dati forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa prevista dal richiamato Regolamento (UE) e di quella ad esso correlata.

Tali dati verranno trattati esclusivamente:

- per finalità istituzionali e/o strumentali all'attività dell'Ente ed in particolare ai fini dell'espletamento della procedura per la quale i dati sono stati forniti e per tutti gli atti connessi e conseguenti ad essa;
- per contattare i candidati qualora necessario, utilizzando i dati di contatto forniti dagli stessi.

Si sottolinea che il mancato conferimento dei dati per le suddette finalità comporterebbe l'impossibilità di valutare il profilo dei candidati e di programmare il colloquio, nonché effettuare la stesura dei successivi atti. I dati forniti saranno conservati nei termini di legge. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare e gestire i dati stessi.

I dati non saranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo e potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento;
2. persone autorizzate al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza.

I candidati avranno il diritto di chiedere in qualunque momento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento. Avranno diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dal Regolamento (UE) 2016/679, nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, i dati che li riguardano nei casi previsti dal suddetto Regolamento (UE). Le richieste possono essere rivolte all'indirizzo di posta elettronica certificata: direzione@pec.iacpacireale.it

Titolare del trattamento è "Istituto Autonomo Case Popolari di Acireale", in persona del Legale Rappresentante *pro tempore*, con sede in Via Degli Ulivi n. 19, Acireale, recapito telefonico: 095 604533, indirizzo e-mail: dir.iacpacireale@gmail.com, indirizzo di posta elettronica certificata -PEC: direzione@pec.iacpacireale.it

Ai sensi della vigente disciplina di tutela della privacy, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e a quant'altro sopra specificato, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Art. 10
Informazioni

Responsabile del procedimento è il Direttore generale Avv. Maria Trovato (Telefono: 095/604533 - pec: direzione@pec.iacpacireale.it)

Art. 11
Pari opportunità

Questa Amministrazione garantisce, ai sensi della normativa vigente, pari opportunità tra uomini e donne ed anche nei confronti dei candidati con disabilità.

Art. 12
Pubblicazione e comunicazioni

Il presente Avviso pubblico e, successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:

1. all'Albo pretorio on-line dell'Ente;
2. sull'homepage del sito web dell'Amministrazione (<http://www.iacp-acireale.it>) e nella specifica sezione dedicata a tale tipologia di procedura;
3. nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
4. Ai sensi dell'art. 7 del D.M. 02/12/2016 nell'apposita sezione del Portale della Performance (<http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>) – secondo le tempistiche stabilite dagli Uffici della Funzione Pubblica competenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Maria Trovato

