



AVVISO

DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA PER IL TRIENNIO 2024-2027

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, recante “*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*”;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, con il quale sono state apportate alcune modificazioni ed integrazioni al suddetto Decreto Ministeriale 6 agosto 2020;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità del C.U.G.R.I. è risulta essere in fase di modifica al fine di adeguarlo alle nuove normative;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti, con la precisazione che il Dipartimento della Funzione Pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le Amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Performance in forma monocratica;



AVVISA

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (O.I.V.) del C.U.G.R.I. costituito in forma monocratica.

L'incarico di Titolare di O.I.V. monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente Avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per il componente di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c), del citato Decreto 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché tutte le altre funzioni previste dalla normativa vigente, dal Regolamento comunale relativo all'istituzione ed al funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

Articolo 2

Compenso

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente Avviso è € 2.100,00 oltre IVA e Cassa ove dovuta. L'importo è corrispondente al 50 (cinquanta) del compenso assegnato al Presidente dei Revisore dei conti dell'Ente.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente Avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7 del presente Avviso, **risultano iscritti da almeno sei mesi** nell'Elenco nazionale degli O.I.V. istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

In caso di O.I.V. monocratico possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Titolare di O.I.V. monocratico, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettere a), b) e c) del citato D.M. 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3 nelle amministrazioni con più di mille dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente, i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente fino a mille, i soggetti iscritti in qualsiasi fascia



professionale nelle amministrazioni sino a 50 dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente.

Il C.U.G.R.I. ha attualmente meno di 50 dipendenti, per cui possono partecipare alla procedura selettiva di cui al presente Avviso pubblico i soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale dell'Elenco nazionale degli O.I.V.

Per essere nominati componenti dell'O.I.V. monocratico presso il C.U.G.R.I. occorre essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità previsti dal D.M. 6 agosto 2020, così come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, e dall'art. 4 del vigente Regolamento comunale relativo all'istituzione ed al funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance.

In particolare, i candidati dovranno dimostrare di possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il ruolo dell'O.I.V. di promotore del miglioramento, i candidati dovranno dimostrare capacità di gruppo, avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'Amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere, inoltre, nominati O.I.V. i candidati che incorrano nei seguenti motivi ostativi:

- a) Siano responsabili della Prevenzione della Corruzione e/o Responsabili della Trasparenza presso il C.U.G.R.I.;
- b) Si trovino, nei confronti del C.U.G.R.I., in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) Abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive nel triennio precedente la designazione;
- d) Esercino la funzione di Magistrato o Avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il C.U.G.R.I.;
- e) Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) Abbiano svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro il C.U.G.R.I.;
- g) Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Responsabile Legale, il Consiglio Direttivo, o con l'amministrazione dell'Ente;
- h) Siano Revisori dei Conti presso il C.U.G.R.I.;
- i) Siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del relativo mandato;



- j) Incorrono nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012 (*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*), al D.Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline disettore.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato Decreto del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso pubblico (***Allegato A***) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.(misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata, **a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29.03.2024**, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: cugri@pec.it indicando in oggetto "***Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso il C.U.G.R.I.***". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione cugri@pec.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

Il termine di presentazione è perentorio.



Il C.U.G.R.I. non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa del C.U.G.R.I. stesso o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione pervenute oltre il predetto termine oppure prive dei requisiti previsti dal presente Avviso. Non è ammessa la presentazione delle domande tramite altra modalità.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. *“i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”*.

Sono ammessi alla procedura selettiva i candidati che, a seguito di un'apposita istruttoria, risultino in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula e dell'ulteriore documentazione presentati dai candidati e attiene principalmente alla verifica dei requisiti di competenza ed esperienza.

Nel corso dell'istruttoria la professionalità e le competenze specifiche sono accertate dagli elementi desumibili dal Curriculum vitae, dalla relazione accompagnatoria e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta dai candidati.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita commissione per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Nell'attività istruttoria i requisiti dei candidati saranno valutati, mediante idonea comparazione.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature il C.U.G.R.I. provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

La Commissione, a conclusione della procedura, redige una relazione istruttoria atta a segnalare al C.U.G.R.I. i candidati idonei.

