



Comune di San Pietro Vernotico
Provincia di Brindisi

AVVISO PUBBLICO

**FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI D'INTERESSE PER LA
NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) IN FORMA
MONOCRATICA PER LA DURATA DI ANNI TRE**

IL VICE SEGRETARIO GENERALE E RESPONSABILE AREA 2

RICHIAMATI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato dal D.Lgs.25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare l'articolo 14, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e che il suddetto Organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita altresì le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999;
- il D.P.R. 9/5/2016 n. 105 recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare l'articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- l'art.19, comma 9, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114 che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017) con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance;
- il Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 248 del 7 ottobre 2020, che abroga e sostituisce il D.NM. 02/12/2016, adeguandone i contenuti alle modifiche

normative introdotte dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 e confermando l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, al quale vengono iscritti tutti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità ivi indicati;

Visti:

- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 278 del 30.12.2010 e ssmi;
- il Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 65 del 07.12.2017 e ss.mm.ii.;

Richiamata la Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 27/01/2021 e la successiva di rettifica n. 18 del 30/01/2021, esecutive ai sensi di legge, recanti, tra l'altro, disposizioni di indirizzo in merito al rinnovo del procedimento di nomina dell'OIV;

RENDE NOTO

che il Comune di San Pietro Vernotico, intende procedere, ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/2009, del Regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione e del DM 06.08.2020, alla nomina per anni tre dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (di seguito denominato OIV), da individuare, previa valutazione comparativa dei curricula, nonché, ove ritenuto necessario, mediante successivo colloquio individuale, tra i soggetti che, iscritti da almeno sei mesi nelle fasce 2 e 3 dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, presenteranno la propria candidatura.

Art 1. Oggetto dell'incarico

Le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono quelle previste dall'art.14 del D.Lgs. 150/2009, e quelle di cui all'art. 5 e ss. del Regolamento comunale dell'Organismo Indipendente di Valutazione approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 65 del 07.12.2017 e ss.mm.ii.;

In particolare l'O.I.V.:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), del D.Lgs. 150/2009, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di

indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di Area e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 150/2009;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) svolge ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

Art 2. Requisiti per rendere la manifestazione di interesse

L'incarico di titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente a soggetti:

- che, alla data di scadenza del bando, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'art. 7 del D.M. 06.08.2020.

- appartenenti alle fasce professionali 2 e 3 in quanto il Comune di San Pietro Vernotico rientra nella fattispecie di cui all'art. 7 c. 6 lett. b) del D.M. 06.08.2020 (amministrazioni fino a mille dipendenti).

- in possesso dei seguenti requisiti, espressamente previsti dall'art. 2 del D.M. 06.08.2020 per l'iscrizione all'Elenco Nazionale:

a) generali:

- 1.essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2.godere dei diritti civili e politici.

b) di competenza ed esperienza:

- 1.essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- 2.essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) di integrità:

- 1.non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- 2.non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- 3.non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- 4.non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- 5.non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Art 3. Impedimenti alla nomina, cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 3, del regolamento comunale sul funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, non può essere nominato componente dell'O.I.V. del comune di San Pietro Vernotico il soggetto che:

rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

versi in una delle seguenti condizioni:

a) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune, nel triennio precedente la nomina;

b) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale;

c) si trovi, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;

d) sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;

e) abbia in corso contenziosi con l'Ente;

f) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo di indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;

g) sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'OIV, prima della scadenza del mandato;

h) sia Revisore dei Conti presso il Comune;

i) incorra nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;

l) incorra nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

Art. 4 Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico, gli interessati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del D.M. 06.08.2020, che stabilisce:

c. 1 "Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro".

c. 2 "Per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due".

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art 5. Durata, compenso e revoca e decadenza

L'incarico conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del decreto di conferimento adottato dal Sindaco, ed è rinnovabile una sola volta,

previa procedura comparativa pubblica e fermo restando l'obbligo per l'interessato di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi del DM 6 agosto 2020.

La revoca anticipata è disposta con decreto motivato del Sindaco, per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato o per gravi inadempienze o infine per sopravvenuto perfezionamento, nel corso del triennio, della procedura di designazione dell'O.I.V. in forma associata con altri Comuni.

L'incaricato può inoltre decadere per la sopravvenienza di condizioni di incompatibilità, con il venire meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 06.08.2020 o in caso di decadenza o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'O.I.V. continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo e comunque per un periodo non superiore a quarantacinque giorni.

All'O.I.V. sarà riconosciuto un compenso annuo lordo complessivo pari ad € 4.649,00, che verrà corrisposto, a consuntivo, al termine di ciascuna annualità di competenza dell'incarico. Il compenso è onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese e trasferite etc, e pertanto non è previsto alcun rimborso spese.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute.

In caso di proroga il compenso di cui al comma 1, pari a 360 giorni convenzionali, viene riparametrato ai giorni di durata della proroga.

