

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ è stata pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☒ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data odierna;
- ☐ è stata trasmessa al Comitato di Rappresentanza della Conferenza dei Sindaci in data odierna con nota prot. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 4, della legge regionale 22 dicembre 1996, n° 43;
- ☐ è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità in data odierna con nota prot. n° _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11, e s.m.i.

Catanzaro, li

04 NOV. 2019

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI
Dott.ssa Rosella GALATI**

SI ATTESTA

- ☒ Che la presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n° 2.
- ☐ Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità,
 - ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n° 11.
 - ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.
 - ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____.

Catanzaro, li

04 NOV. 2019

**IL DIRETTORE
U.O. AFFARI GENERALI
Dott.ssa Rosella GALATI**



Departamento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO**



AA.66 1159 31/28/10/2019 REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

(Domenico Bagnato - Franca Tancredi - Salvatore Gullì)

(Decreto del Presidente della Repubblica 13 settembre 2019)

DELIBERAZIONE N. 1063 del 30/10/2019

OGGETTO: INDIZIONE-AVVISI DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE DELL'ASP DI CATANZARO

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Proposta n. 621 del 28/10/2019

Il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Annunziata La Rosa

Annunziata La Rosa

Il Direttore U.O.C. G.R.U.

Dott.ssa Vittoria Marasco

Vittoria Marasco

Il Direttore del Dipartimento

F.to

Firma:

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. GREF, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che il costo rientra nella previsione di bilancio e viene rilevato sui conti indicati dal proponente e che il suddetto presenta la relativa disponibilità

☐ € Conto Bilancio CGI

☐ € Conto Bilancio CGI

☒ **NON DOVUTO**

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. GREF

Dott.ssa Vittoria Marasco

Firma: *Vittoria Marasco*

Parere del Direttore Amm.vo Favorevole ☒ Contrario ☐

Parere del Direttore Sanitario Favorevole ☒ Contrario ☐

Anna Rizzo

Anna Rizzo

IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) è un soggetto nominato in ogni amministrazione pubblica dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e può essere costituito in forma collegiale con tre componenti o in forma monocratica:

- che l'O.I.V. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi; valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi nonché dell'utilizzo dei premi; propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- Che l'O.I.V. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale; in particolare formula un parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione. Promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi input ai fini della valutazione della performance organizzativa.

DATO ATTO che con deliberazione n. 741 del 09/07/2019 è stato bandito un avviso pubblico per la nomina del Presidente e dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e con successiva deliberazione n. 1005 del 16/10/2019 si è proceduto alla revoca in autotutela della predetta deliberazione n. 741/2019;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. ed in particolare l'art. 14;
- la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- il Decreto Legislativo n. 33/2013 denominato "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;
- il Comunicato del 19/08/2014, con il quale l'ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della L. 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;
- la Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 12 del 27.02.2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- il D.L. n. 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l'art. 19;
- il D.P.R. n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (articolo 6, commi 3 e 4, del D.P.R. del 9 maggio 2016, n. 105);
- la nota DFP-0003550-P-19/01/2017 recante "Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016. Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione della performance", nella quale viene precisato che, a decorrere dal 10 gennaio 2017, l'iscrizione all'Elenco Nazionale OIV, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituite ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Decreto Dirigenziale n. 3957 del 27 marzo 2012 recante "Approvazione delle «Linee Guida Regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale»;

ATTESO che gli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/2009, come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, stabiliscono, fra l'altro, che:

- a. La nomina dell'O.I.V. è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica, previa procedura selettiva pubblica;
- b. La durata dell'incarico di componente dell'O.I.V. è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- c. L'O.I.V. è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- d. I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

VISTA la nota prot. n. 117631 del 17/10/2019, agli atti dell'Ufficio, con la quale la Commissione Straordinaria, congiuntamente al Direttore Amministrativo, hanno dato mandato al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre atto deliberativo di approvazione del nuovo bando per la nomina del Presidente e dei Componenti dell'O.I.V.;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla ricerca dei candidati per la nomina a componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Catanzaro mediante la pubblicazione di apposito avviso di selezione pubblica, redatto ai sensi delle norme sopra richiamate, allegato in uno al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

