



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,  
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



## AVVISO

**Avviso di selezione comparativa per la scelta dei soggetti cui conferire l'incarico di Presidente (una posizione) e Componenti (due posizioni) dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA).**

### **Art. 1 (Premessa)**

L'ENEA intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV): organo collegiale istituito ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 s.m.i. e composto dal Presidente e da due Componenti.

L'individuazione dei soggetti da nominare sarà effettuata tramite selezione comparativa, secondo le modalità previste dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 2 dicembre 2016 recante "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance".

### **Art. 2 (Requisiti)**

Possono partecipare alla selezione esclusivamente i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, risultino iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ferma restando la possibilità di ulteriori verifiche da parte dell'ENEA, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del richiamato D.M. 2 dicembre 2016 è oggetto di autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da parte dell'interessato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione.

Relativamente all'esperienza professionale richiesta, costituirà titolo preferenziale il possesso di esperienza specifica, almeno quinquennale, maturata presso istituzioni di ricerca nazionali o europee in attività inerenti:

- a) l'analisi organizzativa e misurazione/valutazione delle attività e prestazioni complessive delle Unità operative e dei singoli dipendenti;
- b) la pianificazione e controllo di gestione, con particolare riferimento alla individuazione di criteri di verifica e controllo di attività progettuali e di ricerca anche al fine della verifica dell'ottimale impiego delle risorse umane e finanziarie;
- c) al quadro normativo di riferimento per il funzionamento di istituzioni pubbliche di ricerca.

Per concorrere all'incarico di Presidente dell'OIV il candidato, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.M. 2 dicembre 2016, deve essere collocato nella Fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV; mentre per i due componenti è sufficiente la collocazione nella Fascia professionale 1 del medesimo elenco.

### **Art. 3 (Durata dell'incarico)**

L'OIV resta in carica per tre anni.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.M. 2 dicembre 2016, l'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Per tutta la durata dell'incarico i Componenti devono mantenere valida la propria iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Presidente e Componenti dell'OIV saranno tenuti ad osservare quanto previsto dal Codice di Comportamento dell'ENEA.

#### **Art. 4 (Termini e modalità di presentazione della domanda)**

Ai fini della domanda, gli interessati dovranno utilizzare esclusivamente il modulo "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV dell'ENEA" (Allegato 1 al presente Avviso), debitamente compilato in ogni sua parte, pena l'esclusione.

Si precisa che tutte le comunicazioni dell'Agenzia inerenti la procedura di selezione comparativa di cui al presente Avviso saranno trasmesse all'indirizzo PEC o e-mail indicato dal candidato nel modulo suddetto.

Alla domanda dovranno, a pena di esclusione, essere allegati:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e sottoscritto;
- curriculum in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risultino le esperienze e i titoli ritenuti significativi in relazione al ruolo da svolgere;
- dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi di cui al successivo art. 5.

La documentazione dovrà essere trasmessa entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale della Performance, a mezzo raccomandata A.R. indirizzata alla Direzione del Personale dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile ENEA – Lungotevere Thaon di Revel, 76 - 00196 ROMA Italia, ovvero tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: [enea@cert.enea.it](mailto:enea@cert.enea.it) con indicazione sulla busta o nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV dell'ENEA".

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante la raccomandata.

In caso di invio a mezzo PEC, la data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione.

#### **Art. 5 (Conflitto di interessi e cause ostative alla nomina)**

Non potranno essere nominati i candidati che:

- a) siano dipendenti dell'ENEA;
- b) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- c) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- d) abbiano svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ENEA nel triennio precedente la nomina;
- e) si trovino, nei confronti dell'ENEA, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

- f) in caso di pubblici dipendenti, abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ENEA o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- i) siano Revisori dei conti presso l'ENEA.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, conformemente all'Allegato 2 del presente Avviso.

#### **Art. 6 (Esclusione)**

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti.

Non saranno prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione:

- a) le domande spedite o presentate oltre il termine perentorio stabilito dal precedente art. 4;
- b) le domande prive della firma autografa;
- c) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti e della copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 7 (Verifica dei requisiti, valutazione delle candidature e nomina degli interessati)**

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione all'uopo nominata dal Presidente dell'ENEA.

Ai fini della selezione comparativa, la Commissione valuterà, attraverso un colloquio con i candidati, il possesso di:

- adeguate e comprovate esperienze riconducibili a quelle riportate nel precedente art. 2;
- conoscenze tecnico-metodologiche utili a favorire l'innovazione dei processi gestionali dell'Agenzia.

Data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC o e-mail indicate nella domanda di partecipazione.

Nella scelta dei componenti, a parità di valutazione, l'ENEA favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere in conformità a quanto previsto dall'art. 7 comma 7 del citato D.M. 2 dicembre 2016.

Al termine della valutazione, la Commissione individua i soggetti risultati vincitori per la posizione di Presidente e delle due posizioni di componente dell'OIV che saranno proposti al Consiglio di Amministrazione dell'ENEA per la nomina.

#### **Art. 8 (Compenso)**

Il compenso annuo lordo massimo viene fissato in Euro 16.700,00 per il Presidente e, per gli altri 2 componenti dell'OIV, in Euro 10.000,00 se collocati in fascia 2 e in Euro 8.500,00 se collocati in fascia 1.

### **Art. 9 (Trattamento dei dati personali)**

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi presso l'ENEA e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, successivamente, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'ENEA.

I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati. Detto conferimento, nel rispetto dei principi di cui alla succitata legge, costituisce espressione di tacito consenso al trattamento dei dati personali.

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati ai fini dell'ammissione alla procedura potrà esercitare i diritti previsti dall'articolo 7 del D.Lgs n. 196/2003.

I dati forniti saranno pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ENEA ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 s.m.i..

### **Art. 10 (Norme finali)**

In caso di decadenza, recesso o risoluzione dell'incarico, l'ENEA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di interpellare altri candidati fra quelli in possesso dei migliori titoli, conferendo un nuovo incarico alle medesime condizioni risultanti dall'incarico originario, tenuto conto del periodo residuo rispetto alla durata dall'incarico originario.

L'ENEA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso o comunque di non procedere all'affidamento degli incarichi per giustificati motivi.

### **Art. 11 (Responsabile del procedimento)**

Il responsabile del procedimento è l'Avv. Fabio Vecchi, Direttore del Personale; e-mail: [fabio.vecchi@enea.it](mailto:fabio.vecchi@enea.it).