Art. 6 Modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Gli interessati ad assumere l'incarico di cui al presente avviso dovranno inoltrare la propria candidatura mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso, recante tutte le dichiarazioni ed i dati in esso richiesti e debitamente sottoscritti.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti, da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità legale.

La domanda, unitamente alla documentazione allegata, **dovrà essere presentata entro le ore 12.00 del giorno 22 FEBBRAIO 2021 esclusivamente a mezzo Pec all'indirizzo: protocollo@pec.spv.br.it**, con indicazione nell'oggetto: **“Manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di San Pietro Vernotico”**.

La domanda e tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati esclusivamente in formato pdf e con un unico file.

Non è ammessa la presentazione delle domande con modalità differenti da quella indicata, es. a mezzo posta, fax, presentazione diretta al protocollo o posta elettronica non certificata.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda, farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e la documentazione alla stessa allegata è stato consegnato nella casella di destinazione protocollo@pec.spv.br.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di presentazione delle domande oltre il termine stabilito, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- Trasmesse con modalità diverse da quella indicata;
- Pervenute oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso;
- Prive di sottoscrizione, salvo che la domanda risulti spedita da un indirizzo Pec personale del candidato;
- Prive di curriculum debitamente sottoscritto;
- Prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, salvo che la domanda sia firmata digitalmente ovvero risulti spedita da un indirizzo Pec personale del candidato.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate esclusivamente a mezzo Pec all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

La dichiarazione ed il presente avviso sono reperibili nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>. La documentazione in esame è disponibile con decorrenza dal 8 febbraio 2021 fino al 22 febbraio 2021.

Art. 7 Valutazione delle candidature e nomina.

Le candidature saranno preliminarmente oggetto di istruttoria, da parte del Servizio Risorse Umane, finalizzata esclusivamente a verificare il possesso dei requisiti di ammissibilità delle stesse. A tal fine, alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Servizio Risorse Umane provvederà a verificare presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'effettiva iscrizione dei candidati all'Elenco nazionale degli OIV, la relativa anzianità e la fascia professionale di appartenenza.

Il Sindaco, esaminate le istanze pervenute, procederà con decreto motivato alla nomina dell'O.I.V. sulla base degli elementi desumibili dai curricula presentati nonché, ove ritenuto necessario, mediante successivo colloquio.

In esito alla selezione, non si procede alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

Fatti salvi i poteri di controllo e verifica attribuiti al Dipartimento della Funzione Pubblica dall'art. 3, comma 3 del D.M. 06.08.2020, il Comune di San Pietro Vernotico si riserva di rilevare, in ogni momento, l'eventuale sussistenza di cause ostative all'assunzione dell'incarico.

Art. 8 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), si informano gli interessati che i dati personali da essi forniti per la partecipazione alla presente procedura, o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di San Pietro Vernotico quale titolare del trattamento, saranno trattati ai soli fini della gestione della procedura stessa e per gli eventuali successivi atti.

Titolare del trattamento è il Sindaco del Comune di San Pietro Vernotico. Responsabile del trattamento è il Vice Segretario/Responsabile dell'Area 2.

Il trattamento dei dati sarà svolto con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari al perseguimento delle predette finalità, ivi compresa l'eventuale comunicazione a terzi.

Nella domanda e/o nel curriculum presentato il candidato deve esplicitamente manifestare il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti al Comune di San Pietro Vernotico per la partecipazione alla presente procedura. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla procedura e per l'espletamento della procedura stessa e la loro mancata indicazione preclude tale verifica e la partecipazione alla selezione.

I dati: a) saranno trattati per tutta la durata del procedimento ed in seguito saranno conservati in

conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; b) non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione; c) non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea, in particolare sul sito istituzionale per fini di pubblicità legale e trasparenza. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Comune, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. Gli interessati che ritengono che i dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante (art. 77 GDPR) o di adire le sedi giudiziarie(art. 79 GDPR).

Art. 9 Disposizioni finali

Responsabile del procedimento è il Vice Segretario Generale dott.ssa Addolorata Tafuro.

Per informazioni e/o chiarimenti, è possibile utilizzare i seguenti recapiti:

Pec: protocollo@pec.spv.br.it;

Tel: 0831/654741 – int. 268.

Il Comune di San Pietro Vernotico si riserva il diritto di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, dandone pubblicità attraverso il Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica nonché attraverso l'Albo Pretorio on line del Comune.

L'esito della procedura in argomento sarà pubblicato nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune, nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>. Per informazioni rivolgersi all'ufficio Segreteria Generale Tel. 0831.654741.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale ed il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

N.B.: Il presente Avviso annulla e sostituisce l'analogo avviso pubblicato in data 2 febbraio 2021 all'Albo Pretorio del Comune di San Pietro Vernotico e nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dello stesso Ente.

San Pietro Vernotico, 5 febbraio 2021.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Addolorata Tafuro