

## DECRETO PRESIDENZIALE n. 4 del

**OGGETTO:** NOMINA COMPONENTE UNICO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

### IL PRESIDENTE

**Visti:**

- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm., di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni., che ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) con nuovi compiti e responsabilità;
- il D.P.R. 09/05/2016 n. 105, recante: *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*, ed in particolare l'articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV;
- il d.m. del 02/12/2016 e ss.mm. con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'elenco nazionale dei componenti degli OIV, ed in particolare:
  - a) l'art.1, comma 2. il quale stabilisce che l'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, è condizione necessaria per la partecipazione alla procedure comparative di nomina degli OIV presso le amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo (art. 1, comma 2 del citato d.m. del 02/12/2016);
  - b) Tart. 7, comma 1., che individua nell'organo di indirizzo politico - amministrativo il soggetto deputato alla nomina dell'OIV;
  - c) Tart. 8 che detta i limiti relativi all'appartenenza contemporanea a più organismi indipendenti di valutazione, ed in particolare il comma 3. che non consente l'appartenenza a più di un organismo di valutazione se nominati in un ente con più di mille dipendenti;
- Tart. 19, comma 9., del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11/08/2014 n. 114 che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n.150;
- il D.Lgs. 30/03/2001. n. 165, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.;

**Premesso:**

- che con determinazione dirigenziale A.A.G.G. n. 30 del 19/10/2020, è stato nominato il Responsabile Unico del Procedimento per gli adempimenti al fine della nomina del nuovo organismo indipendente di valutazione per il periodo 2021-2023, ed in particolare in ordine alla composizione monocratica dell'oiv;
  - che con la determinazione dirigenziale del 17/11/2020 n. 32 e la stessa rettificata con determina n. 34 del 03/12/2020 si approvava l'avviso pubblico finalizzato alla nomina

del nuovo componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione, tramite procedura comparativa e corresponsione del relativo compenso su base annuale;

- che il citato avviso è stato pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione personale - O.I.V. ed è stato trasmesso, ai sensi dell'art. 7, comma 5., del DM 02/12/2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica per la relativa pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della performance.

**Considerato:**

- che nel termine finale del 18/12/2020, indicato nell'avviso pubblico, sono pervenute al protocollo della Comunità Montana n. 32 domande, corredate da tutta la documentazione richiesta;
- che dopo la verifica del possesso dei requisiti richiesti per la nomina, in conformità alle previsioni dell'avviso pubblico, il segretario della commissione ha trasmesso al Presidente i nominativi tra cui procedere alla scelta dell'OIV.

**Ritenuto** opportuno, a seguito di attenta valutazione dei *curricula*, nominare componente monocratico dell'OIV della Comunità Montana dell'Ufita la dr.ssa Cautillo Susi, ritenendo prevalenti,

**Dato atto:**

- che la dr.ssa Cautillo Susi ha reso le dichiarazioni ai sensi di legge della insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità a svolgere detto incarico;

**DECRETA**

1. **di nominare** quale componente dell'organismo monocratico indipendente di valutazione della Comunità Montana Ufita di Ariano Irpino (Av) la dr.ssa Cautillo Susi, iscritta nell'Elenco Nazionale OIV, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, con numero di iscrizione 4403 attualmente in fascia 1.
2. **di stabilire** che l'incarico avrà durata di tre anni, a decorrere dalla data del presente atto e non cesserà alla scadenza del mandato elettorale, salvo motivata revoca anticipata.
3. **di stabilire il compenso annuo** in € 3.000,00 oltre iva, oneri fiscali e spese di viaggio.
4. **di pubblicare** il presente decreto nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", nonché all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi.

**di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento per la Funzione Pubblica per la sua pubblicazione nell'apposita sezione del Portale della Performance, ai sensi dell'art. 7, comma 5., del D.M. 02/12/2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione. /



Il Presidente  
GIUSEPPE LEONE

*CURRICULUM VITAE*

**INFORMAZIONI PERSONALI**

**Nome e Cognome**

**SUSI CAUTI LLO**

**Indirizzo**

VIA MARZANO, 40- 83059 VALLATA (AV)

**Telefono**

3497661840

**E-mail**

susi.cautillo@libero.it

**PEC**

s.cautillo@cia.legalmail.it

**Nazionalità**

ITALIANA

**Data di nascita**

29.06.1986

**Luogo di nascita**

ARIANO IRPINO (AV)

