AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'AZIENDA OSPEDALIERA COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI-ADDOLORATA IN FORMA COLLEGIALE

RICHIAMATI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il DPR 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- il DPR 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;
- il D Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del D Lgs 25 maggio 2017, n. 74, articolo 14, comma 2-bis, secondo il quale il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- la delibera n. 12/2013 dell'Autorità nazionale Anticorruzione recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)" ;

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto il 1^ agosto 2020;

Articolo 1
Indizione

In esecuzione della deliberazione n. 553/DG del 14 luglio 2020 è indetta, ai sensi del DM 2/12/2016, una procedura comparativa, per soli titoli, finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, che sarà composto da n. 3 esperti di provata qualificazione professionale, di cui n. 1 avente funzioni di Presidente.

Articolo 2
Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso esclusivamente i soggetti in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, dei seguenti requisiti:

- essere iscritti da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 7, c 3, del DM 02.12.2016.

  I candidati dovranno indicare nella domanda:
  - fascia professionale di iscrizione;
  - numero progressivo di iscrizione;
  - data di iscrizione;

  L'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art 7, c 6, del DM 2/12/2016, potrà essere affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c 2, lett c), del medesimo decreto.

- essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del DM 02.12.2016 e, precisamente:

  a) <u>requisiti generali</u>:

  - essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - godere dei diritti civili e politici;
  - non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel

caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

b) requisiti di competenza ed esperienza:

- essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;

- essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

c) requisiti di integrità:

– non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;

– non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;

– non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

– non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Articolo 3
Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art14, c 8, del D Lgs n.150/2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 4
Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina previsti al precedente art 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alle norme di legge e discipline di settore.

Articolo 5

Esclusività del rapporto

I componenti dell'OIV dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata sono soggetti al limite di cui all'art 8, c 2 e 3, del DM 2/12/2016 e pertanto possono appartenere ad un solo OIV.

I candidati dovranno pertanto dichiarare nella domanda di non essere componente di alcun OIV ovvero di essere componente di OIV e di impegnarsi a presentare le dimissioni di tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, se selezionato.

Articolo 6

Modalità e termini per la presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta semplice, sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, Via dell'Amba Aradam n. 9 00184 ROMA, **dovrà pervenire entro il giorno 27 luglio 2020.**

La domanda di partecipazione, unitamente a tutta la documentazione allegata, potrà essere:

1) consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata sito al piano terra della Sede legale Via dell'Amba Aradam n. 9 Roma, aperto dalle ore 8,30 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15,00 alle ore 16,00 dal lunedì al giovedì (ad esclusione dei giorni prefestivi)
2) inoltrata per posta tramite raccomandata con avviso di ricevimento
3) inviata tramite PEC al seguente indirizzo ao.sga@pec.hsangiovanni.roma.it. In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF **(max 20 MB)** e l'oggetto dovrà riportare il titolo del presente avviso. Non sarà valido

l'invio da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.
Qualora, per qualsiasi motivo, la domanda non giungesse a destinazione nel termine perentorio e improrogabile sopraindicato, si determinerebbe, l'automatica esclusione dalla partecipazione, senza obbligo per l'Azienda di respingerlo alla data di tardiva ricezione. In ogni caso farà fede il timbro del protocollo generale dell'Azienda con l'indicazione della data di arrivo della domanda.
L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata ricezione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili all'Azienda stessa o ad eventi di forza maggiore.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La domanda dovrà essere **datata e firmata** dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi del DPR 445/2000:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza e domicilio (se diverso dal luogo di residenza), numero di telefono, indirizzo e-mail, codice fiscale
- il possesso dei requisiti di partecipazione previsti al precedente art. 2, ed in particolare la fascia di iscrizione all'Elenco Nazionale istituito dall'art. 1, DM 2/12/2016
- il mancato ricorrere di una delle fattispecie di divieto di nomina, conflitto di interesse ovvero cause di esclusione di cui alla delibera CIVIT n. 12/2013
- la sussistenza / non sussistenza della condizione di esclusività prevista dall'art 8 del DM 2/12/2016
- il consenso, ex art 13 Reg UE 2016/679, al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti

La domanda dovrà essere redatta, a pena di inammissibilità, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione dei requisiti richiesti per la nomina ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. A tal fine i candidati potranno avvalersi dell'allegato schema esemplificativo.

