

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA

FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 DEL D.LGS N.150/2009 E SMI.

Articolo 1 - Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL di Teramo _____ del _____ è indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazione di interesse per l'individuazione del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'ASL di Teramo (OIV).

Le competenze dell'OIV e, conseguentemente, l'oggetto degli incarichi da conferire, sono esplicitati dall'art.14 del D.Lgs. n.150/2009 e smi e dal Regolamento aziendale adottato in materia.

L'incarico di presidente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2.12.2016.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del D.M. 2 dicembre 2016 l'incarico conferito cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 2 - Compenso

Il compenso annuo spettante al Presidente per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a lordi complessivi € 5.500,00 oltre IRAP, oneri previdenziali ed eventuale IVA a carico dell'ASL (rimangono comunque a carico dello stesso gli oneri previdenziali e la ritenuta IRPEF).

Al fine di avere diritto al compenso sopra citato il Presidente, unitamente agli altri componenti dell'OIV, si impegna ad assicurare la presenza ad almeno otto sedute annue. In caso contrario il compenso è ridotto proporzionalmente.

Il citato compenso è corrisposto con cadenza trimestrale.

A seguito di cessazione dalle funzioni o a seguito di nomina in corso di anno il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.

Al compenso sopra determinato è aggiunto il rimborso delle spese documentate sostenute per la partecipazione ai lavori dell'OIV nella stessa modalità stabilita per i pubblici dipendenti, fino ad un massimo di euro 1.500,00 annue per ciascun componente.

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla

data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultino iscritti nell'Elenco nazionale dell'OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per l'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lett. a) e b) del citato Decreto Ministeriale, è necessaria l'iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance nella fascia professionale 3 (ASL Teramo conta oltre 250 dipendenti);

Articolo 4 – Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, tra i dipendenti dell'ASL di Teramo, o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5 – Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente art. 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D. Lgs. n.39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 6 –Esclusività del rapporto

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. 2 dicembre 2016 ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere ad un solo OIV in caso di amministrazioni con oltre mille dipendenti. Si precisa che l'ASL di Teramo è un'amministrazione con oltre 1000 dipendenti; pertanto il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi prima di accettare la nomina da parte dell'ASL.

La condizione di non appartenenza ad altri OIV ovvero di essere componente di OIV e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell'ASL di Teramo, se selezionato, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte, a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000:

- a) Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- b) Relazione di accompagnamento al Curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- c) Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del DPR 445/2000, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (Allegato B) del presente bando.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore 23,59 del giorno 24/8/2020 (20° giorno dalla data di pubblicazione), esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo pec con unico invio, all'indirizzo di posta elettronica certificata risorse.umane@pec.aslteramo.it indicando nell'oggetto: Nome e Cognome e la dicitura "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'OIV della performance presso la ASL di Teramo".

In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione risorse.umane@pec.aslteramo.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

La dimensione della mail comprensiva di allegato non dovrà superare i 30 MB. Al fine di non eccedere nella dimensione dell'allegato si consiglia di non inserire nel PDF fotografie o scansioni di altissima qualità.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'invio tramite PEC, sostituisce a tutti gli effetti l'invio cartaceo tradizionale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

L'Amministrazione, inoltre, non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura di file di formato diverso da quello indicato, ovvero rilevati come difettosi dal sistema.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso

Art. 8 – Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 2 dicembre 2016 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione che procederà all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso di selezione pubblica ed alla valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La Commissione è composta come segue:

- Direttore Amministrativo ASL o suo delegato
- Direttore Sanitario ASL o suo delegato
- Dirigente Amministrativo responsabile di U.O.C. in possesso di specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance, individuato dal Direttore Generale dell'ASL.

Svolge le funzioni di segretario un funzionario amministrativo dell'ASL o delle sue articolazioni appartenente ad una categoria non inferiore alla D.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuale colloquio con i candidati che presentino professionalità ritenute maggiormente rispondenti all'incarico da conferire al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato.

La Commissione sottopone al Direttore Generale dell'ASL una rosa di almeno 2 candidati iscritti nella fascia professionale n.3 dell'elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance previsto dal DM 2.12.2016.

La nomina del presidente dell'OIV dell'ASL di Teramo e degli altri componenti, avviene con provvedimento del Direttore Generale, all'interno della rosa di candidati proposta dalla Commissione. Ai fini della nomina si terrà conto del rispetto dell'equilibrio di genere, Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

In nessun caso l'attribuzione dell'incarico può produrre l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato; i dipendenti pubblici, ai fini dell'assunzione dall'incarico, soggiacciono alla procedura autorizzativa di cui all'art.53 del D.Lgs n. 165/2001.

In caso di dimissioni presentate dal presidente dell'OIV deve essere garantito un preavviso di almeno 30 giorni dalla data di ricezione della comunicazione da parte dell'ASL.

L'elenco dei candidati idonei potrà essere utilizzato in ipotesi di sopravvenute decadenze, revoche o cessazione per altra causa.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della presente selezione nel rispetto del D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento al regolamento UE 2016/ 679.

Il candidato nell'istanza di partecipazione all'avviso pubblico dovrà autorizzare l'ASL, ai sensi del D.Lgs n.101/2018 di adeguamento al regolamento UE 2016/679, al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per gli adempimenti degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia e alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASL e sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti dell'avviso di selezione comparativa.

Art. 10 – Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 241/90, è il dott. Fabio Manente, in servizio presso l'UOC Gestione del Personale.

Art. 11 – Pubblicità ed esito della procedura

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati:

- sul sito aziendale dell'ASL (<http://www.aslteramo.it>) nella Sezione Concorsi e Avvisi – AVVISO OIV;
- nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. (<https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>)
- Il provvedimento di nomina, il curriculum vitae e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASL (<http://www.aslteramo.it>) ai sensi della normativa vigente.
- L'esito della selezione comparativa verrà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della performance ai sensi dell'art. 7, c. 5, del D.M. 2.12.2016.

Articolo 12 - Norme finali

L'ASL si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso, ovvero di non procedere al conferimento degli incarichi a suo insindacabile giudizio, qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui alla vigente normativa legislativa, nonché le disposizioni di cui al regolamento disciplinante le funzioni, la composizione, la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL di Teramo, approvato con deliberazione n. 258 del 16.3.2017.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'U.O.C. Gestione del Personale dell'ASL di Teramo Circonvallazione Ragusa, 1 – 64100 Teramo tel. 0861/420259, 0861/420231 dalle 10.00 alle 12.00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.

Teramo, lì 4 agosto 2020

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Maurizio Di Giosia

Publicato, in testo integrale, sul sito istituzionale dell'Asl di Teramo all'indirizzo (<http://www.aslteramo.it>) nella Sezione Concorsi e Avvisi – AVVISO OIV in data 4/8/2020 – SCADENZA ORE 23,59 del 24.8.2020 (20° giorno dalla data di pubblicazione)