



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL RINNOVO DEI MEMBRI COMPONENTI L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 D.LGS. 150/2009 IN FORMA COLLEGIALE

La Direzione del Personale

Visto l'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 15.10.2009 e ss.mm.ii. ed in particolare il comma 4 che elenca le competenze dell'O.I.V.;

Vista la Delibera CIVIT n. 12 del 27 febbraio 2013 che individua i requisiti, le condizioni e le cause ostative alla nomina di membro O.IV. nonché il relativo procedimento;

Visto il D.P.R. n. 105 del 9.05.2016 contenente il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione D.M. 2.12.2016, con il quale è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V. quale condizione necessaria per la partecipazione alle selezioni comparative di nomina;

Vista la successiva Circolare interpretativa D.F.P. n. 3550 del 19.01.2017;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi della Città Metropolitana di Firenze ed in particolare l'art. 24, approvato con D.G.P. n. 81 del 24.05.2011, nelle disposizioni non incompatibili con le modifiche legislative sopravvenute;

In esecuzione dell'atto del Sindaco Metropolitano n. 19 del 26 ottobre 2017.

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla nomina del Presidente e dei due Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 D.Lgs. n. 150/2009, secondo le modalità previste dal D.M. 2 dicembre 2016.

Nella scelta dei membri dell'O.I.V., istituito in forma collegiale, la Città Metropolitana favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere a parità di valutazione.

ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono inoltrare istanza di partecipazione esclusivamente i candidati iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica in attuazione dell'art. 6, comma 3, D.P.R. 105/2016.

Per concorrere all'incarico di Presidente dell'O.I.V. il candidato deve essere collocato nella Fascia professionale 3 dell'Elenco, per concorrere all'incarico di Componente il candidato deve essere collocato in una delle tre fasce professionali previste dall'art. 5 del citato D.M. 2/12/2016.

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti richiesti non può appartenere a più di tre OIV, salvo che si tratti di un dipendente pubblico nel qual caso il limite è ridotto ad un unico OIV.



Per essere ammessi alla procedura gli aspiranti candidati dovranno inoltre possedere, alla data di scadenza dell'avviso, pena esclusione, i seguenti requisiti:

a) requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti al casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
4. avere un'età non superiore ai 65 anni alla data di trasmissione della candidatura (*tale soglia è innalzata a 68 anni per particolari categorie quali i magistrati, i professori universitari ordinari o associati e gli avvocati cassazionisti*);

b) requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. avere buona capacità di utilizzo dei principali software informatici e buona conoscenza della lingua inglese;

c) requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ART. 2 DURATA DELL'INCARICO

L'Organismo nominato in esito alla presente procedura avrà durata di anni tre, non potrà essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c.1, lett. c) e 7, c. 2, D.M. 2/12/2016.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 1, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 e dell'art. 2 del Codice di Comportamento aziendale, approvato con DGP n. 176/2013, ai Membri dell'OIV si estendono per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti della Città Metropolitana di Firenze.



ART. 3 COMPENSO ANNUO

Il corrispettivo annuo onnicomprensivo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è di Euro 15.000,00.= (quindicimila/00) per il Presidente e di Euro 10.000,00.= (diecimila/00) per ciascuno degli altri due Componenti.

I suddetti compensi calcolati al lordo di ogni ritenuta previdenziale, assistenziale e fiscale, hanno natura omnicomprensiva e rimangono fissi per tutta la durata dell'incarico.

Art. 4 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di candidatura, da produrre in carta semplice utilizzando il MODELLO allegato 1) al presente avviso, deve specificare le generalità del candidato e un indirizzo PEC o e-mail al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa. Al suo interno il candidato deve indicare la Fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, dichiarare di impegnarsi ad osservare, in caso di nomina, le regole di condotta previste dal codice di comportamento in vigore per i dipendenti e collaboratori metropolitani e indicare l'eventuale appartenenza ad altri OIV.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, datato e sottoscritto;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risultino le esperienze e i titoli che ritiene significativi in relazione al ruolo da svolgere;
- relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale Componente OIV;
- dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità, conflitto di interesse, inconfiribilità e divieto di assunzione dell'incarico, utilizzando il MODELLO allegato 2) al presente avviso;