All'istanza dovranno essere allegati, pena esclusione:

- curriculum vitae redatto in carta semplice e con finalità di autocertificazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, datato e firmato
- una relazione di accompagnamento al curriculum redatta in carta semplice e con finalità di autocertificazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, datata e firmata che illustri le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente di OIV deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento ed illustrare l'attività svolta.
- una fotocopia del documento di identità, in corso di validità, datato e sottoscritto

In allegato alla domanda i candidati potranno altresì presentare tutta la documentazione utile ai fini del conferimento dell'incarico.

Nell'autocertificazione devono essere descritti analiticamente tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione del titolo autocertificato. Qualora il titolo autocertificato non fosse chiaramente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Azienda provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Articolo 7
Trattamento dati personali

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, Via dell'Amba Aradam n. 9 00184 ROMA, in qualità di Titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali forniti dai candidati saranno trattati in osservanza del Regolamento UE 2016/679.

Il responsabile del trattamento dei dati è l'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, Via dell'Amba Aradam n. 9 00184 ROMA.

I dati personali dei candidati saranno trattati per le finalità istituzionali connesse alla gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti, in modalità cartacea ed informatizzata.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti per la partecipazione alla presente procedura selettiva e l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità di procedere alla predetta valutazione.

I dati personali dei candidati saranno conservati limitatamente al tempo previsto dalla legge.

L'interessato può far valere i diritti attribuiti dal D Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e dal Regolamento UE 2016/679 nei termini e con le modalità previste dal medesimo decreto.

Articolo 8
Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

Le domande dei candidati saranno esaminate dalla Uoc Programmazione e controllo per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche di livello manageriale intellettuale e relazionale, terrà conto del curriculum, della relazione trasmessa e dei titoli presentati.

La presente procedura non riveste carattere concorsuale e pertanto non darà luogo alla formulazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi.

Al termine dei lavori, la Uoc Programmazione e controllo sottopone al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Articolo 9
Nomina, durata ed oggetto dell'incarico

L'OIV è nominato con provvedimento motivato del Direttore Generale.

L'incarico avrà la durata di anni tre, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina.

Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 53 del D Lgs n. 165/2001 e s.m.i..

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa pubblica, ai sensi dell'art 7, c 1, del DM 2/12/2016 e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art 4, c 1, lett c) del citato decreto.

L'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art 2 del DM 2/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale, ai sensi dell'art 7, c 2, del citato decreto

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico – amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5, del DM 2/12/2016.

L'incarico ha ad oggetto i compiti affidati allo stesso Organismo Indipendente di Valutazione dalla vigente normativa.

Articolo 10
Determinazione compensi

A ciascuno dei componenti dell'OIV verrà attribuita un'indennità annua lorda equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri.

Pertanto, in attuazione dell'art 14, c 5 bis, della Legge Regionale Lazio 1/2011e s.m.i. introdotto dall'art 2, c 5, della Legge Regionale Lazio 7/2014 e s.m.i., al presidente ed agli altri componenti dell'OIV spetterà un'indennità annua lorda pari al 5% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale dell'Azienda ed al presidente dell'OIV spetterà altresì una maggiorazione pari al 10% di quella annua lorda fissata per gli altri componenti.

Articolo 11
Norme di salvaguardia

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni-Addolorata si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, di sospendere o revocare l'avviso stesso, qualora a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La partecipazione alla presente procedura comparativa presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente avviso.
Per quanto non specificatamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative vigenti.

Articolo 12

Pubblicazione

Il presente avviso, comprensivo dello schema esemplificativo di domanda, sarà pubblicato sul sito internet aziendale: www.hsangiovanni.roma.it nonché sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Articolo 13

Informazioni

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Uoc Programmazione e controllo dalle ore 9.00 alle ore 14.00 dei giorni feriali escluso il sabato (tel 339 5887927).

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Massimo Annicchiarico