ESAMINATO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di organizzazione aziendale e ritenuta la propria competenza;

Sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della L. 241/90 e s.m.i.;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente ripetuto e confermato:

DI INDIRE avviso di selezione pubblica per la nomina di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASP di Catanzaro, allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

DI PUBBLICARE l'avviso de quo sul sito web istituzionale dell'ASP di Catanzaro, all'indirizzo www.asp.cz.it, nella sezione "Concorsi e Avvisi";

DI DARE MANDATO alla Posizione Organizzativa (P.O.) "Coordinamento della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'O.I.V." di pubblicare l'avviso di selezione in questione sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica sul Portale della performance nella sezione "Avvisi pubblici di selezione comparativa";

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione all'U.O.C. Gestione risorse Umane, alla P.O. "Coordinamento della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'O.I.V.", all'U.O.C. Gestione risorse economiche finanziarie e all'U.O.C. Programmazione e controllo per i successivi adempimenti di competenza;

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Riunitasi come di seguito:

N°	Nome e Cognome	Presenza	
1	Dott. Domenico Bagnato	SI	NO
2	Dott.ssa Franca Tancredi	SI	NO
3	Dott. Salvatore Gulli	SI	NO

VISTA la proposta del Direttore dell'U.O.

VISTI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

L'immediata esecuzione della proposta

Domenico Bagnato

Franca Tancredi

Salvatore Gulli

**AVVISO PUBBLICO - PER TITOLI E COLLOQUIO -
PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
DELL'ASP DI CATANZARO**

La Commissione Straordinaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro - in esecuzione della Deliberazione n. 1063 del 30/10/19, i cui contenuti devono intendersi interamente qui richiamati - emana il seguente avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'individuazione - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera c) della legge 7 agosto 2015, n. 124" e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2015 - di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Catanzaro.

VISTI:

- la Legge 07.08.1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 415, recante "l'esta unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto legislativo 30.03.2001, n. 153 recante "Norme generali sul l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis e s.m.i.;
- la Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 12 del 27.02.2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- il D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni nella Legge n. 114 del 11.08.2014;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.2016, n. 106, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 6, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;
- la Nota circolare del 14.07.2016 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni." (GU serie generale n. 140 del 17-6-2016) - Interpretazione articolo 6, comma 5 - Nomina OIV - organismi indipendenti di valutazione nella fase transitoria";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 02.12.2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alla funzione di componenti degli O.I.V., come modificato dai successivi decreti datati 20.05.2017 e 20.09.2017;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance, del 19.01.2017 "Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016, Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance";

CONSIDERATA la scadenza dell'O.I.V., a seguito del compiersi del triennio previsto;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato da l'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro costituito in forma collegiale.

L'incarico di Presidente/componente dell'O.I.V. collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di provvedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 2

Compenso

Al Presidente dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso pari ad € 350 per seduta, comprensivo di tutti i rimborsi spese e trasferta, di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute.

Al componenti dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso pari ad € 300 per seduta, comprensivo di tutti i rimborsi spese e trasferta, di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute.

I suddetti compensi non potranno in ogni caso essere superiori al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale e saranno liquidati annualmente previa attestazione comprovante l'avvenuto effettivo svolgimento dell'attività programmata.

Articolo 3

Requisiti per l'ammissione

Ai fini della partecipazione alla presente procedura è richiesta l'iscrizione da almeno sei mesi, alla data di scadenza del termine previsto dal presente Avviso, nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2.4 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

In particolare:

- per l'incarico di Presidente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 3 di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) (in quanto trattasi di amministrazione con più di duecentocinquanta dipendenti);
- per l'incarico di componente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali di cui all'art. 5, comma 2;

Nel caso in cui, dalla valutazione delle domande pervenute, risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà e la riapertura dell'avviso dandone debita comunicazione agli istanti.

Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva discorra l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

• **Requisiti di competenza ed esperienza:**

1. essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management.