**ESPERIENZE LAVORATIVE**

• **MAGGIO 2013-NOVEMBRE  
2015**

PRATICANTE AVVOCATO ABILITATO PRESSO LO STUDIO LEGALE  
GARGANO DI STURNO (AV)

• **DICEMBRE 2015 -DICEMBRE  
2016**

ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE IN QUALITÀ DI  
AVVOCATO PRESSO LO STUDIO LEGALE GARGANO DI STURNO (AV)

« **GENNAIO 2017 - AD OGGI**

AVVOCATO PRESSO IL PROPRIO STUDIO LEGALE IN VALLATA (AV), VIA  
MARZANO N.40

• **OTTOBRE 2013 -OTTOBRE  
2016**

COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI VALLATA  
(AV)

« **NOVEMBRE 2016 - OGGI**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI  
VALLATA(AV)

• **NOVEMBRE 2019 -  
OGGI**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI GUARDIA  
LOMBARDI (AV)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2003</b></li> <li>• <b>Qualifica conseguita</b></li> <li>• <b>Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</b></li> </ul>	<p>I.T.C. "E. FERMI" DI VALLATA (AV)  MATURITA'SUPERIORE  DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE SECONDARIA</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2013</b></li> <li>• <b>Qualifica conseguita</b></li> <li>• <b>Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</b></li> </ul>	<p>UNIVERSITÀ' DI SALERNO- FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA  LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA   LAUREA SPECIALISTICA</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2013</b></li> <li>• <b>2016</b></li> </ul>	<p>ISCRIZIONE ALBO PRATICANTI AVVOCATI DI SANT'ANGELO DEI LOMBARDI   ISCRIZIONE ALBO AVVOCATI DI BENEVENTO</p>
<p><b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b></p>	<p>Da febbraio 2016 ad oggi esercita la professione di Avvocato presso il proprio Studio in Vallata (AV) Via Marzano, 40 (Patrocinio legale e consulenza stragiudiziale in materia civile, penale, lavoro e previdenza, esecuzioni, tributario, recupero crediti, diritto di famiglia, risarcimento, etc.).</p> <p>L'attività forense si è sviluppata, in particolare ed a titolo esemplificativo, nell'ambito delle seguenti materie: responsabilità della Pubblica Amministrazione per omessa o cattiva manutenzione delle strade e risarcimento danni da cose in custodia ex artt. 2052 e 2043 c.c., risarcimento danni causati nell'esercizio di attività pericolosa ex art. 2050 c.c.; risarcimento danni da sinistro stradale, risarcimento danni da inadempimento contrattuale; recupero crediti, rettificazione stato civile, famiglia, immigrazione, azioni a difesa della proprietà e diritti reali; condominio e locazioni, tutela dei consumatori, contrattualistica, tutela e ricorsi, illeciti amministrativi ( L. 689/81) e codice della strada), diritto civile e diritto dei consumatori (risarcimento danni da mal practice medica, risarcimento danni emotrasfusi; diritto penale (difesa imputati, costituzioni di parti civili), diritto tributario (accertamenti IRPEF, IVA e contributi, nonché cartelle di pagamento: ricorsi alla Commissione Tributaria Provinciale e impugnazioni presso la Commissione Tributaria Regionale), diritto del lavoro e previdenziale (sia quale avvocato di enti e datori di lavoro, sia quale avvocato del lavoratore: reintegrazione del lavoratore, conversione di contratti a termine, pagamento straordinario e differenze esecuzioni (mobiliari ed immobiliari, conversioni di pignoramento, pignoramento presso terzi, cancellazione ipoteche, anatocismo), riconoscimento vincolo subordinazione invalidità civile, inabilità pensionabile (L.222/84), indennità di accompagnamento, pagamento a.n.f., conciliazione monocratica</p> <p>Assistenza della parte in procedimenti di mediazione obbligatoria e negoziazione assistita.</p> <p>L'attività professionale si concretizza sia nella rappresentanza e difesa in giudizio che nella fase stragiudiziale con l'istituto della mediazione e della negoziazione assistita.</p>

«

## CURRICULUM VITAE

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI, ACQUISITE LUNGO IL PERCORSO FORMATIVO E ANCHE AL DI FUORI DEI LUOGHI DI ISTRUZIONE; CAPACITÀ DI GESTIONE DI AMBIENTE MULTICULTURALE, DINAMISMO; INTERAZIONE SOCIALE.