All'esito di tale attività istruttoria non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formulata alcuna graduatoria di merito.

In caso lo ritenga necessario, la Commissione, ad integrazione dell'attività istruttoria, può eventualmente sottoporre uno o più candidati ad un colloquio che avrà l'obiettivo di verificare ulteriormente il profilo di competenza ed esperienza professionale posseduto, nel corso del quale gli interessati saranno chiamati ad illustrare la relazione accompagnatoria, le loro esperienze professionali significative e ad esporre l'attività e gli obiettivi che l'O.I.V. è tenuto a perseguire.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico-amministrativo una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

L'O.I.V. è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo, che per il C.U.G.R.I. è il Consiglio Direttivo.



Articolo 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE)

2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii., per la parte ancora in vigore, si forniscono le seguenti informazioni.

- **Titolare del trattamento**

Il titolare del trattamento dei dati personali è il C.U.G.R.I.

- **Responsabile della Protezione dei Dati**

La Protezione dei Dati Personali, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti in materia di protezione dei dati personali, è il C.U.G.Ri., con sede legale a Fisciano (SA), referente Prof. Domenico Guida - Contatti: e-mail: cugri@unisa.it - tel. [089968927](tel:089968927)

- **Finalità del trattamento**

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il C.U.G.R.I. per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico di cui al presente Avviso pubblico per le finalità inerenti alla gestione dell'incarico medesimo, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. In conformità al principio di cd. “minimizzazione dei dati”, i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza dei partecipanti. Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati non consente di accedere alla suddetta procedura. I dati raccolti con la presente domanda potranno essere pubblicati sul sito del CUGRI (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata “Amministrazione Trasparente” (ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.).

- **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali sopra indicati, necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione pubblica, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati dal titolare del trattamento.

I dati sensibili sono trattati in conformità alla normativa vigente.

Le informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche eventualmente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di dati personali.

I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse rispetto alla suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241, nel rispetto della normativa vigente per ciò che concerne anche le comunicazioni ai controinteressati.



- **Natura del conferimento**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

- **Periodo di conservazione dei dati**

I dati personali raccolti saranno trattati, conservati e archiviati dal C.U.G.R.I. per adempimenti operativi, amministrativi e/o di altra natura connessi alla gestione delle attività istituzionali finalizzate alla Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del C.U.G.R.I. costituito in forma monocratica, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo da ciò derivante. I dati verranno trattati per tutta la durata necessaria per la corretta e completa erogazione della prestazione richiesta, ovvero per il complessivo trattamento dei dati necessario all'attività, coerentemente agli adempimenti connessi agli obblighi di legge. In particolare, i dati personali acquisiti per le finalità previste dalla procedura selettiva di cui al presente Avviso pubblico verranno conservati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura selettiva e, anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico di cui al presente Avviso pubblico, per le finalità inerenti alla gestione dell'incarico medesimo.

- **Diritti dell'interessato**

L'interessato conserva i diritti di cui agli articoli 15-22 del Regolamento UE 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. del GDPR. Apposita istanza è presentata al C.U.G.R.I., con sede legale in Fisciano (SA), referente Prof. Domenico Guida - Contatti: e-mail: cugri@unisa.it - tel. [089968927](tel:089968927)

Gli interessati, nel caso in cui ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016 stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento UE 679/2016.

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Direttore Prof. Domenico Guida, email: cugri@unisa.it

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente Avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito web istituzionale del C.U.G.R.I.. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.



C.U.G.R.I.

Consorzio inter-Universitario per la Previsione e Prevenzione dei Grandi Rischi
Università di Salerno – Università di Napoli “Federico II”



9

Il Decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale del C.U.G.R.I., ai sensi della normativa vigente.

Fisciano (SA), lì 18/03/2024

Il Direttore e Responsabile Legale
Prof. Domenico Guida