• **Requisiti di integrità:**

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudici di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Gli esperti, cui conferire l'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione, vengono scelti sulla base di criteri di professionalità e competenza tra persone in possesso dei seguenti requisiti:

• **Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:**

1. **Titoli valutabili:** Sono valutabili i titoli di studio, nella materia relativa alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani e stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione;
2. **Studi o stage all'estero:** È va utile, se afferenti alla materia di cui al precedente paragrafo 1), un congruo periodo post universitario di studio o di stage all'estero;

• **Requisiti attinenti all'area delle capacità:**

I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve dare indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

- **Requisito linguistico:** Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

- **Conoscenze informatiche:** Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con la predetta organizzazione, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società o, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga incidendo il rapporto personale con il

candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Articolo 5

Cause di inconfirmità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Ferme restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che:

- a. siano dipendenti dell'ASP di Catanzaro;
- b. rivestano incarichi pubblici elettivi;
- c. rivestano cariche in partiti politici;
- d. rivestano cariche in organizzazioni sindacali;
- e. abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con la predetta organizzazione;
- f. siano stati dipendenti dell'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
- g. abbiano rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- h. abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con la predetta organizzazione nei tre anni precedenti la designazione;
- i. abbiano subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- j. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
- k. si trovino, nei confronti dell'ASP di Catanzaro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- l. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- m. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'ASP di Catanzaro;
- n. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Catanzaro presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- o. abbiano svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Catanzaro;
- p. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'ASP di Catanzaro o con il vertice politico amministrativo;
- q. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- r. siano Componenti del Collegio Sindacale dell'ASP di Catanzaro;
- s. si trovino in alcuna delle situazioni di inconfirmità di incarichi previste dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. n. 39/2013;
- t. si trovino in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di Organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2015. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte e pena di esclusione sotto la propria responsabilità e

consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

1. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti. Il CV deve consentire l'agevole individuazione della tipologia di esperienze, la loro esatta durata (inizio, fine), la consistenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata;
2. relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincono l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso O.L.V.;
3. copia fotostatica di documenti di identità in corso di validità;
4. dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (Allegato 3).

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale aziendale, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: info@pegasipg.it indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso l'ASP di Catanzaro". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione dirazionegenerale@pegasipg.it, come di risultanza dalla ricevuta di consegna del certificatore. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (pena l'esclusione) l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare.

Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovranno, in tali casi, essere trasmesse esclusivamente in formato PDF (per l'annotazione) e sottoscritte mediante firma digitale oppure sottoscritte nel modello originale, scansate e accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Le domande inviate oltre il termine suddetto o con modalità diverse da quelle sopra descritte non saranno accettate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da qui assume la valenza di accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Art. 8

Esclusione dalla procedura selettiva

Costituiscono motivo di esclusione e di non ammissibilità della domanda:

1. la presentazione della domanda oltre il termine fissato;
2. l' Mancato possesso dei requisiti generali, di competenza, esperienza e di integrità;
3. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, del curriculum, o della relazione di accompagnamento;
4. la mancata presentazione della fotocopia fronte/retro di valido documento di identità.

Articolo 9

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Le candidature sono esaminate da una Commissione composta da n. 3 componenti e n. 1 Segretario, da nominarsi con deliberazione della Commissione Sindacale, che procederà all'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nel presente avviso e alla valutazione delle esperienze e delle conoscenze possedute dagli stessi e delle attitudini personali, sulla base della comparazione dei curricula presentati, nonché dei risultati del colloquio, in modo da individuare le professionalità più rispondenti alle esigenze dell'Azienda.

La Commissione procederà, quindi, ad operare quanto di seguito indicato:

- a. a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio. L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come prevista dall'art. 2 del D.M. 02/12/2016 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 5 del presente avviso);
- b. a la verifica dell'annoibilità/esclusione della domanda di partecipazione;
- c. alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;
- d. alla individuazione della fascia professionale di cui all'art. 5 del D.M. 02/12/2016, al fine di valutare, secondo la rispettiva fascia di appartenenza, l'esperienza del candidato maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016);
- e. alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;
- f. alla verifica del possesso degli obblighi di crediti formativi dei candidati, cui sono soggetti gli iscritti nell'elenco nazionale (art. 6 del D.M. 02/12/2016);
- g. alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;
- h. alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;
- i. alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico l'esame comparativo dei curricula ed il colloquio saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'O.L.V., presso l'ASP di Catanzaro, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Catanzaro;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità;
- la Normativa sulla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi piani triennali aziendali, dell'ASP di Catanzaro;

La Commissione, all'esito dell'istruttoria, fornirà per ogni candidato una scheda sintetizzativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collocerà il candidato in uno dei seguenti range di valutazione di adeguatezza al ruolo da ricoprire.

