



S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE - 644 REG.DEC.

**OGGETTO: Indizione di un avviso di selezione pubblica per l'individuazione di n. 1 componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina, costituito in forma collegiale – Ritorno deliberativo.**

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA  
GIULIANO ISONTINA**

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno **duemilaventiquattro**  
il giorno ventinove del mese di AGOSTO

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Antonio Poggiana**

**nominato con Delibera della Giunta Regionale n° 2266 dd. 27 dicembre 2019**

OGGETTO: Indizione di un avviso di selezione pubblica per l'individuazione di n. 1 componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina, costituito in forma collegiale – Ritorno deliberativo.

Premesso che con L.R. FVG 17 dicembre 2018, n. 27 “Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale”, così come attuata giusta D.G.R. FVG n. 2174 dd. 12.12.2019 resa esecutiva con decreto del Presidente della Regione Autonoma FVG n. 0223/Pres. dd. 20.12.2019 debitamente pubblicato ex lege ed esecutivo, è stata costituita a decorrere dal giorno 1 gennaio 2020 l'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

atteso che con D.G.R. FVG n. 2266 dd. 27.12.2019 il dott. Antonio Poggiana è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina (A.S.U. G.I.);

visto il dec. ASUGI n. 454 dd. 19.05.2022 e s.m.i. di adozione dell'atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina in applicazione del quarto comma dell'art. 54 della LR FVG 12 dicembre 2019 n. 22;

considerato che con dec. ASUGI n. 701 dd. 29.07.2022 e s.m. e i. si è data attuazione all'Atto Aziendale approvato con decreto n. 454/2022 approvando le declaratorie delle funzioni delle strutture e aree dipartimentali, delle strutture complesse e delle strutture semplici a valenza dipartimentale attuando la ricognizione degli incarichi gestionali di direzione di struttura complessa e di struttura semplice dipartimentale;

visto altresì il dec. ASUGI n. 318 dd. 12.04.2023 e s.m. e i. con cui, in attuazione dell'Atto Aziendale adottato con decreto del Direttore Generale n. 454 dd. 19.05.2022, sono stati individuati gli atti oggetto di attribuzione propria o di delega ai Direttori responsabili delle Strutture Complesse afferenti alla Direzione Amministrativa Aziendale e alla S.C. Programmazione e Controllo di Gestione in Staff alla Direzione Generale;

rilevato che

con Decreto del Direttore Generale n. 341 del 19.4.2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina,

mediante rinnovo, per un periodo di 3 anni, ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del D.lgs. 150/2009, dell'incarico dei seguenti componenti:

- Dott. Ubaldo SCARDELLATO (con funzioni di Presidente)
- Dott. Giampaolo GRIPPA
- Dott. Gianbattista SPAGNOLI;

dato atto che, come previsto dalla normativa vigente, stante la complessità delle funzioni che l'O.I.V. deve esercitare nelle Aziende Sanitarie, era stato ritenuto opportuno che lo stesso avesse composizione collegiale, prevedendo tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente;

rilevato che, a seguito del decesso di uno dei componenti, risulta necessario procedere alla nomina di un componente dell'OIV, al fine di assicurare la piena operatività dell'organismo collegiale;

richiamati:

- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ed in particolare gli artt. 14 e 14-bis;
- il DPR del 9 maggio 2016, n. 105 recante disposizioni sulla revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al D.Lgs. n. 150/2009;
- l'art. 6, comma 3 del sopra citato DPR 105/2016 che recita "*l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento*";
- il D.M. del 6 agosto 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*" e s.m.e.i.;

richiamato il Decreto del Direttore Generale n. 562 dd. 18.7.2024 di indizione di un avviso pubblico per l'individuazione di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina, già costituito in forma collegiale, con il quale era stato approvato il testo dell'avviso;

preso atto che con not@ dd. 25.7.2024 il Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la qualità della Performance e le riforme ha comunicato all’Azienda la necessità di apportare alcune modifiche e integrazioni al testo dell’avviso;

rilevato, quindi, che il testo dell’avviso è stato modificato e integrato in ottemperanza alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e che risulta, quindi, necessario, procedere all’approvazione dello stesso, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

ritenuto congruo prevedere che il compenso annuo forfettario spettante al componente sia pari a quello già stabilito nel Decreto di nomina del precedente OIV n. 363 del 14/4/2020, ovvero € 8.000,00 annui, comprensivi di ogni prestazione e contributo, escluso il rimborso di eventuali spese di viaggio, vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, al lordo delle ritenute di legge, in conformità a quanto disposto dall’art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 che ha sancito che la costituzione dell’O.I.V. debba avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

specificato che il compenso, come stabilito e sopra riportato, appare adeguato a fronte di un impegno quantificabile in almeno n. 10 sedute l’anno;

dato atto che, al fine di garantire la trasparenza delle procedure, i candidati alla nomina di componente dell’O.I.V. verranno individuati mediante pubblicazione di specifico avviso sul Portale del reclutamento InPA, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in conformità all’art. 7 comma 5 del DM 6.8.2020, e sul sito internet aziendale ([www.asugi.sanita.fvg.it](http://www.asugi.sanita.fvg.it) – sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso) e che, come previsto dalla medesima norma, l’elenco dei partecipanti sarà comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione;