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

CAPACITÀ DI LAVORARE IN SITUAZIONI DI STRESS, NEL RISPETTO DELLE SCADENZE PROFESSIONALI, METICOLOSITÀ, BUONA ORGANIZZAZIONE, CAPACITÀ DI COORDINAMENTO DEGLI INCARICHI, PRECISIONE E PUNTUALITÀ.

### CAPACITÀ E COMPETENZE

*Con computer; attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

OTTIMA CONOSCENZA DELLE SUITE MICROSOFT OFFICE E OPEN OFFICE, DEI BROWSER MICROSOFT INTERNET EXPLORER E MOZILLA FIREFOX NONCHÉ DEI SOFTWARE DI GESTIONE DELLA POSTA ELETTRONICA QUALI MICROSOFT OUTLOOK E MOZILLA THUNDERBIRD

**MADRELINGUA** ITALIANO

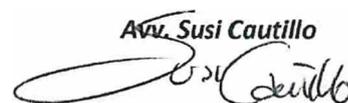
**ALTRE LINGUA** INGLESE

• **Capacità di lettura** BUONO  
• **Capacità di scrittura** BUONO  
• **Capacità di espressione orale** BUONO

**PATENTE O PATENTI** PATENTE DI GUIDA CATEGORIA B

Ai sensi art. 13 D.LGS. 30/06/2003, N.196 sulla tutela della privacy, autorizzo al trattamento dei miei dati personali

Vallata, 30/11/ 2020

Avv. Susi Cautillo  


**Aw. Susi Cautillo**  
**Via Marzano, 40 -83059 Vallata (AV)**  
**PEC: [s.cautillo@cia.legalmail.it](mailto:s.cautillo@cia.legalmail.it)- e-mail: [susi.cautillo@libero.it](mailto:susi.cautillo@libero.it)**

**RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CV**  
**per la nomina del componente del Nucleo Indipendente di Valutazione monocratico**

Io sottoscritta **Susi Cautillo**, nata ad Ariano Irpino (AV) IL 29.06.1986 e residente in Vallata (AV) alla via Marzano, 40 (Codice Fiscale: CTLSSU86H69A399C - P.I.: 02593900646),

**dichiaro**

ai fini della relazione di accompagnamento del mio curriculum vitae **per la candidatura in oggetto**, di avere i requisiti per la candidatura in oggetto avendo maturato quanto richiesto dall'art. 14, c. 7 del D. Lgs n. 150/2009 nonché dal Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 e Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020:

**A) BACK-GROUND DI STUDI**

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| ® 2003                             | I.T.C. "E. FERMI" DI VALLATA (AV)   |
| ® Qualifica conseguita             | MATURITA'SUPERIORE<br>DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE SECONDARIA  |
| » 2013                             | UNIVERSITÀ' DI SALERNO-FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA<br>LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA                          |
| » 2013                             | ISCRIZIONE ALBO PRATICANTI AVVOCATI DI SANT'ANGELO DEI LOMBARDI   |
| • 2016                             | ISCRIZIONE ALBO AVVOCATI DI BENEVENTO   |
| • MAGGIO 2013-NOVEMBRE<br>2015     | PRATICANTE AVVOCATO ABILITATO PRESSO LO STUDIO LEGALE GARGANO<br>DI STURNO (AV)                                   |
| « DICEMBRE 2015-DICEMBRE<br>. 2016 | ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE IN QUALITÀ DI AVVOCATO<br>PRESSO LO STUDIO LEGALE GARGANO DI STURNO (AV) |
| « GENNAIO 2017-AD OGGI             | AVVOCATO PRESSO IL PROPRIO STUDIO LEGALE IN VALLATA (AV), VIA<br>MARZANO N.40                                     |

## **B) CARATTERISTICHE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI IN TEMA DI MANAGEMENT PUBBLICO**

L'esperienza professionale maturata nella PA ha riguardato le seguenti materie: misurazione e valutazione della performance nonché trasparenza ed efficienza delle PA. Con riferimento più specifico all'attività nell'ambito dei nuclei di valutazione o organismi di valutazione, si indicano i seguenti incarichi:

- **OTTOBRE 2013- OTTOBRE 2016** COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI VALLATA (AV)

o NOVEMBRE 2016 - AD OGGI

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI VALLATA (AV)

« **NOVEMBRE 2019 -AD OGGI:**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI (AV)

Iscritto nell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance in Fascia 1 al n. 4403.