- "Rilevante";
- "Valida";

- "Sufficiente";
- "Insufficiente".

Al termine dell'istruttoria, la Commissione procederà a trasmettere alla Commissione Straordinaria, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione della fascia professionale di iscrizione all'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del D.M. 02/12/2016, al fine di consentire alla stessa, l'individuazione dei tre Candidati selezionati per la costituzione dell'O.I.V. dell'ASP di Catanzaro.

La nomina dei Componenti dell'O.I.V., di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo della Commissione Straordinaria, che riporterà le motivazioni della scelta operata, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito web aziendale, come previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 02/12/2016.

Art. 10

Decadenza dell'incarico

Al sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M. 02/12/2016, l'incarico di Componente/Presidente dell'O.I.V. cessa immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art. 5 del suddetto D.M.), ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Catanzaro.

La scadenza del componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Componente dell'O.I.V. L'eventuale revoca dell'incarico di Componente dell'O.I.V., prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivata.

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dott. Leonardo Valentino - Posizione Organizzativa "Coordinamento della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'O.I.V." ai seguenti recapiti: recapito telefonico: 3283608633 - email: leonardo.valentino@asp.cz.it.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Art. 12

Trattamento dati

I dati personali richiesti dall'Azienda, per finalità inerenti la presente procedura, verranno trattati, ai sensi degli articoli 13, paragrafo 2, e 14, paragrafo 1, del GDPR - Regolamento UE 2016/679, esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Questi saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Art. 13

Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP di Catanzaro www.asp.cz.it nella sezione "Concorsi e Avvisi", contestualmente, inviato per la pubblicazione sul Portale della Performance, in allegato al relativo modello di richiesta.

Dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale aziendale decorrerà il termine perentorio di quindici giorni per la presentazione delle candidature, a cui scadenza è specificata in calce all'avviso stesso.

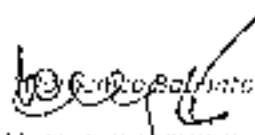
Art. 14

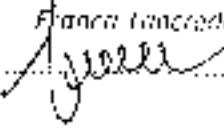
Norme Finali

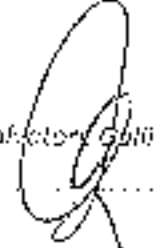
È fatta salva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o della variazione delle esigenze organizzative dell'amministrazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento alle vigenti disposizioni di legge.

La Commissione Straordinaria


Roberto Salomone


Franca Tancredi


Salvatore Gatti

Allegato A)
SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO - PER
LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP DI CA-
TANZARO

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
ASP DI CATANZARO
Via V. F. D'ARTESE, 75 - 88100 CATANZARO

Il/La sottoscritt/a _____ nato/a a _____
(prov. _____) il _____ residente in _____
(prov. _____) Via _____
n. _____, dicitale _____, iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
_____ n° telefono _____ indirizzo casella PEC (Posta Elettronica Certifi-
cata) _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla procedura comparativa per titoli, finalizzata alla nomina di Componente dell'Organismo
Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASP di Catanzaro. A tale scopo, sotto la propria
responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.,
per la ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e
47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.

