



# COMUNE DI PUTIGNANO

CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

All. A)

## AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE

**VISTI** il Decreto Sindacale n. 9, prot. n. 32304 del 13.06.2019, con il quale sono state attribuite al Segretario Generale le funzioni ex art. 97, c. 4, d.lgs. 267/2000 del servizio "Gestione Personale Giuridico" e il Decreto Sindacale n. 21, prot. n. 53829 del 30.09.2019, nonché il Decreto Sindacale n. 27/2019 del 31.12.2019, prot. 75387, di prosecuzione delle funzioni conferite;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 13.12.2019, inerente al differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 degli enti locali dal 31 dicembre 2019 al 31 marzo 2020 (GU Serie Generale n. 295 del 17-12-2019);

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 1 del 09.01.2020, avente per oggetto: "Autorizzazione alla gestione amministrativa ai responsabili di servizio in attesa dell'approvazione dei documenti di programmazione 2020 - 2022";

**VISTA** la Deliberazione di G.C. n. 234 del 31.12.2019, avente per oggetto: "Nuovo assetto organizzativo della macrostruttura del comune di Putignano. Approvazione";

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi Decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

**VISTO** il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance, allegato G del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Putignano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 06/05/2011 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art.12 - "Organo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)" del predetto Regolamento che disciplina la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di che trattati;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione R.C.G. 210 del 27.01.2020;

**SENTITO** il Sindaco

## A V V I S A

### Articolo 1

#### *Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (di seguito OIV) del Comune di Putignano costituito in forma collegiale.

L'incarico di Presidente/componente dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Ai sensi dell'art. 14 comma 4 del D.Lgs. 150/09 l'Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

### Articolo 2

#### *Compenso*

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di Presidente e Componente dell'OIV di cui al presente avviso è pari a euro **9.018,00 (novemiladiciotto/00)**.

### Articolo 3

#### *Requisiti per la partecipazione*

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente e Componente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a) e b) del citato D.M., i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3.

### Articolo 4

#### *Divieto di nomina*

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con

le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

## Articolo 5

### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi, di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

## Articolo 6

### *Esclusività del rapporto*

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui all'art. 7 del succitato Decreto.

## Articolo 7

### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato B*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, **pena la non ammissibilità della domanda**;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (tali dichiarazioni possono essere rese un'unica alla domanda).

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà pervenire a questo ente **pena l'inammissibilità** entro le ore **12:00** del **17.02.2020**, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: [protocollo@cert.comune.putignano.ba.it](mailto:protocollo@cert.comune.putignano.ba.it) indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso il Comune di Putignano". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione [protocollo@cert.comune.putignano.ba.it](mailto:protocollo@cert.comune.putignano.ba.it), come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

Nella domanda, il candidato deve dichiarare:

1. i dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita e codice fiscale);
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
3. di essere iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, nelle fasce professionali 2 e 3, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a) e b) del citato D.M.;
4. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università e della conseguente valutazione;
5. di non essere destinatario di provvedimenti iscrivibili – secondo la normativa vigente – nel casellario giudiziale ovvero nel casellario dei carichi pendenti;
6. ai sensi dell'art. 14, comma 8, del decreto Legislativo n. 150/2009, di non essere tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non ha rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non ha rivestito incarichi o cariche o non ha avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
7. di non essere incorso in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche, ovvero oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.

8. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
9. di non essere dipendente dell'Amministrazione Comunale di Putignano;
10. di non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza presso il Comune di Putignano;
11. di non trovarsi, nei confronti del Comune di Putignano, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
12. (*per i dipendenti pubblici*) di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura negli ultimi 2 anni;
13. di non aver svolto episodicamente attività professionale in favore o contro il Comune di Putignano;
14. di non essere legato da un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità, **entro il secondo grado**, con Dirigenti in servizio nel Comune di Putignano, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'Organo di indirizzo politico amministrativo;
15. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
16. di non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Putignano;
17. di aver svolto/non aver svolto/svolgere incarichi di OIV (nell'ultimo caso indicare quali incarichi attualmente riveste \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_);
18. di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, di possedere altresì una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.
19. di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute

I candidati dovranno indicare nella domanda l'indirizzo pec/e-mail al quale trasmettere le eventuali comunicazioni ed il numero telefonico. Ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata al Comune di Putignano.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

## **Articolo 8**

### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 2 dicembre 2016 "*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi*".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, preseduta dal Segretario Generale e composta da altri 2 Dirigenti interni, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina, che saranno sottoposti ad un colloquio. Il segretario Generale coadiuverà il Sindaco in tale attività.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L'O.I.V. è nominato con provvedimento del Sindaco, tra i candidati ammessi al colloquio, tenuto conto dei vincoli normativi e delle disposizioni dettate dall'A.N.A.C. in materia.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, e potrà essere revocata a insindacabile giudizio della amministrazione a seguito di successive valutazioni.

## **Articolo 9**

### *Trattamento dei dati personali*

Il trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., avverrà in ossequio alle fonti indicate.

## **Articolo 10**

### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dott. Riccardo Attimonelli, in servizio presso l'Ufficio Segreteria Generale.

**Articolo 11***Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Putignano, 28.01.2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE UMANE - ISTITUTI GIURIDICI  
Dott.ssa Maria NICASSIO