evidenziato che i candidati potranno inviare l’istanza di ammissione esclusivamente per via telematica sul Portale InPA, come da indicazioni contenute nell’avviso;

ritenuto, pertanto, di procedere all’approvazione dell’avviso pubblico per l’individuazione di n. 1 componente dell’O.I.V. dell’Azienda, già costituito in forma collegiale, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

preso atto che il Direttore della SC Gestione Risorse Umane - Area Giuridica e Formazione, dott. Michele ROSSETTI, è al momento assente;

rilevato che, con Decreto n. 519 dd. 04.07.2024, la dott.ssa Fabiana BEARZI è stata nominata sostituta del Direttore della SC Gestione Risorse Umane - Area Giuridica e Formazione, in caso di assenza per ferie, malattia o altro impedimento, ai sensi dell'art. 73 del CCNL della Dirigenza P.T.A. dd. 17.12.2020;

rilevato che il provvedimento è proposto dal sostituto del Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE, che attesta la regolarità tecnica, amministrativa e la legittimità dell'atto e i cui uffici ne hanno curato l'istruzione e la redazione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per le materie di propria competenza;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **DECRETA**

per quanto esposto in narrativa:

1. di confermare l'indizione di un avviso pubblico per l'individuazione di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda sanitaria universitaria Giuliano Isontina, già costituito in forma collegiale;

2. di approvare il testo dell'avviso quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che sostituisce il precedente approvato con DCR 562 dd. 18.7.2024, disponendone altresì la pubblicazione integrale sul Portale del reclutamento InPA, sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in conformità all'art. 7 comma 5 del DM 6.8.2020, e sul sito internet aziendale ([www.asugi.sanita.fvg.it](http://www.asugi.sanita.fvg.it) – sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso), con scadenza al 20.09.2024;

3. di individuare, ai sensi della L. n. 241/1990, il dott. Michele Rossetti, Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane Area Giuridica e Formazione quale Responsabile del procedimento per quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 6.8.2020;

4. di dare atto che il compenso annuo forfettario spettante al componente dell'OIV - compenso che appare adeguato a fronte di un impegno quantificabile in almeno n. 10 sedute/anno come precisato nell'avviso di cui al punto 2) - sarà pari a € 8.000,00, comprensivo di ogni prestazione e contributo, escluso il rimborso di eventuali spese di viaggio, vitto e soggiorno, alle condizioni previste per la dirigenza del SSN, al lordo delle ritenute di legge;

5. di delegare il Direttore della S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA GIURIDICA E FORMAZIONE alla firma di tutti gli atti di propria competenza inerenti e conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

Nessuna spesa consegue all'adozione del presente provvedimento che diviene esecutivo, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/92, dalla data di pubblicazione all'Albo aziendale telematico.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Antonio Poggiana

Parere favorevole del  
Direttore Sanitario  
dott. Daniele Pittioni

Parere favorevole del  
Direttore Amministrativo  
dott. Eugenio Possamai

Parere favorevole del  
Direttore dei Servizi Socio-sanitari  
dott. Giulio Antonini

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 29/08/2024 10:29:30

IMPRONTA: 286962DD9486F03FB4527861E1C72EB51E5BD2E364655C76F11931E7A9B42F7A  
1E5BD2E364655C76F11931E7A9B42F7A110F2B3E13C3B627BEC833748EFB4CEB  
110F2B3E13C3B627BEC833748EFB4CEBE3F017CE816A9B3CC79D21D30D3D5B1F  
E3F017CE816A9B3CC79D21D30D3D5B1FE55205C9240C2315B4344A3B406415AD

NOME: DANIELE PITTIONI

CODICE FISCALE: PTTDNL61R10L483B

DATA FIRMA: 29/08/2024 10:36:03

IMPRONTA: 796AAD4726A21CDD54A1356CB3C72CA51530EC2DD32D892540ABB0AED4F35BE7  
1530EC2DD32D892540ABB0AED4F35BE702A3CE184D2993D6D599600313D4BC8D  
02A3CE184D2993D6D599600313D4BC8D34374EBD6920EC55B98D0DC674E0B22A  
34374EBD6920EC55B98D0DC674E0B22A6BB6D38AD19970977DAA6EC04CA42A20

NOME: GIULIO ANTONINI

CODICE FISCALE: NTNGLI66S23L736J

DATA FIRMA: 29/08/2024 10:40:17

IMPRONTA: CB5F260D803F6EA1AF643DA02BD7AAB4B09D0373F2597C454CB6685821ECE5FD  
B09D0373F2597C454CB6685821ECE5FD167B30698CA1BB14B3775323F065C2EB  
167B30698CA1BB14B3775323F065C2EB65F8A1B21110C4A14C0109229BFB0307  
65F8A1B21110C4A14C0109229BFB03078658FA7EA44B82077CC2FA1D960624DB

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 29/08/2024 10:46:35

IMPRONTA: 8F63F37E883959AB935726F6845F8AF8A3C97B83196CA485159D8196A90AED80  
A3C97B83196CA485159D8196A90AED8049B5182B4FDD889B7591FBBF7E656BED  
49B5182B4FDD889B7591FBBF7E656BEDE2B55C60E359C59DFE4E1DBEBBE0B0F2  
E2B55C60E359C59DFE4E1DBEBBE0B0F2E65D216D25FC411F36863238FD4821BF