DICHIARA

- di essere iscritto, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 2.12.2015 del Ministero per la Semplicità e la
Pubblica Amministrazione, nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente
di Valutazione della Performance, al numero _____ di posizione e di essere inserito/a
nella fascia professionale _____;
- di essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di in-
tegrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 2.12.2015 e successiva nota circolare D.P.R. 4003550-F del
19.01.2017;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea
_____ (indicare quale);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari,
iscritti nel casellario giudiziale, le cui cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza
definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di pro-
cedura penale;
- di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea
magistrale conseguita presso _____ in data _____;
- di indicare ogni altro titolo di studio e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione co-
munque utile ai fini della selezione;
- di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso
pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance
organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione
finanziaria e di bilancio e nel risk management (specificare se è stata maturata esperienza come
componente O.I.V.);
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati
previsti dal libro secondo, Titolo II, capo I del codice penale;
- di non aver riportato condanna nel giudizio di responsabilità contabile e amministrativa per danno
erariale;
- di non essere stata motivatamente rimossa dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della
scadenza del mandato;

- di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare supe-
riore alla censura;
- di far rimando all'allegata dichiarazione in merito all'assenza di cause ostative alla nomina di
componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs. n. 150/2000 e s.m.i. - delibera Civit. n. 12/2013 -
L. n. 190/2012) e all'esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, D.M. 2.12.2015);
- di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;
- di essere informato/a che, ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regola-
mento UE n. 2016/679), Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al pre-
sente Avviso è l'ASP di Catanzaro. I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività con-
nesse alla effettiva nomina della presente procedura e, successivamente, per la gestione del rap-
porto derivante dall'incarico conferito.

Il/La sottoscritto/a chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:
PEC (Posta Elettronica Certificata), al seguente indirizzo: _____
o, tramite servizio postale al seguente indirizzo: Via/P.zza _____
n. _____, Comune _____, CAP _____
Provincia _____, tel. _____

Il/La sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra indicati

Allega alla presente domanda, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- curriculum vitae, datato e firmato;
- relazione di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze
che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di
componente O.I.V. deve dare comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento,
e illustrare l'attività svolta;
- dichiarazione che attesti l'assenza delle cause ostative alla nomina e dichiarazione di esclusività
dell'incarico, datata e firmata;
- copia fotostatica di documento di identità valido, datato e sottoscritto.

Ai sensi del D.Lgs. n. 150/2000 e del Regolamento Europeo 2016/679, il/La sottoscritto/a autorizza l'ASP di
Catanzaro al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'as-
solvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia

Data _____

Firma _____

ALLEGATO B)

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA DI COMPONENTE O.I.V. (ART. 14 COMMA 8, DEL D.LGS. N. 159/2005 E SMF - IN MATERIA CIVILE N. 12/2013 - L. N. 190/2012) E DICHIARAZIONE DI ESCLUSIVITÀ DELL'INCARICO (ART. 8, COMMA 3, D.M. 2.12.2016).

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
ASP DI CATANZARO
VIA V. CORTESE, 25 - 89100 CATANZARO

Il/La sottoscritt() _____, nato a _____
prov. _____ il _____ residente a _____
prov. _____ Via _____

all'atto di presentare domanda per la nomina a Componente dell'O.I.V. dell'ASP di Catanzaro, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

1. di non essere dipendente dell'ASP di Catanzaro;
2. di non rivestire incarichi pubblici elettivi;
3. di non rivestire cariche in partiti politici;
4. di non rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
5. di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
6. di non essere stato dipendente dell'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
7. di non avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
8. di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
9. di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
10. di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
11. di non trovarsi, nei confronti dell'ASP di Catanzaro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
12. di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
13. di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'ASP di Catanzaro;
14. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nel o stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Catanzaro presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
15. di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Catanzaro;
16. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'ASP di Catanzaro o con il vertice politico amministrativo;
17. di non essere stato motivatamente rimosso dal incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
18. di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'ASP di Catanzaro;
19. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di incarichi previste dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. n. 39/2013;
20. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di Organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013.

Dichiara, altresì:

1. di non appartenere ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione vista l'esclusività del rapporto come indicato nell'Avviso pubblico ed in caso di appartenenza ad altri O.I.V. di dimettersi dal presente incarico prima di accettare la nomina a componente dell'O.I.V. dell'ASP di Catanzaro.

2. di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati, anche in relazione alle eventuali modifiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti dichiarati, nonché dell'eventuale rinnovo, mancato rinnovo o modifica dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

Data _____

Firma _____