La domanda di ammissione in carta libera debitamente firmata, da compilarsi esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere inviata entro il termine perentorio del giorno giovedì **30 novembre 2017** e potrà essere trasmessa:

a) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo:

Città Metropolitana di Firenze

Direzione del Personale

via Cavour nc. 1 – 50129 Firenze

La data di ricevimento delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto sulla ricevuta di ritorno dall'ufficio protocollo della Città Metropolitana.

b) consegnata a mano all'Archivio Generale della Città Metropolitana di Firenze in via Ginori 10 – Firenze e la data di presentazione è attestata dal timbro datario quivi apposto, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei giorni di lunedì e giovedì dalle ore



15:00 alle ore 17:00.

c) trasmessa anche in via telematica all'indirizzo cittametropolitana.fi@postacert.toscana.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse.

Non è ammessa la trasmissione per telefax.

Sulla busta o nell'oggetto deve essere riportata l'indicazione *“Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV della Città Metropolitana di Firenze”*.

ART. 5 DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

Secondo le disposizioni stabilite ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013 non potranno essere nominati i candidati che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) abbiano svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico-amministrativo della Città Metropolitana/Provincia di Firenze nel triennio precedente la nomina;
- d) siano Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso la stessa amministrazione;
- e) si trovino, nei confronti della Metrocittà, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Città Metropolitana di Firenze;
- h) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso la Metrocittà o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano Revisori dei conti presso l'amministrazione;
- m) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013, secondo il MODELLO allegato 2) al presente avviso..



ART. 6 ESCLUSIONE

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti.

Non saranno prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione:

- a) le domande spedite o presentate oltre il termine perentorio sopra indicato all'art. 4;
- b) le domande prive della firma autografa o digitale;
- c) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti;

ART. 7 PROCESSO COMPARATIVO E NOMINA

Le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione.

Per i soli candidati ammessi in possesso di tutti i requisiti obbligatori, si procederà a valutazione comparativa dei curricula dando preferenza alla specifica competenza maturata nelle Pubbliche Amministrazioni, tenendo conto, altresì, del possesso di ulteriori titoli strettamente correlati alle funzioni da svolgere.

Al termine della procedura comparativa i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico potranno essere chiamati a sostenere un colloquio volto a individuare le professionalità più coerenti con le esigenze della Città Metropolitana. Nel qual caso data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Il procedimento attivato ha natura ricognitiva al solo fine di formare una lista di merito, in relazione alle

specificità segnalate nelle candidature; non si procederà comunque all'attribuzione di punteggio, né alla formazione di alcuna graduatoria.

Al termine del processo, il Segretario Generale proporrà al Sindaco Metropolitano una rosa di candidati ritenuti maggiormente idonei, nell'ambito dei quali, sempre nel rispetto dell'equilibrio di genere, il Sindaco procederà, in modo insindacabile ai sensi dell'art. 7 del D.M. 2 dicembre 2016, a nominare il Presidente ed i Componenti dell'OIV.

L'elenco dei professionisti selezionati potrà essere utilizzato, per le sostituzioni dei componenti eventualmente dimissionari nel corso del triennio, per il periodo eventualmente mancante al compimento dei tre anni di incarico.

In caso di nomina e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento della Funzione Pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016, la Città Metropolitana di Firenze si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

ART. 8 INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso ed i relativi allegati vengono pubblicati sul Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzione www.cittametropolitana.fi.it, sezione Concorsi.



Gli esiti della selezione saranno comunque comunicati individualmente a tutti i partecipanti tramite i contatti PEC o e-mail forniti nella domanda.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e custoditi presso la Città Metropolitana di Firenze, per le finalità di gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso e per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli di ammissione, e tali dati potranno essere comunicati all'esterno unicamente per gli adempimenti di legge. Il responsabile del trattamento è il Dirigente della Direzione del Personale. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erranei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

ART. 10 NORMA FINALE

La Città Metropolitana di Firenze si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso o comunque di non procedere all'affidamento degli incarichi per giustificati motivi.

Il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Laura Monticini, Dirigente della Direzione Personale, Provveditorato e Partecipate.

Firenze, 6 novembre 2017

Il Dirigente della Direzione Personale,
Provveditorato e Partecipate
F.to dr.ssa Laura Monticini