## **C) OBIETTIVI PROPOSTI PER LA REALIZZAZIONE DELL'INCARICO DELL'OIV E METODOLOGIE PROPOSTE**

### **Premessa**

La riforma manageriale del settore pubblico assegna un ruolo centrale alla valutazione delle performance, individuando in essa un principio ed una condizione fondamentali per la razionalità e la trasparenza nel governo delle risorse orientato ad un difficile bilanciamento tra efficienza nell'utilizzo ed appropriatezza delle risposte ai bisogni. Economicità ed out come sembrano rappresentare i termini di un complesso trade-off o, perlomeno, dimensioni conciliabili solo mediante un adeguato impegno con il vettore di obiettivi che orienta le decisioni degli organi e degli individui che operano all'interno dei diversi contesti organizzativi.

### **1. Obiettivi dell'OIV**

Alla luce delle considerazioni esposte si ritiene che l'OIV, nell'ambito delle funzioni attribuite dall'art. 14 del d.lgs 150 del 2009 e del decreto 74/2017, debba basilarmente occuparsi degli aspetti metodologici e del monitoraggio costante del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni per promuovere il miglioramento continuo delle performance della PA e contribuire a creare una visione aziendale orientata all'innovazione e al merito. Gli obiettivi che l'azione dell'OIV dovrà perseguire, in maniera coerente con il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente, sono, in sintesi:

- ® garantire la corretta applicazione dei principi e delle metodologie di misurazione e valutazione del merito nelle prestazioni dirigenziali e del personale in Posizione Organizzativa;
- supportare l'organizzazione dell'ente nella strutturazione dei sistemi di programmazione e controllo strategico;

- favorire la crescita di consapevolezza manageriale nel personale dirigenziale e dei responsabili dell'ente verso il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati.

Gli obiettivi proposti per la realizzazione dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione sono i seguenti:

- supportare l'ente nella progettazione, implementazione e verifica/miglioramento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- garantire l'efficacia del processo di programmazione e controllo delle performance organizzative ed individuali, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione sia nei confronti dei vertici organizzativi sia da parte dei soggetti interni preposti, nonché l'utilizzo dei premi;
- « monitorare e relazionare annualmente sullo stato dei controlli interni e comunicarne le criticità; - proporre la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e di attribuzione ad essi di premi;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Le metodologie proposte fanno riferimento all'esperienza maturata nel corso della mia carriera in qualità di componente di Nuclei di Valutazione Comunali e OIV degli enti pubblici.

## **2. Modalità per perseguire gli obiettivi**

L'OIV, pertanto, dopo l'insediamento dovrebbe procedere rapidamente a mappare le criticità emerse e a correggere in conseguenza il funzionamento del sistema di valutazione. Un nodo cruciale investe, infine, l'aspetto culturale dell'organizzazione, collegato al profilo etico della funzione, nell'ottica di favorire la trasparenza e l'attitudine a rendicontare i risultati raggiunti a prescindere dagli obblighi normativi o regolamentari. In quest'ottica, nel definire le modalità attuative dell'OIV occorre adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, sviluppando - coerentemente con il ciclo della pianificazione/programmazione - un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parta dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con individuazione di azioni, valori attesi (anche in riferimento a benchmark) e indicatori, pervenendo in ultimo alla fase della rendicontazione dei risultati. Detti obiettivi devono risultare rilevanti, pertinenti e misurabili, tali da determinare miglioramenti nella qualità dei servizi, commisurati a standard comparabili con altri enti e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili. Nel contempo l'OIV dovrebbe divenire volano di diffusione di una cultura della trasparenza, della legalità e della rendicontazione finalizzata al miglioramento dei risultati individuali, di struttura ed aziendali. Alla luce delle considerazioni esposte, si ritiene in conclusione che l'OIV debba svolgere le proprie funzioni basilarmente nella prospettiva di orientare i comportamenti degli individui e delle strutture verso la realizzazione degli obiettivi aziendali, in coerenza con le linee di indirizzo regionali, per promuovere il miglioramento continuo delle performance e contribuire a rafforzare una visione orientata all'innovazione e al merito.

Vallata, 30 novembre 2020

**Avv. Susi Cautillo**  
